

Langsom ...eller stabil?



En fleksjobber er stabil og fleksibel arbejdskraft - ikke en belastning



jobcenter
Lyngby-Taarbæk

Fleksjob

- hvad indebærer det

En medarbejder i fleksjob er ikke en belastning for din virksomhed. Faktisk viser undersøgelser, at fleksjobbere er lige så stabil arbejdskraft og har lige så få sygedage som ansatte på ordinære vilkår. Den ekstra fleksibilitet, din virksomhed viser en fleksjobber, kommer dig til gode i form af stabil og ansvarsbevidst arbejdskraft.

Jobcenter Lyngby-Taarbæk har lige nu fleksjobbere, der søger fleksjob. Og din virksomhed kan få del i denne arbejdskraft. Den mulighed er der allerede mange virksomheder, der benytter sig af – til glæde for både virksomhederne, jobcentret og fleksjobberne.

Midt i januar 2008 var der således 370 fleksjobbere ansat rundt omkring i virksomheder i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Det Lokale Beskæftigelsesråd i Lyngby-Taarbæk Kommune støtter Jobcenter Lyngby-Taarbæks indsats med at få flere fleksjobbere i arbejde.

Det sker til gavn for beskæftigelsen i Lyngby-Taarbæk Kommune og styrker samtidig jobcentrets samarbejde med det lokale erhvervsliv.

Hvorfor og hvordan?

Via fleksjob kan din virksomhed ansætte en medarbejder til at tage sig af de opgaver, der ellers ikke er tid til. Eller I kan fastholde en medarbejder i sit job ved at tilbyde mindre belastende arbejdsfunktioner.

En person der har en betydelig og varig begrænsning i arbejdsevnen, men som stadig både kan og vil arbejde, kan ansættes i din virksomhed som fleksjobber.

Lige nu har Jobcenter Lyngby-Taarbæk fleksjobbere, som forsøger at komme ind på arbejdsmarkedet. Jobcenter Lyngby-Taarbæk har fleksjobbere inden for mange brancher og forsøger altid at finde den personprofil, din virksomhed har brug for.

Fleksjobforløbet planlægges i samarbejde med din virksomhed og fleksjobberen. Der ydes støtte og vejledning, og Jobcenter Lyngby-Taarbæk følger op på forløbet.

Økonomien – hvad koster det?

Virksomheden udbetaler som minimum overenskomstmæssig løn for fuld tid. Virksomheden modtager herefter 1/2 eller 2/3 af den gældende overenskomstmæssige mindsteløn på området. Hvis der ikke er overenskomst på området, tages der udgangspunkt i den løn, som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde. Arbejdsgiverudgifter som feriegodtgørelse, ferietillæg, pensionsordning og arbejdsgiverbidrag refunderes med samme andel som lønudgiften.

Ved sygdom ydes dagpengerefusion fra første fraværsdag og der kan ydes tilskud til nødvendigt værktøj, arbejdsredskaber, arbejdspladsindretning, mentor og personlig assistance.

Fastsættelse af løn og arbejdsvilkår aftales mellem virksomhed, medarbejder og den relevante faglige organisation. Jobcenter Lyngby-Taarbæk fastsætter refusionsprocenten.



Jobcenter Lyngby-Taarbæk indgår partnerskab med lokale virksomheder for at styrke samarbejdet og servicen. Jobcentret vil også gerne indgå partnerskab med din virksomhed.

I oktober 2007 havde jobcentret partnerskabsaftaler med disse virksomheder:

- BRF Kredit A/S
- Forenede Service
- Datea A/S
- Jørn Bak Sørensen ApS
- Det Danske Haveselskab
- Lyngby Politi
- Diana Beauty Cult
- Lyngby Private Skole
- DTU
- Nationalmuseet
- E. Pihl & Søn
- Post Danmark
- Eurest
- Servicegruppen Danmark
- Falck A/S
- Statoil Lyngby
- Forenede Service
- Tusind Tanker ApS
- Føtex
- Ældreplejen
- Hotel Fortunen
- Teknisk Forvaltning



Åbn skjoldet og luk en fleksjobber ind

jobcenter
Lyngby-Taarbæk



Toftøbæksvej 12
2800 Kgs. Lyngby
Tlf.: 4597 3939, Fax: 4597 3300
E-mail: jobcenter@ltk.dk

Telefontid:
Man - onsdag: 9.00 - 15.00
Torsdag: 9.00 - 18.00
Fredag: 9.00 - 14.00

Åbningstid:
Man - onsdag: 9.00 - 15.00
Torsdag: 9.00 - 18.00
Fredag: 9.00 - 14.00