

Hørings svar fra Børnehuset Vandpytten, Lundtofteparken 43A, 2800 Lyngby

Personalet og forældrebestyrelsen har i nedenstående klargjort hvilke konsekvenser de foreslåede besparelser for børnehaverne vil have for Børnehuset Vandpytten.

Skovgruppen:

I juni måned 2009 blev skovgruppen skåret med 14,25 timer ugentlig, hvilket har betydet, at der i dag kun er 2 hele skovdage om ugen. Ved en yderligere beskæring på 14,25 timer ugentlig, vil skovgruppen ikke længere eksistere som et tilbud i Vandpytten. Dette vil medføre at ressource stærke familier vil fravælge Vandpytten, som vi ellers profilerer stærkt af, da vi ligger i et socialt boligbyggeri med mange problematikker.

Lukningen af skovgruppen vil betyde at personale og børn ikke vil kunne komme i skoven mere. Dette vil betyde, at det nuværende personale, som brænder for naturen og friluftslivet, evt. vælger at søge job andetsteds, hvilket var resultatet af de sidste besparelser!

Vi har som forældre valgt skovgruppen ud fra en filosofi om at vores børns hverdag hovedsagligt skal foregå i naturen, så deres grovmotorik styrkes, deres indlæring senere hen forbedres og deres færden i trafikken og naturen udvikles.

Vi har bosat os i et område, hvor naturen er lige uden for døren og det vil være et stort tab ikke at benytte sig deraf.

Derudover er der mindre sygdom blandt skovbørn.

Belastningsgraden:

I juni måned 2009 blev der skåret 8 pædagogtimer og 5 medhjælper timer, hvilket har betydet, at der i dag er færre hænder til børnene. Dette har bl.a. betydet, at børnene i dag ikke spiser mad af service, fordi personalet ikke skal bruge de sparsomme timer i køkkenet. Børnene mister det sociale i at hjælpe med at dække bord og hyggen omkring måltidet. Mælken blev sparet væk i samme runde og børnene spiser i dag direkte fra madkassen og har alle hver deres drikkedunk med.

Der blev yderligere reduceret i personalet, så der idag kun er 2 til at lukke hele huset i stedet for 4. Dette har betydet mindre tid til børnene, mindre forældrekontakt så de er ikke altid er muligt at få svar på forskellige ting vedr. ens barns dag. Tillige giver det mere stress bl.a. i form af videregivelse af beskeder fra andre pædagoger til de pågældende forældre.

Hvis der skæres yderligere i belastningsgraden vil de pædagogiske tiltag efterhånden blive så udvandet at det nærmer sig opbevaring af børnene frem for pasning.

Åbningstid:

Hvis åbningstiden ændres fra kl. 06.00 til 07.00 betyder det en reduktion i personaletimer på 29,5 timer om ugen. Der bliver igen færre hænder, hvilket igen går ud over børnene.

Vi har forældre Vandpytten, der bl.a. har valgt institutionen pga. åbningstiden. Ændringen vil betyde, at de skal flytte deres børn til en anden institution, som der vil være et større pres på mht. pladser.

Rådighedsbeløb:

I januar 2009 blev rådighedsbeløbet reduceret, hvilket betød at mælken blev skåret væk, og at forældre til blødbørn over 3 år selv skal betale bleer. En yderligere reduktion kan betyde øget forældrebetaling og serviceforringelse.

Hvis alle 3 punkter af spareplanen gennemføres, vil det betyde en reduktion af personaletimer på 71 timer om ugen i Vandpytten, svarende til ca. 2 fuldtidsstillinger. Det er fuldstændigt uacceptabelt. Det svarer til at man

lukker en hel stue og fordeler ca. 20 enheder på de øvrige 3 stuer.
Dette vil medføre øget støjniveau, flere konflikter, og mere sygdom både blandt børn og personale.

Med venlig hilsen
Forældrebestyrelsen i Vandpytten

LTK Kommunalbestyrelse

Fremsendt via mail til:

horing@ltk.dk

Lyngby d. 10. august 2010

Vedr. Høringssvar vedr. budgetudfordringer for LTK

Med reference til økonomichef Dorthe Randeris mail af 18. juni 2010 omkring materiale til orienteringsmøde (1. anslåede regnskab 2010 samt regneeksempler) samt høringsperiode fremsendes hermed høringssvar.

Forældrebestyrelsen i Vuggestuen Garantien har vurderet de foreliggende regneeksempler og besparelsesforslag, der vil ramme vuggestuen dvs. primært BØ3 (belastningsgraden), BØ5 (personaletid til andet arbejde), og BØ6 (rådhedsbeløb) samt BØ1 (Kumululus).

Da LTK står over for en stor udfordring omkring budgetbesparelser er forældrebestyrelsen indforstået med, at alle områder skal vurderes. Dog kan vi ikke tilslutte os den forringelse, som BØ3, BØ5 og BØ6 vil medføre for vores institution.

Mange af de tiltag der nævnes i regneeksemplerne handler i bund og grund om en forringelse af serviceniveau. Disse besparelser er kortsigtede, og vi mener, at det er vigtigt, at mere langsigtede effektiviseringsmuligheder overvejes, da disse ikke i samme grad påvirker serviceniveauet.

Vi ved, at der for nuværende er effektiviseringsprojekter i gang i LTK, og vi foreslår, at der ligeledes kigges på en effektivisering af økonomistyringen i kommunen. Forslaget er her at gennemgå den nuværende økonomistyring i kommunen og analysere, om der kan laves effektiviseringer i f.eks. kontrolmiljøet. Herved går kommunen fra en "nul-fejlkultur", til en kultur hvor man via en risikobaseret tilgang skaber:

- en mere optimal rolle- og ansvarsfordeling
- en bedre allokering af ressourcer
- mindre sandsynlighed for uberettiget mistanke mod ansatte (f.eks. ved svig)
- bedre overblik over økonomien
- deling af viden og læring på tværs af organisationen
- mindre brug af tid på administration i institutionerne
- bedre rapportering
- etablering af det man kunne kalde et "risikobaseret ledelsestilsyn", der definerer klare kriterier for hvad, der som minimum skal gøres, og hvad man ikke bør gøre (det sidste er også vigtigt, da der heri er effektiviseringer).

Helt enkelt handler det om, at kommunen får diskuteret de risici, som den står overfor, og samtidig forholder sig til sandsynlighed og konsekvens for at disse risici opstår. Herefter kan behovet for kontrol analyseres, f.eks. hvis en risiko har en meget lille sandsynlighed og konsekvens, er det så nødvendigt med 3 kontroller?

Effektiviserings-eksempler:

- Mange institutioner har typisk et "manuelt" bogholderi ved siden af det IT baserede; "hvis nu computeren ikke virker" – afskaf det og hjælp med fuld implementering og gavn af IT.
- Forbedrede forretningsgange der forenkler processer og hænger sammen med de risici, der findes. (Ofte udvikler forretningsgange sig organisk, så de er en sammenkog af nye og gamle regler, der i sidste ende bliver så komplekse, at de kan være svært at læse, forstå og arbejde efter).
- Oprydning i processen om "særligt dyre enkeltsager". Resultatet kan være manglende statsrefusion.
- Oprydning i forhold omkring forskuds- og kontantkasser etc.
- Klarhed over hvorfor og hvordan forretningsgange virker (typisk gennem træning som gør at f.eks. institutionsledere får en langt bedre forståelse for forretningsgangene).
- Mere retvisende regnskab. Kan spare store ressourcer på senere oprydning i f.eks. økonomiafdelingen.
- Forbedring af IT-mæssige kontroller (reducering af sandsynlighed for f.eks. svig).
- Klarhed over indtægter (f.eks. fra arrangementer, men også fra mellem-kommunale afregninger).
- Effektivisering af håndteringen af andres midler.
- Strømlining af leverandørbetalinger.
- Etc.

Vi er overbeviste om, at LTK vil kunne se mulighederne i ovenstående eksempler samt værdien af en mere langsigtet effektivisering af administration og kontrol. Vi formoder, at effektiviseringspotentialet er stort, og dette bør sammenholdes med besparelserne fra de forslåede regneeksempler (og serviceforringelser).

Skulle LTK være interesseret i en nærmere dialog omkring ovenstående, står vi til rådighed.

Med venlig hilsen,

Forældrebestyrelsen i Vuggestuen Garantien

v/Birgitte T. Jørgensen

Kopi: Charlotte Bidsted, Børne- og Fritidsforvaltningen

Til kommunalbestyrelsen i Lyngby- Taarbæk kommune

På baggrund af fremlagte 'Regneeksempler til brug for at begrænse udgiftsvæksten' ønsker bestyrelsen for Elverhøjkoeret at afgive dette høringsvar :

Elverhøjkoerets hovedformål er under Lyngby-Taarbæk Musikskole at deltage med korsang og optræden i Ulvedalsteatret. I perioden mellem forestillingerne skal koeret udøve flerstemmig sang med henblik på gennemførelse af koncerter og koncertrejser til glæde for såvel udøvere som tilhørere, for herigennem at medvirke til at fremme kendskabet til den lødige kormusik. Koeret har også til formål at samarbejde med andre musikgrupper, herunder især de til Lyngby-Taarbæk Musikskole tilknyttede orkestre og musikgrupper. (§2, Formål, Elverhøjkoerets vedtægt)

Elverhøjkoeret har netop udfyldt sit hovedformål for 6. gang. Korsangerne har fra 26. april til og med 4. juli 2010 sunget, løbet, fægtet, grinet, spist, hoppet, pustet o.m.a. side om side de mange mange aftener. Med vores medvirken i Dyrehaven er de store scenebilleder blevet skabt i "De Tre Musketerer". Sangerne har udviklet sig meget i perioden, de har udfordret sig selv og hinanden, de har prioriteret koeret og Dyrehaven, de har øset ud af energi og engagement, de har snakket og grinet på kryds og tværs, de har bagt kager og brød i lange baner, de har været sammen i et stort fællesskab. **Korsangerne har "brandet" Elverhøjkoeret og Lyngby-Taarbæk Musikskole/Kommune** – og alt dette har de gjort hver aften, samtidig med at de har passet deres arbejde/studier i dagtimerne! Ét er sikkert – korsangerne er en gevinst for deres omgangskreds og deres arbejdspladser! For et menneske der dyrker udfordring, fællesskab, musik, sammenhold, respekt, udvikling, fokus, samarbejde, kropsstyrke etc. i sin fritid tager også disse færdigheder med i resten af sit liv! **Men koeret er så sandelig også en STOR og nødvendig gevinst for hele opsætningen i Dyrehaven!**

Elverhøjkoeret har eksisteret siden 1996 og har gennem alle årene tilbudt borgere i kommunen musikalske oplevelser ved koncerter i Lyngby Kulturhus, i kommunens kirker og ved deltagelse i flere kulturdage og aftener. Siden 2008 har Elverhøjkoeret i samarbejde med Lyngby-Taarbæk Brass Band skabt en tradition og inviteret borgere i Lyngby-Taarbæk til at synge julen ind første søndag i advent.

Med 85 medlemmer har Elverhøjkoeret fyldt til de store værker, de store koncerter og opsætninger. Alderen spænder fra 18 – 76 år og medfører at generationer mødes og omgås hinanden. Vores repertoire spænder vidt: fra opera og musicals over store klassiske værker til populære sange og viser. Vi udvikler os hele tiden musikalsk gennem arbejdet med volumen, klang, lyd, teknik, krop og homogenitet i en fælles ambition om at blive udfordret i det, vi holder så meget af: At synge.

Hvis Elverhøjkoeret også i fremtiden skal være en attraktiv samarbejdspartner for Det kongelige Teater og Fonden Ulvedalenes Teater, kræver det at koerets medlemmer i 2½ måned vil bruge al fritid og weekender i skoven for at indøve og afvikle en forestilling. Den goodwill det enkelte medlem og deres familie giver, sker på baggrund af de gode forhold, kommunen byder koeret og den anerkendelse der ligger i at være et overbygningsensemble.

Bestyrelsen for Elverhøjkoeret opfordrer kommunalbestyrelsen til at undlade besparelser på kommunens flagskibe : Overbygningsensemblerne i Musikskolen

Venlig hilsen

Anétt Cherie Poulsen
Formand for Elverhøjkoeret, 28.7.2010

BILAG:

Elverhøjkorets historie

Det var et af sommerens højdepunkter, når familierne i årene 1910-1949 drog ud i Dyrehaven til Ulvedalene og Det Kongelige Teaters friluftsforestillinger. I 1995 tog Det Kongelige Teater i samarbejde med Lyngby-Taarbæk Kommune denne dejlige tradition op igen med opførelsen af Elverhøj. Her i Dyrehaven kunne teateroplevelsen få unikke dimensioner i samspil med Ulvedalenes spektakulære natur. Det stillede dog nogle særlige krav. Blandt andet kravet om et kor, der kunne synge det store scenarium under den åbne himmel op. Men også et kor, der samtidig kunne optræde, danse, slås, fægte - og ikke gik af vejen for, at scenen ikke var skrå, men gik i bakker og dale.

Efter opførelsen af Elverhøj blev vi etableret som selvstændigt kor under Lyngby-Taarbæk Musikskole, som et af fire overbygningssensembler. Det særlige ved Elverhøjkoret er den store lyd og de helt unikke arrangementer vi deltager i. I Ulvedalene har vi deltaget i

- Elverhøj
- Der Var Engang
- Aladdin
- Ivanhoe
- Thor
- Og i 2010 De tre Musketerer

Ved alle 6 forestillinger har Elverhøjkoret sammen med Lyngby-Taarbæk Harmoniorkester repræsenteret Lyngby-Taarbæk kommune og Fonden Ulvedalenes Teater på flotteste vis. Samarbejdet med Det kongelige Teater har været givende for alle parter og forestillingerne har været populære og attraktive.

I Ulvedalene har vi samarbejdet med dansere og skuespillere fra Det Kgl. Teater. Vi har samarbejdet med instruktører og koreografer som Kasper Bech Holten, Mikkel Harder Munch-Hansen, Bill Holmberg og Martin Spang Olsen. Derudover har vi gennem optræden repræsenteret kommunen i Hedelands Amfiteater, på Kildeøen ved Dyrehavsbakken, på Plænen i Tivoli, i Tivolis Koncertsal, på Kastellet i København og i Den Sorte Diamant. I 2008 deltog vi i Tattoo på Rosenborg i anledning af Livgardens 350 års jubilæum.



**Kommunalbestyrelsen
Børne- og Fritidsudvalget
Toftebæksvej 12
2800 Lyngby**

Skolebestyrelsen
den 9. august 2010

Udtalelse om besparelsesforslag i forbindelse med budget 2011.

Skolebestyrelsen har drøftet det fremsendte besparelseskatalog i forbindelse med de kommende års budgetter.

Bestyrelsen erkender, at der er behov for ekstraordinært store besparelser i de kommende år, når der skal skabes balance mellem indtægter og udgifter i kommunen, og ser dette som et vilkår for den kommunale drift i den kommende tid.

De nødvendige besparelser er imidlertid af sådan et omfang, at der må forventes væsentlige kvalitetsforringelser og ringere resultater inden for alle de områder, der vil blive berørt. Det er af overordentlig stor betydning at man politisk erkender dette og justerer sine forventninger i overensstemmelse med det – og står ved det, når der meldes ud.

De fremsendte forslag til besparelser knytter sig naturligt nok næsten udelukkende til lønbudgetter, idet det er de eneste områder, hvor der kan hentes så store beløb, som er nødvendige. De mulige udmøntninger af disse har alle som nævnt alvorlige konsekvenser, som kan være svære at vægte indbyrdes. Er det f.eks. værst for elevernes udbytte af skolegangen, at eleverne i indskoling får færre timer, at der ikke er mulighed for at bruge ekstra ressourcer i deletimer eller at de kommer dårligere fra start ved et reduceret time-tal i deres første skoleår i børnehaveklasse.

Hertil kommer, at bestyrelsen har svært ved at se, at ikke alle de enkelte områder må blive berørt i et eller andet omfang. Vi har derfor valgt ikke at pege særligt på enkelte forslag, som havende mere eller mindre alvorlige konsekvenser.

Bestyrelsen opfordrer imidlertid til, at de enkelte institutioner får en eller anden grad af råderum til prioritering af de enkelte besparelsesområder. Sådan forstået, at områderne kan vægtes forskelligt for at nå det forlangte spare-mål, og/eller evt. supplere med alternative besparelser.

Dette vil give bestyrelsen mulighed og tid til at have kvalificerede drøftelser om mål, indsats og prioriteringer inden for de fælles kommunale rammer. Et ansvar som bestyrelsen gerne vedkender sig et ansvar for.

På bestyrelsens vegne

Anders Westergaard
bestyrelsesformand

Fuglsanggårds- skolen

Askevænget 10
2830 Virum

Tlf. 45 28 40 90
Fax 45 85 77 28

fuglsanggaard@ltk.dk
www.fu-ltk.dk



**Lyngby-Taarbæk
Kommune**

Handicaprådets hørings svar vedr. budgetsituationen i Lyngby-Taarbæk Kommune 2010

Handicaprådet har i forbindelse med ekstra-ordinært møde den 5. august 2010 behandlet udsendte høringsmateriale vedr. budgetsituationen i Lyngby-Taarbæk Kommune i 2010, herunder særligt regneeksempler vedr. handicapområdet, regneeksempler HA1 til HA6

Repræsentanterne fra handicaporganisationerne finder, at regneeksemplerne er meget overordnet beskrevet og repræsentanterne mangler analyser og konsekvensvurderinger af de enkelte forslag for at kunne tage kvalificeret stilling til eksemplerne og give egentlig rådgivning.

Handicaporganisationernes repræsentanter havde mere konkrete kommentarer til følgende regneeksempler:

- *Støtte til befordring:* Repræsentanterne understreger, at støtte til befordring bidrager til at forebygge isolation blandt modtagerne og sikrer muligheden for deltagelse i forskellige aktiviteter.
- *Reduceret åbningstid på Magneten:* Repræsentanterne tilslutter sig Støtteforeningen for Udviklingshæmmede i Lyngby-Taarbæk's hørings svar, jf. vedhæftede notat.
- *Lukning af Paradiset:* Repræsentanterne finder, at en lukning af Paradiset vil få alvorlige konsekvenser for brugerne.
- *Serviceniveau for § 100:* Repræsentanterne bemærker, at det er vigtigt, at bevilling af støtte til dækning af merudgifter altid sker ud fra en individuel vurdering.

Mette Marie Juul

Sekretær for Handicaprådet i Lyngby-Taarbæk Kommune
Tlf. 45 97 33 26

Social- og Sundhedsforvaltningen

Administrationsbygningen
Toftøbæksvej 12
2800 Kgs. Lyngby

Tlf. 45 97 30 00
Fax. 45 97 33 00

mmj@ltk.dk
www.ltk.dk

HØRINGSSVAR

Nedlæggelse af psykologstilling – Skoleafdelingen PPR

PPR betjener i øjeblikket med

9,75 psykologer	- 15 skoler inkl. privatskoler
2,73 psykologer	- 53 daginstitutioner og dagpleje

Allerede i skoleåret 2008/09 blev en psykologstilling nedlagt.

Der er i forbindelse med kommunalreformen og udlægning af amtets opgaver for børn med vidtgående behov uddelegeret flere og flere funktioner og opgaver til den enkelte PPR medarbejder, herunder administrative. Der blev ikke tildelt psykologtimer til psykologerne. Vi betjener nu 11,5 gruppeordninger i skoleområdet og 5 gruppeordninger i småbarnsområdet (tidligere specialklasser i amtet).

Psykologopgaverne har ændret karakter i de seneste år, hvor psykologerne før kunne varetage flere profylaktiske opgaver, fx tidlig indsats.

I de senere år har der været en øget efterspørgsel af psykologbistand til at bistå henholdsvis skole- og daginstitutionsledelserne med opkvalificering af lærere og pædagoger. Det skal i denne forbindelse fremhæves at der ikke er tilført ressourcer til dette arbejde, men tværtimod blevet skåret i psykologtimerne.

Aktuelle undersøgelser inden for skoleområdet peger på, at PPR-psykologer er væsentlige aktører og i nogle tilfælde forudsætningen for, at skolerne kan rumme og undervisningsdifferentiere flere børn med særlige behov, som tidligere blev placeret i specialforanstaltninger. Netop derfor har skoleafdelingen som indsatsområde prioriteret LP skoleudviklingsprojektet (Læringsmiljø og pædagogisk analyse). I implementeringen heraf har psykologerne fået en væsentlig rolle som LP-vejledere og fra nuværende skoleår skal psykologerne desuden indgå i et nyt tværfagligt projekt "Børn og Unge på Tværs" i kommunen.

Vi må derfor pointere, at nedlæggelse af en psykologstilling vil komme til at stå i modsætning til de politiske og administrative målsætninger og prioriteringer inden for skoleområdet i Lyngby-Taarbæk og medføre en kvalitativ forringelse af den service, som skoler og familier vil kunne opnå hos PPR.

På psykologgruppens vegne

Hanna Heiskanen
Tillidsmand for psykologerne

**Børne- og
Fritidsforvaltningen**

Administrationsbygningen
Toftebæksvej 12, 3

Tlf. 45 97 30 00
Fax: 45 97 34 42

ppr@ltk.dk
www.ltk.dk

Børne- og Fritidsforvaltningen

Att: Økonomichef Dorthe Randeris

Sendt pr. mail

HØRINGSSVAR – spareplan for daginstitutioner

Økonomaafdelingen i Lyngby-Taarbæk Kommune har sendt anslået regnskab 17.06.2010 i høring hos ledere og bestyrelser i daginstitutionerne i kommunen. Regnskabet indeholder 9 forskellige forslag til spareplaner på daginstitutionsområdet, beskrevet i regneeksemplerne BØ1-BØ9.

Der er afsat en høringsfrist til den 11. august 2011.

Forældrebestyrelsen i den integrerede institution Hjortholm ønsker at aflevere høringssvar vedrørende de foreslåede besparelser.

1. Kommentarer

De foreslåede besparelser vil efter vores opfattelse medføre store forringelser i det generelle serviceniveau for børn i Lyngby-Taarbæk kommunes daginstitutioner. Herudover vil visse institutioner blive ramt så hårdt af besparelserne i deres nuværende udformning, at det vil være umuligt at passe børnene på forsvarlig vis, ligesom det vil skabe helt urimelige og umulige arbejdsvilkår for de ansatte i institutionerne.

Bestyrelsen i Hjortholm anerkender dog, at Kommunalbestyrelsen er under stærkt pres fra regeringens side, til at gennemføre store besparelser på Kommunens budget. Det er derfor efter vores opfattelse afgørende, at de nødvendige besparelser, tager mest muligt hensyn til at bevare et generelt acceptabelt serviceniveau i institutionerne.

Da der er tale om pasning af små børn, som ikke kan passe sig selv, og som er afhængig af, at nogen varetager deres interesser ved at udfordre dem pædagogisk, give dem mad, holde dem rene, hjælpe dem fysisk, og ikke mindst beskytte dem mod ulykker, er det alt afgørende, at der

opretholdes en generelt forsvarlig personalenormering og belastningsgrad i alle institutioner, uanset om institutionerne er indrettet på en særlig måde, har børn med særlige behov, har tidligt åbent eller særlige forhold i øvrigt. I modsat fald risikerer Kommunalbestyrelsen at gøre sig ansvarlig for, at kommunens børn udsættes for alvorlige svigt eller ulykker.

Det er derfor ikke acceptabelt, at de foreslåede spareplaner i deres nuværende udformning rammer visse institutioner hårdere end andre institutioner, alene på grund af deres "særlige forhold."

2. Konsekvenser for Hjortholm

Det blev i 2006 vedtaget, at Hjortholm skulle udvides, således at den integrerede institution kom til at bestå af to ældre villaer beliggende på den samme grund. Hjortholms strukturering af børnegrupper, herunder antallet af børn i hver gruppe samt personalenormering i grupperne, er i høj grad indrettet ud fra de forudsætninger, som de ydre rammer skaber for institutionen. Børnegrupperne er således ikke opdelt i de traditionelle grupper bestående af 12/20 børn pr. gruppe. Den konkrete spareplan i regneeksempel BØ9, vil derfor have alvorlige konsekvenser for institutionens virke. Helt konkret kan det nævnes, at de foreslåede besparelser vil betyde følgende for de enkelte børnegrupper i institutionen:

- **Anneks – de ældste børnehavebørn**

Anneks med 2 grupper af 12-14 børn med henholdsvis 4-årige og 5-årige. Garderobe i kælder, stuer i stueplan og toiletter på 1. sal.

Der vil være én fuldtids medarbejder på hver gruppe, samt en fuldtids medarbejder til deling. Det betyder, at der om formiddagene vil være skiftevis 1 henholdsvis 2 medarbejder på hver gruppe, samt én medarbejder på hver gruppe i tidsrummet 12.30-16. Derefter der kun vil være én medarbejder i huset.

Vi må betragte det som uforsvarligt, at der hver anden dag kun vil være én voksen til at tage sig af 12-14 4-årige børn der er fordelt på 3 etager

Det vil tilmed ikke længere være muligt at tage på tur med børnehavebørnene, da én medarbejder enten skal tage på tur med 12-14 børn alene, eller skal være alene hjemme med et tilsvarende antal børn, hvilket er uforsvarligt.

- **Mellemgruppen – de yngste børnehavebørn**

Femten børn i alderen 2½-3½ år.

Pasning foregår alene på 1. sal med badeværelse placeret for enden af gang. Tre dage om ugen vil der kun være 2 medarbejder på stuen. Om eftermiddage vil der være 2 medarbejder på gruppen.

- **Lille vuggestuegruppe**

Otte børn i alderen 0-3 år. Pasning foregår i stue beliggende i stueplan, med liggehal placeret ned af indgangstrappe og udenfor på legepladsen. Badeværelset ligger væk fra stuen uden mulighed for at overskue begge steder på samme tid.

Om formiddagen vil der være 2 medarbejder på gruppen. 2 eftermiddage om ugen vil der kun være én medarbejder til 8 vuggestuebørn, som alle løbende skal have mad, skiftes og hentes ind fra liggehal. Dette er ganske enkelt ikke muligt.

- **Almindelig vuggestue gruppe**

12 børn i alderen 0-3 år. Ligger i stueplan. Vil ikke blive berørt af det konkrete spareforslag, da der her er tale om en standard størrelse vuggestuebørnegruppe.

20 %

Som det fremgår af beskrivelsen af konsekvenserne af den enkelte spareplan beskrevet i regneeksemplet BØ9, vil besparelserne i visse tilfælde betyde, at det ikke er muligt at passe børnene på forsvarlig vis, idet den tilladte belastningsgrad pr. medarbejder er betydeligt overskredet på visse tidspunkter af dagen.

Ved yderligere besparelser, som for eksempel forslået i regneeksemplet BØ3, som vedrører en generelpersonalenormeringsbesparelse, vil situationen blive yderligere forværret, idet der skal spares yderligere timer, uanset hvilken belastningsgrad man vælger.

Gennemføres alle spareplanerne, vil Hjortholm miste 20 % af deres medarbejdere. Sådanne besparelser vil betyde, at det ikke længere være muligt at drive institution i Hjortholm. En sådan

ekstrem forringelse af personalenormeringen i en institution, kan umuligt have været tiltænkt fra kommunens side.

3. Konklusion

De foreslåede besparelser rammer visse institutioner så hårdt, at det vil være umuligt at forsætte driften på forsvarlig vis. Det må derfor være op til Kommunal Bestyrelsen fremlægge en spareplan, som sikrer børnenes sikkerhed og rimelige vilkår for de ansatte. Alt andet vil være uacceptabelt og uforsvarligt.

Uanset at enhver besparelse vil være et stort tab for børn og ansatte, vil det være klart at foretrække, at der skæres i udviklingspuljer, støtteordninger og lignende, som ikke rykker på den generelle personalenormering. Alle yderligere besparelser skal desuden ramme institutionerne lige, så visse institutioner ikke vil være nødsaget til at lukke. Der bør derfor arbejdes videre på de enkelte spareplaner før de gennemføres.

Det skal afslutningsvis bemærkes, at vi undrer os over, at Kommunal Bestyrelsen netop i år vælger at gennemføre så store besparelser på daginstitutionsområdet i Lyngby-Taarbæk. Bare i år, har kommunen haft langt flere børn end ledige pladser, og derfor haft store problemer med at opfylde deres forpligtelse til at stille pasning til rådighed for børn i kommunen.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Hjortholm

Høringssvar vedrørende de varslede besparelser i LTK 2010.

Nu skal vi til det igen, men denne gang varsles der flere besparelser på børneområdet, end der nogensinde har været tidligere, og nu kommer det til at gøre ondt. Ondt på institutionerne. Ondt på personalet og ikke mindst ondt på børnene. Rigtig ondt.

Spurvehusets MED-udvalg har læst det nyligt offentliggjorte katalog over regneeksempler af d. 17. juni 2010 og er blevet meget bekymret for Lyngby-Taarbæks fremtid på børneområdet.

Spurvehusets MED-udvalg har følgende udtalelser og spørgsmål til de varslede budgetudfordringer:

- **Reduktion på belastningsgraden:** Den belastningsgrad der er i dagtilbuddene i dag er allerede nu på et niveau, hvor den daglige drift kun lige hænger sammen. En reduktion fra 11,82 til 13 pr. enhed vil betyde en timereduktion, som ikke kun vil kunne tages fra de personaletimer der ligger i dagtilbuddenes yder tid, hvor der er færre børn. Men derimod vil de skulle tages fra de timer der ligger midt på dagen, hvor de mange børn er i dagtilbuddene. Det vil sige, at reduktionen i den grad kommer til, at få den konsekvens, at personalets mulighed for at yde børnene en kvalitativ og nær omsorg, bliver væsentligt begrænset!!
 - **MED-udvalget i Spurvehuset ser det derfor som nødvendigt:**
 - **at man gør alt for at undgå at reducere på belastningsgraden**
 - **at, hvis reduktion på belastningsgraden ikke kan undgås, så skal der ydes kompensation for reduktion på belastningsgraden ved, at dagtilbuddene må holde 3 ugers ferielukning i ugerne 28, 29 og 30 samt ændres i åbningstiden, så der lukkes kl. 15 om fredagen i stedet for kl. 16 og beslutningen skal komme fra kommunalbestyrelsen.**
- **Reduktion i det pædagogiske personales tid til andet arbejde fra 2,5 t. ugentligt pr. fuldtidsansat til 2 timer:** MED-udvalget i Spurvehuset forstår ikke denne udregning, da vi mener der allerede har været en reduktion på timer til andet arbejde, så vi allerede nu operer med 2 timer til andet arbejde pr. fuldtidsansat pædagog. 2 timer til andet arbejde mener vi er den absolut nederste grænse for tid til andet arbejde. Pædagogernes timer til andet arbejde går i høj grad til forældre samarbejdet og en reduktion vil derfor betyde, at man som dagtilbud fremadrettet vil have svært ved at kunne yde den samme service omkring f.eks. overgange i børns liv, som man har gjort end til nu samt f.eks. arbejdet med de lovpligtige sprogvurderinger. **Derfor anbefaler MED-udvalget i Spurvehuset, at man gør alt for at undgå at reducere i personalets tid til andet arbejde.** Hvis man alligevel beslutter sig for at reducere på tiden til andet arbejde for det pædagogiske personale i dagtilbuddene. Så vil MED-udvalget i Spurvehuset anbefale, at man også reducerer i Støttepædagogernes tid til andet arbejde samt i SFO personalets tid til andet arbejde, så der er en forholdsmæssig ensartethed i vilkårene for det pædagogiske personales tid til andet arbejde.
- **Reduktion af støttepædagogkorpsset:** MED-udvalget i Spurvehuset mener, at hvis der skal være mulighed for, at kunne fortsætte med at lave forebyggende arbejde og at kunne tilgodese børn med særligt behov, så kan man ikke reducere både på belastningsgraden ift. den almindelige normering samt på støttepædagogkorpsset, uden at det vil betyde væsentlige kvalitetsforringelser i servicen.
- **Nedlæggelse af Skovgruppeordninger:** MED-udvalget i Spurvehuset har forståelse for, at det ikke vil være muligt at kunne tilbyde skovgruppe ordning, når der skal ske så store besparelser.
- **Lukning/nedlægning af utidssvarende eller ikke driftsrentable dagtilbud:** Er der mulighed for at nedlægge utidssvarende eller ikke driftsrentable institutioner og samtidig finde ledige kvadratmetre og plads til børnene herfra i eksisterende institutioner eller måske bygge nye større og mere

driftsrentable institutioner? (Her tænkes især på de små vuggestuer og børnehaver man har i kommunen.)

- **Besparelser ved yderligere fusioner af dagtilbud:** MED-udvalget i Spurvehuset ser det som positivt, at man tænker i flere fusioner af dagtilbud med den driftsbesparelse, som det kan give.
- **Reduktion i antallet af dagtilbud der har morgenåbent fra 5 til 3:** Ud fra beskrivelsen i regneeksemplerne, så ser MED-udvalget i Spurvehuset godt, at man kan reducere i antallet dagtilbud der har morgenåbent. Dog skal det i højere grad så sikres, at de familier der har behov for morgenpasning også bliver tilgodeses i forhold til anvisning af et dagtilbud med morgenåbent.
- **Reduktion af dagtilbuddenes rådighedsbeløb med 4 %:** MED-udvalget i Spurvehuset ville ønske, at det ikke var nødvendigt at spare på dette sted, men vil godt kunne se muligheder for hvor vi kunne spare, dog med den konsekvens, at der vil være ting vi ikke længere vil kunne anskaffe os f.eks. nyt inventar, legetøj osv.
- **Afskaffelse af ekstra timer pga. af fysiske forhold i dagtilbud:** MED-udvalget i Spurvehuset undrer sig over dette regneeksempel og kan ikke se, at det kan blive til en reel besparelse. Da vi har fået en forståelse for at det skulle være end del af en omfordeling af nogle ressourcer i forbindelse med den kommende ressourcetildelingsmodel.
- **Storskrald og haveaffald:** I LTK har man en fin løsning med, at der bliver hentet haveaffald hver uge. Måske skulle man overveje at dette kun sker hver 14 dag? Derudover har kommunen også en smart storskraldsordning, måske skulle man overveje, at gøre denne ordning brugerbetalt!

Alt i alt finder vi det trist, at LTK står i de budgetudfordringer, som den står i og derfor forventer vi som et minimum, at virkningerne af de foreslåede besparelser er grundigt gennemanalyseret og velovervejet, inden de besluttet, og at der tænkes i, at sikre de bedst mulige arbejdsvilkår for kommunens personale i de forskellige forvaltninger.

Med venlig hilsen
MED-udvalget i Spurvehuset

Høringsvar i forbindelse med forvaltningens gennemgang af økonomien, med resultat i økonomistatus for 2010 (kaldet anslået regnskab 2010)

Som udgangspunkt undrer vi os over, at man fra politisk hold sætter nye projekter i søen, og her tænker vi især på pilotprojekt med områdeledelse, og samtidig gennemfører reduktioner på området, som kan få afgørende betydning for resultatet. I Børnely og Ulrikke har vi især kommentarer til følgende områder:

Tid til andet arbejde

Institutionerne tildeles tid til andet arbejde, som blandt andet skal dække mødevirksomhed. Vores erfaring med nye processer, her tænkes på pilotforsøget med områdeledelse fortæller os, at der fremover vil blive en markant øget mødevirksomhed. Kommunikation og formidling af de nye tanker, ideer og visioner kræver ikke kun kvalitet men også kvantitet i form af reel tid til arbejdet.

Fysiske forhold

Når vi tænker på kommunens tanker på daginstitutionsområdet der bla. indeholder visioner om at området skal stå stærkt, ikke som ens institutioner, men med ens kvalitet er det underligt at man foreslår en reducere der i den grad skaber forskelle i kvaliteten. Som eksempel er Børnely og Ulrikke to gamle huse med to etager. Vi bruger mange ressourcer på at færdes imellem etagerne og til/fra vores legeplads, sammen med børnene.

Afsluttende kommentarer

Børnely og Ulrikke har hidtil forholdt sig positivt til pilotprojektet med områdeledelse bla. fordi vi fik af vide, at der ikke var tale om nedskæringer. De ressourcer vi startede med forventer vi derfor fortsætter.

Det er beskæmmende at opleve så store reduktioner på vores område når man samtidig ønsker kvalitet og udvikling. Det hænger bare ikke sammen.

Forslag til effektivisering

På mødet d. 8. juni lagde Tim Andersen op til at alle var velkomne til at komme med forslag til yderligere reduktioner. Vi har følgende forslag.

1. Kantinen på rådhuset fungerer med stort tilskud så alle medarbejdere kan købe sig et måltid til kun 20 kr. Dette er et gode som mange af os må undvære selv om vi er kommunalt ansatte, så her kan hentes noget.

Med venlig hilsen

Personalet i Børnehusene

Ulrikke og Børnely



"Mirjam Theresa V.
Lindgreen"
<mirjamtheresa@gmail.com>
11-08-2010 13:21

Til handlemuligheder@ltk.dk
cc
bcc
Emne Høringssvar fra Carlshøj Vuggestues bestyrelse

Høringssvar til kommunens regnskab 2010

Vi har med interesse deltaget i orienteringsmødet om kommunens økonomi den 22. juni og læst de udleverede regneeksempler.

Vi er naturligvis bekymrede over den foreslåede personalenormeringsbesparelse på børneområdet (regneeksempel BØ9) og de i forslaget forventede konsekvenser, som omfatter mindre tid til det pædagogiske arbejde og mindre omsorg og nærvær for det enkelte barn.

Derudover er vi bekymrede for konsekvenserne af forslaget om afskaffelse af ekstra personaletimer på grund af fysiske forhold i dagtilbud (regneeksempel BØ9). Carlshøj Vuggestue er beliggende i en etageejendom på henholdsvis 1. og 2. sal. Det belaster personalet på flere områder, for eksempel på grund af manglen på direkte udgang til legepladsen. Vi frygter, at hvis denne besparelse gennemføres, vil det forringe hverdagen for både vores børn og for personalet.

Vi håber, at I vil tage vores bekymringer til efterretning.

Mvh. Bestyrelsen i Carlshøj Vuggestue

Til politikerne i
Lyngby-Taarbæk Kommune
Lyngby Rådhus
2800 Kgs. Lyngby

Vedr.: Høringssvar angående de foreslåede besparelser i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Da 5 institutioner i Virumområdet p.t. står i ingenmandsland uden bestyrelser eller MED-udvalg tillader jeg mig at kommentere de foreslåede besparelser på vegne af Børnehusene Askevænget, Langs Banen, Blå, Skovbakkens børnehave og vuggestuen Villa Furesø.

Generelt kan vi godt forstå, der skal spares i kommunen, men nogle af emnerne har større konsekvenser end andre.

- **Nedlæggelse af udviklingspuljen (KUMULUS)**
Ingen kommentarer
- **Reduktion i personalenormeringen i 5 dagtilbud der har ekstra personaletimer for skovgrupper, således at de får samme personalenormering som de øvrige dagtilbud**
Ingen kommentarer
- **Generel personalenormeringsbesparelse - Reduktion i personalenormeringen ved ændring af belastningsgraden fra 11,82 til 13,00**
 1. Det vil forringe kvaliteten i dagtilbudene og børnenes hverdag.
 2. Frygt for personaleflugt til kommuner med bedre normering
 3. I værste fald vil de 5 institutioner miste mellem 25 og 37 timer pr. uge.
- **Reduktion i antallet af dagtilbud der har morgenåbent fra 5 til 3 dagtilbud**
Da der er foretaget en stikprøveundersøgelse, som viste, at behovet mellem kl. 6 og 7 ikke er så stort, vil det være en god ide, at spare der.
- **Reduktion af det pædagogiske personales tid til andet arbejde fra 2½ timer ugentlig pr. fuldtidsansat til 2 timer.**
 1. Der er kommet flere opgaver til pædagogerne inden for de sidste år. Hvis der reduceres i tid til andet arbejde, går timerne fra børnene, da opgaverne som pædagogiske læreplaner, dokumentation, sprogvurdering, flere forældresamtaler m.m. skal udføres.
 2. Der er flere møder med andre faggrupper, da der er flere børn med vanskeligheder.
- **Reduktion af dagtilbuddenes rådighedsbeløb (andre pasningsudgifter) med 4 %**
Rådighedsbeløbet er blevet skåret meget de sidste mange år, da fremskrivningen ikke er foretaget i mange år. Men det gør mindst ondt, at reducere på rådighedsbeløbet.
I forvejen er nogle konti for lavt budgetteret. Det drejer sig om kontorhold, vand, el, gas, forsikringer og renovation. Gartnerisk vedligeholdelse er også blevet en dyr post, som budgettet ikke rækker til mere. Vi kan forudse kommunale bygninger og arealer, som forfalder.
- **Reduktion på støttepædagogkorps**
Denne konto er i forvejen for lav i forhold til hvor mange børn, der har behov for støtte. Det vil betyde, at pædagogerne skal rumme flere børn med særlige behov. Hvis der samtidig bliver reduceret i timer for pædagoger, forudser vi børn med multiple vanskeligheder, som vil klare sig dårligt i livet.

- **Besparelser ved yderligere fusioner af dagtilbud**

Der er flere projekter i gang på samme tid. Områdeledelse, netværksledelse og fusioner. Dette tager meget tid for både forvaltning og institutionerne. Vi frygter, det går ud over kvaliteten i dagtilbuddene, hvis der sættes "flere skibe i vandet". Dagtilbuddene vil også miste mangfoldigheden, som der er lagt vægt på i kommunen.

- **Afskaffelse af ekstra personaletimer på grund af fysiske forhold i dagtilbud**

Konsekvenser:

1. De små gruppestørrelser og annekser kan ikke få dagen dækket personalemæssigt ind ved at afskaffe ekstratimer til dette. Man må slå stuer sammen meget tidligere på dagen end nu og børn må vandre fra annekset til hovedhus dagligt om eftermiddagen.
2. Ved at reducere i timerne til institutioner med trapper og legepladser, som er adskilt fra institutionen, risikerer vi at børn må vente meget længe på at komme ud, da der ikke er personale til at gå ned fra start.
3. I huse med adskilte etager, bruger man mere tid på at kommunikerer med hinanden - både personale og ledelse. Hvis det reduceres, kan konsekvensen være at personalet ikke er informeret nok om, hvad der sker i huset. De kan fremstå som uvidende over for forældre og andre.

I værste fald kan en institution med 20 vuggestuebørn og 54 børnehavebørn miste ca. 70 timer, hvis alt bliver udført.

Vi håber at blive hørt på trods af, der skal spares. Børnene er kommunens ressource og dem vi skal bygge samfundet om på.

Med venlig hilsen

Eva Lefholm

Områdeleder i Virum Nord.

På vegne af Børnehusene Askevænget, Langs Banen, Blå, Skovbakkens børnehave, vuggestuen Villa Furesø.

Høringssvar til sparekatalog 2011 fra Trongårdsskolens skolebestyrelse

Tak for at vi bliver hørt og tak fordi vi så tidligt blev informeret om høringsproceduren

Den værste

Lille besparelse med store omkostninger

(Besparelse: kr. 375.000) På nuværende tidspunkt følger LTK undervisningsministeriets vejledende minimumsgrænse for antallet af undervisningstimer i Indskolingen, Mellemskolen og Udskolingen, hvilket i sig selv ikke er tilfredsstillende, hvis man gerne vil fastholde LTK som en attraktiv kommune for tilflyttende børnefamilier.

Hvis niveauet yderligere skæres - til minimumsgrænsen - kan vi med rette sige at vi har landets dårligste undervisningsvilkår – timemæssigt - for vores børn. Forud for kommunalvalget lovede flere partier bl.a. Venstre, SF og De Radikale at de besparelser der var lavet på børn og unge ville blive rullet tilbage, hvis de fik indflydelse. Nogle af dem er rullet tilbage, men resten kunne ikke ske før 2011. Nu bliver der lagt op til at de oprindelige besparelser igen vil blive gennemført!

Allerede nu er et svært at nå pensum i udskolingen med færre timer vil det blive endnu sværere

Hvis timerne på mellemtrinnet og klubberne ikke følger med øget åbningstid, så de kan åbne når skolen slutter, vil klubberne miste medlemmer og vi vil få flere børn på vejene med de udfordringer, det medfører.

Den hårde

(Besparelse: kr. 4,6 mill.) Vedr. spareforslaget om deletimerne i indskolingen. Vi foreslår at lærer nr. 2 evt. kan være pædagogmedhjælper i stedet for en læreruddannet. Skolen har pligt til at tage hensyn de enkelte elevs faglige niveau - Jfr. Folkeskoleloven, (§1. fremmer den enkelte elevs alsidige udvikling).

Den mindst hårde

(Besparelse: kr. 600.000,-) Vedr. reducere af timer i børnehaveklasse fra 22,5 – 20 timer pr. uge. Det mindst ringe sted at spare – vores bekymring går mest på om det ikke skaber utryghed for eleverne på 5-6 år at blive passet i så stor en del af tiden i SFO med den anderledes normering der nødvendigvis er der. Denne besparelse kan gøre det være svært at fastholde/bibeholde personale, da der ikke vil være tale om fuldtidsstillinger.

Vi tænker:

Det er vores børn der skal finansiere vores alderdom – hvorfor så begrænse deres muligheder for indlæring?

Hvis man vender spareforslaget til en udgift/investering - hvor mange velhavende børnefamilier skal aktivt vælge LTK for deres positive skolepolitik før det viser sig at være en god investering for kommunekassen? Og hvor mange midler skal tilføjes for at LTK bliver kendt for at have landets bedste folkeskole og bedste vilkår?

Denne sparerunde er et politisk spørgsmål – vil vi have en attraktiv kommune for børnefamilier eller en IKKE attraktiv kommune for børnefamilier?

Alternativ besparelse:

Der kan hurtigt komme en tendens til at alle peger på andre når der skal spares. Vi vil dog kun fokusere på børne- og ungeområdet, da vi forholder os til spørgsmålet som skolebestyrelse. Der er nogle gråzone elever der er meget omkostningsfulde, hvor der – så vidt vi kan forstå – kan være op til 3 lejerskoler årligt af fem dages varighed med bemanning 1/1 – kunne man nøjes med en lejerskole? (Selv om børnene sendes til andre kommuner bør LTK stadig have indflydelse på, hvad der gives penge til).

Vi står altid til disposition for en dialog vedr. budget 2011

Med venlig hilsen

Skolebestyrelsen Trongårdsskolen

Fmd. Rasmus Riskær-Smidt

Telefon: 519 29 519

mail@magasinforlaget.dk

Til medlemmerne af Kommunalbestyrelsen i Lyngby-Taarbæk Kommune
Vedr. varslede besparelser på dagtilbudsområdet

Valget er dit! Opbevaring eller omsorg?

Som personale i en vuggestue er vores kerneydelse at yde omsorg og nærvær for børn i alderen 6 måneder til 3 år. For at kunne yde det og tilgodese det enkelte barns behov, er der brug for fagligt kvalificeret viden, hænder til at varetage opgaverne, økonomiske midler til at drive institutionen, samt forberedelse og planlægning. Ved at ændre belastningsgraden, forringes vores mulighed for at kunne varetage det enkelte barns behov og derved yde omsorg og nærvær efter behov. Vi har på nuværende tidspunkt svært ved at varetage alle vores arbejdsopgaver, samt omsorg og nærvær, og når vi er på arbejde er alle hænder i brug. Ved en forringelse af belastningsgraden kan vi dermed ikke yde den nødvendige indsats, og da alle arbejdsopgaver er meningsfulde, kan vi ikke vælge noget fra. Det er dig, der her skal træffe valget, og tage ansvaret for det. Hvis du vælger at ændre ved belastningsgraden, må du også beslutte, hvilke arbejdsopgaver vi ikke længere skal varetage, og være dit ansvar bevidst.

Ønsker du kvalificeret pædagogisk pasning, eller ønsker du opbevaring?

Vi ønsker et tydeligt signal fra Jer, så vi ved, om vi skal sikre udvikling, eller om vi skal opbevare børn. Vi er stærkt bekymret for, at vi ikke kan skabe rammerne for en sund udvikling, hvis vilkårene for børnene forringes yderligere.

De børn der rammes særlig hårdt, er børn som kommer fra ressourcetsvage familier, for hvem vuggestuen er dét sted, barnet får omsorgen og nærværet. Og konsekvenserne bliver, at der vil komme et yderligere merforbrug for LTK til praktisk pædagogisk støtte i hjemmet, familiebehandling og døgnophold for hele familien, og i yderste konsekvens i dyre anbringelser, fordi vi ikke får tid og mulighed for at yde vores forebyggende indsats som pædagoger. En tidlig indsats overfor barnet og familien er afgørende for barnets udvikling og trivsel.

Personalets tid til andet arbejde bruges på forberedelse til forældresamtaler, afholdelse af forældresamtaler, forældremøder, personalemøder, pædagogmøder og diverse forældrearrangementer. Hvis de timer ikke er taget ud af vagtplanen, skal vi afspadsere dem, hvilket igen betyder færre hænder til at varetage det pædagogiske arbejde. Vi dokumenterer hver måned, hvad vi bruger timerne til, og ofte har vi mere afspadsring end beregnet. En forringelse her vil igen betyde mindre tid til kerneydelserne: Omsorg og nærvær.

Kan vi tage ansvaret for børnenes sikkerhed ved brand med færre hænder? Er det forsvarligt? Skal man være alene på arbejde for at få skemaet til at passe. Hvad så hvis der sker en ulykke?
Hvem skal have ansvaret? Hvor ligger ansvaret? Hos os eller jer?

LTKs nuværende børne- og ungepolitik må være udgangspunkt for beslutningen om, hvilke områder der er af afgørende betydning.

Husk at det er børnene, der er vores fremtid

Nedlæggelse af KUMULUS betyder også manglende mulighed for nytænkning, herunder også effektivisering. Det er netop en mulighed, som vi har, for at prøve ny viden af, som er med til at løfte den pædagogiske praksis i LTK. Det er med til at gøre LTK til en attraktiv arbejdsplads, som kan fastholde og rekruttere pædagoger.

Hvis Du ønsker uddybet dette høringssvar eller ønsker at besøge en vuggestue og se dagens gang, så kontakt Caroline Bülow Tronche på tlf. arb. 45285500 eller email: caroline@nicaro.dk.

På vegne af
Personalet i Vuggestuen Firkløveren, Sorgenfrivej 2, 2800 Lyngby
Caroline Bülow Tronche

Høringsvar fra Lyngby-Taarbæk Harmoniorkester vedr. regneeksempel FR2.

Lyngby-Taarbæk Harmoniorkester har forståelse for de økonomiske udfordringer kommunen står overfor men vil gerne sikre, at evt. konsekvenser af dette spareforslag er tilstrækkeligt belyst inden en beslutning træffes.

Lyngby-Taarbæk Harmoniorkester har netop medvirket i forestillingen "De Tre Musketerer" i Dyrehaven, som blev set af mere end 86.000 publikummer. Sommerens opsætning og samarbejdet mellem Det Kongelige Teater, Lyngby-Taarbæk Kommune (via Fonden Ulvedalenes Teater), Elverhøjkoeret og Lyngby-Taarbæk Harmoniorkester har på forbilledlig vis profileret og synliggjort det kulturelle liv i kommunen og derved bidraget til en uvurderlig reklame for Lyngby-Taarbæk Kommune.

Derfor er det med stor ærgrelse og forundring, at Lyngby-Taarbæk Harmoniorkester erfarer, at der i besparelsessammenhæng stilles spørgsmålstejn ved såvel vores som de øvrige tre overbygningsensembles fortsatte tilknytning til Lyngby-Taarbæk Musikskole. Teaterprojekterne i Dyrehaven understreger netop vigtigheden af at have fast etablerede lokale aktører af høj kvalitet.

Det er vores opfattelse, at borgerne i Lyngby-Taarbæk Kommune får rigtig meget musik og kultur for den støtte, som kommunen yder til løn til ensemblene dirigenter. Således lægges der med et meget forsigtigt skøn langt over tusinde frivillige timer alene i Harmoniorkestrets drift pr år. Uden et tilhørsforhold til Lyngby-Taarbæk Musikskole og støtten til dirigentlønnen er vi bekymrede for, at ensemblene vil havne i et organisatorisk og økonomisk vakuum, som vil medføre medlemsflugt, faldende musikalsk standard og heraf følgende væsentligt forringede muligheder for at tiltrække gode musikere, sangere, dirigenter og solister. Kort sagt en kvalitativ nedadgående spiral, som i værste fald kan betyde lukningen af et eller flere ensembler. Det har taget årtier at bygge ensemblene op til det nuværende høje niveau, og det kan alt sammen ødelægges med et pennestrøg, hvis den forslåede besparelse på overbygningsensemblerne gennemføres.

Samarbejde med Musikskolen og det lokale musikmiljø

Lyngby-Taarbæk Harmoniorkester har altid sat stor pris på den tætte tilknytning til Lyngby-Taarbæk Musikskole, som har været grundlaget for en seriøs erfaringsudveksling og faglig sparring ensemblene og musikskolen imellem. Vi har derfor også altid følt en særlig forpligtelse til at bidrage til musikskolens aktiviteter, bl.a. ved at medvirke i koncerter og andre aktiviteter i musikskoleregi, og til at yde en indsats for at promovere aktiv musikudøvelse overfor musikskolens primære målgruppe af børn og unge i kommunen. Lyngby-Taarbæk Harmoniorkester har således en lang tradition for afholdelse af fælleskoncerter med musikskolens juniorensembler og dygtigste blæserelever, de såkaldte "BlæserJul". Her oplever alle involverede helt tydeligt hvordan Harmoniorkestrets musikere virker som rollemodeller, og hvilket rygstød fremad det giver børnene at spille sammen med "de store" i et fuldt besat orkester. Børnene stråler simpelthen og formålet er da bl.a. også på længere sigt, at børnene skal blive så dygtige på deres instrument, at de kan optages i et overbygningsorkester.

Derudover har Harmoniorkestret ved flere lejligheder deltaget i tværfaglige projekter med fokus på musikforståelse og billedkunst for elever i kommunens folkeskoler arrangeret i et samarbejde med Musikskolen, Pædagogisk Center og den lokale afdeling af Hjerteforeningen. For de allermindste af kommunens borgere har vi tradition for børne- og familiekoncerter, f.eks. de indtil nu 8 udsolgte koncerter i Lyngby Kulturhus med Sigurd Barrett, hvor vi har lagt stor vægt på, med pædagogiske elementer, at præsentere levende musik, og derved forhåbentlig give børnene lyst til selv at lære at spille et instrument, idet koncerterne altid slutter med at børnene kan prøve orkestrets instrumenter.

Foruden ovennævnte koncerter spiller Lyngby-Taarbæk Harmoniorkester, ligesom de øvrige overbygningsensembler hvert år en lang række velbesøgte koncerter i Lyngby Kulturhus, som regel med professionelle solister. Hovedparten af koncerterne er gratis, idet vi lægge stor vægt på, at flest mulige får

lejlighed til at overvære koncerterne. Disse mange musikalske oplevelser for kommunens borgere, bidrager i høj grad til at understøtte musikskolens formål, jvf musikskolens vedtægter § 2 om "... at virke til fremme af det lokale musikmiljø".

Nationalt flagskib

Gennem vores kontakter til andre aktører i det danske amatørmusikmiljø er det vores klare indtryk, at Lyngby-Taarbæk Musikskole nyder stor respekt for sit mangeårige og målrettede arbejde med overbygningssensemlerne. I forhold til andre kommunale musikskoler er det også en ganske unik situation, at Lyngby-Taarbæk Kommune kan fremvise tre af landets absolut bedste orkestre indenfor såvel symfoni-, harmoni- og brass band området. Både Lyngby-Taarbæk Harmoniorkester og Lyngby-Taarbæk Brass Band har vundet Danmarksmesterskabet talrige gange. Overbygningssensemlernes høje musikalske og kunstneriske niveau er et resultat af mange års utrætteligt og målrettet arbejde, som uden fortsat økonomisk og organisatorisk opbakning risikerer at blive tabt på gulvet. Det vil tage mange år at bygge noget tilsvarende op i andet regi. Lyngby-Taarbæk Harmoniorkester udnytter allerede i høj grad mulighederne for at søge støtte gennem fonde og lignende, og orkesterets muligheder for at skaffe sig øgede indtægter til den løbende drift er derfor stærkt begrænsede.

Samarbejde med Det Kgl. Teater

Både Lyngby-Taarbæk Harmoniorkester og Elverhøjkoeret har hidtil nydt godt af samarbejdet mellem Lyngby-Taarbæk Kommune og Det Kgl. Teater omkring teateropsætningerne i Dyrehaven. Ensembleernes samarbejde med professionelle kunstnere har været til stor inspiration, og har i høj grad bidraget til en højnelse af niveauet for både kor og orkester.

Ved en nedlæggelse af musikskolens overbygningssensemler er der imidlertid en betydelig risiko for, at vores medvirken i Dyrehaven også vil ophøre, hvilket vi skal være de første til dybt at beklage.

Vi vil i den forbindelse samtidig stille spørgsmålstegn ved, i hvilket omfang Lyngby-Taarbæk Kommune (via Fonden Ulvedalenes Teater) kan forpligte sig i samarbejdet med Det Kgl. Teater, såfremt hverken Lyngby-Taarbæk Harmoniorkester eller Elverhøjkoeret står til disposition. Teateropsætningerne i Ulvedalene vil næppe kunne videreføres på et økonomisk realistisk grundlag uden de mange tusinde gratis arbejdstimer, som de to ensembles medlemmer, og de øvrige tilknyttede lokale kræfter inden for spejder- og idrætsområdet, lægger i projekterne. Alternativet til den honorering, som de to ensembler hidtil har modtaget, vil være en individuel og tarifmæssig aflønning af musikere, korsangere og statister samt de nødvendige regissør- og administrationsfunktioner i forbindelse hermed, og det må, ud fra vores kendskab til økonomien bag Dyrehave-forestillingerne, vurderes som økonomisk urealistisk.

Vi skal derfor på det kraftigste opfordre til, at nedlæggelsen af musikskolens overbygningssensemler ikke gennemføres. Udover at det selvfølgelig vil være til ubodelig skade for de berørte ensembler, mener vi også, at besparelspotentialet i praksis er ikke-eksisterende, når det tomrum, som overbygningssensemlerne i givet fald vil efterlade sig, også i det lokale musikmiljø, skal udfyldes. Besparelsen vil være en disposition, som Lyngby-Taarbæk Kommune på længere sigt vil fortryde, når de negative konsekvenser viser sig.

Med venlig hilsen

Ida Allesø Møller

Formand for Lyngby-Taarbæk Harmoniorkester

E-mail: ida.moller@ofir.dk

Mobil: 40 79 79 34

Kommunalbestyrelsen i Lyngby-Taarbæk Kommune
Lyngby Rådhus,
Lyngby Torv
2800 Kgs. Lyngby

11. august 2010

Kommentar til LTK's 'Regneeksempler til brug for at begrænse udgiftsvæksten'

Den 17. juni 2010 udsendte Lyngby-Taarbæk Kommune et katalog over besparelsesforslag, som skal begrænse kommunens udgiftsvækst. Besparelserne er en afledt konsekvens af LTK's økonomiske forvaltning og regeringens generelt stramme greb om den kommunale økonomi. Dette har afstedkommet, at LTK har et aktuelt behov for at forbedre økonomien.

Forvaltningens sparekatalog er ikke uønsket, tværtimod. Ved at starte den økonomiske genopretning så tidligt som det er tilfældet, og ved at involvere forældrebestyrelser m.fl. i problemstillingen udviser kommunen rettidighed, fairness og handlekraft. Tak for det.

I Børnehuset Humlehusets forældrebestyrelse har vi drøftet besparelseskataloget og kommunens økonomiske situation. Vi er enige med forvaltningen i, at der skal gøres noget og accepterer, at vi kan forvente at besparelserne vil have konsekvenser for vores børns institution. Imidlertid synes vi, at de generelle retningslinjer for spareprocessen er noget uklart formuleret. Hvem er det, der skal spare? Hvilke konsekvenser forventes besparelserne at medføre? Er der lagt en strategi for besparelserne og de kriterier som vil kendetegne det bedste og værste scenarium?

Hvis det stod til os, ville vi pege på følgende områder, som kunne tydeliggøres:

- Kommunens forventninger til fordeling af besparelser mellem den borgernære og administrative del af den kommunale service. Er det de varme eller kolde hænder i kommunen som bliver særligt hårdt ramt af besparelserne?
- Kommunens forventninger til de medførte konsekvenser i forhold til den borgernære service. Vil besparelserne medføre ringere kvalitet, øget brugerbetaling, forringet arbejdsmiljø, færre kommunale servicetilbud?
- Kommunens forventninger til fordeling mellem forvaltningerne. Er det alle forvaltninger, som skal deltage ligeligt i besparelserne, eller er der særligt udvalgte områder, som bliver ramt relativt hårdere af besparelserne?

I forældrebestyrelsen i Børnehuset Humlehuset tror vi på, at åbenhed om det forestående arbejde, dets konsekvenser og byrdefordeling, vil få forældre og berørte til at indgå mere aktivt og konstruktivt i drøftelserne, og i sidste ende skabe større accept og enighed blandt borgerne i Lyngby-Taarbæk.

Vi vil se frem til den videre høringsproces, hvor kommunen udmelder rammerne for den kommende budgetregulering.

Med venlig hilsen

På vegne af Humlehusets forældrebestyrelse

Jakob Salfelt

Brede, den 05. august 2010

Hørings svar vedr. budgetforhandlinger i Lyngby-Taarbæk

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Troldebo har studeret regneeksemplerne udarbejdet ifm. budgetforhandlingerne i Lyngby-Taarbæk Kommune samt haft en dialog med Troldebos leder herom. På baggrund heraf ønsker vi at udtrykke vores bekymringer.

Regneeksempel BØ3: Generel personalenormeringsbesparelse

Hvis belastningsgraden øges som foreslået, vil institutionen skulle reducere antallet af personaletimer som følger:

- Belastningsgrad 12.05: reduktion på 4.28 timer/uge
- Belastningsgrad 12.5: reduktion på 12.17 timer/uge
- Belastningsgrad 13.0: reduktion på 20.3 timer/uge

Da antallet af personaletimer i forvejen er kraftigt beskåret, er det svært for os at se, hvordan en yderligere reduktion skal kunne gennemføres. Det vil gå ud over børnenes trivsel og udvikling og kan måske ligefrem betegnes som uforsvarligt, ligesom personalets mødeplan bliver vanskelig at sammensætte.

Regneeksempel BØ5: Reduktion af personalets tid til andet arbejde

Regneeksempel BØ9: Afskaffelse af ekstra personaletimer pga. fysiske forhold

Ved indførelse af disse besparelser mister institutionen personaletimer som følger:

- BØ5: reduktion på 2 – 3 timer/uge
- BØ9: reduktion på 10.5 timer/uge

Ligesom beskrevet ovenfor, er det svært for os at se, hvordan en sådan reduktion skal kunne gennemføres. Og hvis BØ3, -5 og -9 kombineres, må vi betegne det som umuligt.

Vi kan imidlertid godt pege på nogle besparelser, som for os giver mening i lyset af behovet for store besparelser i kommunen. Det drejer sig om flg. besparelser:

- BØ1: nedlæggelse af KUMULUS

- BØ2: reduktion i personalenormering for skovgrupper – for os at se, giver det ikke mening at gøre forskel på institutionerne med den nuværende økonomiske situation i kommunen
- BØ4: reduktion i antal institutioner med morgenåbning kl. 6
- Reduktion af åbningstiden, sådan at så få børn og forældre bliver berørt – f.eks. kan én institution i netværksgruppen åbne kl. 7.00 som hidtil, mens de øvrige kan åbne kl. 7.30
- Ansættelse af en pensionist til at klippe hæk og feje omkring institutionen

Derudover vil vi opfordre kommunen til at gøre brug af LEAN-værktøjer til at reducere omkostninger, effektivisere og indføre forbedringer, sådan som mange virksomheder med succes har gjort det.

På vegne af forældrebestyrelsen i Børnehuset Troldebo

Lene Tomoda
Formand

Lyngby d. 7. august 2010

Høringssvar vedr. budgetforslag 2011-2014

Skolebestyrelsen for Engelsborgskolen har modtaget budgetforslag 2011-14 fra Lyngby-Taarbæk Kommune, samt regneeksempler på tilpasninger i forhold til kommunens økonomi og har i den forbindelse følgende kommentarer:

De udsendte regneeksempler – der til forveksling ligner tilpasningskataloget i forbindelse med budgetvedtagelsen 2010-13 – repræsenterer over en bred kam tilpasninger, som vil have mærkbare konsekvenser for alle børn inden for skole- og SFO i kommunen.

Både børnenes faglige og sociale udbytte af undervisning og fritidsaktiviteter vil blive forringet hvis regneeksemplerne effektueres. Da pensum skal nås, vil der blive mindre tid til klassens sociale liv, og dermed ringere mulighed for at skabe et rigtig godt undervisningsmiljø.

Skolebestyrelsen er særdeles betænkelig ved en generel nedsættelse af timetallet.

Vi ved af erfaring, hvor vigtig skolestarten er for det videre skoleforløb. Det er således særdeles betænkeligt, at vi i regneeksemplerne (SK3) kan konstatere, at der opereres med en nedsættelse af timetallet i børnehaveklassen fra 22,5 til 20 ugentlige lektioner og en nedsættelse af timetallet i indskoling. Det er således ikke mere end et par år siden, at LTK sidst nedsatte timetallet i børnehaveklassen fra 25 til 22,5 ugentlige lektioner.

Skolebestyrelsen er betænkelig ved konsekvensen af nedsættelse af undervisningstimetallet på mellemtrinnet (SK4). Vi kan være bange for, at "mellemtimer" tilbringes i Lyngby Storcenter eller alene hjemme og at motivationen for at komme i klubben forsvinder.

En yderligere reduktion i timetallet for udskoling (SK5) vil have mærkbare konsekvenser for det faglige udbytte af undervisningen og give mindre tid til den enkelte elevs sociale udvikling.

Vi er således stærkt betænkelige ved, at påtænkes besparelser på undervisningstiden.

Skolebestyrelsen hæfter sig endvidere ved, at belastningsgraden i SFO endnu engang er til drøftelse. (SK1)

Belastningsgraden i SFO er igennem de senere år blevet øget over flere omgange. En ny regulering vil vanskeliggøre det pædagogiske og sociale arbejde med børnene, - et arbejde, der er så vigtigt for den førromtalte gode skolestart. Ligeledes vil det være svært at planlægge og gennemføre aktiviteter med et højt fagligt kvalitetsniveau og med øje for det enkelte barn.

Skolebestyrelsen er ikke i tvivl om, at tilpasningerne er nødvendige for at sikre den kommunale drift, men vi finder, at det er særdeles svært at blive klog på, hvor meget økonomien er i ubalance, når tallene ændrer sig nærmest fra dag til dag.

Det er således skolebestyrelsens opfattelse, at korrektioner og tilpasninger er nødvendige for at få kommunens økonomi i balance. Set i lyset af de mange besparelser folkeskoleområdet allerede har gennemgået her i kommunen, henstiller skolebestyrelsen til, at så få af de udsendte regneeksempler som muligt gennemføres.

Besparelser på skoleområdet har ikke kun konsekvenser her og nu, men har konsekvenser for børnenes samlede skolegang. En god start i børnehaveklasse og et godt socialt liv i klassen er af afgørende betydning for det faglige udbytte af undervisningen.

Med venlig hilsen



Mette Nissen
Skolebestyrelsesformand
Engelsborgskolen

Fælles hørings svar (brugerrepræsentanterne og FIL) vedr. besparelser på folkeoplysningsområdet.

De valgte brugerrepræsentanter til Folkeoplysningsudvalget har følgende foreløbige bemærkninger til oplægget til besparelse på aktivitetsområde "Folkeoplysning", som det fremgår af regneeksempel FO1:

Rammen for Folkeoplysningen udgør på budgettet for 2010 15,3 mio. kr. Det foreslås, at der sker en samlet besparelse på 15 % til fordeling mellem aftenskolerne, idrætsforeningerne og spejdere og øvrige foreninger.

Det anføres i forslaget som konsekvens for serviceniveauet på området:

- At der gives mindre i tilskud til fritidsundervisningen, hvilket medfører større egenbetaling
- At tilskuddet til idrætsforeningerne, spejdere og øvrige foreninger bliver mindre. Det betyder, at egenbetalingen vil blive større ud fra den forudsætning, at foreningerne vil fastholde aktiviteten på nuværende niveau
- At et mindre tilskud til idræts- og foreningslivet samt aftenskolerne vil betyde færre medlemmer

Brugerrepræsentanterne skal beklage, at det endnu engang er nødvendigt på grund af kommunens dårlige økonomiske situation at gennemføre spareforanstaltninger, som vil få alvorlige konsekvenser for folkeoplysningsområdet, men brugerrepræsentanterne vil selvfølgelig også denne gang vedstå ansvaret for at fordele besparelserne mellem brugerne på en fair måde.

Brugerrepræsentanterne noterer sig, at den i forvejen trængte lokalesituation ikke er omfattet af besparelser. Det skal dog bemærkes, at kommunen er begyndt at kræve leje ved lån af visse lokale

Brugerrepræsentanterne er enige i, at konsekvenserne meget let kan blive som anført i forslaget, men vi skal hertil føje, at det slet ikke er sikkert, at det kan lade sig gøre at opretholde aktivitetsniveauet, som det hidtil har været. Aktivitetsniveau, antal brugere/medlemmer, kvalitet, egenbetaling og økonomien generelt inden for folkeoplysningsområdet hænger uløseligt sammen. Hertil kommer, at det med tiltagende besparelser og tilsvarende mere og mere indskrænkede rammer og manglende manøvrer muligheder kan blive meget vanskeligt på længere sigt at fastholde engagementet hos alle de mange, der som frivillige bidrager i meget høj grad til et velfungerende foreningsliv.

Efter brugerrepræsentanternes opfattelse er grænsen for besparelser på området nået. Vi har også noteret os, at det tidligere afgivne løfte om at kapacitetstilpasse Lyngby-ordningen om tilskuddet til unge under 25 år ikke længere er troværdigt.

Det skal tilføjes, at brugerrepræsentanterne for så vidt angår aftenskolernes område er indstillet på at lægge en større del af den kommende besparelse på PEA-tilskuddet for så vidt angår tilskuddet til efterlønsområdet.

Det i sig selv vil dog ikke være tilstrækkeligt, og der må igen spares på en ramme, der i forvejen ikke rækker til lovens intensjon om 1/3 (hhv 5/7 og 7/9) tilskud til lærer/lederløn.

Brugerrepræsentanterne er overbeviste om, at hvis man sænker rammen yderligere, vil det på længere sigt ramme kommunen på andre poster, som sandsynligvis er lovpligtige - så som sociale ydelser mm. Der er ingen tvivl om, at aftenskolerne løfter en stor byrde i den henseende - uanset, det ikke kan dokumenteres. Vi vil vende tilbage til dette spørgsmål i den endelige indstilling.

På idrætsområdet skal FIL-bestyrelse supplerende bemærke, at der ligeledes i forslag ID1 foreslås besparelser i form af reduktion af bemanning og budgetramme. FIL deltager gerne i nærmere drøftelser om reduktionen af bemanningen af flyverkorpset og i reduktionen af bemanningen på idrætsanlæggene med henblik på at finde alternative løsninger, hvor bla. idrætsforeningerne – evt. mod et beskedent vederlag – mere aktivt deltager i overvågningen og nattelukningen af idrætsanlæggene.

En reduktion af Idrætsfonden vil nødvendigvis indebære, at ansøgere, der søger tilskud fra fonden, må overveje aktivitetsniveauet.

Mvh

De valgte brugerrepræsentanter i Folkeoplysningsudvalget
FIL's bestyrelse

Lyngby, den 9. august 2010

Høringssvar til forvaltningen i forbindelse med besparelser på dagtilbudsområdet

Forældrebestyrelsen i vuggestuen Firkløveren er kraftigt imod de forelagte spareplaner, som Lyngby-Taarbæk Kommune agter at gennemføre for årene 2011-2014.

Besparelserne ved at forringe belastningsgraden samt den mindre tid til 'andet pædagogisk arbejde' betyder, at der skal spares 30,8 timer om ugen i Firkløveren.

Dette er så kraftig en besparelse og forringelse af pasningstilbuddet, at vi ikke mener de er realistiske af hensyn til barnets tarv. En vuggestues dagsplan indebærer, grundet børnenes alder, flere perioder med stort samtidigt service behov. Skal disse perioder dækkes med en acceptabel belastningsgrad, kan der ikke skæres yderligere i belastningsgraden. Bleskifte og soverutiner foregår ikke på stuen og kræver derfor et minimum af personale for at overholde sikkerhedsregler og give børnene de basale trykke kår, de har behov for.

Med ovennævnte besparelse betyder det for vuggestuen Firkløveren, at perioden med normalvis 3 voksne på stuerne vil blive reduceret fra tidsrummet fra kl. 9.30-15.00 til kun at være fra kl. 10.00-12.30. Da der spises frokost fra kl. 10.45, er der derfor kun minimal tid til det pædagogiske arbejde, daglige aktiviteter og udflugter mv.

En sådan besparelse vil betyde mindre tid til omsorg og nærvær for det enkelte barn samtidig med, at de pædagogiske tiltag, observationer og ikke mindst det lovpligtige arbejde vil blive reduceret til ren og skær børnepasning. Kommunen bør i denne sammenhæng overveje, hvordan de i fremtiden vil rekruttere og ikke mindst fastholde kvalificeret uddannet personale i deres pasningstilbud, herunder vuggestuen Firkløveren.

Af samme årsag forudser vi samtidig en forringelse af forældresamarbejdet, idet der ikke vil være den fornødne tid til daglig snak mellem pædagoger og forældre, forældremøder, forældresamtaler og ikke mindst sociale arrangementer, som i høj grad er med til at samle og forene børnenes liv mellem familie og institution.

Med så væsentlige forringelser af pasningstilbuddet, bør kommunen overveje om det overhovedet bliver et tilbud, som forældre vil drage nytte af eller om de hellere vil prioritere, at passe deres børn selv - hvilket vi ser som en realistisk konsekvens af de samlede spareplaner for kommunens dagtilbudsområde.

Der varsles ligeledes om nedskæringer i institutionernes i forvejen minimale rådighedsbeløb, men man kan ikke klippe hår af en skaldet. Som den lille institution vuggestuen Firkløveren er, kan dette derfor kun betyde mere i forældrebetaling, hvis vi stadig ønsker at vores børn fortsat skal have mælk at drikke og ble i enden. På samme måde som mange forældre allerede nu betaler særskilt til div. Frugtordninger, for at børnene fortsat kan få tilbudt et stykke frugt og brød om eftermiddagen.

Vi har forstået, at det ikke er en mulighed at sætte skatterne op, men hvad med brugerbetalingen? Er det ikke muligt at hæve priserne for betaling af diverse pasningstilbud eller indføre ekstra lukkedage, og dermed undgå disse enorme forringelser af kvaliteten af pasningstilbuddene?

Med venlig hilsen
Forældrebestyrelsen i vuggestuen Firkløveren



Lyngby-Taarbæk Kommune
Toftebæksvej 12
2800 Kgs. Lyngby

Sorgenfri, den 10. august 2010

Bemærkninger til Lyngby-Taarbæk Kommunes regneeksempler til brug for at begrænse udgiftsvæksten

Hummeltofteskolens skolebestyrelse vil med denne henvendelse udtrykke vores frustration og store bekymring for skoleområdet i relation til kommunens oplæg til besparelser, som regneeksemplerne af 17.06.10 er udtryk for.

Den helt grundlæggende fornemmelse vi sidder tilbage med efter at have gennemgået regneeksemplerne er, at skoleområdet med disse forslag til besparelser i den grad er skåret ind til benet og i et omfang, som ikke står mål med kommunens hensigter og initiativer for skoleområdet i øvrigt.

Blandt de mest bekymrende forslag er nedsættelser af undervisningstimetallet på samtlige klassetrin samt besparelser af to-lærer-timerne i indskoling. Det er især dybt bekymrende for de svage børn. Samtidig tegner der sig et billede af særdeles vanskelige og barske arbejdsvilkår for lærerne fremadrettet.

Og ikke alene skal der spares i timetallet i folkeskolen. Også SFO foreslås beskåret – både personalemæssigt og i budgettet for aktiviteter foreslås nedskæringer – samtidig med, at børnene skal være der mere. Det får mere og mere karakter af en opbevaringsplads.

Folkeskolen i Lyngby-Taarbæk Kommune har generelt et godt ry, og der er i lokalsamfundet positive forventninger til, at skolen løfter opgaverne ansvarsfuldt ud fra en grundlæggende etisk ordentlighed. Denne opgaveløsning skal også rumme børn med særlige vanskeligheder og behov – og tendensen er, at flere og flere børn med særlige vanskeligheder og behov skal være integreret i den almindelige folkeskole. I den sammenhæng er der også blandt spareforslagene et forslag om at skære ned på tale-høre-pædagoger og psykologer. Faggrupper, som med deres indsigt, kan bibringe redskaber til både lærer, forældre og elever, som gør, at særlige behov og vanskeligheder i højere grad kan tilgodeses i en almindelig folkeskoleklasse. Derfor er det i den grad beskæmmende at læse spareforslagene, fordi der ganske enkelt ikke er sammenhæng mellem de gode intentioner og forventninger og ressourcerne.

Vi efterlyser politiske initiativer på skoleområdet, som ikke har karakter af en salami-metode, hvor der gang på gang skæres, men har karakter af langsigtede og helhedsorienterede løsninger, som giver god mening for både lærere, elever og forældre. Det er en politisk opgave og dermed jeres ansvar at pege på løsninger, der bærer præg af rettidig omhu også for fremtiden.

På skolebestyrelsens vegne

Ulf Dombernowsky
Bestyrelsesformand, Hummeltofteskolen

Lyngby-Taarbæk Kommune
Økonomiudvalget

horing@ltk.dk

5. august 2010

Høringssvar vedrørende Budgetforslag 2011 – 2014

Bestyrelsen for Klub Lyngby har følgende kommentarer til det fremsendte budgetforslag.

På fritids – og ungdomsklubområdet er eneste regneeksempel FR3, - en reduktion af rådighedsbeløbet med 4% hvilket giver en besparelse på kr. 106.000,00, et beskedent beløb i forhold til kommunens samlede finansieringsbehov.

En reduktion af rådighedsbeløbet samtidig med en takststigning fremstår næppe logisk i brugernes øjne, men øvelsen er jo gjort tidligere.

Kommunalbestyrelsen skal have for øje, at brugernes smertegrænse snart er nået i forhold til betalingen, når brugerne skal tage stilling til udbyttet/brugen af fritidsklubben. Man risikerer at stå i en situation, hvor en stor gruppe børn må fravælge fritidsklubben af økonomiske årsager.

Skulle fritids- og ungdomsklubområdet blive berørt af andre besparelser end den i FR3 nævnte, forventer bestyrelsen af få disse i høring.

Bestyrelsen vil dog allerede på nuværende tidspunkt gøre opmærksom på, at området ikke kan bære en ”grønthøster-besparelse”, hvorfor der – om nødvendigt - må findes andre besparelsesløsninger.

Med venlig hilsen



Mette Nissen
Førmand
Klub Lyngby

Hørings svar

til Regneeksempler til brug for at begrænse udgiftsvæksten, Regneeksempel FR2

Virum 8/8 2010

Lyngby-Taarbæk Symfoniorkester:

- Profilerer Lyngby-Taarbæk Kommune regionalt ved at afholde adskillige klassiske koncerter i Lyngby og Storkøbenhavn i løbet af året og nationalt til for eksempel SPOT festivalen i Århus (2009) og Sorø Internationale Musikfestival (2010) samt internationalt når orkestret tager på tur til udlandet
- Er en vigtig del af den musikalske fødekæde
- Koster 61.000, men kommunen får et foretagende til flere 100.000 kr. En beskæring af tilskuddet vil få store konsekvenser for dette stærkt fordelagtige cost/benefit forhold
- Er almindeligt anerkendt som Danmarks **bedste** amatørsymfoniorkester

I bestyrelsen for Lyngby-Taarbæk Symfoniorkester ser vi med stor alvor på de foreslåede besparelser inden for kultur- og fritidsområdet, da den unikke position kommunen har på dette område vil risikere at blive betydeligt svækket med endog kun små besparelser. Vi forstår naturligvis, at det er sparetider, og at "alle skal yde hvad de kan", men vi mener alligevel, at kommunalbestyrelsen skal tænke sig meget grundigt om før man beskærer netop vores post på budgettet.

Kommunens borgere nyder godt af et musikmiljø, hvis lige ikke findes andre steder i landet, ved at være hjemsted for tre orkestre og et kor, som inden for hvert sit område repræsenterer eliten. Lyngby-Taarbæk Symfoniorkester er af mange anerkendt som landets bedste amatørsymfoniorkester, og der er ingen tvivl om, at det i høj grad er orkestret "man" gerne vil spille i og som andre amatørorkestre spejler sig i. Udover at kunne samle gode amatører fra Storkøbenhavn og Nordsjælland er vi også interessante for dem der vil gøre musikken til deres levevej. Således fungerer orkestret som en del af den musikalske fødekæde, og talrige er eksemplerne på tidligere medlemmer som i dag er toneangivende i den professionelle verden (for eksempel koncertmestre i Sjællands Symfoniorkester og medlemmer af Den Danske Strygekvarter Rune T. Sørensen og Frederik Øland) – eller nuværende medlemmer som er på vej til at blive det. Det skal også nævnes, at vi kan trække solister af både nationalt og internationalt format til. Senest har vi lavet projekter med Christian Steffensen (skuespiller, medstifter af Grønnegaardsteatret), Anne Funck Hansen (operasanger, bosat i München), Toke Møldrup (blandt Danmarks absolut bedste cellister, cellist i Paizo Kwartetten og koncertmester i Sjællands Symfoniorkester) og Andras Adorjan (internationalt fløjtekoryfæ, for tiden professor i München efter en mangeårig karriere som solofløjtenist i diverse højtprofilerede orkestre) og Søren Rastogi (som tilhører den absolutte elite af danske pianister) og vi bliver jævnligt kontaktet af musikere på samme niveau (Marianna Shirinyan og Phillippe Skow kan nævnes som eksempler) som gerne vil lave projekter med os, inden de måske kaster sig ud i at opføre værket med et professionelt orkester.

Vores musikalske stærke position til trods, er vi dog ganske skrøbelige på det økonomiske plan. Hvis planerne om at droppe tilskuddet til dirigentlønninger på 61.000 kr. føres ud i livet, vil det betyde, at vi må lave helt om på den måde orkestret køres på. En mulighed for at finde pengene kunne være at skære i antallet af prøver (man kunne forestille sig kun at have prøve hver anden uge). Alternativt skulle kontingentet hæves med over 150%. Dette vil temmelig sikkert føre til medlemsflugt, da mange

medlemmer er studerende med et begrænset budget, og en betydelig sænkning af orkestrets niveau, en udvikling som det vil tage årevis at vende igen. Dette vil naturligvis være til stor skade for orkestret og dets medlemmer, men det vil bestemt også være til skade for vores profilering af kommunen og for vores pænt store publikum. Ved tilskuddet på 61.000/året får kommunen et foretagende, som reelt koster flere hundrede tusinder at drive (udgifterne i 2009 var omkring 300.000 kr.), og som kun lader sig gøre via vores gode anseelse og en betydelig mængde ulønnet, frivilligt arbejde.

Hvis sekretariatet alligevel vælger at lade forslaget om at beskære støtten til Lyngby-Taarbæk Symfoniorkester blive i spareplanen, er det vores håb, at man vil nøjes med en mindre sum end det fulde tilskud på 61.000 kr.

Med venlig hilsen på vegne af **Lyngby-Taarbæk Symfoniorkester**

Thomas Frøsig

Formand

NU STOPPER LEGEN!

Hørings svar ang. besparelser på børneområdet

Med den foreslåede spareplan mener vi at kommunen nu har sænket niveauet til et punkt, hvor man må spørge sig selv om børneområdet overhovedet har værdi for politikerne.

Det er børnene som skal løfte samfundet efter os, så uanset hvordan man anskuer det, må man da have en interesse i at løfte opgaven med bare et minimum af anstændighed og interesse for vores børn. Institutioner er nødvendige i dag for at samfundet kan fungere med to udearbejdende forældre, men kan vi efterhånden være niveauet bekendt. Der konverteres pædagogstillinger til medhjælperstillinger i stor stil, dels fordi der ikke er nok pædagoger (Men hvem gider også at tage en fireårig uddannelse, som ikke kan anvendes i praksis, fordi der kun er tid til det mest nødvendige, læs hjælp til måltider, toiletbesøg og påklædning) og dels fordi der nu er skåret så langt ind til benet på institutionsområdet at det ikke længere handler om kvalitet men kvantitet i arbejdet med vores børn. Flere hænder må nødvendigvis prioriteres frem for faglige kompetencer. Det er ikke længere den pædagogiske stimulering af børnene eller omsorgen for det enkelte barn der er i højsædet. Ærgerligt i betragtning af at flere internationale forskningsresultater viser forhøjet indhold af stresshormoner hos børn i institutioner med 8 børn pr. voksen eller derover.

Det er også svært at forestille sig hvorfra den pædagogiske motivation for personalet i institutionerne skal komme fra, når de går på arbejde, da vi med spareplanen vil overgå til opbevaring i stedet for samvær.

Som bestyrelse i Børnehuset Svanen har vi gennemlæst og diskuteret de fremlagte "regneeksempler" på børneområdet og giver hermed vores mening til kende. Først har vi skrevet vores indsigelser mod de "regneeksempler", som berører os og senere har vi stillet et forslag til besparelse.

Indsigelser:

Nedenfor har vi beskrevet de indsigelser vi har til de enkelte "regneeksempler".

BØ3: Det er klart for enhver, at der hvor det for alvor batter at spare i daginstitutionerne er på personalenormeringen, da den langt overvejende del af driftsudgifterne går til løn. I Børnehuset Svanen vil det betyde en reduktion på ca. 48 timer pr. uge. Denne reduktion timetal er meget højt og vil betyde en MEGET presset hverdag for både børn, forældre og personale, som alle føler sig rigeligt pressede i forvejen. Det er simpelthen ikke rimeligt at byde vores børn dette! Det er vores klare opfattelse, at der ikke er politisk opbakning til dette jvnf. de politiske udmeldinger på borgermødet den 17. juni.

BØ1, BØ5 & BØ6: Dette er mindre besparelser i form af reduktion af rådighedsbeløb, "tid til andet arbejde" og Kumulus-midler. Hvis BØ3 gennemføres – hvilket ikke er realistisk set med vores øjne – så kan

disse mindre besparelser også gennemføres for der vil simpelthen ikke være tid til det arbejde, som rækker lidt længe ud end blot pasning (læs opbevaring) af vores børn. Det er ikke rimeligt!

BØ7, SK11, SK13: Dette omhandler reduktion i støttepædagogtimer, skolepsykologtimer og høre/talelærertimer. Her er penge at spare, men samtidig må det siges, at det er kendt, at en tidlig indsats er en besparelse både økonomisk og ikke mindst menneskeligt på den lange bane. Derfor har vi svært ved at tilslutte os disse forslag.

Forslag:

Alle ved at det er en svær situation for LTK – VI SKAL SPARE! Det eneste vi kan foreslå som en mulig besparelse er at indføre flere lukkedage i vores institutioner – f.eks. en uge i sommerperioden. Dette er ABSOLUT IKKE EN ØNSKET BESPARELSE, men det eneste alternativ vi reelt ser. Det vil betyde markant mindre fleksibilitet for forældre og personale, men koncentrerer effekten af en besparelse på lønbudgettet. Hvad en "lukke-uge" giver i reel besparelse er meget afhængig af hvilken uge der vælges ift. børn og personales ferie.

Vi ser frem til en fortsat konstruktiv dialog omkring de forestående besparelser.

Med venlig hilsen

Bestyrelsesformand Lotte Andersen, på vegne af Børnehuset Svanens forældrebestyrelse

Regneeksempler 17.06.2010 fra Økonomiafdelingen, Rådhuset.

Forstemmende og frustrerende – og så lige før ferien?!!!

Med høringsfrist, når de fleste skal i gang med skolestart og hverdag igen – ligger der mon en djævelsk forventning om, at man i sommervarmen ikke får det gjort?

Læsning af regneeksemplerne efterlader en i trist stemning. Hele vejen igennem, er det klip en hæl og hug en tå og selvom man krummede tæer, ville skoen ikke kunne passe mere. Hvem definerer smertegrænsen? Hvornår gør det for ondt? Hvem holder øje med, at udviklingen af vores børn foregår anstændigt og forsvarligt? At vi ikke er i en proces, hvor forholdene umærkeligt gradvist bliver for dårlige?

I hele det lange seje træk omkring områdeledelse/forpligtende netværk, blev det gentagne gange pointeret, at kommunen sætter pris på og ønsker at bevare diversiteten i dagtilbuddene i kommunen. Dette er i modstrid med regneeksempel BØ8, som beskriver forslag til ”besparelser ved yderligere fusioner af dagtilbud. Ved at fusionere 3 dagtilbud – fortrinsvis vuggestuer og børnehaver for derved at skabe sammenhængende børnehuse – forventes besparelsen at udgøre brutto 960.000 kr.” Det konstateres at ”forslaget forventes ikke at have konsekvenser for serviceniveauet”.

Jeg forventer, at en sådan besparelse vil have negative konsekvenser for serviceniveauet. Formuleringen ”serviceniveau” får det til at lyde som noget ekstravagant. Hvordan er dette serviceniveau defineret og, hvad er kriterierne for opfyldelse af et acceptabelt niveau?

Ganske lakonisk opremses konsekvenser under regneeksemplerne som om det ikke gør noget, i kontrast til, at det indiskutabelt i alle tilfælde er en forringelse. For børnene såvel som for personalet. Og det er en forringelse af forhold, der i forvejen er skåret ind til benet. Jeg kan ikke tro, at man i kommunen ikke er klar over disse omstændigheder; er opgaven blevet for teoretisk? Er der en distancerende armslængde fra excel-ark til virkelighed? I den virkelighed, der foregår hver dag i institutionerne betyder hver eneste personaletime noget.

Det er påfaldende så stor forskel der er til hverdagen for familier i feks Herlev og Gladsaxe kommuner. Vi kan ikke flytte vores børn til andre kommuner, men personalet kan skifte arbejdsplads, hvis det bliver for vanskeligt at få ens pædagogiske integritet til at harmonere med de rammer, der gives for hverdagen. Jeg forstår ikke, at forskellen kan være så stor? Hvad er det de pågældende kommuner gør anderledes for at skabe bedre vilkår? Er den demografiske sammensætning meget anderledes? Udligningsordningen? Skatteprocenten? Bedre styring? Jeg vil virkelig gerne have det forklaret.

Økonomiafdelingen opfordrer til at komme med udtalelser, nye ideer mv. Jeg har desværre ingen nye ideer. Kun en banal konklusion. Besparelser på nuværende niveau vil på mange plan være ødelæggende – kommuneregnskabet må tilføres ressourcer. Forhøjelse af skatteprocenten? Vel vidende, at staten straffer skattestigning ved at inddrage en stor del af gevinsten. Men staten er jo også os. I givet fald, hvor stor en skattestigning er nødvendig for at undgå besparelser?

Heldigvis er regneeksemplerne kun forslag. Vi kan håbe, at politikerne ikke vedtager forslagene. At de tænker idealistisk og handler virkelighedsnært. Selvfølgelig skal problemet løses – men ikke med børns udvikling, trivsel og sikkerhed som betaling. Hellere højere skat end yderligere forringelse af vilkårene for personalet og børnene.

Med venlig hilsen

Anette Meldgaard Andersen

Forælder til børn i Dansk Røde Kors Børnehave og Vuggestuen Chr. X

ÆLDRERÅDET
I
LYNGBY-TAARBÆK KOMMUNE

Dato: 11.8.2010

Til Social- og Sundhedsudvalget

Ældrerådet har drøftet de fremsendte ”regneeksempler til brug for at begrænse udgiftsvæksten” og skal til de enkelte punkter fremkomme med følgende

Høringssvar vedrørende

Regneeksempel ÆL1

Ændring af frekvensen for rengøring fra hver 2. uge til hver 3. uge for alle borgere som modtager hjemmehjælp

Ældrerådet er principielt imod forringelser i ydelser, der vedrører omsorg og forebyggelse. Såfremt der skal gennemføres en besparelse på dette område skal Ældrerådet henvise til det i regneeksempel ÆL1 nævnte alternative forslag, der omfatter de borgere, der kun modtager rengøring. Ældrerådet lægger vægt på, at der i denne sammenhæng foretages en fornyet, detaljeret visitation.

Regneeksempel ÆL2

Ændret serviceniveau for alle borgere som modtager rengøring

Det er Ældrerådets opfattelse, at hvis ÆL1 gennemføres helt eller delvist, vil en samtidig gennemførelse af ÆL2 være at føje spot til skade. Ældrerådet kan derfor ikke tilslutte sig forslaget om en kombination af besparelsesforslagene i ÆL1 og ÆL2.

Regneeksempel ÆL3

Afvikling af tilskud til klubber på Ældreområdet

En fjernelse af tilskuddet til ældreklubberne vil formentlig føre til en lukning af disse.

Opmærksomheden henledes på, at aktiviteterne er både af fysisk art og af social og kreativ art.

De fysiske aktiviteter sigter på at minimere de lidelser, alderdommen medfører, herunder dels træning af forebyggende karakter for at undgå indlæggelse og dels træning efter indlæggelse for at undgå tab af fysiske færdigheder. Ud fra en rent økonomisk betragtning, er det således tvivlsomt om kommunen vil opnå en reel besparelse ved en nedlæggelse af disse aktiviteter i klubberne.

Med hensyn til den sociale og kreative aktivitet henledes opmærksomheden på, at mange af de ældre, der kommer i klubberne, ikke har nogen omgangskreds, og det eneste sociale samvær, de har, således er, når de kommer til de forskellige aktiviteter i klubberne. Der kan ikke

ses bort fra, at en fjernelse af disse aktiviteter kan have en negativ psykisk og psykosomatisk effekt på mange ældre med deraf afledte udgifter for kommunen.

På denne baggrund skal Ældrerådet udtale sin absolutte modstand mod disse besparelser.

Regneeksempel ÆL4
Bortfald af hædersgaver

Ældrerådet har ingen bemærkninger til dette forslag

Regneeksempel ÆL6
Reduktion i rengøringsniveauet på områdecentren

Ældrerådet har ingen bemærkninger til dette forslag

Regneeksempel HA1
Støtte til befordring efter servicelovens § 117/§ 105

Da forslaget er for uklart, er Ældrerådet ikke i stand til at tage stilling hertil på nuværende tidspunkt.

På Ældrerådets vegne

Manette Garde



Lyngby-Tårnbæk Kommune
Økonomiafdelingen

11. august 2010

horing@ltk.dk

Bestyrelsen på Kongevejens Skole har modtaget materialet til brug for orienteringsmødet den 22. juni 2010. Skolebestyrelsen har gennemgået materialet og har følgende bemærkninger til bilaget "Regneeksempler". Bilaget "regneeksempler" indeholder en række forslag til besparelser på skoleområdet. Efter vores opfattelse rammer forslagene på 3 væsentlige områder i skolen.

Reduktioner i SFO

Der lægges op til besparelser i form af flere elever pr. barn (fra 14,3 til op til 16,0), færre uddannede pædagoger (fra 90 % til 80 %) samt en beskæring af rådighedsbeløbet med 4 %. Vi er bekymrede for udsigten til et forringet SFO tilbud særligt i lyset af, at vi på Kongevejens Skole gennem de senere år har opnået gode resultater med at udvikle samarbejdet mellem indskoling og SFO.

Nedgang i timetal til minimum

Der lægges i regneeksemplerne op til at timetallet reduceres til undervisningsministeriets minimumstimetal helt fra børnehaveklassen op til 9. klasse. Samtidig fjernes muligheden for deletimer i indskolingen. Vi kan kun være enige i bemærkningen, der fremgår af forslaget om, "at elevernes samlede generelle faglige niveau vil blive påvirket". Forslaget ligger da også langt fra Undervisningsministeriets vejledende timetal.

Udhuling af skolernes rummelighed

I regneeksemplerne indgår en beskæring af antallet af Talehørelærere og skolepsykologer. Derudover kan der ses besparelsesforlag på kommunes specialtilbud. Lyngby-Tårnbæk Kommune har i 2009 omlagt specialtilbud i så elever med særlige behov i højere grad bliver på de lokale skoler. Omlægningen blev fulgt af markante besparelser og vi kritiserede allerede dengang de forringede rammer for at give alle skolens elever et fornuftigt skoletilbud. De foreslåede besparelser vil yderligere forringe mulighederne for at skabe rummelighed i skolen og svække mulighederne for såvel svage som stærke elever.

Hertil kommer ændringer i anlægsbudgettet, der eksempelvis medfører en udskydelse af projektet med at sikre skolevejen via I.C. Modewegs Vej.

De samlede regneeksempler viser forslag til besparelser på ca. 3 % på kommunens budget. På skoleområdet udgør besparelsesforslagene hele 5

Kongevejens Skole

Kongsvænget 10
2830 Virum

Tlf. 45 28 41 30
Fax 45 95 98 38

kongevvej@ltk.dk
www.ko-ltk.dk



**Lyngby-Taarbæk
Kommune**

%. I en tid med stor fokus på udvikling af folkeskolen – og i øvrigt øget søgning til privatskolerne – er det et særdeles uheldigt signal.

Lyngby-Tårnbæk Kommune har sat et udviklingsprojekt i gang for kommunens skoler. Vi kan kun støtte, at der fastlægges klare og langsigtede mål for skolen, og at der sikres de fornødne ressourcer, så målene kan nås.

Markante besparelser som vist i regneeksemplerne bør ikke gennemføres før resultatet af det igangsatte udviklingsprojekt kendt og der er klarhed over i hvilken retning skolerne i Lyngby-Taarbæk Kommune skal bevæge sig.

Venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Per Brask', with a long horizontal flourish extending to the right.

Per Brask
Formand for skolebestyrelsen



Kgs. Lyngby den 10. august 2010

Hørings svar om budget 2010 – 2014 fra Lindegårdsskolens skolebestyrelse

Generelle overvejelser

Lyngby-Taarbæk Kommune har Danmarks måske bedst præsterende skolevæsen. Den position bliver svær at fastholde med de forringelser, der er med i regneeksemplerne.

Lindegårdsskolens store styrke er, at vi er gode til at inkludere alle elever i undervisning og fritid. Det bliver væsentlig sværere uden deletimer, med færre lektioner og ringere normering i SFO.

Besparelser har en social slagside, således at det er de børn, der har de største sociale og faglige udfordringer, der betaler den største pris. Derfor anbefaler vi, at skolerne tildeles en social timepulje, der kan kompensere og hjælpe de svageste børn. Desuden anbefaler vi, at folkeskolerne får en større pulje af lektioner til specialområdet i takt med, at de inkluderer flere børn, der ellers skulle gå på en væsentlig dyrere specialskole.

De enkelte områder

Skole

De foreslåede besparelser på skoledelen har forskellige konsekvenser. Det forslag, som efter vores vurdering har den mest negative effekt, er forslaget om at fjerne deletimer i dansk og matematik i indskoling. Det vil være en væsentlig forringelse for alle børn i indskoling og vanskeliggøre lærernes mulighed for at differentiere undervisningen, så alle børn møder udfordringer, der passer til dem. Det vil også få den konsekvens, at der vil komme endnu mere pres på specialundervisningen, fordi flere børn vil få svært ved at følge den normale undervisning.

Der er et generelt stigende behov for psykologhjælp til elever og det fremgår af visitering og ventetider, at presset på skolepsykologien allerede er stort. Hvis der spares yderligere på dette område kan konsekvensen blive store sociale omkostninger for belastede børn og deres familier.

Forslagene om at skære i timetallet må nødvendigvis hænge sammen med et lavere ambitionsniveau for den faglige standard i Lyngby-Taarbæk Kommune. Vi synes, at vores børn skal rustes til at møde alle de udfordringer, de vil støde ind i på uddannelse og arbejde. Derfor skal man ikke gå på kompromis med undervisningen og timetallet, men derimod fastholde og udbygge det høje niveau.

Hvis det ikke er muligt, vil forslaget om at nedsætte indskolingens timetal til minimumsniveauet på i gennemsnit 23,9 lektioner pr. uge pr. klassetrin dog være et af de tiltag, der vil gøre mindst skade på lang sigt. Hvis timetallet på mellemtrin og udskoling samtidig bevares, mener vi lærerne har mulighed for at indhente den manglende undervisning i indskoling.

Lindegårdsskolen

Lyngbygårdsvej 39
2800 Kgs. Lyngby

Tlf. 45 28 40 50
Fax 45 87 61 01

lindegaard@ltk.dk
www.li-ltk.dk



Lyngby-Taarbæk
Kommune

Det samme gælder nedsættelsen af timetallet i børnehaveklassen fra 22,5 til 20 lektioner pr. uge.

Forslaget om at genforhandle arbejdstidsaftalen for lærerne har flere konsekvenser end det, der er omtalt i materialet. Flere lektioner til lærerne må nødvendigvis indebære mindre tid til eksempelvis forberedelse, skole/hjemsamarbejde og efter/videreuddannelse. Desuden kan det betyde et større arbejdspress med konsekvenser for lærernes arbejdsmiljø. I sidste ende kan det betyde, LTK får svært ved at fastholde – og tiltrække – tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft.

SFO

SFO har netop fået hævet belastningsgraden og kombinationen af at hæve den igen og ændre fordelingen mellem uddannede pædagoger og medhjælpere er endnu et skridt væk fra et pædagogisk fagligt fritidstilbud og over mod opbevaring af børn, indtil mor og far har fri.

Sidste ændring på belastningsgrad gav specielt SFO ved Lindegårdsskolen store udfordringer, da personalet er fordelt på tre arbejdspladser. Med den nuværende normering, er der meget få pædagoger i hver afdeling. Indtil vores indskolingshus står klar, er hver afdeling derfor meget sårbar i forhold til fravær.

På vegne af skolebestyrelsen på Lindegårdsskolen

Anne Korsholm
Formand

Høringssvar

LYNGBY-TAARBÆK KOMMUNE – sendt til horing@ltk.dk
REGNEEKSEMLER af 17. juni 2010
KULTUR- OG FRITIDSUDVALGET – FRITID
Regneeksempel FR2 – side 35
EMNE: Bortfald af tilskud til fire ensembler



Med henvisning til udsendte REGNEEKSEMLER af 17. juni 2010, sender bestyrelsen for Lyngby-Taarbæk Brass Band (LTBB) herved høringssvar vedr. Regneeksempel FR2, side 35 – "Bortfald af tilskud til fire ensembler". Regneeksempel FR2 omhandler bortfald af løntilskud til Musikskolens/Kommunens fire overbygningssenssembler; Lyngby-Taarbæk Brass Band, Lyngby-Taarbæk Harmoniorkester, Lyngby-Taarbæk Symfoniorkester og Elverhøj-koret, der tilsammen tæller mere end 250 aktive musikere og sangere.

LTBBs bestyrelse har forståelse for kommunens behov for at begrænse udgiftvæksten de kommende år men finder det vigtigt, at både Kommunalbestyrelsen og Kultur- og Fritidsudvalget er bekendt med konsekvenserne ved en evt. gennemførelse af Regneeksempel FR2.

ØKONOMI: Regneeksempel FR2 omhandler et årligt løntilskud på i alt 670 timer til de 4 ensembler. Den samlede omkostning for musikskolen/kommunen beløber sig årligt, iflg. de oplysninger vi er i besiddelse af, til ca. 365.000 kr. (2010 niveau, inkl. feriegodtgørelse), plus 15.000 kr. til vedligeholdelse af slagtøjsinstrumenter mv.. Det årlige løntilskud fordeler sig med 134 timer (~73.000 kr.) til hver af de 3 orkestrer og 268 timer (~146.000 kr.) i tilskud til koret. Tilskuddet ydes i form af månedlig lønudbetaling direkte til ensembleres professionelle dirigenter – der udbetales således ikke kontanter til ensemblerne!

For LTBB dækker de 134 timer grundfundamentet for orkesterets virke, og dækker alene 1 orkesterprøve (á 3 timer) hver mandag i perioden primo august til ultimo juni (Sankt Hans). At drive et brass band på LTBBs høje musikalske niveau kræver dog ca. 300 timer årligt, da der udover ugentlige mandagsprøver afholdes 6-7 øveweekender (fredag-søndag) og spilles 10-15 koncerter. Løntilskuddet dækker således kun ca. 44% af lønnen til orkesterets professionelle dirigenter og instruktører. De resterende 170 timer (~95.000 kr.) tilvejebringes via en meget høj medlemsbetaling på 3.500 kr. pr. musiker årligt (i 2009 3.550 kr. pr. medlem), samt et mindre årligt tilskud fra Kunstrådets Musikudvalg - der har udvalgt LTBB som "Kunstnerisk arbejdende amatørorkester".

KONSEKVENSEN FOR LTBB: Et bortfald af løntilskuddet vil for LTBB betyde en forhøjelse af medlemsbetalingen til ca. 6.000 kr. pr. musiker årligt. Da mere end 60% af orkesterets musikere er unge under uddannelse vil en sådan forhøjelse betyde øjeblikkelig medlemsflugt og dermed ophør af Lyngby-Taarbæk Brass Band. Det er ikke muligt at udvide medlemstallet, da et brass band der deltager i mesterskaber højst må bestå af 30 musikere.

PROFIL AF LTBB: Lyngby-Taarbæk Brass Band (LTBB) blev stiftet i 1989 og har gennem de seneste 20 år udviklet sig til landets bedste brass band. Orkesteret tæller 26-30 entusiastiske messingblæsere og slagtøjsspillere, med en gennemsnitsalder på ca. 25 år. Siden år 2000 er LTBB blevet Danmarks mester 7 gange og har tillige repræsenteret Danmark og Lyngby-Taarbæk ved Europamesterskaberne for brass bands, med en meget flot musikalsk udvikling til følge. LTBB ligger p.t. nr. 51 på Top 200 World Brass Band Ranking. Denne musikalske udvikling stiler LTBB efter at fortsætte i årene fremover, og forhåbentlig i fortsat samarbejde med Musikskolen og Lyngby-Taarbæk Kommune.

Samtidig med tilknytningen til musikskolen og kommunen, drives LTBB som en selvstændig orkesterforening, hvor de unge musikere deltager aktivt i orkesterets udvalgs- og bestyrelsesarbejde. Alle LTBBs aktiviteter varetages af ulønnede frivillige og LTBB-supportere, der tilsammen bruger langt over 1.000 timer årligt på planlægning og afvikling af alle LTBBs aktiviteter. De eneste lønnede er orkesterets professionelle dirigenter og instruktører.

Musikalsk søger LTBB spilleglæde på et højt niveau og profilerer årligt Lyngby-Taarbæk Kommune ved 10-15 koncerter i ind- og udland. Lokalt er orkesteret, siden 1998, særlig kendt som initiativtager til de festlige Nytårs-Gallakoncerter med kendte solister og de traditionsrige Julekoncerter med brass band og kor, der år efter år fylder Lyngby Kulturhus til sidste plads. Yderligere har man i mere end 20 år kunne opleve LTBB i bybilledet ved kultur- og julearrangementer i kommunen, samt ved de stemningsfyldte Sankt Hans-arrangementer ved Lyngby sø og i Furesø Parken – i år var LTBB engageret af Statsministeriet til Sankt Hans-arrangementet i parken ved Marienborg.

Vi håber inderligt, at kommunalbestyrelsen kan finde langtidsholdbare budgetter, uden at det vil gå ud over det beskedne løntilskud som i dag ydes til musikskolens/kommunens 4 velfungerende overbygningssenssembler.

Med venlig hilsen
Lyngby-Taarbæk Brass Band

John Hædersdal

John Hædersdal
Bestyrelsesformand

Lundtofte, den 10. august 2010

Høring over "1. anslået regnskab 2010" og "Regneeksempler til brug for at begrænse udgifterne"

Skolebestyrelsen på Lundtofte Skole har behandlet ovennævnte på et ekstraordinært bestyrelsesmøde den 9. august 2010, og har følgende bemærkninger:

Når alle eksemplerne på besparelser ("begrænsning af udgiftsvæksten") læses i sammenhæng, er det tydeligt, at gennemførelsen af forslagene vil betyde, at de børn, der i forvejen har det svært vil få det endnu sværere - og det turde være overflødigt at påpege, at det vil få negative konsekvenser langt ud i fremtiden.

Generelt synes vi i skolebestyrelsen, at de foreslåede besparelser er helt uacceptable! Uanset hvor mange penge der skal spares, så er besparelser på børneområdet de besparelser, der tjener sig dårligst hjem.

Forvaltningen har så glimrende beskrevet konsekvenserne (*skrevet med kursiv nedenfor*) af de oplyste eksempler på besparelser i regneeksemplerne, at vi kun har få tilføjelser og bemærkninger:

- Regulering af belastningsgraden i SFO "*vil betyde flere børn pr. voksen.*"
- Vi kan blot tilføje, at arbejdspresset på pædagogerne i forvejen har været stigende de seneste år, og endnu en forøgelse af antal børn pr. voksen betyder større slid på personale og risiko for heraf følgende større sygefravær. Større belastningsgrad i SFO vil også betyde, at vi efterhånden får en fritidsordning, der mere og mere ligner opbevaring af børn.
- Nedsættelse af undervisningstimetallet "*vil, alt andet lige, påvirke den samlede indlæring, idet færre undervisningstimer forventeligt vil betyde, at elevernes samlede generelle faglige niveau vil blive påvirket.*" Og for så vidt mellemtrinnet angår, så kan "*det betyde, at eleverne desuden oplever en slags "mellemtimer" fra slutningen på skoledagen frem til klubben åbner.*"
- Det kan nok ikke udtrykkes mere kort og præcist, end forvaltningen allerede gør.
- Ved fjernelse af deletimer i indskoling "*reduceres skolernes mulighed for undervisningsdifferentiering.*"
- Vi kan blot tilføje, at det bliver værre jo større klasser. Med de to børnehaveklasser på hver 27 elever der starter på vores skole i år, vil det blive VOLDSOMT mærkbart for elevernes trivsel og indlæring.
- Forskydning af forholdet mellem lærernes undervisningstid og øvrige arbejdstid "*betyder "at lærerne skal undervise mere end i dag"*"
- Vi tilføjer, at arbejdspresset på lærerne har været stigende i mange år, og sammen med øget undervisningstid følger også en større arbejdsbyrde, der er forbundet med

undervisningen - forberedelse og efterbehandling, evaluering og forældre- og team-samarbejde. Kravene til lærerne er i forvejen høje og en øget arbejdsbyrde kan føre til større sygefravær.

- Lønsum til SFO normeringen gives til færre uddannede pædagoger og flere medhjælpere, som ikke er uddannede vil, *"alt andet lige medføre et forringet serviceniveau, idet uddannet personale er med til at sikre den professionelle og fagligt forsvarlige tilgang til arbejdsområdet"*

- Det kan vi ikke sige mere tydeligt, blot understrege det.

- Takst for SFO plads ved specialskole/gruppeordning ændres til hel pris vil opleves *"som en forringelse af kommunens serviceniveau."*

- Ja.

- Reduceret timetal i børnehaveklassen *"vil give et forringet serviceniveau for kommunens elever"*

- Det vil også påvirke elevernes faglige niveau (i en negativ retning) helt fra starten af deres skolegang,

- Reduktion af antal skolepsykologer vil *"betyde at der generelt vil blive løst færre psykologfaglige opgaver"*

- Det er et af de tiltag, der rammer de elever, der har mest brug for støtte og mindst brug for at blive ramt.

- Reduktion af tale- hørelærere *"indebærer, at den enkelte tale- hørelærer skal betjene flere institutioner/skoler, og at der derved dels kan opstå længere ventetid, dels kan tilbydes mindre tale- høreundervisning til det enkelte barn. Derudover vil der være mindre tid til vejledning og rådgivning af forældre og personale"*

- Igen et tiltag, der vil ramme nogle elever der har brug for støtte ... og deres familie.

- Reduktion af rådighedsbeløbet i SFO vil betyde, at *"der kan købes færre pædagogiske materialer til børnene"*

- Ja men et tøndebånd, en pind og en sten er vel også nok?!

Til sidst vil vi erindre om, at politikerne, for et lille års tid siden, udtalte, at der ikke skulle ske yderligere besparelser på skoleområdet, og at der ikke skulle reduceres yderligere i undervisningstimetallet mm. Det vil unægteligt virke utroværdigt, hvis de samme politikere nu, et år efter at de er blevet valgt til kommunalbestyrelsen, gennemfører de foreslåede, meget indgribende besparelser på skole/SFO området.

På skolebestyrelsens vegne

Bo Guttman
Formand

Ruth Bahnsen

Til Økonomiudvalget i Lyngby-Taarbæk Kommune

5. august 2010

Hørings svar fra Bestyrelsen i Lyngby-Taarbæk Musikskole. Vedr. regneeksempler udsendt juni 2010.

Vedr. regneeksempel FR1 Rammebesparelse kr. 400.000,-

Størstedelen af musikskolens budget finansierer instrumentalundervisning. Instrumentalundervisningen består af 25 minutters eneundervisning om ugen. Tilbuddet gælder børn og unge i aldersgruppen 0-25 år, der er bosiddende i Lyngby-Taarbæk Kommune. Undervisningen foregår på kommunens skoler, i musikskolens to centre samt i kulturhuset. Denne undervisning er musikskolens kerneydelse.

Instrumentalundervisningen finansieres af 3 forskellige parter: elever/forældre (50%) , kommune (37%) og stat (13%).

Brugerbetalingen på musikskolen er meget høj og dermed også tæt på det lovmæssige maksimale niveau for at opnå statstilskud. (jf. musikloven). Derfor kan den ikke forhøjes. På grund af ovenstående økonomiske konstruktion rammer en besparelse på musikskolen uforholdsmæssigt hårdt!

En besparelse på 400.000 kroner vil betyde en samlet belastning på musikskolens budget på 1.081.000 kroner.

Det vil have store konsekvenser for musikskolen. Musikskolen oplever stor søgning og opererer i dag med ca. 200 elever på venteliste. Ovenstående besparelse vil betyde **120 færre pladser** og dermed en forøgelse af ventelisten på ca. 60% og nedlæggelse af 2,53 årsværk.

Beløbet 1.081.000 kroner svarer til 8,25% af det samlede budget i musikskolen på i alt 13.089.000 kroner.

Bestyrelsen henviser til, at en besparelse først kan gennemføres pr. 1. august 2011, idet Musikskolens kalenderår løber fra 1. august til 31. juli.

Vedr. regneeksempel FR2

Bortfald af tilskud til de fire ensembler kr. 295.000,-

Kommunens musik- og kulturliv mister 4 uvurderlige aktører (der samlet koster kommunen kr. 295.000,- om året).

Ensemblernes høje musikalske danmarksmesterniveau og deres store koncertvirksomhed, har gjort dem kendte og respekterede i ind- og udland. De har således i betydelig grad profileret Lyngby-Taarbæk Kommune, bl.a. ved forestillingerne i Ulvedalene, Nytårskoncerter, Sankt Hans aften arrangementer etc. Ensemblerne ligger i toppen af musikskolens fødekæder for blæsere, strygere og sangere. Samarbejdet med musikskolens elever består – ud over enkeltstående events - i fælles julekoncert med musikskolens blæsere.

Konsekvensen vil være, at de fire ensembler, som fungerer som selvstændige foreninger, vil komme under et stærkt økonomisk pres. De 295.000,- som tænkes sparet, finansierer dirigenterne, den nødvendige professionelle ugentlige instruktion, som ensemblerne ikke vil kunne undvære.

Hvis den foreslåede besparelse gennemføres, vil det i bedste fald tage årtier at rette op på denne disposition.

Virum, 9. august 2010

Høringssvar vedrørende fremlagte besparelser på børneområdet

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Spurvehuset har gennemgået det fremlagte materiale og fremsender hermed sine kommentarer til materialet.

Normeringen

De foreslåede ændringer i normeringen fra 11,82 til 13,00 vil få alvorlige konsekvenser for børnenes dagligdag. De lovpligtige opgaver forsvinder ikke. De skal stadig udføres, hvorfor det vurderes at få direkte indflydelse på institutionens daglige drift og kvaliteten og sikkerheden ved pasning af børnene. Dette finder forældrebestyrelsen ikke er acceptabelt for hverken børn, forældre eller personale.

Besparelse på timer

Ligeledes er der med de andre besparelser på timer ("reduktion på støttekorpsset" osv.) indirekte lagt op til en ændring af normeringen.

Reduktion på støttekorpsset

Hvis børn ikke får den fornødne støtte vil det betyde, at timerne til disse børn vil gå fra de andre børn. Hvis institutionerne skal være mere "rummelige", kræver det en uændret normering i forhold til i dag, dog vil krævende støttebørn ikke kunne rummes uden kompensation ved hjælp af færre børn eller flere personaletimer til institutionen.

Tid til andet arbejde

Besparelser på tid til andet arbejde vil især gå ud over forældresamarbejdet og den pædagogiske kvalitet. Bestyrelsen finder dette helt uacceptabelt, da kommunikationen mellem forældre og pædagoger i så fald vil komme til at foregå i nærvær af børnene.

Skovgruppeordningen

Forældrebestyrelsen har forståelse for, at det ikke vil være muligt at kunne tilbyde skovgruppeordning, når der skal ske så store besparelser.

Lukning af institutioner og effektivisering ved fusioner

Når store besparelser kan opnås ved at etablere større børnehuse, er det absolut en løsning, som vi har forståelse for.

Reduktion af dagtilbud med morgenåbent

Da Spurvehuset ikke er en af disse institutioner, kender vi ikke behovet inden for dette område, men det er vigtigt, at institutionerne kan opfylde arbejdsmarkedets behov.

Forslag

Vi forslår, at forældrebetalingen hæves, således at normeringerne kan holdes.

På vegne af Spurvehusets forældrebestyrelse

Marie Wix Laugesen

Høringssvar til regneeksempler 17.juni 2010.

HA2:

Forslaget indebærer en indskrænkning af aktiviteterne i Magneten, hvilket vil betyde at der skal indskrænkes i åbningstiderne.

Som det er i dag, er der åbent onsdag og fredag, og hvis forslaget vedtages, vil der i fremtiden kun være åben 1 dag om ugen.

Jeg tror, alle har glemt, at den model der er valgt i LTK , er baseret på Magneten som omdrejningspunkt. Vi har her i kommunen langt flere udviklingshæmmede i egen bolig, end i de kommuner omkring os, netop pga. den organisation vi har, og som har givet anledning til besøg fra andre byer og lande, for at få inspiration til lignende løsninger, som er meget billig i drift..

Hvis man nu fjerner fundamentet for LTK's model nemlig Støttecenteret, vil det være ganske uforsvarligt, både for de, der allerede bor i egen bolig og kommende boligsøgende. Jeg mener endda, at det ville være optimalt, hvis Magneten havde åbent alle ugens dage!

De, der bor i selvstændige boliger, har en meget stor risiko for at blive ensomme. Deres netværk er ofte meget lille og begrænset. De har kun få timers hjemmevejlederstøtte om ugen, men med Magneten i "ryggen" kan vi tildels acceptere, at de bor i egen bolig. Man skal huske på, at Magneten ikke er et fritidstilbud, men basen for alle de, der bor i bofællesskaberne og i egen bolig

Fremtiden for vores udviklingshæmmedes boligsituation ser meget, meget sort ud. Jeg tror, vi vil se mange, der går ned med depressioner, og vi vil møde dem i gadebilledet forsømte og ulykkelige. Det kan vi altså ikke byde dem, fordi der så kan spares 400.000 kr. pr. år. Dette er et område, som allerede har mærket nedskæringer, med negative resultater til følge, derfor vil dette forslag, hvis det vedtages, få katastrofale følger.

HA6.

Her må jeg gå ud fra, at det er på andre grupper end de udviklingshæmmede, der skal spares.

Med venlig hilsen

Linda Niebuhr

Støtteforeningen for udviklingshæmmede i LTK.

Næstformand i Handicaprådet.

11-AUG '10 09:05

Indgået

12 AUG 2010

Børne- og Fritidsforvaltningen

Høringssvar vedr. Børne- og Ungdomsudvalgets regneeksempler til brug for at begrænse udgiftsvæksten af 17. juni 2010. Området Børn, BØ01-BØ09. På vegne af Forældrebestyrelsen i Børnehuset Bulderby, bestyrelsesformand Anette Ryde

I forbindelse med afgivelse af dette høringssvar har vi gennemgået nogle af de tidligere høringssvar afgivet af Forældrebestyrelsen i Børnehuset Bulderby i forbindelse med tidligere spareforslag og har endog overvejet blot at genfremsende tidligere høringssvar.

BØ03 og BØ05.

Denne gang er der ikke tale om spareforslag, men derimod "Regneeksempler til brug for at begrænse udgiftsvæksten". For os at se kommer det imidlertid ud på et, om vi taler om spareforslag eller forslag til begrænsning af udgiftsvæksten. Essensen er, at det igen er vores børn og personalet i dagsinstitutionerne, der står for skud. Personalet kæmper dagligt en kamp for at give vores børn en tryk dagligdag trods åbenlyse personale ressource mangler, og vores børn må til tider tage til takke med såkaldt "rå pasning" på grund af underbemanding.

Senest er der indført lukkedage i hele kommunen – rå pasning er åbenbart for dyrt!

I forbindelse med sidste omgang besparelser, der blev rullet tilbage forud for Kommunalvalget i 2009, havde vi mellem personale og personalebestyrelsen nogle drøftelser, der førte til, at bestyrelsen besluttede at tage reduktionerne fra en ledig stilling (5 medhjælper) og vikarkontoen for ikke at miste nogen af det højt skattede personale i Bulderby med deraf følgende utryghed hos børnene. Da besparelsen blev rullet tilbage henvendte Småbørnsrådet sig til borgmesteren og bad om arbejdsro på børneområdet. Men det var ikke længe, vi fik ro, og de besparelser vi slap for at gennemføre i 2009 kommer nu forstærket tilbage til gennemførelse i midten af 2011. Det er påfaldende at besparelserne blev taget af op til kommunalvalget, og nu igen er på dagsordenen.

Personalenormeringsbesparelsen vil betyde, at vi i Bulderby skal spare knap 26 timer om ugen i personaletimet. Da det ikke er muligt for hverken pædagoger eller medhjælpere i Bulderby, der i forvejen alle er på deltid, at gå yderligere ned i tid, bliver det formentlig nødvendig at nedlægge en stilling. I forvejen er situationen sådan, at der en stor del af dagen kun er en voksen hos børnene. Dertil kommer, at børnene i videre og videre omfang kommer i børnehave, når de er 2 år og 9 måneder. Det betyder, at børnehavestuerne belastes med flere og flere børn i længere tid end tidligere. En reduktion i personalet vil betyde, at vores børn i endnu højere grad end hidtil vil skulle passes sammen på tværs af stuerne, hvilket igen vil medføre tab af intimitet og personlig kontakt. Altså endnu mere rå pasning.

BØ01

KMB. SEKR.			
BOR.		PAFD	
KMD		ØKO	
VICEKMD.		TEK	
INFO		B-F	X
JUR.		SOC	
BM.KT		BIB	
INDKØB		GRUPPE	
IT			

For at føje spot til skade vil kommunen så nedlægge udviklingspuljen, midler som bruges til at udvikle personalet. "Projekter må holdes indenfor dagtilbuddets budgetramme" skrives der. Vi taler om det budget som er så begrænset, at vi i Bulderby tidligere har overvejet at spare solcremen og mælken væk. Det betyder altså de facto, slut med udvikling af personalet.

Hvordan kan man forsvare at spare på udviklingen af personalet og lederne?

BØ06

Endelig foreslås institutionernes rådighedsbeløb yderligere begrænset (er det overhovedet muligt?). I forvejen er det småt med midlerne og det er ikke meget nyt inventar eller legetøj, det er blevet til de sidste år, og udflugter ud over en gåtur i nærområdet (hvis de personalemæssige ressourcer altså slår til) er meget sjældne.

Vi er nået dertil, at kommunen forsøger at klippe håret af en skaldet – der er ikke mere at tage af, med mindre vi skal overgå til ren opbevaring. Desværre ser det jo ikke bedre ud for skolerne, hvor det nu foreslås at reducere timetallet til undervisningsministeriets minimum. Det eneste gode ved dette er, at så kan der ikke reduceres mere på timerne. Det værst er, at det næste bliver normeringen i klasserne, der pilles ved.

Det er sørgeligt at børn i Lyngby-Taarbæk Kommunes børnehaver skal betale regningen for uansvarlig prioritering i kommunen.

Vi må IGEN det stærkeste opfordre til at lade børnene være i fred. De er ikke bare en udgift, men et aktiv vi skal værne om.

På vegne Forældrebestyrelsen i Børnehuset Bulderby


Anette Ryde

Formand