

Opkvalificering og efteruddannelse

Vi hjælper med at få medarbejderen klar til fremtidens krav

Afdækning af kompetencebehov

Vores virksomhedskonsulenter kender kompetencekravene i jeres branche og kan hurtigt hjælpe med at kortlægge jeres behov samt iværksætte målrettet opkvalificering og efteruddannelse af jeres medarbejdere.

Jobrotation

Med jobrotationsordningen sender I en eller flere medarbejdere på efteruddannelse, og vi erstatter de ansatte med ledige vikarer i uddannelsesperioden. På den måde får I med tilskud opkvalificeret medarbejderne uden nedgang i produktionen. Samtidig styrker I virksomhedens fremtidige rekrutteringsgrundlag, da mange af vikarerne efterfølgende vil være oplagte kandidater til de næste ledige stillinger.

Voksenlærling

Med voksenlærlingeordningen er I med til at uddanne fremtidens arbejdskraft inden for jeres branche. Hvis I ikke selv har fundet en voksenlærling, kan vi hjælpe med udsøgning, screening og videreformidling.

Brug
hotline for
virksomheder
45973939

Sådan gør vi

Med afsæt i jeres kompetencebehov udarbejder vi sammen et udkast til en uddannelsesplan, som kan sættes i værk via jobrotations- og/eller voksenlærlingeordningen.

Vi henviser herefter til den relevante uddannelsesinstitutions vejledere eller VEU-konsulenter, som kan sætte uddannelsesplanen i værk.

I forbindelse med jobrotation udsøger, screener og videreformidler vi relevante vikarer til din virksomhed. Vi kan også hjælpe med at opkvalificere vikarerne, inden opstart på jobrotation, så de er klar til at gå direkte ind i produktionen.

Vi hjælper også med at udsøge, screene og videreformidle relevante voksenlærlingekandidater.

Vi kan også hjælpe med



- at koordinere samarbejdet med den relevante uddannelsesinstitution eller kursusudbyder
- at koordinere individuelle kompetencevurderinger (IKV'er) og realkompetencevurderinger (RKV'er)
- at iværksætte uddannelsesaftaler
- systematisk kompetenceudvikling, som matcher virksomhedens strategi på længere sigt.