

Rekrutteringsservice

Lad os finde jeres næste medarbejder - gratis, tidsbesparende og professionelt

Jobcenter Lyngby-Taarbæk tilbyder at hjælpe med at finde en ny medarbejder – hurtigt og effektivt. Vi tager en samtale med de ledige borgere, der passer bedst til jobbeskrivelsen og formidler kontakten så de bedst egnede kommer til en samtale. Det endelige valg er op til din virksomhed.

Brug
hotline for
virksomheder
45973939

Afdækning og formulering af behov for arbejdskraft

I dialog med din virksomhed afdækker vores virksomhedskonsulent jeres behov for arbejdskraft og hjælper med at udforme en konkret jobprofil.

Sådan gør du:

- Du ringer til vores virksomhedstelefon – 45 97 39 39 – hvor du kommer i direkte kontakt med en virksomhedskonsulent.
- Du kan også sende en mail til virksomhedsberedskab.jobcenter@ltk.dk, hvorefter vi kontakter dig hurtigst muligt og inden 24 timer.
- Skriv gerne en kort jobbeskrivelse i mailen – ex. hvad handler jobbet om, hvilke opgaver skal løses, hvordan er arbejdstiden, ansættelsestidspunktet, lønniveau og varighed af jobbet.
- Vi har sat som mål at finde relevante ledige kandidater til en jobåbning hurtigst muligt og inden 72 timer.

Udsøgning, screening og formidling af kandidater

På baggrund af en snak med dig om jobbeskrivelse og opgaver finder vi relevante kandidater. Herefter screener vi personligt kandidaterne for motivation, faglige og personlige kvalifikationer, inden vi sender de bedste kandidater videre til din virksomhed (typisk sender vi 3 ledige kandidater videre).

Vi kan også hjælpe med

- at screene relevante kandidater til jobbet
- at deltage i første samtale på virksomheden
- i nogen tilfælde at betale for relevant uddannelse

Annoncering og synliggørelse af job

Hvis vi ikke kan finde relevante kandidater, hjælper vi med at synliggøre jobbet via jobopslag:

- På www.jobnet.dk (Danmarks største jobportal)
- Ved fysisk opslag i jobcentret
- på www.workindenmark.dk (udenlandsk arbejdskraft)

Vi kan også hjælpe med

- Tilbud om en fast kontaktperson i jobcentret ved fast rekrutteringsaftale
- Løbende formidling om kandidater via ex nyhedsbrev
- Indledende samtale med kandidater på baggrund af jobopslag ved fast rekrutteringsaftale