

Servicepakke til fastholdelse af medarbejdere

Grundpakke

Udvidet pakke

Formidling af viden om forebyggelse og fastholdelse

Service

- Der tilbydes information om regler, serviceprodukter, sociale kapitler følgende steder:
 - På hjemmeside
 - Telefonisk hotline
 - Ved bestilte besøg
- Der tilbydes virksomhedsbesøg (bl.a. via link på hjemmeside) med information om regler, produkter, sociale kapitler, handicapkompenserende tilbud

Service

- Det tilbydes, at jobcentret holder oplæg/foredrag om fastholdelse

Modkrav

- Der stilles forventning om, at virksomhed arbejder aktivt med en styrket forebyggelse og fastholdelse

NB: Der udarbejdes udelukkende forebyggelse og fastholdelsesplan for medarbejdere, der bor i Lyngby

Service

- Der tilbydes bistand via telefonisk/fysisk møde til udarbejdelse af fastholdelsesplan
- Der tilbydes telefonisk hotline
- Der tilbydes information til medarbejder/virksomhed om støttemuligheder og tilskudsordninger
- Der tilbydes rundbordsamtale/sygefraværssamtale med deltagelse af medarbejder og arbejdsgiver om plan for fastholdelse og raskmelding

Modkrav

- Der stilles forventning om tidlig indsats ved sygemeldinger, hvor der forventes mere end 8 ugers sygdom

Service

- Der tilbydes flere opfølgingsbesøg med henblik på udarbejdelse af fastholdelsesplan

Modkrav

- Der stilles forventning om aktiv deltagelse i udarbejdelse og gennemførelse af forebyggelsesplan

Hjælp til plan for forebyggelse og fastholdelse

Service

- Der tilbydes information om handicapkompenserende ordninger
- Der tilbydes delvis raskmelding
- Der tilbydes bistand fra fastholdeskonsulent
- Der tilbydes virksomhedspraktik i egen virksomhed eller anden virksomhed
- Der tilbydes løntilskudsansættelse i egen virksomhed

Modkrav

- Der må ikke være tale om en fortsættelse af eksisterende arbejdsopgaver, og den sygemeldte må ikke indgå direkte i produktionen – ellers skal der laves en delvis raskmelding i stedet
- Der kræves fastholdelsesplan, hvor formål, indhold mv. er klart beskrevet forud for praktik
- Ved delvis raskmelding skal der være indgået aftale om plan for optrapning af arbejdstid
- Ved tilbud om fastholdeskonsulent stilles krav om, at arbejdspladsen udarbejder forebyggelsesplan

Service

- Der tilbydes en fast kontaktperson eller casemanager til virksomheden
- Der tilbydes hjælp til udfyldelse af blanketter

Modkrav

- Der stilles forventning om, at virksomheden er åben overfor delvis raskmelding med de nødvendige skånehensyn
- Der stilles forventning om, at virksomheden indgår i dialog om forebyggelse af sygefravær

Fastholdelsesindsats (til afklaring og delvis raskmelding)

Service

- Der tilbydes handicapkompenserende ordninger, personlig assistance, dernæst afklaring til fleksjob
- Der tilbydes virksomhedsbesøg med sigte på støtte til arbejdspladsindretning, herunder hjælpemidler
- Der tilbydes bistand til indretning af arbejdsplads (ergoterapeut)
- Der tilbydes § 56 aftale
- Der tilbydes virksomhedsrevalidering
- Der tilbydes mentorstøtte til fastholdelse
- Der tilbydes virksomhedsbesøg med rådgivning om fastholdelsesindsats

Modkrav

- Ved personlig assistance, støtte til arbejdspladsindretning, skal der være aftalt skånehensyn med virksomheden
- Ved kompetenceudvikling /uddannelse og § 56-aftale skal der være aftale om fastholdelse med virksomheden

Fastholdelsesindsats (opretholdelse af arbejdsfunktion)

