



Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021

Referat

12. marts 2019 kl. 16:00

Udvalgsværelse 1

Indkaldelse

Søren P. Rasmussen
Karsten Lomholt
Henrik Bang
Ib Carlsen
Kasper Langberg
Mette Schmidt Olsen
John Tefke

Fra forvaltningen deltog:
Søren Buskbjerg Snefrup
Dorte Spangsbo
Mette Ringius
Eva Christensen (ref.)



Indholdsfortegnelse

Pkt.Tekst	Side
1 Godkendelse af dagsordenen	3
2 Budget 2020 - emner til omprioritering (Drøftelse)	4
3 Udmøntning af satspuljemidler 2019 - prioritering af puljeansøgninger (Beslutning)	5
4 Fastlæggelse af retningslinjer for bevilling af godtgørelse ved deltagelse i aktivering (Beslutning)	8
5 Socialt frikort (Orientering)	11
6 Borgerevaluering af Tværfagligt Indsats Team (Orientering)	13
7 Kommende sager	15
8 Meddelelser	16





Punkt 1
Godkendelse af dagsordenen

Beslutning
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 12. marts 2019
Godkendt.



Punkt 2**Budget 2020 - emner til omprioritering (Drøftelse)****Resumé**

Forvaltningens foreløbige ideer og emner til effektiviseringsforslag og budgetreduktioner til budget 2020-23 forelægges i fagudvalgene. Endvidere kan udvalget drøfte eventuelle budgetønsker og effektiviseringsforslag med henblik på yderligere belysning på udvalgets møde i juni 2019.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. foreløbige ideer og emner til effektiviseringsforslag og budgetreduktioner tages til efterretning,
2. budgetønsker og effektiviseringsforslag til budget 2020-23 drøftes.

Sagsfremstilling

Budgetprocessen for 2020 blev godkendt af Økonomiudvalget den 24. januar 2019, idet "Økonomiudvalget konstaterer, at arbejdet med effektiviseringer og budgetreduktioner er nødvendige for at overholde de af Folketinget fastlagte service- og anlægsrammer. Omprioriteringsforslagene fremlægges og behandles før sommerferien".

I henhold til den godkendte tids- og procesplan for budgetlægningen til 2020-23, skal der udarbejdes forslag til budgetreduktioner for mindst 1 pct. af serviceudgifterne årligt i 2020, 2021 og 2022, for at skabe et råderum til politiske (om-) prioriteringer og imødegå økonomiske udfordringer.

Forvaltningen fremlægger på mødet de foreløbige ideer og emner til omprioriteringer, effektiviseringer og budgetreduktioner, der kan indgå i budgetgrundlaget for 2020-23 til udvalgets orientering. Endvidere kan udvalget drøfte eventuelle budgetønsker og effektiviseringsforslag med henblik på at forslagene yderligere kan belyses på udvalgets møde i juni.

Den videre proces

Udkast til konkrete forslag til effektiviseringer, budgetreduktioner og omprioriteringer forelægges fagudvalgene den 14.-16. maj 2019, hvorefter der vil være en kort høringsproces ultimo maj. Fagudvalgene behandler de endelige forslag den 6. og 11.-12. juni 2019, herunder eventuelle budgetønsker, med henblik på, at de kan indarbejdes i budgetforslaget 2020-23 efter Kommunalbestyrelsens godkendelse den 27. juni 2019.

Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Fagudvalgene.

Beslutning**Social- og Sundhedsudvalget, den 12. marts 2019**

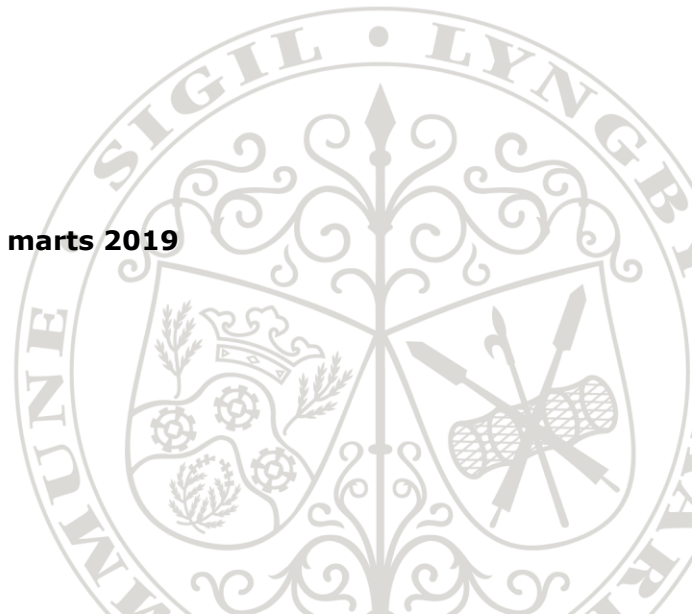
Ad 1) Taget til efterretning.

Ad 2) Drøftet.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 12. marts 2019

Ad 1) Taget til efterretning.

Ad 2) Drøftet.



Punkt 3

Udmøntning af satspuljemidler 2019 - prioritering af puljeansøgninger (Beslutning)

Resumé

Aftalen om udmøntning af satspuljen for 2019 indeholder en række indsatser og puljer vedrørende udsatte grupper mm. Forvaltningen præsenterer med denne sag et overblik over de indsatser og puljer, der er forankret kommunalt og henhører under Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område. Udvalget skal tage stilling til, hvilke puljer der skal søges i 2019.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. orientering om indhold i aftalen om udmøntning af satspuljer for 2019 tages til efterretning
2. det godkendes, at kommunen søger følgende puljer i 2019, hvis forvaltningen vurderer dem relevante, når de nærmere beskrivelser foreligger:
 - a. Idræt som vej til inklusion, integration, beskæftigelse og sundhed – i bilag nr. 91 (Beskæftigelse)
 - b. Bedre udslusning og overgang fra særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) – i bilag nr. 93 (Beskæftigelse)
 - c. Flere kvinder med indvandrerbaggrund i beskæftigelse – i bilag nr. 107 (Integration)

Sagsfremstilling

Der er den 13. november 2018 indgået aftale om udmøntning af satspuljen for 2019 (bilag). Samlet afsættes på nationalt plan i alt 3,3 mia. kr. i aftaleperioden 2019-2022 til at forbedre vilkårene for udsatte grupper mm.

Aftalen består af en række delaftaler indgået efter forhandlinger i de relevante ressortministerier og omfatter bl.a. social-, sundheds-, ældre-, beskæftigelses- og integrationsområdet. Delaftalerne er vist som bilag til den samlede aftale om satspuljen for 2019.

Forvaltningen har i bilag opsummeret de indsatser med tilhørende puljer, der kan søges af kommunerne, og som henhører under Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område (bilag). Der er således tale om et udpluk af aftalen, idet en del af indsatserne forankres i styrelser, regioner og privat regi, ligesom en del af de afsatte midler tilgår kommunerne som løft af bloktilskuddet. Den fulde beskrivelse af de enkelte indsatser fremgår af Aftale om udmøntning af satspuljeaftalen 2019 (bilag).

Forvaltningens anbefaling vedrørende puljeansøgninger

Forvaltningen foreslår, at der kun indsendes ansøgning om midler på udvalgte prioriterede puljer med baggrund i en vurdering af, at det ikke er muligt for driftsorganisationen at arbejde med alle de udmeldte tiltag samtidig, hvis indsatserne skal forankres i driften og skabe den ønskede effekt for borgerne. På nuværende tidspunkt afventes et mere detaljeret udspil for de fleste initiativer, før forvaltningen endeligt kan vurdere omfanget og indholdet i indsatserne. På den baggrund anbefales det, at der på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område søges nedenstående puljer, hvis forvaltningen vurderer dem relevante, når de nærmere beskrivelser foreligger. Udvalget orienteres om, hvorvidt puljerne er ansøgt:

- *Idræt som vej til inklusion, integration, beskæftigelse og sundhed – i bilag nr. 91 (Beskæftigelse).* Der er afsat en ramme på 35 mio. kr. i perioden 2019-2022 til initiativet Idræt som vej til inklusion, integration, beskæftigelse og sundhed, hvor der

inden for en national ramme ydes støtte til forsøg med brug af idræt som led i inklusions-, sundheds- og beskæftigelsesfremmende indsatser.

- Forvaltningens vurdering: Et mere detaljeret udspil afventes. Forvaltningen kan derfor endnu ikke vurdere indholdet i de nye indsatser. Center for Arbejdsmarked er i dialog med Center for Sundhed og Omsorg i forhold til at udvikle et samarbejde om en forebyggende indsats for borgere, som kunne have gavn af forløb i træningsenheden. Forvaltningen er derudover opmærksom på, at midlerne alt efter det nærmere indhold, kan indgå i overvejelserne om den fremtidige Idræts- og Bevægelsesstrategi.
- *Bedre udslusning og overgang fra særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) – i bilag nr. 93 (Beskæftigelse).* Der er afsat en ramme på i alt 40 mio. kr. i perioden 2019-2022 til senere udmøntning med henblik på at forbedre udslusningen og overgangen fra STU i det tredje og sidste år af STU.
 - Forvaltningens vurdering: Et mere detaljeret udspil afventes. Forvaltningen kan derfor endnu ikke vurdere indholdet i de nye indsatser. Indsatserne kan være interessante i forhold til den nye ungeindsats.
- *Flere kvinder med indvandrerbaggrund i beskæftigelse – i bilag nr. 107 (Integration).* Der er afsat en ramme på alt 95,0 mio. kr. i perioden 2019-2022 til en målrettet indsats i kommunerne med at få flere kvinder med indvandrerbaggrund i beskæftigelse.
 - Forvaltningens vurdering: Et mere detaljeret udspil afventes. Forvaltningen kan derfor endnu ikke vurdere indholdet i de nye indsatser. Lyngby-Taarbæk Kommune oplever, som flere andre kommuner, at nogle indvandrerkvinder, herunder familiesammenførte kvinder til flygtninge, kan være svære at motivere til beskæftigelse. Kvinderne bliver mødt med samme jobrettede tilgang som andre, men der er behov for andre mere tværgående indsatser. Jobcenter Lyngby-Taarbæk har blandt andet indgået en aftale om fem IGU-pladser på kommunens offentlige plejehjem frem til 2020. Aftalen er primært målrettet kvindelige flygtninge og familiesammenførte.

Oversigten sendes til Handicaprådet til orientering.

Forvaltningen vil løbende følge op på ministeriernes udmelding af nærmere kriterier for ansøgning af de respektive puljer, herunder ansøgningsfristen.

Øvrige allerede igangsatte indsatser fra tidligere års puljeansøgninger

Forvaltningen har en række indsatser i gang med baggrund i tidligere års ansøgning af puljer. Af de større kan nævnes:

- "Flere skal med" (2017-2019). Formålet er at understøtte, at flest mulige borgere med en ledighed på fem år eller længere opnår hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer.
- "Pulje til Håndholdt ressourceforløb" (2017-2019). Formålet med ansøgningspuljen er at nedbringe sagsmængden for den koordinerende sagsbehandler i jobcenteret samt at tilrettelægge en fokuseret indsats for borgere i ressourceforløb. Lyngby-Taarbæk Kommunes overordnede mål med projektet er, at alle borgere i ressourceforløb har en aktiv indsatsplan, der skal understøtte vejen tilbage i arbejde. Den primære indsats skal være beskæftigelsesrettet og andelen af kvalificerede virksomhedsrettede indsatser skal øges fra nuværende 27 pct. til 50 pct. Ligeledes forventes det, at flere borgere får ordinære timer eller fleksjob.

- "Et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap" (2018-2020). Lyngby-Taarbæk Kommune har søgt puljen i samarbejde med Dansk Handicap Forbund og med inddragelse af blandt andre det lokale Handicapråd, CSI og Vidensby-netværket. Projektets formål er at tilbyde en systematiseret og fokuseret beskæftigelsesindsats for unge med fysiske og psykiske handicap.

Lovgrundlag

Aftale af 13. november 2018 om udmøntning af satspuljen for 2019.

Økonomi

De afledte økonomiske konsekvenser vil afhænge af, hvorvidt der opnås tilsagn fra de nævnte puljer samt den nærmere projektøkonomi herfor. Eventuelle økonomiske konsekvenser, herunder tilvejebringelse af fornødne bevillingsmæssige tilpasninger og krav om egenfinansiering, vil i givet fald indgå i de anslåede regnskaber.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 12. marts 2019**

Ad 1) Taget til efterretning.

Ad 2) Godkendt.

Udvalget lægger vægt på, at den viden, der opbygges, kan indarbejdes i organisationen, når projektet udløber.

Bilag

- Aftale om udmøntning af satspuljen 2019
- Opsummering af indsatser BIU



Punkt 4**Fastlæggelse af retningslinjer for bevilling af godtgørelse ved deltagelse i aktivering (Beslutning)****Resumé**

Det er Kommunalbestyrelsen, der skal fastsætte retningslinjerne for udbetaling af den godtgørelse der iht. LAB § 83 kan opnås til dækning af transportudgifter ved deltagelse i aktivering – herunder hvem der er i målgruppen for tilskud, hvornår tilskuddet kan gives og hvor meget der kan udbetales i tilskud.

Med denne sag skal tages stilling til retningslinjerne for den fremadrettede administration af bevilling af godtgørelsen.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. det godkendes, at niveauet for § 83 godtgørelse ved deltagelse i tilbud om aktivering gradueres i forhold til antallet af zoner fra borgerens bopæl til tilbudsstedet.
2. det godkendes, at målgruppen for godtgørelse er alle borgere, der er omfattet af bestemmelserne for § 83.

Sagsfremstilling

I Lyngby-Taarbæk Kommune foreligger der på nuværende tidspunkt ingen klare retningslinjer for bevilling af godtgørelse ved deltagelse i aktivering, herunder virksomhedspraktik og opkvalificeringsforløb. Praksis i dag varierer fra medarbejder til medarbejder og bygger på sagsbehandlernes individuelle vurderinger af, hvem der er i målgruppen for godtgørelsen (inden for § 83 bestemmelsen) samt hvor meget den enkelte kan få bevilliget.

Det er en forudsætning for anvendelsen af § 83 godtgørelse, at Kommunalbestyrelsen fastsætter retningslinjerne for bevilling af godtgørelsen, idet bestemmelsen er en "kan"-bestemmelse. Det er således Kommunalbestyrelsen der afgør, hvem der er i målgruppen for tilskud og hvornår tilskuddet kan gives. Det er ligeledes Kommunalbestyrelsen i den enkelte kommune, der fastsætter satsen for godtgørelsen.

Formålet med § 83 godtgørelse

Godtgørelsen er et tilskud til borgerens forventede udgifter i forbindelse med deltagelse i virksomhedspraktik eller opkvalificeringsforløb. Godtgørelsen skal helt eller delvist dække de udgifter, som borgeren har på grund af deltagelsen. Godtgørelsen dækker transport inden for de første 24 km. Har borgeren udgifter til transport udover 24 km, kan der søges om befordringsgodtgørelse (LAB § 82).

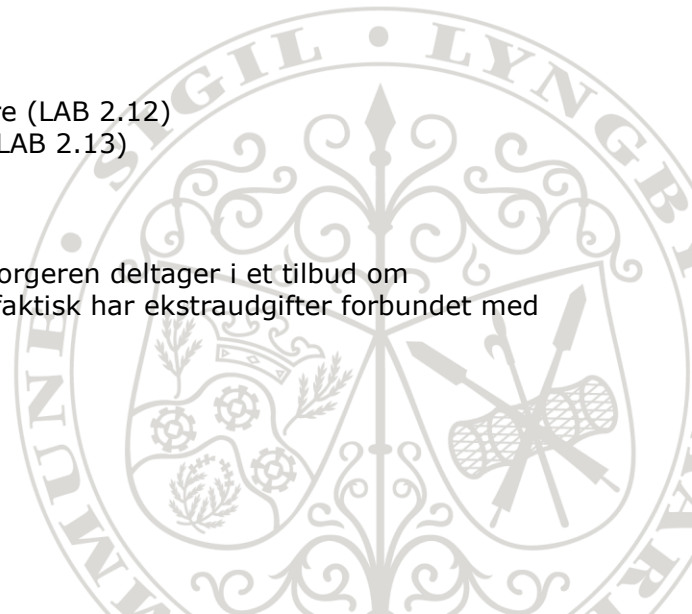
Hvem er i målgruppe for § 83 godtgørelse

Følgende målgrupper er omfattet af bestemmelsen:

- Jobparate kontanthjælpsmodtagere (LAB 2.2)
- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (LAB 2.3)
- Borgere under 18 år (LAB 2.9)
- Selvforsørgende (LAB 2.10)
- Ressourceforløbsdeltagere (LAB 2.11)
- Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere (LAB 2.12)
- Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere (LAB 2.13)
- Jobafklaringsforløbsdeltagere (LAB 2.14)

Hvornår kan der bevilliges § 83 godtgørelse

Det er en betingelse for at få bevilget godtgørelse, at borgeren deltager i et tilbud om aktivering. Det er ikke en betingelse, at borgeren rent faktisk har ekstraudgifter forbundet med deltagelse i tilbuddet.



Hvor meget kan der udbetales i § 83 godtgørelse

Det er kommunalbestyrelsen i den enkelte kommune, der fastsætter satsen for godtgørelsen. Satsen varierer derfor fra kommune til kommune. Godtgørelsen kan dog maksimum udgøre 1000 kr. brutto/ pr. måned. Godtgørelsen er et skattepligtigt tilskud.

I Lyngby-Taarbæk Kommune blev der i 2018 bevilliget tilskud jf. § 83 for i alt 109.406 kr.

Forvaltningens anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at niveauet for godtgørelse ved deltagelse i aktivering gradueres i forhold til antallet af zoner fra borgerens bopæl til tilbudsstedet. Dog skal der minimum være 3 km i gåafstand fra borgerens bopæl til tilbudsstedet, for at borgeren kan bevilliges godtgørelse.

Ved at graduere godtgørelsen, vil borgeren kunne få 400 kr. brutto/ pr. måned i godtgørelse, såfremt tilbudsstedet (uddannelsesstedet eller arbejdspladsen) ligger inden for 2 zoner, 550 kr. brutto/ pr. måned i godtgørelse inden for 3 zoner og 700 kr. brutto/ pr. måned i godtgørelse inden for 4 zoner.

Retningslinjerne understøtter en ensrettet og enkel administration af godtgørelsen på tværs af målgrupper og afdelinger i jobcentret.

Niveauet for godtgørelsen vil delvis dække borgerens udgifter til transport i forbindelse med deltagelse i tilbud om vejledning og opkvalificering.

Forvaltningen anbefaler at alle borgere, der er omfattet af bestemmelserne for § 83, kan bevilliges godtgørelse efter ovennævnte retningslinjer.

Økonomiske konsekvenser

Med afsæt i antal personer i 2018 på ovennævnte ydelser, og en forudsætning om en gennemsnitlig varighed af de bevilgede tilbud på godt 10 uger, skønnes de afledte økonomiske konsekvenser til en merudgift på 0,8 mio. kr., som afholdes inden for rammen af driftsudgifterne til den kommunale beskæftigelsesindsats.

Alternative forslag til retningslinjer for bevilling af § 83 godtgørelse

Herunder er listet to alternative forslag til retningslinjer for udbetaling af godtgørelse ved deltagelse i aktivering for alle målgrupper omfattet af bestemmelserne for § 83.

Forslag 1: Alle borgere, der opfylder betingelserne for godtgørelse ved deltagelse i aktivering jf. § 83 får 1000 kr. brutto/ pr. måned.

For borgerne vil det betyde, at der er en øget økonomisk gevinst ved at deltage i et aktiveringsforløb, idet borgeren modtager et tillæg på 1000 kr. brutto/ pr. måned. Det vil ligeledes være enkelt for medarbejderne at administrere, da der ikke skal indhentes anden dokumentation end borgerens plan for aktivering.

Det er imidlertid forvaltningens vurdering, at udgifterne til godtgørelse jf. LAB § 83 vil ligge langt over de faktiske udgifter, som borgeren har i forbindelse med deltagelse i aktivering.

De afledte økonomiske konsekvenser af det alternative forslag 1 skønnes at udgøre 2,5 mio. kr.

Forslag 2: Der ydes ingen godtgørelse ved deltagelse i aktivering.

For borgerne vil det betyde, at de selv skal afholde transportudgifter forbundet med deltagelse i aktiveringen (inden for de første 24 km.). For nogle borgere vil udgifterne ikke kunne

afholdes inden for borgerens rådighedsbeløb og det vil betyde, at borgeren ikke har mulighed for at deltage i aktivering.

Forvaltningen vurderer, at det ikke er hensigtsmæssigt, at borgeren bliver stillet i en økonomisk vanskelig situation i forbindelse med deltagelse i aktivering eller at de i yderste konsekvens ikke har mulighed for at deltage, idet transportudgifterne til tilbudsstedet overstiger borgerens rådighedsbeløb.

Sammenlignet med nuværende praksis skønnes det alternative forslag 2 at medføre en marginal besparelse på 0,1 mio. kr. svarende til forbruget i 2018.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB), særligt kap. 10 og 11.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser, idet de afledte merudgifter til nye retningslinjer forventes afholdt inden for rammen af driftsudgifterne til den kommunale beskæftigelsesindsats.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 12. marts 2019

Ad 1) Godkendt.

Ad 2) Godkendt.

Ordningen evalueres efter 6 måneder.



Punkt 5

Socialt frikort (Orientering)

Resumé

Den 1. januar 2019 trådte lov om forsøg med socialt frikort i kraft. Med et socialt frikort må en borger tjene op til 20.000 kr. uden at blive trukket i offentlig ydelser. Forsøget er finansieret via satspuljeaftalen for 2018-2021 (45 mio. kr.) og skal foreløbig løbe i to år. Børne- og Socialministeriet har skønnet, at ca. 4.000 borgere på landsplan vil benytte muligheden for et socialt frikort i forsøgsperioden. I sagen orienteres om indholdet i forsøget.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Med et socialt frikort må borgeren tjene op til 20.000 kr. skattefrit og uden fradrag i offentlige ydelser (kontanthjælp, førtidspension, boligsikring). Det sociale frikort kan kun benyttes til ordinært udstøttet arbejde. Visitation til socialt frikort sker i voksenafdelingen i Center for Social Indsats (CSI). Borgerne skal kun visiteres én gang. Det sociale frikort gælder derefter i hele forsøgsperioden.

Borgeren kan ved et afslag på at få socialt frikort påklage afgørelsen til Ankestyrelsen efter reglerne i kapitel 10 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Målgruppe

Målgruppen for socialt frikort er borgere med særlige sociale problemer (fx misbrug, hjemløshed eller psykiske vanskeligheder), der:

- opfylder betingelser for at få støtte efter servicelovens voksenbestemmelser (men behøver ikke at modtage støtte), og
- ikke har været under ordinær uddannelse eller haft arbejdsindkomst på over 10.000 kr. indenfor det seneste år, og
- opfylder opholdskravet for ret til uddannelseshjælp eller kontanthjælp (det vil sige ophold i Danmark i 9 år inden for de seneste 10 år).

Borgerne vil ofte være modtagere af fx førtidspension, kontanthjælp eller uddannelseshjælp.

Forvaltningens håndtering

Voksenafdelingen i CSI og Center for arbejdsmarked (CAM) arbejder sammen om opgaven. CAM sørger bl.a. for, at borgerne ikke trækkes i offentlige ydelser, selv om de har indtægt. Ligeledes vil jobcentret bistå borgeren i at finde relevante arbejdsgivere, som ville ansætte borgere med socialt frikort.

Der er etableret en fælleskommunal IT-løsning, hvor kommunerne opretter det sociale frikort, og som virksomhederne skal indberette på, når de ansætter en borger med socialt frikort.

Der vil blive orienteret om ordningen på værestedet Paradiset, ligesom hjemmevejledere og opsøgende medarbejdere vil gøre borgerne opmærksom på det sociale frikort. CAM vil gennemgå de borgere, som de har kendskab til samt rådgive og vejlede om socialt frikort til de borgere, som er omfattet af målgruppen. Ordningen vil desuden blive slået op på kommunens hjemmeside og på kommunens Facebook-side. Socialstyrelsen har udarbejdet en folder til borgerne, som vil blive lagt i hhv. Jobcentret, Borgerservice og Voksenafdelingen i Center for Social Indsats samt øvrige steder, hvor det forventes, at målgruppen ser den.

Folder til borgerne samt kommunerne kan findes her:

<https://socialstyrelsen.dk/filer/tvaergaende/sagsbehandling-voksne-og-handicap/socialt-frikort-pjece-malrettet-borgere.pdf>

<https://socialstyrelsen.dk/filer/tvaergaende/sagsbehandling-voksne-og-handicap/socialt-frikort-pjece-malrettet-kommuner.pdf>

Lovgrundlag

Lov om forsøg med socialt frikort.

Økonomi

Det forventes, at kun få personer vil gøre brug af socialt frikort. Opgaven løses inden for rammen.

Beslutningskompetence

Social- og Sundhedsudvalget.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget, den 12. marts 2019

Taget til efterretning.

Beskæftigelse- og Integrationsudvalget, den 12. marts 2019

Taget til efterretning.



Punkt 6

Borgerevaluering af Tværfagligt Indsats Team (Orientering)

Resumé

Status på Tværfagligt Indsats Team blev fremlagt for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 18. januar 2019. På mødet efterspurgte udvalget en orientering om, hvad der for den enkelte borger har været udslagsgivende for succes, når andre indsatser ikke har virket.

På baggrund af en rundspørge blandt nogle af de borgere, der er gået i beskæftigelse efter endt forløb i Tværfagligt Indsats Team, orienteres udvalget hermed om borgernes tilbagemeldinger.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har været i kontakt med ti borgere ud af de 21, der er gået i job og uddannelse siden forløbets opstart i foråret 2017 og bedt dem evaluere deres forløb i Tværfagligt Indsats Team (TIT), efter de er blevet selvforsørgende. Forvaltningen har fået svar fra otte borgere (bilag).

Forvaltningen har sammenfattet borgernes tilbagemeldinger om, hvad de oplever som udslagsgivende for succes, når andre indsatser ikke har virket. Borgernes tilbagemeldinger bekræfter overordnet at de principper, som ligger til grund for TIT - herunder minimering af sagsbehandlerskift, tæt og hyppig opfølgning samt tæt samarbejde med og inddragelse af socialområdet - har givet en positiv oplevelse for borgerne.

Helhedsorienteret indsats

Tværfagligt Indsats Team består af medarbejdere fra både social- og beskæftigelsesområdet og flere af borgerne har i deres evaluering lagt vægt på, at det har haft stor betydning, at der har været fokus på mere og andet end kun beskæftigelse. Som en af borgerne udtrykker det: "Find først ud af hvad problemet er. Og så fix det. Og så kommer arbejdet bagefter". En anden borger henviser direkte til, at det at hendes søn har fået en fast base, har været den primære årsag til, at hun er kommet i selvforsørgelse. Borgeren skriver, at hun igennem mange år har været i kontakt med Børne- og Familie afdelingen og det giver et indtryk af, at hun ikke har været i stand til at fokusere på at komme i job, før der er kommet ro på hendes familiesituation. Flere nævner, at de har oplevet det meget positivt, at de er blevet mødt, der hvor de er – og at der har været plads til at kunne sætte jobsøgningen i bero i en periode, for at kunne fokusere på andre dele af borgernes liv, der har krævet en særlig opmærksomhed.

Tæt og hyppig opfølgning

I forhold til at skabe en tillidsbaseret relation til borgeren, bygger tilgangen i TIT blandt andet på tæt og hyppig kontakt. Det betyder, at flere af borgeren er blevet indkaldt til samtale hver uge. Derudover følger medarbejderne op med borgerne på telefon og sms. Flere af borgerne nævner det som en af de primære årsager til, at de er kommet ud på arbejdsmarkedet. "Relationen og tillid har gjort en kæmpe forskel – en altafgørende forskel". Borgerne refererer til det som "vedholdende opbakning fra kommunen". "Personligt fremmøde (og) samtale én gang ugentligt har været en vigtig proces og har fastholdt mig i fremgang." For nogle af borgerne har den tætte kontakt imidlertid også været overvældende og nogle af borgerne har haft brug for "pauser". Men samtidig bliver det understreget at "... det har været vigtigt at blive fastholdt".

Få sagsbehandlerskift

En af hovedprincipperne for TIT har været: Én gang TIT – altid TIT. Det betyder i praksis, at når borgeren først er visiteret til TIT, så kan de ikke visiteres til andre afdelinger eller medarbejdere. Heller ikke hvis borgeren igen melder sig ledig efter at have været i

selvforsørgelse. På den måde skal borgeren ikke forklare hele sin livssituation igen for en ny medarbejder. "Førhen har jeg oplevet manglende viden om mig og min situation (...) fx indenfor et år har jeg skulle tale med tre forskellige rådgivere og skulle starte forfra ved skranken (...). Enormt spild af kommunens ressourcer og en enorm smertefuld proces. Skulle jeg mod forventning være uden arbejde i en nærmere fremtid, giver det mig ro at vide at TIT ikke vil være gået tabt. Det, at der er et sikkerhedsnet, en historik, vil for mit vedkommende være en sikring mod ikke at synke så lavt igen." Udover at det for borgerne opleves som både smertefuldt og frustrerende at skulle tale med flere forskellige medarbejdere i jobcentret, viser resultater fra det store Beskæftigelses Indikator Projektet (BIP), at sagsbehandlerskift reducerer aktivitetsparate kontanthjælpsmodtageres chance for at finde beskæftigelse med op til 22 pct.

Medarbejdernes tro på borgeren

Derudover viser resultaterne fra BIP, at der er en stærk sammenhæng mellem sagsbehandlerens tro på borgerens jobchancer og borgerens faktiske succes med at komme i enten beskæftigelse eller uddannelse. Borgernes evalueringer af TIT peger på, at medarbejdernes opbakning og tro på borgerne, har været medvirkende til at de er kommet ud på arbejdsmarkedet. Til spørgsmålet om, hvad borgerne har oplevet som den primære årsag til at de er kommet i beskæftigelse, svarer en af borgerne: "Absolut en stor opbakning fra det tværfaglige team som troede på at jeg kunne, og som bakkede mig meget op." En anden tilføjer: "En tro på mig som menneske og kandidat".

Efterværn

TIT arbejder med forskellige tværfaglige modeller for efterværn for at sikre, at borgerne fastholder deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Traditionelt ophører jobcentrets kontakt med borgerne, når borgeren er gået i selvforsørgelse. For udsatte borgere, som i flere tilfælde ikke har været ude på arbejdsmarkedet i op til fem år, kan det være en stor omvæltning at gå fra ledighed til lige pludselig at skulle gå på arbejde hver dag, hele ugen og hver måned. Som en af borgerne udtrykker det: "Det var mega hårdt i starten at møde fuld tid. Og mange nye mennesker man skal forholde sig til. (...). Svært at stå på egne ben. Har benyttet mig af efterværn fra TIT. Det har været en vigtig ventil for at kunne klare det nye liv med ansvar". En anden borger siger: "Jeg føler at jeg til enhver tid kan tage fat i en af dem (TIT), eller dem alle, hvis jeg får behov for det. Det gør, at jeg som alenemor føler mig rigtig tryk ved og glad for at bo i kommunen. Det er slet ikke sikkert jeg får brug for teamet igen, men at vide, at det er der og jeg bare kan ringe, betyder rigtig meget for mig."

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 12. marts 2019

Taget til efterretning.

Udvalget opfordrer forvaltningen til fremadrettet at sætte fælles mål på tværs af de enkelte centre med henblik på at udbrede den tværfaglige tilgang til løsning af problemstillinger.

Bilag

- Borgerevaluering af Tværfagligt Indsats Team



Punkt 7

Kommende sager

Resumé

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Afsluttende status på Beskæftigelsesplan 2018
- Slutrapport på satspuljeprojektet Håndholdt Ressourceforløb

Lovgrundlag

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 12. marts 2019

Taget til efterretning.



Punkt 8 Meddelelser

Sagsfremstilling

1. Beskæftigelsesministeren opfordrer kommunerne til at investere i beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesministeren har den 6. februar 2019 udsendt en casesamling på 85 investeringscases (bilag). Ministeren er meget optaget af, at kommunerne aktivt bruger investeringsstrategier i beskæftigelsesindsatsen og de 85 investeringscases kan således tjene som inspirationskatalog i forhold til, hvordan kommunerne fremadrettet kan sikre og forankre investeringstankegangen (bilag).

Lyngby-Taarbæk Kommune har gode erfaringer i forhold til at arbejde med investeringsstrategier.

2. Beskæftigelsespolitiske mål 2020

Beskæftigelsesministeren har den 21. februar 2019 udmeldt næste års beskæftigelsespolitiske mål (bilag).

Målene er:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Ministeren henviser til de tre mål som nogle af de vigtigste og mest relevante indsatsområder for 2020 (bilag).

Beskæftigelsesplan 2020 vil tage udgangspunkt i de udmeldte mål og relatere disse til de lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer, som præger Lyngby-Taarbæk Kommune.

3. Aftale om forlængelse af integrationsgrunduddannelsen vedtaget

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har den 25. februar 2019 indgået en aftale om at forlænge integrationsgrunduddannelsen (IGU), der skal hjælpe flygtninge og familiesammenførte ind på arbejdsmarkedet. Ordningen, der ellers var sat til at udløbe i sommeren 2019, er forlænget til den 30. juni 2022.

Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder målrettet med etablering af IGU forløb og en status fra beskæftigelsesplan 2018 tredje kvartal viser, at Lyngby-Taarbæk Kommune har 11 IGU forløb i gang. Derudover har kommunen indgået et samarbejde med kommunens plejecentre om etablering af yderligere fem IGU pladser. Der er på nuværende tidspunkt indgået aftale om fire IGU forløb på kommunens plejecentre.

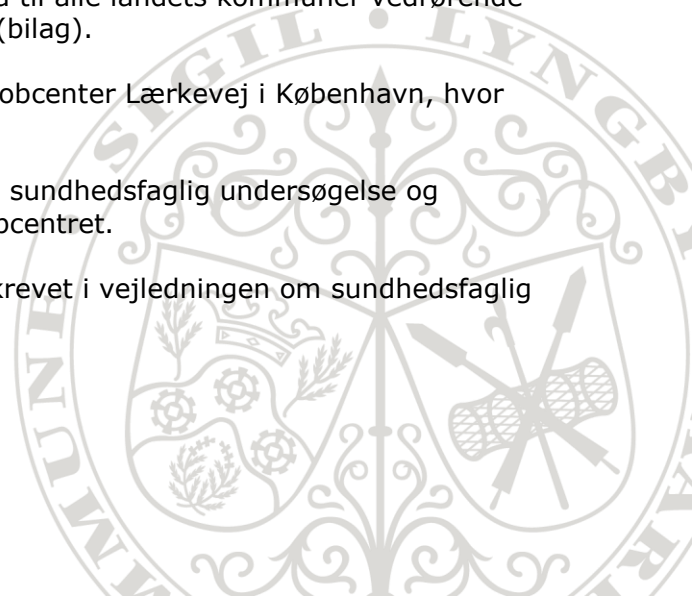
4. Ny opdateret vejledning om sundhedsfaglig rådgivning og vurdering

Den 16. januar 2019 skrev Beskæftigelsesministeren ud til alle landets kommuner vedrørende vejledning om sundhedsfaglig rådgivning og vurdering (bilag).

Baggrunden for ministerens henvendelse er sagen fra Jobcenter Lærkevej i København, hvor et antal borgere var blevet undersøgt i et jobcenter.

Den nye opdaterede vejledning (bilag) understreger, at sundhedsfaglig undersøgelse og behandling skal foregå i sundhedssystemet og ikke i jobcentret.

Lyngby-Taarbæk Kommune følger retningslinjerne beskrevet i vejledningen om sundhedsfaglig rådgivning og vurdering.





Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 12. marts 2019

Taget til efterretning.

Bilag

- Casesamling om investeringer
- Brev fra beskæftigelsesministeren til landets byrådsmedlemmer Investeringsstrategier
- Beskæftigelsespolitiske mål 2020
- Brev til kommuner og jobcentre Beskæftigelsespolitiske mål 2020
- Brev til borgmestre og udvalgsformænd vedr. vejledning om sundhedsfaglig rådgivning og vurdering
- Vejledning om sundhedsfaglig rådgivning og vurdering mv.

