LYNGBY-TAARBÆK KOMMUNE

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021

Referat

14. maj 2019 kl. 16:00

Udvalgsværelse 1

Indkaldelse

Søren P. Rasmussen
Karsten Lomholt
Henrik Bang
Ib Carlsen
Kasper Langberg
Mette Schmidt Olsen
John Tefke

Fra forvaltningen deltog:
Lene Magnussen
Dorte Spangsbo
Mette Ringius
Eva Christensen (ref.)

Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
1	Godkendelse af dagsordenen	3
2	Budget 2020-2023 Reduktions og effektiviseringsforslag (Drøftelse)	4
3	1. anslået regnskab 2019 (Beslutning)	5
4	Status for implementering af Ungeenheden (Orientering)	7
5	Ambitioner på ungeområdet - herunder vejledningsopgaven (Drøftelse)	9
6	Afholdelse af udvalgsmøder på lokale virkomheder (Drøftelse)	11
7	Evaluering af udvalgsmøder (Drøftelse)	12
8	Kommende sager	14
9	Meddelelser	15

Punkt 1
Godkendelse af dagsordenen

Beslutning
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 14. maj 2019
Godkendt.

Punkt 2
Budget 2020-2023 Reduktions og effektiviseringsforslag (Drøftelse)

Resumé
Den politiske budgetproces for 2020-23 blev godkendt af Økonomiudvalget den 24. januar 2019, herunder den økonomiske ramme for effektiviseringer i 2020 på 1 pct. af serviceudgifterne på alle aktivitetsområder, svarende til i alt ca. 27 mio. kr. Forvaltningen fremsender i denne sag budgetreduktions- og effektiviseringsforslag for Budget 2020-23 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område til udvalgets drøftelse.

Indstilling
Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter budgetreduktions- og effektiviseringsforslagene på udvalgets område med henblik på høring i maj 2019 og den videre proces.

Sagsfremstilling
Den politiske budgetproces for 2020-23 blev godkendt af Økonomiudvalget den 24. januar 2019, herunder den økonomiske ramme for budgetreduktions- og effektiviseringsforslag i 2020 på 1 pct. af serviceudgifterne på alle aktivitetsområder, svarende til i alt ca. 27 mio. kr. Rammen for forslagene fordeles på fagudvalgene ud fra områdernes andel af de samlede serviceudgifter. Rammen suppleres af minimum 0,75 mio. kr. årligt i 2020, 2021 og 2022 på aktivitetsområde Beskæftigelse.

Forvaltningen har udarbejdet forslag for i alt -1,3 mio. kr. i 2020 og ca. -3,0 mio. kr. i hvert af overslagsårene 2021-23 på udvalgets område. Forslagene er vedlagt som bilag til udvalgets drøftelse, dels i enkeltbeskrivelser og dels i en oversigt, som er udsendt som bilag til sagen.

Efter fagudvalgenes drøftelser af effektiviseringsforslagene i maj-møderne forelægges en samlet sag for Økonomiudvalget, hvorefter forslagene sendes i høring hos de høringsberettigede parter fra 24. maj til 3. juni. Fagudvalgene forelægges de endelige forslag til effektiviseringer, samt høringssvarene på møderne i juni, og det indstilles hvilke effektiviseringsforslag der skal indarbejdes i grundlaget for budgetforslaget til 2020-23 til Kommunalbestyrelsens godkendelse den 27. juni 2019.

Sideløbende med denne proces arbejder forvaltningen med at vurdere, om der er nødvendige drifts- og anlægsbehov til 2020-23. Fagudvalgene behandler drifts- og anlægsbehov i juni-møderne og Kommunalbestyrelsen den 27. juni 2019 med henblik på indarbejdelse i grundlaget for budgetforslaget til 2020-23.

Lovgrundlag
Ikke relevant.

Økonomi
Der er samlet set udarbejdet budgetreduktions- og effektiviseringsforslag for i alt -1,3 mio. kr. i 2020 og ca. -3,0 mio. kr. i hvert af årene 2021-23 på udvalgets område. jf. oversigt og forslag (bilag).

Beslutningskompetence
Økonomiudvalget med hensyn til at sende de samlede forslag i høring. Kommunalbestyrelsen med henblik på endelig beslutning om forslag.

Beslutning
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 14. maj 2019
Drøftet.

Bilag

- Budgetreduktionsforslag 2020-2023 08.05.19 BIU - samlet

Punkt 3
1. anslået regnskab 2019 (Beslutning)

Resumé
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal behandle forvaltningens redegørelse vedrørende 1. anslået regnskab for 2019 på udvalgets område. Resultatet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område indgår i det samlede 1. anslået regnskab, som forelægges Økonomiudvalget den 23. maj 2019. 1. anslået regnskab forelægges til endelig beslutning i Kommunalbestyrelsen den 29. maj 2019.

Indstilling
Forvaltningen foreslår, at
1. redegørelsen om 1. anslået regnskab 2019 på Beskæftigelses og Integrationsudvalgets område anbefales godkendt,
2. status for implementeringen af budgetaftalen 2019-22 tages til efterretning.

Sagsfremstilling
Redegørelsen er udarbejdet på baggrund af forbruget og de gældende bevillinger pr. 31. marts 2019. Det samlede 1. anslået regnskab 2019 behandles i Økonomiudvalget den 23. maj 2019 og godkendes endeligt af Kommunalbestyrelsen den 29. maj 2019.

Resultatet af budgetopfølgning på Beskæftigelses og Integrationsudvalgets område er vist nedenfor. Opfølgningen på de enkelte aktivitetsområder er nærmere beskrevet i vedlagte bilag om "1. anslået regnskab 2019" side 36.

1.000 kr. netto	**Korrigeret budget**	**Bevillingsmæssige tilpasninger 2019 og B2020-23**				
		2019	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Tilbud til udlændinge - integration mv.	19.204	-6.700				
Førtidspension og personlige tillæg	112.799	1.100				
Indkomsterstattende og andre kontantydelser	233.645	-2.700				
Revalidering, ressourceforløb, fleksjobordninger mv.	66.886	-4.000				
Arbejdsmarkedsforanstaltninger	39.243	-9.700				
Sekretariat og forvaltning	3.061	0				
I alt	**474.337**	**-22.000**	**0**	**0**	**0**	**0**

(+) angiver merforbrug og (-) angiver mindreforbrug

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område forventes et samlet mindreforbrug på -22,0 mio. kr., som primært kan henføres til reviderede aktivitets- og udgiftsskøn i forlængelse af regnskabsresultatet for 2018

Til udvalgets orientering er endvidere vedlagt en status for implementeringen af budgetaftalen 2019-22, herunder oversigter over implementeringen af aftaleelementerne opdelt på de enkelte fagudvalg (bilag).

Lovgrundlag
Den kommunale styrelseslov og "Principper for økonomistyring i Lyngby-Taarbæk Kommune".

Økonomi
De økonomiske konsekvenser fremgår af tabel 1 ovenfor, samt af bilag "1. anslået regnskab 2019".

Beslutningskompetence
Kommunalbestyrelsen.

Beslutning
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 14. maj 2019
Ad 1) Anbefalet.
Ad 2) Taget til efterretning.

Bilag

- Bogen 2019-04-29
- Notat om status for implementering af budgetaftalen 2019-22 - 1.AR

Punkt 4
Status for implementering af Ungeenheden (Orientering)

Resumé
I december 2018 godkendte Kommunalbestyrelsen forvaltningens rammeoplæg til organisering af en sammenhængende ungeenhed, samt at ungeenheden fik politisk ophæng til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Den nye ungeenhed er en del af Center for Unge, Borgerservice og Arbejdsmarked (CUBA). Ungeenheden, der forventes fysisk at blive placeret sammen med Jobcentret, opstarter 1. juni 2019. Den 1. august 2019 hjemtages UU-vejlederne fra det tidligere UU-Nord, og implementeringen af Ungeenheden vil være gennemført.

I denne sag orienteres om status for implementering af Ungeenheden.

Indstilling
Forvaltningen foreslår, at orientering om status for implementering af ungeenheden tages til efterretning.

Sagsfremstilling
Med den nye ungeenhed (bilag) sikrer Lyngby-Taarbæk Kommune, at der sker en koordinering af kommunens samlede ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen. Etableringen af Ungeenheden er resultatet af "Aftale om bedre veje til uddannelse og job", som blev vedtaget af en bred kreds af Folketingets partier i oktober 2017.

Organisering
Ungeenheden kommer til at bestå af 11 beskæftigelsesmedarbejdere, to mentorer, to fra ungepatruljen, 7 UU-vejledere, en udslusningskoordinator, en frivilligkonsulent, to SSP-medarbejdere, en fagkonsulent og en afdelingschef.

Stillingen som afdelingschef for ungeenheden har været opslået med ansøgningsfrist 22. april. Den nye afdelingschef forventes at tiltræde den 1. juni 2019.
Medarbejdere, der skal flytte til ungeenheden fra andre centre, vil flytte deres arbejdsstation til CUBA efter aftale.

Ungeenheden samarbejder med udgangspunkt i relationel koordinering, hvor der vil være fokus på fælles mål, gensidig respekt, tillid og god kommunikation. Afsættet er den unge og hans eller hendes mulighed for at komme godt videre i livet. Enheden vil desuden arbejde med en høj grad af brugerinddragelse af de unge, som et vigtigt redskab i den løbende udvikling af indsatsen.

Foruden det tværfaglige samarbejde internt i afdelingen, vil ungeenheden have en stor kontaktflade til alle de institutioner og enheder, som er i kontakt med kommunens unge - herunder kommunens grundskoler og ungdomsuddannelsesinstitutioner. Ungeenheden vil komme i kontakt med alle kommunens unge, da vejledningsopgaven placeres i enheden. En stor del af enhedens opgaver vil dog komme til at berøre unge, der har brug for støtte og en ekstra indsats.

Kerneopgave
Kerneopgaven i ungeenheden er at:
- gøre alle kommunens unge mellem 15-29 år parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse gennem en sammenhængende indsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses-, og socialindsatsen
- klæde unge under 30 år på til at tage en kompetencegivende uddannelse
- understøtte ledige under 30 år til at komme i hel eller delvis beskæftigelse.

Virksomhedsoverdragelse af UU-Nord-medarbejdere
Fra den 1. august 2019 bliver Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU-vejledningen) en del af den sammenhængende ungeenhed. Kommunens kommende UU-vejledere var den 27. marts 2019 til velkomstmøde med deres kommende direktør, centerchef samt projektlederen for Ungeenheden. UU-vejlederne er blevet orienteret om, at kommunen ser etableringen af ungeenheden som en ny mulighed for at gentænke både ungeindsatsen og vejledningsopgaven. Såvel UU-vejlederne som de øvrige medarbejdere, der vil blive en en del af enheden, har mundtligt kvitteret positivt for dette.

En tværfaglig arbejdsgruppe med UU-vejlederne og den kommunale ungeindsats har udarbejdet en ensartet målgruppevurdering til FGU. Målgruppevurderingen anvendes af hele UU-Nord frem til 1. august 2019. Herefter er det op til de enkelte kommuner at forestå den fremadrettede målgruppevurdering.

Den videre proces
Forvaltningen vil løbende præsentere status på udviklingen af den samlede ungeindsats, herunder Ungeenheden.

Lovgrundlag
Ikke relevant.

Økonomi
Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 14. maj 2019
Sag ophøjet til beslutningssag.

Godkendt, idet udvalget ønsker tilføjet et ekstra punkt til kerneopgaven om at forvaltningen er opmærksom på de unge, der har brug for særlig opmærksomhed.
Udvalget ønsker desuden at der udarbejdes et notat om samarbejdsflader mellem forvaltningen og øvrige relevante samarbejdsparter.

Bilag

- Projektbeskrivelse - Lyngby-Taarbæk Kommunes sammenhængende ungeenhed

Punkt 5
Ambitioner på ungeområdet - herunder vejledningsopgaven (Drøftelse)

Resumé
I december 2018 godkendte Kommunalbestyrelsen forvaltningens rammeoplæg til organisering af en sammenhængende ungeenhed. Etableringen af ungeenheden er resultatet af Regeringens "Aftale om bedre veje til uddannelse og job" fra oktober 2017. Med aftalen blev det besluttet, at UU-Nord opløses og at vejledningsopgaven fremadrettet vil indgå som en integreret del af den sammenhængende kommunale ungeindsats.

Med denne sag skal ambitionsniveauet på ungeområdet, herunder vejledningsopgaven, drøftes. Formålet er at komme godt fra start med ungeinddsatsen samt fastlægge et politisk ambitionsniveau for kommunens udmøntning af den samlede ungeindsats og ungevision.

Indstilling
Forvaltningen foreslår, at ambitionsniveauet på ungeområdet, herunder vejledningsopgaven, drøftes.

Sagsfremstilling
Da Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i december 2018 godkendte forvaltningens rammeoplæg for en ny sammenhængende ungeenhed, besluttede de samtidig, at der etableres én fysisk samlet ungeenhed med ledelsesmæssigt ophæng til Center for Arbejdsmarked, nu Center for Unge, Borgerservice og Arbejdsmarked (CUBA). Ungeenheden træder i kraft den 1. august 2019.

Etableringen af ungeenheden er resultatet af regeringens "Aftale om bedre veje til uddannelse og job" fra oktober 2017. Med aftalen blev en række forberedende tilbud og uddannelser omlagt og erstattet af den nye Forberedende Grunduddannelse (FGU), som træder i kraft august 2019. Inden for aftalens bestemmelser blev det endvidere besluttet, at UU-Nord blev opløst og at vejledningsopgaven fremadrettet vil indgå som en central del af den samlede kommunale ungeindsats.

Etableringen af en sammenhængende ungeenhed forventes at styrke kommunens sammenhængende ungeindsats i forhold til uddannelse og beskæftigelse på tværs af beskæftigelses-, social- og uddannelsesområdet.

Temaer til drøftelse
- Fokus på erhvervsuddannelser
- Kolding Kommunes model for talentudvikling
- Den unges progression og opfølgning på uddannelsesinstitutionerne - herunder FGU
- Unge som tager "den skæve vej" ind i systemet

Vedlagt til inspiration for drøftelsen
- Faglige, datamæssige og organisatoriske opmærksomhedspunkter fra Mploy undersøgelsen (bilag)
- Udkast til ungevision, som er drøftet i gruppeformandskredsen og som vil blive forelagt udvalgene senere på året (bilag)
- Intentionen med Aftalen om bedre veje til uddannelse og job (bilag)
- Kolding Kommunes model for talentudvikling (bilag)
- De unges søgemønster (bilag)

Videre proces
Udvalgets drøftelser vil indgå i den videre udmøntning af den samlede ungeindsats og kommunens ungevision. Forvaltningen ønsker at inddrage de unge i den endelige formulering af ungevisionen. Således planlægges at invitere til dialogmøde med de unge, repræsenteret

ved Fælleselevrådet, Ungerådet m.v. Ungevisionen vil herefter blive forelagt de øvrige udvalg, der kan kommentere på de udvalgsrelevante dele.

Lovgrundlag
Lov om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v.

Med loven udvides lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v., idet der er nyt afsnit om etablering af en sammenhængende kommunal indsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelsesog socialindsatsen for unge under 25 år. Herunder skal Kommunalbestyrelsen sikre, at der sker en koordinering af den samlede ungeindsats i den enkelte kommune og at alle unge kommer godt videre i uddannelse eller beskæftigelse efter grundskolen.

Økonomi
Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 14. maj 2019
Drøftet, idet udvalget ønsker at forvaltningen planlægger et temamøde hvor udskolingen, de unge og ungdomsuddannelserne deltager.

Bilag

- Opmærksomhedspunkter fra Mploy undersøgelsen
- Oplæg til Ungevision
- Notat om intentionen med Aftalen om bedre veje til uddannelse og job
- Kolding Kommunes model for talentudvikling
- Søgemønster 2019

Punkt 6
Afholdelse af udvalgsmøder på lokale virkomheder (Drøftelse)

Resumé
På baggrund af udvalgets studietur til Kolding og Odense kommuner i april 2019, er udvalget blevet inspireret til at afholde en række udvalgsmøder på lokale virksomheder.
Med denne sag lægges op til en drøftelse af kriterierne for, hvilke virksomheder der skal kontaktes med henblik på afholdelse af fremtidige udvalgsmøder.

Indstilling
Forvaltningen foreslår, at kriterierne for hvilke virksomher, der skal kontaktes med henblik på afholdelse af fremtidige udvalgsmøder, drøftes.

Sagsfremstilling
På baggrund af udvalgets studietur til Kolding og Odense kommuner i april 2019, er udvalget blevet inspireret til at afholde en række udvalgsmøder på lokale virksomheder.

Udvalgsmøder foregår oftest på rådhuset eller kommunens decentrale enheder. Formålet med i stedet at afholde en række udvalgsmøder på lokale virksomheder er at styrke båndene mellem erhvervslivet og politikerne. Dels kan møderne bidrage til en bedre og mere detaljeret forståelse for de udfordringer, som erhvervslivet står over for. Dels kan møderne være med til at understøtte det fortsatte samarbejde med virksomhederne i forhold til kommunens lokale beskæftigelsesindsats.

Det forventes, at 4-5 udvalgsmøder årligt kan afholdes på en lokal virksomhed. Udvalget skal drøfte, hvilke kriterier der skal ligge til grund for udvælgelsen af virksomhederne. På baggrund af udvalgets drøftelse vil forvaltningen præsentere et oplæg til virksomhedsbesøg til godkendelse på udvalgsmødet i juni 2019.

Lovgrundlag
Ikke relevant.

Økonomi
Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 14. maj 2019
Drøftet.

Punkt 7
Evaluering af udvalgsmøder (Drøftelse)

Resumé
Med baggrund i et generelt ønske fra både politisk og administrativ side om at afholde effektive og konstruktive møder lægger denne sag op til, at alle udvalg drøfter afvikling af udvalgsmøder. Dette med henblik på at hver enkelt udvalg sammen med forvaltningen får fælles blik på, om der skal ske evt. justeringer i forhold til planlægning, afholdelse og opfølgning på møder.

Indstilling
Forvaltningen foreslår, at udvalget drøfter mødeafviklingen.

Sagsfremstilling
Drøftelse af mødeafvikling i de politiske udvalg har været på dagsordenen allerede ved opstart af nye udvalg. Således blev ønsker og ideer til mødeafvikling drøftet på de første ordinære udvalgsmøder i januar 2018. Her blev der endvidere udtrykt ønske om at evaluere møder i 2019.

Inspirationsspørgsmål til drøftelsen kan være:

Hvordan opleves selve mødeafviklingen - fx:
- mødernes længde og placering af møder (evt. ekstern placering af møder)
- omfang af gæster og faste deltagere fra forvaltningen
- dialogen/tonen på møderne
- tid til drøftelse i forhold til antal af sager
- klarhed om beslutningen/protokollatet
- er der en passende balance mellem drøftelses- og beslutningssager
- er antallet af sager passende

Hvordan opleves samarbejdet med forvaltningen op til udvalgsmødet - fx:
- mødeforberedelse
- afvikling af formøder
- mødemateriale, herunder kvaliteten af sager
- timing af sager

Hvordan opleves samarbejdet med forvaltningen i opfølgning på udvalgsmøder - fx:
- kommunikation
- videre håndtering af sager

Andre bemærkninger?

På baggrund af drøftelser i udvalget aftales eventuelle justeringer i forhold til planlægning, afholdelse eller opfølgning på møderne.

Lovgrundlag
Ikke relevant.

Økonomi
Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence
Sagen drøftes og afsluttes i de enkelte udvalg.

Beslutning
Social- og Sundhedsudvalget, den 14. maj 2019
Drøftet.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 14. maj 2019
Drøftet.

Punkt 8
Kommende sager

Resumé
Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

Indstilling
Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling
Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Første status på Beskæftigelsesplan 2019
- Pejlemærker for udmøntning af forenkling af lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Lovgrundlag
Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

Økonomi
Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 14. maj 2019
Taget til efterretning.

Punkt 9
Meddelelser

Sagsfremstilling
1. Særlig tilrettelagt projekt for unge med ADHD
Lyngby-Taarbæk Kommune har sammen med Contra fået tilsagn om puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til et projekt målrettet unge med ADHD. Projektet "Kaos, kompetencer og den rette kurs" har til formål at understøtte vejen til uddannelse og beskæftigelse for unge, der har en ADHD diagnose. Projektet forventes afviklet over en periode fra primo april 2019 til ultimo september 2019. Der er visiteret fire unge til projektet og der er løbende optag.

2. Beskæftigelsesministeriet har offentliggjort den nyeste benchmarking for beskæftigelsesområdet
I april 2019 er der kommet nye tal for benchmarking, der sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Benchmarking-listerne skal vise kommunerne, hvor gode de er til at få borgerne væk fra offentlig forsørgelse.

Benchmarkingen viser, at Lyngby-Taarbæk Kommune ligger som forventet eller bedre på alle tre ydelsesområder dagpenge-, sygedagpenge og kontanthjælpsområdet.

Link til benchmarkingrapporten: https://bm.dk/arbejdsomraader/aktuelle-fokusomraader/benchmark-maj/ (obs på at åbne dokumentet i pdf for at følge linket).

3. Seniorførtidspension
En opgørelse fra Beskæftigelsesministeriet fra marts 2019 viser, at der er meget stor variation i antallet af tilkendelser af seniorførtidspension kommunerne imellem. Som eksempel har Gentofte givet tilsagn om 3 seniorførtidspensioner i perioden 2014 – 2018, mens Gladsaxe har givet tilsagn om 36 i samme periode. Lyngby-Taarbæk Kommune har givet tilsagn om at 10 borgere kunne tilkendes seniorførtidspension i perioden 2014-2018. Der er givet under 3 afslag i samme periode.

Forvaltningen har siden ordningen trådte i kraft i 2014 givet råd og vejledning til borgere, som åbenlyst er i målgruppen for seniorførtidspensionsordningen. På baggrund af opgørelsen fra ministeriet har forvaltningen igangsat en række yderligere initiativer, for at understøtte at flere ældre nedslidte borgere kan få glæde af ordningen. Det handler blandt andet om øget råd og vejledning til målgruppen via fastholdelseskonsulenten, øget undervisning af medarbejdere i ordningen samt regelmæssig opfølgning på personalemøder samt opfølgning på udvikling i antallet af tilkendelser af seniorførtidspension.

Fakta om seniorførtidspensionsordningen
Ældre nedslidte borgere har siden 1. januar 2014 kunne ansøge kommunen om seniorførtidspension. Der er en række generelle betingelser som indfødsret, bopæl og ret til social pension mv. som skal være opfyldt, for at borgeren kan få tilkendt seniorførtidspension. Derudover gælder det, at:

- ansøgerens arbejdsevne skal være nedsat i et sådant omfang, at ansøgeren ikke er i stand til at forsørge sig selv ved almindeligt arbejde eller ved et fleksjob.
- ansøgeren må højst have fem år til folkepensionsalderen.
- ansøgeren skal have arbejdet fuld tid i mindst 20-25 år.
- ansøgeren skal have en aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet.
- ansøgerens arbejdsevne skal ikke søges udviklet, men skal kun vurderes ud fra eksisterende kompetencer.

Beslutning
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 14. maj 2019
Taget til efterretning.