LYNGBY-TAARBÆK KOMMUNE

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021

Referat

11. juni 2019 kl. 15:00

Udvalgsværelse 1

Indkaldelse

Søren P. Rasmussen
Karsten Lomholt
Henrik Bang
Ib Carlsen
Kasper Langberg
Mette Schmidt Olsen
John Tefke

I mødets første halve time blev der afholdt et dialogmøde med Integrationsrådet

Mette Schmidt Olsen var fraværende.

Fra forvaltningen deltog:
Lene Magnussen
Dorte Spangsbo
Mette Ringius
Bodil Sandbjerg Frich (ref.)

Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
1	Godkendelse af dagsordenen	3
2	Budget 2020-2023 Budgetreduktions- og effektiviseringsforslag (Drøftelse)	4
3	Etårsstatus på SSP-handleplan 2018-2020 (Orientering)	6
4	Første status på Beskæftigelsesplan 2019 (Orientering)	8
5	Udmøntning af aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats (Drøftelse)	11
6	Kommende sager	14
7	Meddelelser	15

Punkt 1
Godkendelse af dagsordenen

Beslutning
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 11. juni 2019
Godkendt.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende.

Punkt 2
Budget 2020-2023 Budgetreduktions- og effektiviseringsforslag (Drøftelse)

Resumé
Den politiske budgetproces for 2020-23 blev godkendt af Økonomiudvalget den 24. januar 2019, herunder en økonomisk ramme for effektiviseringer i 2020 svarende til mindst 1 pct. af serviceudgifterne på alle aktivitetsområder. Fagudvalgene har i maj 2019 drøftet forvaltningens forslag til budgetreduktions- og effektiviseringsforslag parallelt med 1. anslået regnskab 2019. Efter Økonomiudvalgets samlede drøftelse af fagudvalgenes behandling fremsendes i denne sag budgetreduktions- og effektiviseringsforslagene på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område til udvalgets fornyede drøftelse.

Indstilling
Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter budgetreduktions- og effektiviseringsforslagene på udvalgets område og oversender forslagene til Økonomiudvalget med henblik på høring i juni 2019.

Sagsfremstilling
Den politiske budgetproces for 2020-23 blev godkendt af Økonomiudvalget den 24. januar 2019, herunder at forvaltningen udarbejder budgetreduktions- og effektiviseringsforslag i 2020 svarende til en økonomisk ramme på mindst 1 pct. af serviceudgifterne (i alt 27 mio. kr.). Rammen for forslagene er fordelt på fagudvalgene ud fra områdernes andel af de samlede serviceudgifter.

Forvaltningen har udarbejdet en række forslag til budgetreduktioner og effektiviseringer på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område, som blev drøftet på udvalgets møde den 14. maj 2019. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget protokollerede i den forbindelse:

"Drøftet."

Budgetreduktions- og effektiviseringsforslagene på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område forelægges derfor til udvalgets fornyede behandling (bilag).

Lovgrundlag
Ikke relevant.

Økonomi
Der er udarbejdet budgetreduktions- og effektiviseringsforslag for i alt -1,3 mio. kr. i 2020 og -3,0 mio. kr. i hvert af årene 2021-23 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område, jf. oversigt og forslag (bilag).

Beslutningskompetence
Økonomiudvalget med hensyn til at sende de samlede forslag i høring. Kommunalbestyrelsen med henblik på endelig beslutning om forslag.

Beslutning
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 11. juni 2019
Drøftet.

Forslagene oversendes til økonomiudvalget.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende.

Bilag

- Budgetreduktionsforslag 2020-2023 BIU - samlet

Punkt 3
Etårsstatus på SSP-handleplan 2018-2020 (Orientering)

Resumé
I september 2018 godkendte Børne- og Ungdomsudvalget samt Beskæftigelses- og Integrationsudvalget SSP-handleplanen for 2018-2020. I samme omgang blev der efterspurgt en foreløbig status på handleplanen efter et år, som med denne sag forelægges til orientering.

Indstilling
Forvaltningen foreslår, at status på SSP-handleplanen tages til efterretning.

Sagsfremstilling
SSP-arbejdet (skole, socialforvaltning og politi) har til hensigt at forebygge kriminalitet blandt børn og unge, samt at styrke de unge i at få et trygt ungdomsliv i Lyngby-Taarbæk Kommune. Arbejdet foregår på tre niveauer: Det opbyggende, det forebyggende og det kriminalitetsforebyggende niveau. På hvert af de tre niveauer arbejdes generelt, specifikt eller individorienteret.

I de generelle indsatser sættes der ind overfor alle børn og unge, uanset om de har vist tegn på risikoadfærd. I de specifikke indsatser afgrænses målgruppen derimod til at omfatte en specifik gruppe, fx en gruppe børn eller unge der kommer i et bestemt område. Endelig retter de individorienterede indsatser sig mod specifikke unge, fx under som har udviklet et specifikt uhensigtsmæssigt handlemønster.

I december 2017 besluttede Børne-og Ungdomsudvalget at styrke SSP-arbejdet i Lyngby-Taarbæk Kommune ved at udvide aldersgruppen for SSP-arbejdet til det 25. år.

SSP-handleplanen for 2018-2020 har fokus på seks indsatsområder:

- Opbyggende indsatser målrettet folkeskolen
- Indsats mod unges brug af alkohol og stoffer
- Styrket samarbejde med ungdomsuddannelserne
- SSP-indsats i boligområder
- Synlighed i gadebilledet
- Netværk og kommunikation omkring enkeltsager.

Hvert indsatsområde rummer flere konkrete indsatser med specifikke målgrupper, formål og status.

Status på de forskellige indsatser (bilag). Status er, at alle indsatser på nær to forløber planmæssigt. Dette er illustreret i notatet ved, at alle indsatser er grønne, på nær to som er gule. De to indsatser som er gule, er hhv. 1) indsatsen omkring rejseholdet til ungdomsuddannelserne samt 2) samarbejdet med boligselskaber.

For begge indsatser gælder, at det er indsatser, hvor der er en stor afhængighed af SSP's samarbejdspartnerne.

Omkring rejseholdet er der et godt samarbejde med to ungdomsuddannelser og forskellige nøglemedarbejdere fra Lyngby-Taarbæk Kommune, der kan kvalificere og gå i dialog om unge og hash. Men med de øvrige ungdomsuddannelser har det været sværere at forventningsafstemme rejseholdets opgave.

Samarbejdet om boligområder fungerer jf. kommunens lokale politibetjent forbilledligt omkring Lundtofteparken, hvor boligselskabet og lokale interessenter tager et ansvar for opgaven omkring de unge. Det samme gør sig ikke gældende for de øvrige boligselskaber i kommunen.

Her handles der ved akutte problemstillinger, men den langsigtede og forebyggende indsats udebliver.

Den videre proces
Fra 1. august 2019 flyttes SSP's organisatoriske tilknytning til at blive en del af kommunens ungeenhed med organisatorisk placering i Center for Unge, Borgerservice og Arbejdsmarked. SSP-handleplanen som denne sag giver en status på, løber endnu et skoleår frem til august 2020. Inden SSP-handleplanens udløb modtager Børne- og Ungdomsudvalget en samlet evaluering til orientering.

Lovgrundlag
Ifølge Retsplejelovens § 114 er kommunen forpligtet til at indgå i samarbejdet mellem politi, socialforvaltning og skoler.
Retsplejelovens § 115 beskriver, hvordan der skal ske udveksling af oplysninger mellem de forskellige myndigheder, og hvordan kommunen er forpligtet på en hurtig opfølgning.

Økonomi
I forbindelse med budget 2018-2021 blev der afsat midler til styrkelse af SSP-indsatsen jf. 0,5 mio. kr. til ungepolitik fra salgspuljen (2018 og 2019) samt permanent 0,4 mio. til styrkelse af SSP-indsatsen. En ekstra SSP-konsulent er ansat i 2018. Med de samlede afsatte budgetmidler til Ungepolitik og SSP-indsats kan SSP-konsulenten finansieres i 2018 og 2019.

Indsatsområderne har desuden udgifter til oplæg alkohol og stoffer på kommunens skoler. Det er aftalt at skolerne betaler 50%. Udgiften centralt er 100.000 kr. årligt.

Beslutningskompetence
Børne- og Ungdomsudvalget.
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning
Børne- og Ungdomsudvalget, den 6. juni 2019
Taget til efterretning.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 11. juni 2019
Taget til efterretning, idet udvalget bemærker, at der skal ske en tidligere indsats omkring alkohol og stoffer, og at der er et større fokus på SSP-indsatsen i hele kommunen.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende.

Bilag

- Første år status på SSP-handleplan 2018-2020 kort notat
- Grafisk overblik midtvejsevaluering SSP Handleplan 2018-2020

Punkt 4
Første status på Beskæftigelsesplan 2019 (Orientering)

Resumé
Forvaltningen fremlægger første status på mål i Beskæftigelsesplan 2019.

Indstilling
Forvaltningen foreslår, at status for mål i Beskæftigelsesplan 2019 tages til efterretning.

Sagsfremstilling
Forvaltningen har udarbejdet status for målene i beskæftigelsesplanen for de første måneder af 2019. Opgørelserne beror på de senest tilgængelige tal og data. Tilgængeligheden af data kan variere fra mål til mål, hvorfor nogle af målene er opgjort senere end andre.

Status består af oversigtsark over resultatmål (bilag) samt en kort uddybning af status for de foreløbige mål og resultater (bilag).

Der blev fastsat 11 mål med resultatniveauer samt en række følgemål. Status på baggrund af de første måneder i 2019 viser en overordnet positiv udvikling i forhold til de opsatte mål.

	Mål	Måned	Status	
			%	Antal*
Flere skal i beskæftigelse				
Mål 1: Antallet af personer, der modtager offentlig forsørgelse, skal falde med 4 pct. fra oktober 2018 til oktober 2019	-4%	Mar 2019	1,1%	38
Følgemål a: Antallet af personer, som modtager offentlig forsørgelse i mere end 52 uger	-	Feb 2019		957
Unge				
Mål 2: Antallet af job- og uddannelsesparate unge under 30 år skal falde med 5 pct. fra oktober 2018 til oktober 2019	-5%	Mar 2019	-14,0%	-27
Mål 3: Antallet af aktivitetsparate unge under 30 år skal falde med 4 pct. fra november 2018 til november 2019	-4%	Mar 2019	3,8%	4
Virksomhedssamarbejde				
Mål 4: Andelen af personer i virksomhedsrettet tilbud ud af det samlede antal ledige borgere i tilbud skal minimum være 60 pct. i 2019	60,0%	Mar 2019	53,2%	92
Mål 5: Andelen af delvis raskmeldte sygedagpengemodtagere skal være 26 pct. I 2019	26%	Mar 2019	23,4%	165
Jobrettet integration for flygtninge og familiesammenførte				
Mål 6: 40 pct. af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være i beskæftigelse i gennemsnit over månederne i 2019	40%	Mar 2019	41,3%	186

Følgemål b: Andelen af kvindelige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge som er i selvforsørgelse	-	Mar 2019	28,0%	46
Følgemål c: Andelen af borgere, der efter endt IGU-forløb overgår til selvforsørgelse følges	-	Maj 2019	75%	
Følgemål d: Overblik over virksomheder som jobcenteret samarbejder med om integration	-	Maj 2019	73	
Kontanthjælpsmodtagere				
Mål 7: Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere skal falde med 6 pct. fra november 2018 til november 2019	-6%	Mar 2019	-15,9%	-11
Følgemål e: Antallet af aktivitetsparate kvinder med ikke-vestlig baggrund i virksomhedsrettede forløb følges	-	Feb 2019		80
Mål 8: 6 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal have supplerende indtægt i form af ordinære timer og småjobs i 2019	6%	Feb 2019	4,7%	16
Bekæmpelse af socialt bedrageri				
Mål 9: Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger	-			
Udsatte ledige				
Mål 10: Minimum 30 pct. af borgere i ressourceforløb skal være i virksomhedsrettet tilbud i gennemsnit i 2019	30%	Mar 2019	15,4%	13
Følgemål f: Antal afholdte samtaler for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med over 6 måneders ledighed følges	-			
Flere personer med handicap skal i beskæftigelse				
Mål 11: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse				

* Antal er opgjort i fuldtidspersoner.

Som det fremgår af skemaet, er der størst afvigelse fra de opsatte mål for mål 1, 2, 3, 7 og 10:

Mål 1
Der ses en stigning i det samlede antal personer, der modtager offentlig forsørgelse. Målet er et fald på 4 pct. fra oktober 2018 til oktober 2019. Status i marts 2019 viser en stigning på 1,1 pct., hvilket svarer til en stigning på 38 fuldtidspersoner. I marts 2019 var der 3347 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse (inkl. førtidspensionister). Det er 52 færre end i marts 2018. Der er således en positiv udvikling i det samlede antal personer, der modtager offentlig forsørgelse.

Mål 2
Der ses til gengæld et stort fald i antallet af job- og uddannelsesparate unge under 30 år. Målet er et fald på 5 pct. fra oktober 2018 til oktober 2019, og her viser status et fald på 14 pct.

Mål 3
Anderledes ser det ud for de aktivitetsparate unge. Målet er et fald på 4 pct., men antallet er i marts 2019 steget med 3,8 pct., hvilket svarer til 4 fuldtidspersoner. Set i forhold til marts 2018 er antallet steget med 19 fuldtidspersoner. Stigningen kan ses i sammenhæng med, at Lyngby-Taarbæk Kommune har flere bosteder for psykisk sårbare unge, der hvert år modtager flere unge fra andre kommuner. Når en ung flytter kommune, overgår den unges sag til den kommune, hvor den unge har bopælsadresse. Lyngby-Taarbæk Kommune modtager mellemkommunal refusion fra den unges oprindelseskommune.

Mål 7
Ledigheden fortsætter med at falde for de jobparate kontanthjælpsmodtagere. Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere er således faldet med 15,9 pct. Det svarer til et fald på 11 fuldtidspersoner. Ud over at der fortsat er stor efterspørgsel på arbejdskraft, skal en del af det store fald også ses i sammenhæng med, at jobcentret har foretaget en gennemgang af sager på jobparate kontanthjælpsmodtagere med mere end tre års ledighed. Denne gennemgang har betydet at flere borgere er blevet visiteret til aktivitetsparate.

Mål 10
Minimum 30 pct. af borgere i ressourceforløb skal være i virksomhedsrettet tilbud i 2019. Status viser, at kun 15,4 pct. er i virksomhedsrettet tilbud i marts måned. Der er evidens for at målrettede virksomhedsplaceringer har stor effekt for udsatte borgere. Der planlægges derfor at styrke denne indsats gennem en omfordeling af medarbejderressourcer, så der frigives flere ressourcer til at etablere og følge op på virksomhedsrettede forløb for borgere i ressourceforløb. Forvaltningen følger udviklingen tæt.

Det skal bemærkes, at der ikke er udviklet en central målemetode for mål 9 og 11, hvorfor status ikke fremgår af skemaet.

Lovgrundlag
Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Økonomi
Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 11. juni 2019
Taget til efterretning.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende.

Bilag

- Oversigt over resultatmål for Beskæftigelsesplan 2019 - første status
- Beskæftigelsesplan 2019 - første status

Punkt 5
Udmøntning af aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats (Drøftelse)

Resumé
Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti har i august 2018 indgået en aftale, der forenkler beskæftigelsesindsatsen. Aftalen er udmøntet i forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-lovforslag) og er endeligt vedtaget d. 30. april 2019. Den nye lov træder i kræft 1. januar 2020.

Aftalen sætter en ny ramme for den kommende beskæftigelsesindsats bl.a. med det mål at frigøre ressourcer til lokal prioritering og øget kommunal indflydelse på beskæftigelsesindsatsen.

Denne sag orienterer udvalget om hovedelementerne i aftalen og lægger op til at fokus og prioriteringer i udmøntningen af aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats drøftes.

Indstilling
Forvaltningen foreslår, at fokus og prioriteringer i forhold til udmøntningen af aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats drøftes.

Sagsfremstilling
Intentionen med aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats er en forenkling af proceskrav. Aftalen lægger op til at proceskravene ensrettes på tværs af målgrupper og at fokus er på indsatsen i de første seks måneders ledighed. Aftalen medfører i praksis, at alle målgrupper skal have et kontaktforløb med fire samtaler i de første seks måneder. Derudover skal alle dagpenge- og jobparate kontanthjælpsmodtagere, senest efter seks måneders ledighed, have et beskæftigelsestilbud af kommunen (ret-og-pligt-tilbud). Efter seks måneders ledighed aftales kontaktforløbet individuelt mellem borger og sagsbehandler. Udgangspunktet er, at samtaler holdes, når det giver mening.

Det er således ikke længere lovbundne proceskrav, der i detaljer styrer kommunernes valg af indsats – det skal styres af den enkelte borgers behov, de kommunale prioriteringer samt de muligheder, der er på arbejdsmarkedet.

Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats (bilag) samt et overblik over aftalens initiativer (bilag).

Skærpet opfølgning på kommunens indsats
Kommunernes øgede frihed følges af en styrket monitorering og opfølgning på indsatser og effekter. Kommuner, der ikke formår at forvalte de nye regler i overensstemmelse med intentionerne, underlægges en skærpet opfølgning og kan i sidste ende blive sat under administration, såfremt kommunen ikke retter op på den manglende indsats. Udover at følge kommunernes resultater om offentligt forsørgede monitoreres alle kommuner med udgangspunkt i:

- Varighedsmål: Den gennemsnitlige varighed af ledighedsforløb
- Afgangsmål: Den gennemsnitlige afgang (andel) fra ledighed til beskæftigelse efter fx 3 eller 6 måneder
- Indsatsmålinger: Her vil fokus være på brug af indsatser, der er evidens for, fx tidlige intensive samtaleforløb, brugen af virksomhedsrettede tilbud, brugen af brobygningsforløb og målrettet uddannelse
- Passivmåling: Andel ledige, som har/ikke har modtaget en aktiv indsats i løbet af de seneste fx 6 eller 12 måneder.

Tilrettelæggelse af indsatser med udgangspunkt i evidens
Der er lavet flere forskningsstudier og effektmålinger af, hvilke indsatser der har den bedste

beskæftigelseseffekt. Planlægningen af den fremtidige beskæftigelsesindsats skal tage udgangspunkt i den viden. Der er evidens for, at følgende indsatser har positiv effekt:

- Samtaler har positiv effekt,— især for jobparate ledige
- Sagsbehandlerens tro på borgeren er afgørende for om borgeren lykkes
- Tidlig og målrettet indsats har positiv effekt for alle målgrupper
- Virksomhedsrettet aktivering har positiv effekt for stort set alle målgrupper
- Korte og målrettede opkvalificeringskurser for ufaglærte har positiv effekt
- Hyppig og tæt kontakt virker godt for unge
- Helhedsorienteret og tværfaglig indsats virker godt, særlig for syge og udsatte borgere
- Borgerens motivation og ejerskab har stor betydning for om borgeren kommer i beskæftigelse
- Få sagsbehandlerskift er med til at øge effekten af indsatsen
- Lavere sagsantal pr. sagsbehandler kan øge effekten af indsatsen.

Temaer til drøftelse

1. Hvad skal borgerne opleve som anderledes?
Den nuværende lovgivning fokuserer på regler og krav til indsatser, der bestemmes ud fra borgerens alder, ledighedslængde og ydelsesstatus. Med forenklingen er der lagt op til, at borgerens individuelle behov skal være i centrum i tilrettelæggelsen af indsatserne. Hvordan skal borgerne opleve det? Og er det muligt med en lagt højere grad af borgerinddragelse i forbindelse med udviklingen af beskæftigelsesindsatsen for den enkelte?

2. Skal Forvaltningen prioritere særlige borgergrupper?
Med de gennemgribende ændringer, aftalen lægger op til, kan der være behov for at styrke fokus på udvalgte målgrupper for at undgå at laveste fællesnævner bliver udgangspunkt for alle indsatser. Der er forskellige måder at prioritere på:

- Set i lyset af de rammer refusionsreformen giver, kan det give god mening at prioritere indsatsen til de borgere, som enten har været ledige længe eller vurderes i risiko for langtidsledighed. Her bærer kommunerne nemlig selv størstedelen af den økonomiske byrde, hvis borgerne er ledige i mere end seks måneder.
- Der er en stor gruppe af borgere, der har en arbejdsgiver, som har krav på en indsats. Det er sygedagpengemodtagerne og de står for næsten en fjerdedel af det samlede antal borgere i jobcentret. Skal de prioriteres over den relative lille gruppe af jobparate kontanthjælpsmodtagere, som er tilknyttet jobcentret?
- Skal fokus være på "de lavthængende frugter" (de borgere, som er meget tæt på arbejdsmarkedet)? Eller skal fokus rettes mod de mere udsatte borgere, der kræver en langt mere intensiv og helhedsorienteret indsats?
- Er der typer af ledige, som grundet de nuværende vilkår på arbejdsmarkedet er særligt udsatte, og skal de prioriteres frem for de ledige, som har kompetencer der matcher arbejdsmarkedets efterspørgsel?

3. Hvilke principper skal gælde for indsatsen efter de første seks måneder?
Med aftalen er der alene sat krav til indsatser og samtaler de første seks måneder. Derefter er det op til kommunerne selv at tilrettelægge indsatsen, og der stilles ingen krav til hverken indhold, form eller type af indsatser og tilbud. Dog vil kommunerne blive monitoreret og målt, blandt andet på brugen af aktiv indsats. Det kan derfor give god mening at opstille en række principper og/eller minimumskrav for indsatsen efter seks måneder. Udfordringen bliver imidlertid at undgå at opstille nye ufleksible proceskrav, som aftalen netop forsøger at gøre op med.

Forvaltningen vil på mødet udfolde ovenstående scenarier og ad den vej lægge op til drøftelse.

Økonomiske konsekvenser
Forvaltningen har lavet en overordnet vurdering af de administrative konsekvenser samt de skønnede besparelser ved køb af aktiveringstilbud (bilag). Samlet set er vurderingen, at kommunen ved fuld indfasning af reformen vil kunne indhente en administrativ lettelse på lønsumsforbruget til beskæftigelsesindsatsen på -600.000 kr. og en lettelse på forbruget til aktiveringstilbud på -250.000 kr. svarende til samlet -850.000 kr. De mere langsigtede økonomiske konsekvenser i forhold til effekten af reformen er ikke medregnet, ligesom der ikke er taget højde for eventuelle afledte økonomiske konsekvenser af digitale omlægninger.

Den videre proces
Med udgangspunkt i udvalgets drøftelse vil forvaltningen udarbejde en konkret strategi og handleplan for den lokale beskæftigelsesindsats til politisk godkendelse.

Lovgrundlag
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Økonomi
Tabel til bevillingsmæssige ændringer:

Overskrift	Udvalg / Aktivitetsområde	2020	2021	2022	2023	Varig?
Administrative besparelser	ØKU / Administration	0	-600	-600	-600	Ja
Besparelser aktiveringstilbud	BIU / Beskæftigelse	0	-250	-250	-250	Ja
I alt (kassen)		0	850	850	850	

(2019 P/L-niveau, t. kr.)

Det indstilles, at besparelsen på -850.000 kr. med virkning fra 2021, hvor reformen forventes at være fuldt indfaset, tilgår kassen.

Beslutningskompetence
Kommunalbestyrelsen.

Beslutning
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 11. juni 2019
Drøftet, idet udvalget er meget optaget af at udnytte de nye muligheder, lovgivningen giver.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende.

Bilag

- Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats
- Overblik over initiativer i forlængelse af Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats
- Sammendrag af budgetnotat om en forenklet beskæftigelsesindsats

Punkt 6
Kommende sager

Resumé
Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

Indstilling
Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling
Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Anden anslået regnskab
- Status på Håndholdt ressourceforløb
- Opfølgning på sag vedr. justering af rådighedsbeløb
- Ungeenheden og udmøntning af samarbejdet på tværs af fagcentrene
- Anvisning af permanent bolig til flygtninge

Lovgrundlag
Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

Økonomi
Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 11. juni 2019
Taget til efterretning.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende.

Punkt 7
Meddelelser

Sagsfremstilling
1. Oplæg til drøftelse af Lyngby-Taarbæk Kommunes beskæftigelsesrettede integrationsindsatser for flygtninge og familiesammenførte
Lyngby-Taarbæk Kommunes integrationsindsats understøtter at adgang til og deltagelse på arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet er et væsentlig grundlag for en vellykket integration.

Flygtninge og familiesammenførte mødes med klare forventninger om at stå til rådighed på arbejdsmarkedet. De (få) flygtninge og familiesammenførte, der har dokumenteret helbredsproblemer eller andre barrierer, tilbydes en koordineret indsats på tværs af beskæftigelses-, social- og sundhedsområdet.

På mødet den 11. juni drøfter Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med Integrationsrådet, hvordan integrationsindsatsen kan styrkes for at få flere flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse eller uddannelse.

Drøftelsen tager blandt andet udgangspunkt i sagen ' Integrationsindsatser for familiesammenførte til flygtninge i Lyngby-Taarbæk Kommune', som forelagt for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 5. februar 2019. Sagen skitserer den tværgående integrationsindsats for familiesammenførte til flygtninge bosat i Lyngby-Taarbæk Kommune (bilag).

Derudover kan følgende drøftes:
- Hvilke samarbejdsflader er der mellem Lyngby-Taarbæks beskæftigelsesindsats og de frivillige integrationstilbud/ indsatser i kommunen?
- Indenfor hvilke områder kan et styrket samarbejde mellem Lyngby-Taarbæks beskæftigelsesindsats og de frivillige organisationer skabe værdi for flygtninge og familiesammenførte?
- Hvordan sikrer vi den bedste gennemførsel af de politiske beslutninger og integrationspolitikken i Lyngby-Taarbæk Kommune?

2. Kvartalsvis status på flygtningeområdet
Udvalget modtager kvartalsvist ledelsesinformation på flygtninge- og integrationsområdet (bilag).

3. Status på arbejdet i Opgaveudvalg for Bæredygtighed
Opgaveudvalg for Bæredygtighed har til opgave at formulere et udkast til en bæredygtighedsstrategi for Lyngby Taarbæk Kommune samt udarbejde forslag til puljekriterier for medfinansiering af bæredygtige projekter. Udvalget har siden deres konstituering i marts 2019 gennemført de første tre udvalgsmøder samt en række arbejdsgruppemøder. På disse møder har udvalget:

- Udarbejdet forslag til puljekriterier, som forelægges Teknik- og Miljøudvalget (12. juni 2019) og ØK (20. juni 2019) til godkendelse, med henblik på at kriterierne kan offentliggøres umiddelbart efter sommerferien.
- Arbejdet med bæredygtighedsstrategien, herunder kommet med forslag til konkrete indsatser indenfor miljømæssig-, social- og økonomisk bæredygtighed.

Næste skridt bliver at udarbejde en vision for bæredygtighed i Lyngby Taarbæk Kommune. Som optakt til dette holder Steen Hildebrandt foredrag om bæredygtighed og FNs verdensmål.

Alle politiske udvalg er inviteret til foredraget, der finder sted på Stadsbiblioteket den 18. juni kl. 16-17 (bilag).

Beslutning
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 11. juni 2019
Taget til efterretning.

Mette Schmidt Olsen (C) var fraværende.

Bilag

- Integrationsindsatser for familiesammenførte til flygtninge i Lyngby-Taarbæk Kommune
- Faktaark personer på integrationsydelse - juni 2019
- Faktaark flygtninge og familiesammenførte - juni 2019
- Invitation til foredrag med Steen Hildebrandt