

Høringssvar vedrørende Budgetforslag 2020-23

Daginstitutioner

Børnehuse Gl. Bagsværdvej - *forældrebestyrelsen* *)

Børnehuset Trinbrættet - *forældrebestyrelsen*

Børnehuset Spurvehuset - *forældrebestyrelsen*

Børnehuset Svanen - *forældrebestyrelsen*

Skoler

Fælles høringssvar fra bestyrelserne på folke- og specialskoler samt klubberne

Andre

Ældresagen

Handicaprådet

Samlede netværksråd

Netværksrådet Brede-Virum

Folkeoplysningsudvalget

Musik- og Billedskolens Bestyrelse

Dansk Sygeplejeråd

FOA

BUPL

Foreningen Frederiksdal Fribad

MED-systemet

CUBA

CUP

CSI

CKIPO

CJSI

MED Hummeltofteskolen

Note*: Modtaget før udsendelse af budgetforslaget

Lyngby den 19. september 2019

Høringssvar vedr. udsættelse af elementer i budgetreduktions- og effektiviseringsforslag 2019 og frem

Vi har som forældrebestyrelse for Børnehusene på Gl Bagsværdvej modtaget sidste udmelding angående udsættelse beslutning angående nedlukning af vores vuggestue på Vinkelvej - Andedammen.

Vi vil gerne bruge denne situation til at understrege vores stærke undren ved udsættelsen af beslutningen ved følgende:

- I vores høringssvar dato 19.06.2019 gjorde vi det klart at det ville være til fordel for både børn og personale i vores institutioner at nedlægge Vuggestuen Andedammen på Vinkelvej på de dengang beskrevne punkter.
- Med faldende børnetal i LTK vil en nedlukning af vuggestuen på Vinkelvej (og Kastaniehuset) bidrage til en kapacitetstilpasning som der er behov for i LTK. Med nedgangen i børnetal står Andedammen overfor en særdeles stor udfordring fremover hvis ikke der tages beslutning om nedlukning per 01.05.2020 samt nedlukning af venteliste snarest i samarbejde med ledelsen i institutionen.
- Med det begrænsede antal af børn i vuggestuen er børnehusene nødt til at dele personale fra vuggestuen på to forskellige matrikler i løbet af en arbejdsdag. Dette er en klide til stor uro hos børnene og personalet.
- Lukningen af Andedammen vil bidrage til både de centralt udmeldte effektiviseringsforslag samt at forbedre rammerne for både børn og personale i børnehusene.

Med venlig hilsen

Michael Assam
Formand

på vegne af forældrebestyrelsen i Børnehusene på Gl Bagsværdvej

Høringssvar vedr. kommunens budgetforslag for 2020 og budgetoverslag 2021-2023

Det er med stadig stor bekymring, at vi kan konstatere at der i det nyeste budgetmateriale stadig skal findes besparelser på dagtilbudsområdet i Lyngby-Taarbæk (LTK).

Vi, som forældrebestyrelse, undrer os over, hvordan LTK kan forsvare yderligere besparelser. Vi mener fortsat, at normeringen under ingen omstændigheder må presse yderligere. Derfor bakker vi op om andre af kommunens dagtilbuds henstillinger om, **at når det kommende budget besluttet, så tager det højde for, at dagtilbuddene får tildelt en lønsum, der kan tilgodese en normering der svarer til BUPL's minimumskrav.**

Normeringen i dag er langt fra BUPL's anbefaling som hedder 3 vuggestuebørn pr. voksen og 6 børnehavebørn pr. voksen. Dette er en anbefaling fra BUPL's side som er understøttet af forskning.

I dag oplever vi i Trinbrættet, at særligt ydertimerne er pressede og hvor vi er langt fra ovenstående anbefaling. Det er ikke unormalt, at 2 voksne står med 12 vuggestuebørn. Dette er dels uværdigt for vores dygtige pædagoger og -medhjælpere, men det er ligeledes uværdigt for børnene. Børn i dagtilbud er meget afhængige af voksenkontakt.

Yderligere henstiller vi til, at følgende post i budgettets side 224, igen tages med i beslutningsprocessen.

Sprogstimulering:

Vi er bekymrede over, at der foreslås reduktion af de centralt placerede sprogpædagoger, og at denne specialindsats fremover skal varetages af de eksisterende ressourcer i de enkelte dagtilbud. Vi anser det ikke som en holdbar løsning, at det i forvejen pressede personale skal opkvalificeres og tage ansvaret for de mange tosprogede børns sproglige udvikling uden at der sker tilsvarende reel opnormering på de enkelte institutioner.

Dette skal naturligvis også ses i forhold til [LTKs officielle læringsgrundlag](#), hvor dette uddrag stammer fra: "Lyngby-Taarbæk Kommune vil læring og inklusion, også når det gælder børn og unge med særlige vilkår, der er i læringsvanskeligheder..."

Konsekvenserne af det fremsendte forslag 48BR-BUU vil være,

- at de tosprogede børn ikke vil blive mødt af tilstrækkeligt kvalificerede pædagogiske kræfter med risiko for negativ påvirkning af barnets videre uddannelsesforløb
- tidsforbruget for den enkelte ressource vil være uforholdsmæssigt højt i forhold til specialuddannede fokuserede sprogpædagogers
- førnævnte tidsforbrug vil ske på bekostning af de øvrige børn i institutionen og samtidig lægge pres på de øvrige ressourcer i institutionen.

Vi anbefaler derfor ikke at gennemføre dette besparelsesforslag, da vi anser den samlede besparelse for værende negativ. Det samlede tidsforbrug i de enkelte institutioner vil blive højere end de 2,0 årsværk, der forventes sparet.

Konklusion:

Kerneopgaven er at sikre vores børns trivsel, udvikling og læring. Vi ser både som forældre og som bestyrelse det som yderst vigtigt, at der investeres på området og ikke at der ikke sker besparelser.

På vegne af hele Trinbrættes forældrebestyrelse,
Lise Thy
Bestyrelsesformand

Sorgenfri d. 07.10.2019

Høringssvar vedr. kommunens budgetudfordringer for 2020 og budgetoverslag 2020-2023

Bestyrelsen i Børnehuset Spurvehuset genfremsender hermed vores høringssvar angående budgettet fra 2020 – 2023. Kommunens økonomiske udfordringer vækker dyb bekymring i forhold til de vilkår vores børn skal vokse op i deres dagtilbud, skoler osv. og vi har derfor brug for at ytre følgende:

Ud fra forskningsmæssig viden¹, så anbefaler BUPL en absolut minimumnormering, der hedder 3 børn pr. voksen på 0-2 års området og 6 barn pr. voksen på 3-5 års området. Anbefalingen af en sådan normering tager udgangspunkt i dagtilbudslovens formålsparagraffer, hvor der bl.a. står følgende:

- at dagtilbud skal fremme børns trivsel, læring, udvikling og dannelse gennem trygge og pædagogiske læringsmiljøer
- at dagtilbud skal være med til at forebygge negativ social arv og eksklusion, ved at de er en integreret del af både kommunens samlede generelle tilbud til børn og unge og af den forebyggende og støttende indsats over for børn og unge med behov for en særlig indsats, herunder børn og unge med nedsat psykisk og fysisk funktionsevne
- at børn i dagtilbud skal have et fysisk, psykisk og æstetisk børnemiljø, som fremmer deres trivsel, sundhed, udvikling og læring.

Da man forskningsmæssigt² ved, at jo tidligere vi sætter ind i for at hjælpe børn i udsatte positioner, er det essentielt, at vi har dagtilbud der kan leve op til at være dagtilbud, hvor der udføres en høj pædagogisk kvalitet. Så børnene fra de er helt små bliver mødt med en hverdag, der bærer præg af nærvær, omsorg, pædagogik, aktiviteter, der understøtter børnenes trivsel, leg, udvikling og læring. I dag tilbringer danske børn i gennemsnit 7,5 timer i institution dagligt og det understreger, efter forældrebestyrelsens mening, vigtigheden af, at det til en hver tid tilstræbes, at der i LTK's dagtilbud er en normering, der svarer til eller er bedre end BUPL's anbefalinger.

Ifølge LTK's kvalitetsrapport³ udarbejdet på dagtilbudsområdet, er den gennemsnitlige normering i kommunens dagtilbud i slutningen af 2017:

- **4,2 børn pr. voksen i alderen 0 – 2 år**
- **7,0 børn pr. voksen i alderen 3 – 5 år.**

Kvalitetsrapportens data baserer sig på den faktiske lønsum, som de enkelte dagtilbud får tildelt i ressourcetildelingsmodellen, som et grundbeløb pr. barn hvert år. Forældrebestyrelsen mener ikke, at den opgjorte normering fra 2017 på nogen måde er holdbar og den kan under ingen omstændigheder forringes yderligere uden at det vil få alvorlige konsekvenser for vores børn.

Derfor henstiller vi til, at når det kommende budget besluttet, så tager det højde for at dagtilbuddene får tildelt en lønsum, der kan tilgodese en normering der svarer til BUPL's minimumskrav.

Træf de rette valg!

Til slut er det vigtigt for os at pointere, at det vigtigste er, at I træffer nogle valg, der er gennemtænkte og som er holdbare på længere sigt.

Kerneopgaven – at sikre vores børns trivsel, udvikling og læring på den bedst mulige måde – vægter højest!

På vegne af Spurvehusets forældrebestyrelse,

Maria Kirkegaard
Bestyrelsesformand

¹ "Christoffersen et al. 2014", "Dali et al. 2011", De Schipper et al. 2006"

² "James Heckman"

³ "Kvalitetsrapport for dagtilbudsområdet 2017"

Til Center for Økonomi og Personale
Lyngby-Taarbæk Kommune
coep-budget@ltk.dk

Lyngby den 7. oktober 2019

Høringssvar på det administrative budgetforslag 2020-23

Vi har som forældrebestyrelse i Børnehuset Svanen læst og diskuteret det tilsendte materiale fra forvaltningen vedrørende det administrative budgetforslag 2020-23. Vi takker for muligheden for at bidrage med et høringssvar og ønsker på den baggrund at fremsende følgende kommentarer:

Overordnet set er vi som forældrerepræsentanter dybt bekymrede for de fremtidige forhold, som vores børn skal passes under i dagtilbuddene i kommunen.

Det er ikke klart ud fra det administrative budgetforslag, hvilke yderligere besparelser vi som forældre kan forvente os på småbørnsområdet, udover en reduktion på sprogstimulering og en omorganisering af dagplejen. Vi ved dog, at det med de planlagte varsler om budgetbesparelser over de kommende år, blandt andet beskrevet i Det Grønne Område, stadig ligger åbent, hvilke yderligere besparelser der skal hentes på det kommunale budget.

Vi vil gerne påpege, at dagtilbudområdet er blevet mødt med besparelser i en årrække, og at der mangler nytænkning og vilje til investering i ordentlige dagtilbud, både i forhold til normering, de fysiske rammer og kvalitetssikring af det pædagogiske niveau. Forældrebestyrelsen i Svanen vil – i lighed med tidligere høringssvar om budgetbesparelser - endnu en gang opfordre til, at lokalpolitikkerne i Lyngby-Taarbæk Kommune investerer i en genoprettelsesplan på småbørnsområdet snarere end at varsle yderligere besparelser. Som forældre vil vi se frem til at se kommunens handlingsplan på dette område til at understøtte og effektuere på den vision, der eksisterer på området.

Til slut vil forældrebestyrelsen gerne bifalde og udtrykke vores støtte til, at der afholdes fortsatte møder mellem den lokalpolitiske ledelse og forældrerepræsentanter for netværksbestyrelserne. Det er vigtigt, at der er villighed til fortsat dialog, så udfordringer og mulige løsninger kan diskuteres i plenum.

Med venlig hilsen

Elisabeth Crone Linding
Formand

på vegne af forældrebestyrelsen i Børnehuset Svanen

Fælles høringssvar til Lyngby-Taarbæk kommune

Skolerådet for alle skolerne i LTK har atter fælles behandlet det kommunale politiske budgetforslag. Vi konstaterer at der fortsat adresseres en uspecificeret besparelse på 6,4 mio. DKK i 2020, stigende til 9,4 mio. DKK i 2021-2023. Vi finder det overraskende at budgetforslaget fortsat rummer så store besparelser på B&U området – til trods for et nationalt øget råderum jfr. Regeringens aftale med KL samt i modstrid med skolebestyrelsernes fælles høringssvar fra før sommerferien, hvor vi tydeligt gav udtryk for, at besparelser vil gå markant ud over kvaliteten.

Vi skal ikke spare - men investere vores skoler ind i fremtiden

Forældre og skolebestyrelser ser med stigende bekymring på, at folke- og specialskolerne fortsat skal rammes af politiske spareforslag. Vi mener, at enhver besparelse, der hentes på skoleområdet, får negative konsekvenser for både vores børn og vores medarbejdere på skolerne.

Sammen med Sofie Carsten Nielsen, MF (R) m.fl. ('Det Grønne Område' 17/9-2019), konstaterer vi, at det med de midler, der er til rådighed, allerede nu er svært for lærerne at levere undervisning i den ambitiøse kvalitet vi alle ønsker. Endvidere erfarer vi, at skoleledernes indskrænkede økonomiske råderum, har gjort det svært for vores skoler at understøtte skolernes kerneopgave: At forberede eleverne til videre uddannelse og give dem lyst til at lære mere; Gøre dem fortrolige med dansk kultur og historie; Give dem forståelse for andre lande og kulturer; Bidrage til deres forståelse for menneskets samspil med naturen; Og især at *fremme den enkelte elevs alsidige udvikling* (Folkeskolens formål).

Vi gør altså både kommunen og samfundet en bjørnetjeneste ved at spare på skolerne. Det ønsker vi ikke at medvirke til. Vi vil derimod meget gerne arbejde sammen med politikerne om, hvordan vi giver skolerne et løft de kommende år, både strukturelt og kulturelt.

Vi har som skolebestyrelser i fællesskab besluttet fortsat ikke at afgive et detaljeret høringssvar vedrørende kommunens budget for 2020. Vi mener, som det fremgår ovenfor, at der hverken kan eller skal spares på skoleområdet. Skolerne kan ikke tåle flere besparelser. Derfor ønsker vi ikke at give konkrete svar på hvor, der kan spares endnu mere på skolerne.

Vi ønsker som sagt i stedet, i samarbejde med politikerne, at bevare og udbygge stolte og stærke skoler. Skoler hvor eleverne bedst muligt forberedes til deltagelse, medansvar, rettigheder og pligter i et samfund med frihed og folkestyre. Skoler, der osrer af åndsfrihed, ligeværd og demokrati.

Hvad er det, der trækker hårdt på skolernes økonomi?

Som det er nu, oplever skolerne en stadig mere presset økonomi og dermed presset driftssituation på alt for mange områder. De mere konkrete årsager, skal ses i en lang række besparelser og effektiviseringer, som er sket gennem en længere årrække. En udvikling, som går mere end ti år tilbage i tiden.

Her vil vi blandt andet fremhæve:

- Øget børnetilvækst uden tilgængelige rammer og ressourcer,
- Øget arealoptimering og effektiv udnyttelse af skolernes m2
- Øget inklusion i almen-sporet samt øget mistrivsel blandt skolebørn

- Øget behov for specialindsatser på både almen- og specialområdet og mere komplekse børneprofiler
- Øget centralisering af en lang række administrations- og driftsopgaver, herunder rengøring og andre servicefunktioner
- Flytning af ejendomsdriften og ledelsen af det tekniske personale til andet fagcenter i LTK
- Udhuling af skolelederens decentrale økonomiske råderum.

Skolerne i Lyngby-Taarbæk har nu nået et sårbarhedspunkt og et pres, som skolerådet mener får konsekvenser for selve skolens kerneydelse; det at have gode, kvalificerede folke- og specialskoletilbud, hvor vi fremmer den enkelte elevs alsidige udvikling. Vi ønsker, at vi sammen stadig stræber efter:

- at udvikle dygtige børn og unge, der både trives og præsterer højt i forhold til landsgennemsnittet
- at tiltrække dygtige medarbejdere, fordi vores skoler er kendetegnet ved lærernes smittende arbejdsglæde og nørdede faglighed
- at fastholde alle skolens medarbejdere gennem fleksible udviklingsmuligheder og livslang læring i en åben og kommunikerende kultur
- at tiltrække og fastholde ambitiøse skoleledelser, som får øje på både potentialer og præstationer i vores skoler
- at have moderne og tidssvarende bygninger og undervisningsfaciliteter, der understøtter den moderne tids didaktik
- at de rette, og tilstrækkelige, disponible specialressourcer, kan sættes ind som tidlig indsats når behovet opstår

Vores skoler har indtil nu udadtil præsteret over landsgennemsnittet på forskellige parametre, bl.a. elevernes afgangskarakterer. Det er indadtil at det står grelt til, og vi forældre mener, at det kun er et spørgsmål om tid før situationen også udadtil forværres.

Vi må og skal derfor væk fra de nuværende politiske modsvar, som vi gang på gang får som plaster på vore bekymringer; Det være sig lavt sygefravær blandt medarbejdere, høj attraktionsværdi for borgere (forældre) og medarbejdere (ansøgere), høj grad af elevtrivsel samt et højt fagligt niveau blandt vore medarbejdere og ledelser.

Vi ser som modsvar hertil i stedet bekymrende tendenser, som vi som ansvarlige bestyrelser, skal gøre politikerne opmærksomme på:

- At ventelister til specialtilbud og specialindsatser stiger kraftigt
- At vore ejendomme og undervisningslokaler desværre forfalder og at vi nødsages til at prioritere ud fra påbudskrav og absolutte nødvendigheder, fremfor vedligehold og renovering med et mere pædagogisk og didaktisk eller kvalitativt sigte
- At skolernes ressourcer i forhold til it og teknologi slet ikke modsvarer moderne krav – og slet ikke set i lyset af at vi gerne vil være førende vidensby
- At børnetallet stadig stiger flere steder i kommunen, uden at vi har andet end kortsigtede løsninger herpå, eksempelvis i form af midlertidige udvidelser ved pavilloner med videre
- At elevernes karakterer sporadisk begynder at falde
- At vi aner en begyndende stigende og uønsket medarbejderomsætning
- At skolelederne dagligt er presset af sjette ferieuge, langtidssygemeldte, barsler der ender med opsigelser med videre

Det er netop disse områder vi sammen skal håndtere på både kort og lang sigt.

Det mener vi skal gøres ved at lægge en ambitiøs plan, hvor vi sammen sætter kursen for et stærkt og sundt skolevæsen.

Hvis vi ikke gør det, risikerer vi over få år at nedbryde noget som vil tage mange år at bygge op igen.

Som politikere har I både pligt til og ansvar for at sætte den overordnede retning og tildele de nødvendige ressourcer. I skal naturligvis være ambitiøse, men samtidig tilkendegive åbent, at ambitioner koster penge. I alt for mange år har vi været ambitiøse, men samtidig skåret det økonomiske grundlag, for at være ambitiøse væk. Og det hænger ikke sammen. Enten er vi i fællesskab ambitiøse på vores skolevæsens vegne. Eller også lægger vi ærligt frem, at vi i en årrække *ikke* ønsker at prioritere kommunens skoler. Sådan må det nødvendigvis være i skolerådets optik.

Opfordring: Så lad os være ambitiøse sammen

Vores overordnede ønske er at vi definerer en ny politisk ambition for skolevæsenet i Lyngby-Taarbæk - sammen med kommunalpolitikere, skoleledere, medarbejdere og andre væsentlige interessenter. At vi tør hæve barren for vores ambitioner på vores børns vegne, at vi i fællesskab arbejder for at skabe de kommunalpolitiske, skolepolitiske og ledelsesmæssige forudsætninger for at dette kan realiseres.

Vi lægger ikke skjul på vores forventning om, at vi med en sådan ambition også har jer politikere som medspillere - og altså tager skolernes ambition og potentiale alvorligt og understøtter hvor det er muligt - også og især på ressourcer og økonomi.

Vi skal ikke spare men derimod investere kommunens skoler ind i fremtiden.

I Lyngby-Taarbæk kommunes skolevæsen er det vores ambition at arbejde for:

- **At have dygtige og glade børn og ambitiøse og glade medarbejdere og ledelser**
- **at sikre de rette ressourcer til skolens kerneydelse på de rette tidspunkter**
- **at sikre de rette ressourcer til inklusion og specialindsatser på de rette tidspunkter - på både almen- og specialområdet**
- **at ejendomme og udearealer fremstår velholdte, i en god kvalitet og tidssvarende i udtryk og funktion**
- **at øge det decentrale økonomiske råderum på skolerne – og gøre skoleledere endnu bedre til både ledelse og styring**

På vegne af skolebestyrelserne på
folke- og specialskolerne samt klubberne i Lyngby-Taarbæk

Bodil Wesenbjerg Lauridsen
Formand Hummeltofteskolen

Bonnie Hvid Challet
Formand Sorgenfriskolen

Julie Kock Clausen
Formand Engelsborgskolen

Katrine Wanda Heilesen
Distriktsformand i Taarbæk

Lars Møller Salling
Formand Virum Skole

Lars Zilmer
Formand Lundtofte Skole

Luise Lystlund
Formand Lindegårdsskolen

Skolebestyrelsen
Trongårdsskolen

Suzanne Nielsen Bojang
Formand Kongevejens Skole

Morten Frouvne Vincentz
Formand Fuglsangårdsskolen,
Formand for Skolerådet

Kgs. Lyngby, den 7. oktober 2019.

Til Lyngby-Taarbæk Kommunalbestyrelse.

Høring af det administrative budgetforslag 2020-23.

Tak for det tilsendte høringsbrev.

Ældre Sagen har med tilfredshed konstateret, at forslaget om nedlæggelse af de "små" aftenvagter på pleje- og træningscentre er bortfaldet.

Klippekort på plejecentrene og i hjemmeplejen.

Til gengæld er forslagene om totalt bortfald af klippekortene på plejecentrene og i hjemmeplejen desværre bibeholdt. Som nævnt i vores høringssvar af 19. juni 2019 ønsker vi, at ordningen fastholdes. Den er til stor berigelse for de svageste ældre, og et bortfald vil medføre manglende livskvalitet.

Hvis Kommunalbestyrelsen alligevel ser sig nødsaget til at spare på dette område, vil vi gentage vores forslag om, at ordningen fastholdes for de økonomisk svageste ældre, som har mindre end 2.500 kr. mdl. til rådighed, når alle faste udgifter er betalt. Det gælder både ældre på plejecentre og i hjemmene. Ældre Sagen har som bekendt tidligere foreslået, at det nuværende rådighedsbeløb på 2.000 kr. forhøjes til 2.500 kr.

Budgetreduktionspuljer.

Social- og Sundhedsudvalgets andel af budgetreduktionspuljen på 20 mio.kr. er på 12,3 mio. i 2020. Det er meget utilfredsstillende, at udvalgets andel er så stor, når man betænker, at der på dette udvalgs område er mange lovbundne udgifter, og det er kritisabelt, at budgetreduktionen ikke er konkretiseret, så vi har mulighed for at forholde os til forslaget.

Seniorugen.

Selv om budgettet til seniorugen er halveret, kan man undre sig over, at der fortsat skal bruges kommunale kroner på et sådant arrangement, når budgetforslaget samtidig indeholder serviceforringelser for de ældre.

"Varme hænder"

Ældre Sagens mener fortsat, at man hellere må spare på administrationens lønudgifter, konsulenthonorarer og nye projekter, og til gengæld bruge penge på flere "varme hænder" til gavn for vores svageste ældre medborgere.

Venlig hilsen

Poul Andersen

Formand for Ældre Sagen i Lyngby-Taarbæk

Høringsvar

Det administrative budget 2020-23

Handicaprådet har tidligere diskuteret og fremsendt vores bemærkninger til de investeringsinitiativer og udviklingsmuligheder der er beskrevet i budgettet, og har ikke yderligere bemærkninger til dem. Handicaprådet vil følge udviklingen på begge områder.

Handicaporganisationernes repræsentanter vil gerne bemærke og tilføje en forventning om, at der vil blive taget alle nødvendige tiltag for at undgå en tilsvarende budgetmæssig situation på det specialiserede område i 2020 og budgetoverslagsårene. Det er vigtigt med en åben og reel dialog for, at finde de bedste løsninger på udviklingen på området, set på kvalitet og ressourceforbrug.

Samtidig bemærker vi, at det er en ubehagelig måde kommunens budgetudfordringer bliver italesat på. De italesættes som forårsaget af en eksplosion i handicapudgifterne, der lægger pres på alle andre områder. Som om det er borgere med handicaps skyld, at kommunen har problemer. Vi anerkender, at udgifterne på området stiger, men det ser voldsommere ud end det er, fordi området var kraftigt underbudgetteret for 2019.

Med venlig hilsen

Jon Meyer

Formand

Handicaprådet

Lyngby-Taarbæk Kommune

Virum, d. 7. oktober 2019

Lyngby-Taarbæk Kommune
coep-budget@ltk.dk

Høringssvar vedr. Budgetforslag 2020 og Budgetoverslag 2021-23

Vi sender hermed et fælles høringssvar fra kommunens 6 netværk, der sammen repræsenterer alle daginstitutioner i Lyngby-Taarbæk kommune.

I forbindelse med den igangværende dialog med Børne- og ungeudvalget og borgmester Sofia Osmani sætter vi enormt stor pris på kommunens lydhørhed over for de udfordringer på dagtilbudsområdet som vi forældre oplever. Vi stiller os fuldt forstående over for de komplekse udfordringer kommunen står over for på budgettet, men da det er VORES børns hverdag og trivsel der står på spil, er det for os en meget personlig sag.

Men udover det, er det også vores samfunds og vores fælles fremtid der er på spil hvis ikke der investeres i området og gøres en tidlig indsats for de 0-5-årige. Det er i høj grad et spørgsmål om normeringer og at sikre nok varme hænder til at vores børn oplever en tryk og anerkendende hverdag med omsorg og nærhed. Men det handler også om at sikre en glædelig og tilfredsstillende hverdag for de pædagoger og medarbejdere der er hverdagens helte for os og vores børn.

Kommunen er efterhånden bekendt med de faktiske historier om en presset hverdag, fortalt af både bekymrede forældre og ditto ledere. Nu er tiden inde til at træffe de rigtige og de modige beslutninger i forhold til dagtilbudsområdet. Selvfølgelig i forhold til normeringer, men i høj grad også i forhold til de fysiske rammer, det pædagogiske niveau, ledelse og arbejdsmiljø. Det er afgørende ikke kun at friholde dagtilbudsområdet for besparelser men også at sætte i gang med at investere på området.

Med venlig hilsen

VS netværks repræsentant

Anne Blond-Vildersbøll, bestyrelsesformand i Børnehuset Fuglsang

Gaëlle Buchhorn, bestyrelsesmedlem i Spurvehuset

LUN netværks repræsentant

Helle Binzer, bestyrelsesnæstformand i Trinbrættet

Josephine Lorentzen, netværks repræsentant i Børnehuset Emil Pipers vej

Elisabeth Crone Linding, bestyrelsesformand i Svanen

BV netværks repræsentant

Katrine H. Havemann Olsen, netværks repræsentant i Bøgely

Sofie Lythke-Elberling, netværks repræsentant i Rosenlyst

HHL netværks repræsentant

Camilla Kreiner-Scheffmann, netværks repræsentant i Børnehuset Eremitagen

Kirstine Maria Dorph Krabsen, bestyrelsesmedlem og netværks repræsentant i Kernehuset

Selvejende netværk

Marianne Zenius-Dik Mathur, bestyrelsesnæstformand og netværksrepræsentant i Prinsessehøj

Mette Blach Strøyer, bestyrelsesmedlem i Prinsessehøj

Netværk Taarbæk Børnehus

Sinja Kongshøj Laursen, bestyrelsesmedlem i Distriktsbestyrelsen i Taarbæk Skole & Taarbæk Børnehus

Jacob Oliver Krarup, bestyrelsesmedlem i Distriktsbestyrelsen i Taarbæk Skole & Taarbæk Børnehus

Høring vedr. det administrative budgetforslag 2020-23, Lyngby-Taarbæk Kommune

Netværksrådet i Brede-Virum har på baggrund af udsendte budgetforslag udarbejdet et fælles høringssvar.

Det er vores overordnede indstilling, at personalets tid sammen med børnene er det vigtigste, hvorfor vi som princip er kritiske overfor forslag, der har negative konsekvenser herfor. Vi vil i den forbindelse gerne opfordre til, at der tænkes i realnormering. Set i lyset af en snarligt væsentlig stigning i børnetallet i LTK, og mange års afmatning af småbørnsområdet i LTK generelt, og for at undgå besparelser på uddannede og/eller erfarne medhjælpere med mange års erfaring mener vi, at småbørnsområdet ikke tåler forringelser på den faglige pædagogiske tilstedeværelse i institutionerne.

I forlængelse af Småbørnsdialog på Lyngby-Taarbæk Kommunes rådhus d. 2. oktober noterer vi os, at der er udfordringer med at tiltrække og fastholde kvalificerede pædagoger til kommunen. Det er vores holdning, at personalets velbefindende har store konsekvenser for den samlede kvalitet af et dagtilbud. Motivation og muligheder for at sætte sin faglighed i spil er derfor vigtige, og vi opfordrer derfor til at genoverveje, hvad standsningen af inklusions-, natur- og teaterpuljer har af konsekvenser herfor. Ligeledes kan vi ikke acceptere, at personalet med den nye dagtilbudslov, den styrkede læreplan og kommunens vision for dagtilbudsområdet, må forventes at skulle nå mere på den samme tid uden en samtidig tilførsel af ressourcer.

Vi opfordrer til, at 100% af besparelsen på området skal opgøres i forhold til nabokommunerne.

Afslutningsvis vil vi opfordre til, at fremsendt materiale til fremtidige høringer i højere grad tydeliggør konsekvenserne af besparelserne, eller tilførslen af ressourcer, skulle man være så heldig. Især savner vi uddybning af hvad der ligger i kapacitetstilpasning i det fremsendte materiale.

Med venlig hilsen
Brede-Virum netværket

CØP Budget – Fællespostkasse

Fra: Morten Rauff <morten.rauff@hotmail.com>
Sendt: 7. oktober 2019 11:54
Til: CØP Budget – Fællespostkasse
Emne: Høringssvar vedr. det administrative budgetforslag 2020-23

Høringssvar vedrørende det administrative budgetforslag 2020-23.

Det er med glæde, at Folkeoplysningsudvalget erfarer, at forslagene om salg eller nedlæggelse af foreningslokaler er bortfaldet.

Med hensyn til de øvrige besparelser på folkeoplysningsrammen, er FOU's høringssvar det samme som i første høringsrunde.

På Folkeoplysningsudvalgets vegne.

Morten Rauff

(Formand)

Høringssvar fra Musik-og Billedskolens Bestyrelse Vedr. budget 2020-2023

Det er med stor bekymring for musikskolens nuværende og fremtidige situation, at Musik-og Billedskolens Bestyrelse fremsender dette høringssvar.

Musikskolen er hårdt ramt på de fysiske rammer grundet en række uheldige omstændigheder. Vandskader og skimmelsvamp har ført til lukningen af Musikskolens hovedcenter (Ny Lyngbygaard) og Musikcenter 2 (Hummeltofteskolen).

Musikskolens sidste musikcenter (Center 1) er bygningsmæssigt i så dårlig stand, at der også dér skal findes en fremtidig løsning for undervisningen inden for kort tid. En nyligt gennemført indeklimateundersøgelse i Center 1 kan risikere at vise, at dette center også skal lukkes akut – som var tilfældet med de 2 andre centre i henholdsvis maj 2019 og august 2019.

Kort sagt:

Musikskolen er nu i en situation, hvor samtlige undervisningscentre er udfordrede, undervisning kan ikke gennemføres, arbejdsforholdene for personalet er uacceptable og det er ikke muligt at drive et tidssvarende musikskoletilbud!

Undervisningen fra de 3 centre, kan IKKE flyttes til lokaler på skolerne, idet der er behov for:

- 1) Sammenhængende lokaler
- 2) Egnede undervisningslokaler.

Sammenhængende lokaler for at kunne arbejde med læring ud fra en tidssvarende musikpædagogisk praksis og *egnede lokaler*, som er lyd-regulerede og som indeholder en for undervisningen nødvendig permanent instrumentopstilling. Desuden er bands, kor og orkestre essensen af musikskoleundervisningen, og flere af disse aktiviteter kan p.t. slet ikke gennemføres. Og der kan IKKE spilles og undervises i tilfældige lokaler, der IKKE er bygget og indrettet til formålet.

Der er pt. etableret forskellige midlertidige genhusningsløsninger. De foretagne genhusninger er IKKE langtidsholdbare løsninger og giver en klar forringelse af kvaliteten i tilbuddet – og udelukkelse af nogle essentielle aktiviteter såsom bandundervisning. De nuværende vilkår er ikke forenelige med moderne musikskoledrift – og en høj brugerbetaling...

På baggrund af ovenstående helt groteske lokalesituation er det fuldstændigt uforståeligt for Musikskolens Bestyrelse, at der ikke er afsat midler i kommunens budget for 2020-2023 til etablering af ÉT SAMLET MUSIKSKOLEHUS.

Bestyrelsen beder med dette høringssvar om, at der i budgettet afsættes midler til etableringen af et samlet musikskolehus. Vi skal i gang nu!

Dette vil give kommunens børn og unge de nødvendige tidssvarende rammer, medarbejderne nogle acceptable arbejdsforhold, kommunen et kulturelt kraftcenter (med åbne døre) og en moderne musikskole til gavn for de pt. mere end 1600 aktivitetselever og deres forældre.

På vegne af Musikskolens Bestyrelse

Birgitte Dolevert Larsen
Bestyrelsesformand



1. Sikker sygepleje – høj kvalitet i det nære sundhedsvæsen

Flere og mere komplekse sundhedsopgaver er allerede rykket ud i kommunerne og flere er på vej. Et stigende antal pleje- og behandlingskrævende ældre og flere mennesker med en kronisk sygdom øger efterspørgslen efter bl.a. sygeplejerskers brede, dybe faglighed i forhold til krævende sygepleje, nye akutte funktioner og sammenhæng i forløb, så borgerne får den pleje og behandling, de har brug for og er visiteret til.

Mange kommuner oplever imidlertid, at det er vanskeligt at rekruttere og fastholde sygeplejersker. Det øger arbejdspresset og risikoen for fejl, ligesom det udfordrer kommunens evne til at rekruttere nye sygeplejersker og holde på dem, der allerede er ansat.

Dansk Sygeplejeråd Kreds Hovedstaden anbefaler at:

- Styrke patientsikkerheden ved at sikre fremmøde af de rette sundhedsfaglige kompetencer i dag-, aften-, natte- og weekendvagten, så der både er tid og kompetente kolleger til at løse opgaverne fagligt forsvarligt og dokumentere dem.
- Alle plejecentre har sygeplejersker ansat for at sikre et tilstrækkeligt fagligt kompetence-niveau i hverdagen. Formålet er at begrænse antallet af forebyggelige indlæggelser og sikre en koordineret tværfaglig og tværsektoriel indsats.
- Prioritere at sende sygeplejersker på specialuddannelsen i kommunal (borgernær) sygepleje, så medarbejdernes kompetencer matcher borgernes flere og mere komplekse behov. Sygeplejersker med den nye specialuddannelse i borgernær sygepleje, og som har fokus på bl.a. KOL, demens eller diabetes, er investeringen værd, fordi de sikrer høj kvalitet i et stigende antal komplekse og ustabile patientforløb. Det erfarer stadig flere kommuner i takt med, at det nære sundhedsvæsen kommer tæt på
- Bakke aktivt op om initiativ og formål med den nye uddannelse i Avanceret Klinisk Sygepleje (APN) i samarbejde med Aarhus Universitet. Uddannelsen adresserer kommunernes udfordringer med sektorovergange, komplekse forløb, et stigende antal kronikere og lægemangel. Den sigter mod at give sygeplejersker større formelt ansvar og handlefrihed uden forudgående læge-ordination, så unødvendig ventetid undgås.
- Tilbyde sygeplejersker attraktive løn- og ansættelsesvilkår. Sygeplejersker er eftertragtede, og konkurrencen er allerede hård. Sygeplejersker efterspørger ligesom alle andre professionelle faggrupper ordentlig løn, gode arbejdsvilkår og mulighed for at udvikle deres kompetencer til gavn for behandlings- og plejekrævende borgere.

Vi håber, vores anbefalinger kan give inspiration til det videre arbejde med budgettet for 2020.

Med venlig hilsen
Kristina Robins, Kredsformand,
Dansk Sygeplejeråd Kreds Hovedstaden

Høringssvar af 04. oktober 2019

Høringssvar til Budgetforslag 2020 og Budgetoverslag 2021-23 i Lyngby-Taarbæk Kommune

På vegne af social- og sundhedspersonalet i Lyngby-Taarbæk Kommune afgives hermed høringssvar vedr. Budgetforslag 2020 og Budgetoverslag 2021-23.

Overordnet

Medarbejderne anerkender og er glade for, at man har droppet forslaget om at nedlægge små aftenvagter på pleje- og træningscentre, men er bekymrede for de forsat meget store besparelser på social- og sundhedsområdet, hvor personalet i forvejen er presset.

Personalemæssige konsekvenser

De fremlagte forslag indeholder mange besparelser, der indebærer personalemæssige konsekvenser. Hovedstadskommunerne står over for store rekrutteringsudfordringer på Social- og sundhedsområdet, som vil fortsætte de kommende år. Lyngby-Taarbæk er desuden allerede den hovedstadskommune med den største andel ikke uddannede ansatte inden for social- og sundhedsområdet. Hvis de foreslåede besparelser vedtages, vil det blive endnu vanskeligere for kommunen at fastholde og rekruttere kvalificeret personale til området. Vedtages forslagene alligevel bør de berørte medarbejdere søges omplaceret til andre stillinger fremfor afskediget.

Rammebesparelser

Der foreslås en rammebesparelse på 1 pct. på SSUs området. Det beskrives ikke i forslaget, hvordan besparelsen skal realiseres. Hvis der fortsat skal være sammenhæng mellem ressourcer og arbejdsmængde, er det vigtigt, at der peges konkret på, hvilke opgaver der ikke længere skal udføres

Personalet i både hjemmeplejen og på plejecentrene *kan* ikke løbe hurtigere. Vi må derfor på det kraftigste bede om, at der tages stilling til konkret, hvordan besparelserne skal opnås. Politikerne må derfor tage aktiv stilling til hvilket serviceniveau der skal tilbydes i fremtiden samt komme med en udmelding til borgerne

Udlisering af vasketøj

Medarbejderne undrer sig over at forslaget indeholder en lønbesparelse på 1,79 mio. kr. Medarbejderne ønsker desuden at gøre opmærksom på, at det ikke, som følge af udliseringen, må blive vanskeligere at have ansatte på fuldtid. Medarbejderne støtter op om forslaget ud fra et arbejdsmiljømæssigt synspunkt

Afskaffelse af klippekortsordninger

Klippekortsordningen er med til at øge livskvalitet og aktivitetsniveau for borgerne. Selvom puljen ophører, er penge stadig tiltænkt at sikre en værdigt ældrelev. Medarbejderne håber derfor, at midlerne forbliver inden for området, hvis ordningerne afskaffes.

Venlig hilsen

Fællestillidsrepræsentanterne for FOA Social- og Sundhed

Britta Markussen og Jannie Hagbo



Høringssvar til Budget 20 for BUPL Nordsjælland

I disse dage diskuteres der i LTK, hvorvidt man vil kunne rekruttere bl.a. pædagoger til fremtidens arbejdsmarked.

Hvordan gør I jer attraktive overfor et fag, som, indenfor kort tid, vil have hidtil usete muligheder for at søge job rundt om i de tilstødende kommuner?

Set med vores optik kan Lyngby-Taarbæk Kommune passende begynde med at prale. For I har faktisk noget at prale af. LTK er en af de ganske få kommuner, hvor det at have pædagogerne inde i skolen, i det omfang skolereformen i sin tid lagde op til, faktisk er en succes.

Det arbejde, pædagogerne i dag udfører i skolen, er ubetinget den største faglige succes, LTK har haft i mange år. Og skulle I fristes til at kigge rundt om jer, så vil I se, at det niveau af inddragelse og faglighed, som LTK har formået at skabe, er unikt. LTK kan prale af at have pædagoger, som har skabt et meningsfuldt og givende samarbejde med deres lærerkollegaer på højt niveau. Og det hele kommer byens børn til gode - samtidig med, at de ansatte er glade for opgaven.

Så vær endelig stolte af det. Og kig så godt efter; for at tro, at det er gratis at se forbi de fakta, som har muliggjort denne succes. En af dem er den stadige opretholdelse af stillinger som er attraktive nok, i timetal samt indhold, til at pædagogerne bliver i LTK og til stadighed udvikler på deres faglighed i skolen. En væsentlig del af de stillinger er genereret af fritids- og ungdomsklubberne, hvor de samme pædagoger har været ansat i mange år - også før reformen.

Så når I nu igen går afsted med at kigge på klubstruktur og samtidig har besluttet, at samtlige 5 ugers ferie er forudbestemt af, når det kommer til SFO og klubansatte; så hold et vågent øje med, om stillingerne vedbliver at være attraktive.

Lukker I for klubberne eller skærer i timerne til dem og SFO, skærer I samtidigt på muligheden for at opretholde den ubetingede succes, I har med pædagoger i skolen.

Vores budskab til jer må derfor være: Vær stolte af jeres pædagoger, pral af dem og lad dem blive i klubben og dermed i skolen. På den måde giver I jeres børn begge



dele, både en faglig udviklet skoledel og en fritidsklub, som ruster dem til de mange valg, de skal træffe senere i livet. I trygge rammer sammen med nogle kendte, kompetente voksne.

På dagtilbudsområdet ser vi de samme tendenser; dygtige folk, som gerne vil deres arbejdsplads. I en grad, hvor de kæmper for at blive, selv når det står slemt til. Fordi de er glade for at arbejde i LTK. Men pas nu på dem. Inden længe vil de også blive fristet af løfter om bedre vilkår og lønninger i andre kommuner. Hvad kan I gøre ved det?

Pral. Pral af jeres visioner for børnelivet i LTK. Men husk at leve op til de samme visioner i stedet for at spare jer frem til halve løsninger. Byg i stedet noget nyt, uddan nogle flere af de i forvejen ansatte, så I om lidt står klar til at opfylde de normeringskrav, som vil komme på sigt. Pral af, at I står klar til det eller arbejder hårdt på sagen.

Tror I ikke på os? Allerede nu, hvor første del af jeres budget er vedtaget, er historien om, at man i LTK holder mere lukket, end der er ferie til, sluppet til de andre kommuner. Den er at finde på de sociale medier. Lyngby-Taarbæk, kommunen hvor de tager mere ferie end de ansatte har.

Kan I leve med det?

BUPL Nordsjælland skal også samtidigt understrege, at de beregninger af minimumsnormeringer, hvor BUPL anbefaler en bundgrænse på 1:3 og 1:6 er på den faktuelle åbningstid. Så spekulationer om, hvorvidt børnene er der i større eller mindre grad af åbningstiden er ikke et parameter, vi tager udgangspunkt i.

På vegne Af BUPL Nordsjælland

Katja Bank Christensen

Peter Winding, FTR

CØP Budget – Fællespostkasse

Fra: Jan Dehn <jan.dehn1@gmail.com>
Sendt: 7. oktober 2019 15:33
Til: CØP Budget – Fællespostkasse; Jesper Brask Fischer; Søren Toft; jan dehn
Emne: Høringssvar til budget 2020-2023 fra Foreningen Frederiksdal Fribad

Til Kommunalbestyrelsen.

Foreningen Frederiksdal Fribad er en forening for vinterbadere med flere; borgere der drømmer om at forbedre borgernes adgang til at nyde Frederiksdal-området ved Furesøen i større dele af året, end det er muligt p.t.

Vi anerkender udfordringen med at få kommunale udgifter og indtægter til at gå i balance.

Vi noterer os, at det ifølge sagsfremstillingen til Teknik og Miljøudvalgets møde den 15. maj 2019 vil koste anslået 750.000 kr. at etablere en fast badebro.

Som forening indgår vi gerne i drøftelser om hvilket finansielt og driftsmæssigt bidrag vi kan være med til at løfte, til fremme af sagen. Vi skal bede om en tilbagemelding på dette tilbud.

Ved etablering af en fast bro kan kommunen spare årlige driftsudgifter til at lægge broen i vandet, tage den op, køre rundt med den og opbevare den mv. Desuden kan udgiften konverteres til anlæg; hvad der er strukturelt interessant i den nuværende økonomiske situation.

Ved fælles hjælp mellem forening og kommune kan forholdene for de mange borgere der sætter pris på Frederiksdal og Furesøen få bedre forhold end i dag.

Vi noterer os i øvrigt, at "anlæg af en ny bro er således ikke i strid med fredningen", jf. sagsfremstillingen fra 15/5 2019. Eventuelle juridiske problematikker mellem kommunen og Frederiksdal Slot skulle således ikke kunne spænde ben for etableringen af en fast bro.

Bedste hilsner

Pva Foreningen Frederiksdal Fribad
Jan Dehn

REFERAT

Ekstraordinært center-MED for Center for Unge, Borgerservice og Arbejdsmarked

Data om mødet Dato: 02-10-2019 Tid: Kl. 13.00-15.00 Sted: Mødelokale C 1. sal, T12	Mødedeltagere: Ledelsesrepræsentanter: Dorte Spangsbo Ulla Molin Hilskov Sandra Lund Personalerepræsentanter: Heidi B. Hansen Nanna H. Olsen Helle Grønborg Pia Hjelmso Anne-Marie Skov Nielsen Maja Fink Rasmussen Suppleanter: Tania Busk Bruun Referent: Dorte Spangsbo Afbud fra: Gitte Buurgaard Westh Charlotte Kristilla Brygger
---	---

Dagsorden	Beslutning
1. Høring af budgetforslag 2020-2023.	CenterMED i CUBA fastholder høringssvar fra den 15. maj 2019. Der blev i forbindelse med budgetforslaget 2020-2023 drøftet effekten af høringen, da der ikke var ændret i budgetforudsætningen på BIUs område, som MED havde gjort opmærksom på i første høringsrunde. I forbindelse med budgettet besluttede MED, at invitere CØP til at holde et oplæg om sammensætningen af budgettet for beskæftigelsesområdet og Borgerservice. Dette vil give MED en større indsigt i forhold til at give kvalificerede høringssvar.
2. Tilpasning af serviceniveau i forbindelse med den administrative budgettilpasning.	Sygedagpenge præsenterede en brainstorm fra afdelingen på tilpasning af serviceniveau i CUBA i forbindelse med den administrative budgettilpasning. Sygedagpenges ideer:

	<i>Nedsat telefонтid I hele kommunen, for eksempel kun formiddag kl.9-11, eller kl.9-10</i> <i>Længere sagsbehandlingstider</i> <i>Generelt autosvar når henvendelser lander i LTK, herefter fordeling til centre afhængig af om der er tale om en ansøgning eller en henvendelse.</i> <i>Øget grad af digitalisering i CUBA – eksempler:</i> - <i>Optimal anvendelse af IT-systemer, herunder samspil mellem ydelse og Jobcenter</i> - <i>Skypemøder med borgere og A-kasser</i> - <i>Digitalisering af informationsmøderne på sygedagpengeområdet, dagpengeområdet og i forbindelse med visitation af nyledige kontanthjælpsmodtager.</i> - <i>Digitalisering og anvendelse af film i forbindelse med overgang til nye ydelser og målgrupper</i> - <i>Koblingen mellem samtalerum og borgerne i forbindelse med selvbook</i> <i>Opdatering af alle arbejdsgange i forbindelse med overgangen til Ny LAB</i> <i>Øget kendskabet til de digitale bookingsystemer af kommunens egne biler og el-cykler</i> <i>Der var opbakning fra MED til at alle afdelinger laver tilsvarende. Ideerne præsenteres på næste møde i MED, hvor de drøftes, prioriteres og igangsættes.</i>
3. Evt.	Maja spurgte om alle afdelinger er repræsenteret i MED? Alle afdelinger er lige nu repræsenteret i MED, men ikke alle med valgte repræsentanter idet Afklaring og Beskæftigelse lige nu repræsenteres af Tania, der egentlig er valgt som suppleant. I forbindelse med organisationstilpasningen i marts 2019 blev der nedsat et midlertidigt MED. Det blev i den forbindelse aftalt, at der skulle

	nedsættes et nyt MED-udvalg når Ungeenheden er etableret den 1. august 2019. Charlotte er i gang med at undersøge hvem der er på valg i år. Tania oplyst, at hun har fået stjålet sin Ipad i forbindelse med tyveriet i sidste uge. Hun har lige opdaget det og derfor kan der være andre som ikke er opmærksomme på, at de har fået stjålet effekter fra deres kontorer. Sandra sender mail vedr. tyveriet ud til alle medarbejdere. Borgerservice oplever fortsat at få mange mails, som ikke vedrører dem. MED opfordrer alle til at målrette deres kommunikation og tjekke "modtagerfeltet" inden de sender mails ud. De kollegaer, som fortsat oplever, at modtager irrelevante mails skal give besked direkte til afsenderen.
--	--

CØP Budget – Fællespostkasse

Fra: Elena Dandakis Liltarp
Sendt: 4. oktober 2019 11:10
Til: CØP Budget – Fællespostkasse
Emne: CenterMED hørings svar fra CUP
Vedhæftede filer: cupudvalg Med høring 2019.pdf

Vedhæftet er det tidligere fremsendte hørings svar. Nedenstående er kommentarer dertil.

Vi havde et møde i CUP i går 30. September 2019 om det administrative budget forslag.

Der er ikke skrevet nogle konsekvensbetragtninger ind omkring de enkelte forslag.

Med det grundlag vi havde i går, var det ikke muligt for os at komme med yderligere kommentarer.

Venlig hilsen

Elena Dandakis Liltarp
Administrativ medarbejder



LYNGBY-TAARBÆK
KOMMUNE

Center for Uddannelse og Pædagogik
Administrativ Afdeling
Lyngby Rådhus
Lyngby Torv 17
2800 Kgs. Lyngby

Direkte: 45 97 30 43
Mobil:
E-mail: ELENL@ltk.dk
Hjemmeside: www.ltk.dk

Høringssvar fra Centerudvalget i CUP:

CUP Center-Udvalget har behandlet det fremsatte beredskabs- og sparekatalog, til budget 2020.

Det er udvalgets opfattelse, at de af forvaltningen fremsatte forslag i kataloget i højere grad har tydelige konsekvensbeskrivelser, som stemmer bedre overens med de beskrivelser, udvalget ønsker fremsat i forbindelse med forslagene til budgetbesparelser.

Derfor kan udvalget, til trods for at der beklageligvis altid skal behandle forslag om at spare, tilslutte sig katalogets udformning.

Det er således også udvalgets ønske, at der træffes beslutninger hvor konsekvenserne og udmøntningen deraf, er ligeledes klare og tydelige.

CUP Center MED udvalg

CØP Budget – Fællespostkasse

Fra: Malene Riismøller
Sendt: 7. oktober 2019 08:42
Til: CØP Budget – Fællespostkasse
Emne: CSI CenterMED høringssvar på budgetforslag

Hermed fremsendes CSI CenterMED´s høringssvar på budgetforslag:

"Budgettet har været i høring i CSI CenterMED og er taget til efterretning."

Venlig hilsen

Malene Riismøller
Administrativ medarbejder



Center for Social Indsats
Modtagelse og Visitation
Administrationsbygningen
Toftebæksvej 12
2800 Kgs. Lyngby

Direkte: 45 97 39 20
Mobil:
E-mail: malr@ltk.dk
Hjemmeside: www.ltk.dk

Høringssvar vedr. budget 2020-2023
CenterMED, Center for Kultur, IT, Politik og Organisation
7. oktober 2019

Anlæg

I prioritering af anlægsudgifter finder CenterMED det bekymrende at se, at der ikke er sat midler af til at bygge en ny samlet Musikskole og Lundtoftehal.

CØP Budget – Fællespostkasse

Fra: Simone Jacobsen
Sendt: 7. oktober 2019 16:59
Til: CØP Budget – Fællespostkasse
Cc: CJSI CenterMED
Emne: Høringssvar fra CJSI

Kære kollegaer i CØP

Center for Jura, Salg og Indkøb har drøftet budgetforslaget 2020-2023.
Centeret har ikke yderligere bemærkninger til budgetforslaget.

Vh. Simone

Venlig hilsen

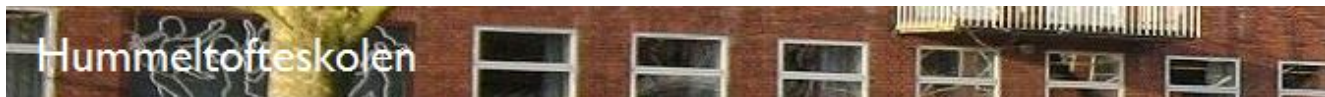
Simone Jacobsen
Projektmedarbejder/Assistent



Center for Jura, Salg og Indkøb
Ejendomskontoret

Lyngby Torv 17
2800 Kgs. Lyngby

Direkte: 45 97 35 89
Mobil:
E-mail: SIMJA@ltk.dk
Hjemmeside: www.ltk.dk



Den 4. oktober 2019.

Høringssvar - Forslag om fællespasning i uge 7 og 42 i SFO og klub.

MED-udvalget på Hummeltofteskolen har behandlet forslag om fællespasning. Vi vil gøre tydeligt opmærksom på, at det får store konsekvenser for normeringen i SFO. De i forvejen fem lokalt aftalte lukkedage, er placeret på skolefridage, med meget lavt fremmøde i SFO og klub, for eks. jul, påske. De vil ikke kunne fastholdes, da man ikke må disponere over personalets 6. ferieuge. Dette får stor betydning for normeringen i hverdagen.

For institutioner der skal holde lukket i uge 7, 28, 29, 30 og 42:

Med det foreslåede budget, hvor der nu bliver i alt fem fællespasningsuger, skal en lavtlønnet personalegruppe nu tvinges til at holde ferie i de absolut dyreste ferieuger.

For institutioner der skal varetage fællespasningen i uge 7 og 42:

Fremmødet i disse uger er meget højt, i snit 50-80 børn pr skole. Hvilket betyder at man som personale skal have ansvar for måske 150-200 børn, man ingen kendskab har til. Et yderligere pres på en i forvejen presset personalegruppe.

Pædagoger i disse institutioner kan under ingen omstændigheder komme til at ønske ferie i disse uger.

Besparelsen vil give en lavere normering, forringe hverdagen og dermed presse personalet yderligere.

Venlig hilsen

MED-udvalget Hummeltofteskolen