

Lyngby-Taarbæk Kommune

Beskæftigelsesplan 2020

Center for Unge, Borgerservice og Arbejdsmarked
02-03-2020

Indhold

Indledning.....	2
Arbejdsmarkedet i Lyngby-Taarbæk Kommune.....	2
Udviklingen i ledighed	3
Beskæftigelsespolitiske prioriteringer for Lyngby-Taarbæk Kommune.....	4
Lyngby-Taarbæk Kommunes mål for beskæftigelsesindsatsen i 2020.....	5
Indsatsområde: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.....	5
Indsats for jobparate ledige over 30 år	6
Indsats for jobparate med risiko for langtidsledig	7
Indsats for jobparate seniorer + 50 år	7
Fokus på forebyggelse og fastholdelse af sygemeldte på arbejdsmarkedet	8
Indsats for udsatte borgere over 30 år.....	8
Indsatsområde: Flere unge skal i uddannelse og job	10
Bedre data på de unge	10
Indsats for unge a-dagpengemodtagere	10
Indsats for unge med en kompetencegivende uddannelse (som modtager uddannelses-hjælp).....	11
Indsats for åbenlyst uddannelsesparate unge	11
Indsats for uddannelsesparate unge	12
Indsats for aktivitetsparate unge uden en uddannelse.....	12
Indsatsområde: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.....	12
Fokus på hurtig integration på arbejdsmarkedet.....	13
Indsats for flygtninge og familiesammenførte med komplekse problemer.....	14
Særlig fokus på indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund	14
Indsatsområde: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	15
Fokus på systematisk screening	16
Bilag A - Samlet oversigt over mål i Beskæftigelsesplan 2020	18
Indsatsområde: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.....	18
Indsatsområde: Flere unge skal i uddannelse eller beskæftigelse	18
Indsatsområde: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.....	18
Indsatsområde: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	18

Indledning

Beskæftigelsesplan 2020 fremlægger Lyngby-Taarbæk Kommunes prioriteringer og mål for beskæftigelsesindsatsen.

Målene er fastsat med udgangspunkt i Beskæftigelsesministerens udmeldte mål for beskæftigelsesindsatsen i 2020. Derudover tager Beskæftigelsesplanen udgangspunkt i de lokalpolitiske målsætninger fastlagt i forlængelse af ny lov om aktiv beskæftigelsesindsats samt Aftale om bedre veje til uddannelse og job.

Nationalpolitiske mål for beskæftigelsesindsatsen i 2020

Beskæftigelsesministeren udmeldte den 21. februar 2019 de beskæftigelsespolitiske mål for 2020. Målene går alle tre igen fra 2019.

Målene er:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Forenklet beskæftigelsesindsats

Regeringen udmeldte i sensommeren 2018 Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, som træder i kraft 1. januar 2020. Aftalen betyder, at kommunerne får langt større frihed til at planlægge hjælpen til de ledige. Fremover bliver der nogle simple minimumsregler på tværs af målgrupper, så kommunerne selv kan tilrettelægge indsatsen med udgangspunkt i den enkelte borger.

Hovedelementerne i aftalen er:

- Færre og mere enkle proceskrav
- Ens regler på tværs af målgrupper
- Ny model for benchmarking af kommunernes resultater og opfølgning
- Forsøgsordning med mere ansvar til udvalgte a-kasser
- Flere digitale løsninger

Aftale om bedre veje til job og uddannelse

I forlængelse af Aftale om bedre veje til uddannelse og job fra oktober 2017, er der blevet etableret en Ungeenhed. Ungeenheden understøtter kommunens sammenhængende ungeindsats i forhold til uddannelse og beskæftigelse – herunder målgruppevurdering til den nye FGU for unge i alderen 15-25, koordineret samspil med både FGU institutionen og øvrige ungdomsuddannelser samt koordinering i forhold til tidlig forebyggende og tværfaglig indsats i samspil med Center for Uddannelse og Pædagogik, Center for Social Indsats samt Center for Sundhed og Omsorg for de unge, som er i risikogruppen for ikke at få en uddannelse eller komme i varig beskæftigelse.

Arbejdsmarkedet i Lyngby-Taarbæk Kommune

Lyngby-Taarbæk Kommune er en del af arbejdsmarkedet i Hovedstadsregionen. Det betyder, at den lokale indsats for at få ledige Lyngby-Taarbæk borgere i job eller uddannelse foregår på tværs af kommunegrænser og i tæt samspil med både virksomheder og andre kommuner i Hovedstadsområdet.

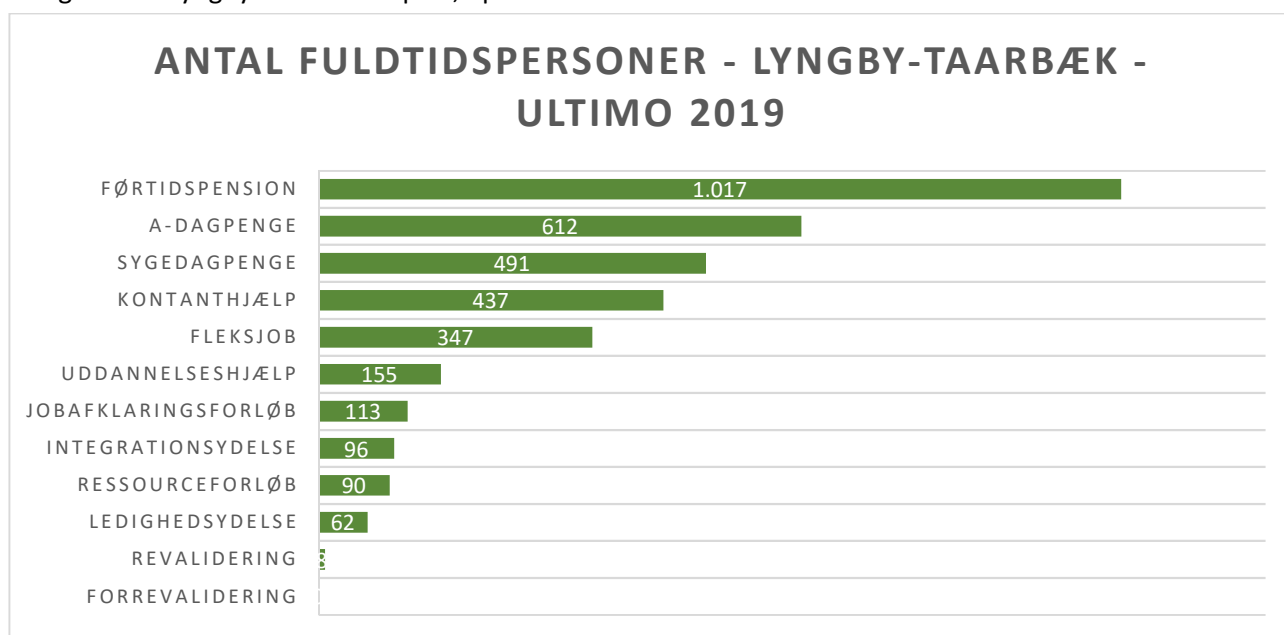
Lyngby-Taarbæk Kommune er karakteriseret ved at være en vidensby. Lyngby-Taarbæk huser blandt andet DTU, som er et af verdens førende tekniske universiteter. Derudover er mange store og videnstunge virksomheder placeret i kommunen eller i nærområdet. DTU såvel som de mange videnstunge virksomheder tiltrækker højtuddannet arbejdskraft – herunder også international arbejdskraft. En rapport produceret for Vidensbyen¹, viser at opstartsgraden for videnstunge brancher/virksomheder er højere i Lyngby-Taarbæk end i andre danske universitetsbyer, hvilke blandt andet kan ses ved det store antal nyopstartede virksomheder placeret i kommunen. Nye virksomheder i disse brancher er et aktivt bidrag til den videre udvikling af Lyngby-Taarbæk som en stærk, international vidensby.

Mange arbejdspladser inden for handel og service

Lyngby-Taarbæk Kommune er ligeledes karakteriseret ved at være en aktiv handelsby og der er en høj jobomsætning inden for handel- og serviceområdet. Alene Lyngby Storcenter er Nordsjællands største detailarbejdsplads med over 1000 ansatte. Det er særlig inden for dette område, hvor der er gode betingelser for ordinære jobåbninger og for at etablere småjobs og jobcentret har således et bredt samarbejde med lokale butikker, caféer og restauranter.

Udviklingen i ledighed

Ledigheden² i Hovedstaden har været faldende de seneste år. Det gælder både den sæsonkorrigerede og den faktiske bruttoledighed. Ledigheden er fra september 2018 til september 2019 faldet i 22 af hovedstadens kommuner. Lyngby-Taarbæk Kommune har imidlertid oplevet en mindre stigning på 0,6 pct.³ Ledigheden i Lyngby-Taarbæk er på 2,5 pct.⁴



¹ <https://vidensby.dk/ny-rapport-kortlaegger-lyngbys-erhvervsprofil/>

² Forsikrede ledige, jobparate kontanthjælpsmodtagere, integrationsydelsesmodtagere og åbenlyst uddannelsesparate.

³ Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

⁴ September 2019.

Status for udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse i Lyngby-Taarbæk Kommune

Det overordnede niveau for antallet af personer på offentlig forsørgelse i Lyngby-Taarbæk Kommune er højere i 2020⁵ end året før – dog med variationer både månedsvis og på de enkelte ydelsesgrupper.

Når man ser på de enkelte ydelseskategorier, har der været et fald i antal personer på integrationsydelse og sygedagpenge. Dertil er der status quo på antal personer i ressourceforløb og personer, der modtager ledighedsydelse, mens de resterende områder viser en stigende tendens.

Beskæftigelsespolitiske prioriteringer for Lyngby-Taarbæk Kommune

Den ny aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats ligger i forlængelse af en række andre store og gennemgribende reformer på beskæftigelsesområdet. Reformene og den ny aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats sætter rammerne for beskæftigelsesindsatsen og markante pejlemærker for indsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune er trukket frem herunder.

Fokus på indsats som virker

Med Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats følger afskaffelsen af en række proceskrav, og det bliver i højere grad op til den enkelte medarbejder, i samarbejde med borgeren, at vurdere, hvilken indsats der skal igangsættes og hvornår.

Der er fokus på at indsatser skal tilrettelægges med udgangspunkt i den enkelte borger og bestemmes ud fra en faglig vurdering af borgerens motivation og evne til at komme i job eller uddannelse.

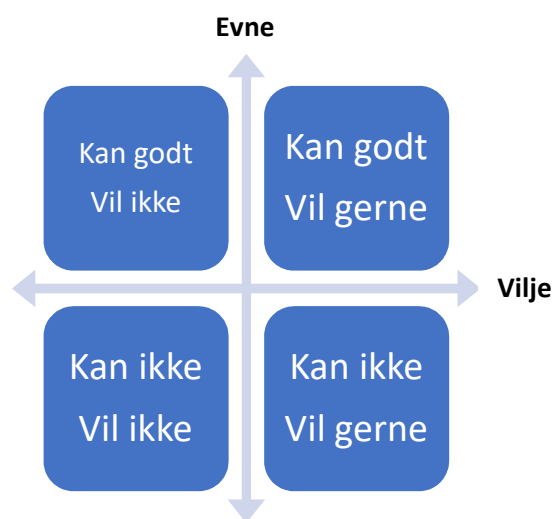
Derudover er der fokus på, at aktiviteter og indsatser skal give mening for den enkelte borger og samtidig er det vigtigt hele tiden at se på effekten af de tilbud borgeren får – kommer borgeren tættere på uddannelse eller job.

Der er evidens for, at følgende indsatser har positiv effekt:

- Jobrettede og hyppige samtaler har positiv effekt
- Borgerens motivation og ejerskab har stor betydning for om borgeren kommer i beskæftigelse
- Tidlig og målrettet indsats har positiv effekt for alle målgrupper
- Sagsbehandlerens tro på borgeren er afgørende for om borgeren lykkes
- Helhedsorienteret og tværfaglig indsats virker godt, særlig for syge og udsatte borgere
- Virksomhedsrettet aktivering har positiv effekt for stort set alle målgrupper
- Korte og målrettede opkvalificeringskurser har positiv effekt
- Så få sagsbehandlerskift som muligt er med til at øge borgerens progression

Borgeren i centrum

Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder ud fra kommunens fælles 'Principper for god borgerbetjening', som betyder at indsatser og initiativer sker i samarbejde med borgere og virksomheder. Borgeren inddrages i valg og tilrettelæggelse af den indsats, som sættes i gang og med det formål, at forløbet giver mening for den enkelte og deraf har en større effekt i forhold til at komme i beskæftigelse.



⁵ Opgjort ultimo 2019

Samtaler med mening

I forlængelse af den forenkede beskæftigelsesindsats bliver det muligt at tilrettelægge borgernes samtaler ud fra borgerens behov og aktuelle situation. Samtaler skal ikke længere afholdes på grund af en forudbestemt tidsfrist jf. en central lovgivning. Samtidig udvides målgruppen for "selvbooking", så det bliver muligt for flere målgrupper at "selvbooke" samtaler med jobcentret, så samtalerne i højere grad bliver på borgerens initiativ fremfor på jobcentrets.

Der er fokus på, at alle samtaler har et klart beskæftigelsesrettet formål, som er kendt for både medarbejder og borger og at samtalerne giver mening for borgeren, således at borgeren går fra samtaler med en klar plan, som indeholder overskuelige og meningsfulde opgaver.

Hurtig afklaring

Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder ud fra en offensiv strategi for at få borgere, uden andre problemer end ledighed, hurtigst muligt tilbage i arbejde eller i gang med uddannelse samt forebygge langvarig ledighed. Samtidig er der fokus på at sikre, at de borgere, hvor der ikke er et udviklingspotentiale i borgerens arbejdsevne, får en hurtig afklaring i forhold til fx fleksjob eller førtidspension.

Lyngby-Taarbæk Kommunes mål for beskæftigelsesindsatsen i 2020

Det er lovgivningsmæssigt bestemt, at de beskæftigelsespolitiske mål for 2020 sætter rammen for Lyngby-Taarbæk Kommunes Beskæftigelsesplan. Med afsæt i de nationale mål har Lyngby-Taarbæk Kommune valgt at opsætte en række lokale mål og resultatniveauer med udgangspunkt i de to sammenhængende reformer; regelforenklingen og aftale om bedre veje til uddannelse og job samt de lokalpolitiske prioriteringer.

Denne beskæftigelsesplan indeholder fire indsatsområder for beskæftigelsesindsatsen i 2020:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere unge skal i uddannelse eller beskæftigelse
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Nedenfor skitseres mål for beskæftigelsesindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune i 2020.

I bilag A s. 18 er en samlet oversigt med målene.

Indsatsområde: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder målrettet for, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, herunder at ledige kommer så hurtigt som muligt i job eller uddannelse.

Den strategiske ramme for Lyngby-Taarbæk Kommunes samarbejde med virksomhederne handler blandt andet om at markedsføre jobcenterets service til virksomhederne. Der er tre hovedfokus i virksomhedssamarbejdet; Understøtte virksomhedernes behov for rekruttering, opkvalificering af ledige, så de matcher virksomhedernes efterspørgsel samt forebyggelse og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere.

Nedenfor skitseres mål og indsatser for det kommende år i forhold til alle målgrupper. Mål og indsatser for unge, flygtninge og familiesammenførte og personer med handicap vil blive udfoldet i selvstændige afsnit, der beskriver indsatsområderne for de specifikke målgrupper.

Mål 1: Antallet af personer der modtager offentlig forsørgelse skal forblive uændret eller lavere end antallet opgjort januar 2020.

Mål 2: Antallet af jobparate ledige med mere end 52 ugers ledighed skal falde med 5 pct. fra januar 2020 til januar 2021.

Mål 3: Andelen af sygemeldte skal falde med 4 pct. fra januar 2020 til januar 2021.

Mål 4: 8 pct. af de aktivitetsparate borgere skal være i delvis beskæftigelse i 2020.

I Lyngby-Taarbæk Kommuner er der 3.428⁶ helårspersoner, der modtager offentlig forsørgelse.

Tæt samarbejde mellem beskæftigelses- og erhvervsområdet

Der arbejdes fortsat for et tæt samarbejde mellem erhvervsområdet og beskæftigelsesområdet i kommunen i forhold til at understøtte, at virksomhederne i lokalområdet får den arbejdskraft, de har behov for.

Lyngby-Taarbæk Kommune indgår som en del af arbejdsmarkedet i hovedstadsområdet, hvor virksomhedernes rekruttering af medarbejdere i høj grad sker på tværs af kommunegrænser. Det tætte samarbejde handler derfor om, at jobcenteret får skabt kontakter til de lokale virksomheder og herunder især i forhold til nye virksomheder, som etablerer sig i Lyngby-Taarbæk.

Formålet er at udbrede kendskabet til den service, som virksomhederne kan få fra jobcenteret og ligeledes at få skabt kontakter til virksomhederne i forhold til at åbne døre til ordinære jobs og samarbejde inden for det rummelige arbejdsmarked. Lyngby-Taarbæk Kommune har blandt andet etableret Erhvervskontakten, som er én indgang for virksomheder til at søge information og få vejledning inden for både erhvervs- og beskæftigelsesområdet.

Indsats for jobparate ledige over 30 år

Jobparate ledige referer til den gruppe af ledige, som er tættest på arbejdsmarkedet og som vurderes, inden for en periode på tre måneder, at kunne påtage et ordinært arbejde og derved forsørge sig selv. Målgruppen dækker over jobparate kontanthjælpsmodtagere og a-dagpengemodtagere over 30 år. Formålet med indsatsen for de jobparate er, at de hurtigst muligt opnår ansættelse på ordinære vilkår.

I Lyngby-Taarbæk Kommune er der 101⁷ jobparate helårspersoner over 30 år.

Intensivt kontaktføreløb med jobrettede og hyppige samtaler

Hyppige samtaler er et af de mest effektive redskaber i forhold til at skabe progression for borgerens vej til selvforsørgelse. Tidligere var hyppighed og indhold i samtalerne bestemt ud fra lovgivningen. Med den nye lov om aktiv beskæftigelsesindsats, som træder i kraft den 1. januar 2020, bliver det op til den enkelte sagsbehandler i samarbejde med borgeren at vurdere, hvad samtalerne skal handle om og hvor hyppigt,

⁶ Opdateret ultimo 2019.

⁷ Inkl. 11 fuldtidspersoner på Integrationsydelse - opdateret ultimo 2019.

det giver mening at mødes⁸. Ved alle samtaler har jobcenteret fokus på at formidle viden om konkrete jobåbninger samt motivere den ledige i at søge bredt – både fagligt og geografisk.

Nytteindsats

Jobparate kontanthjælpsmodtagere mødes med en klar forventning om at være aktivt jobsøgende, stå til rådighed for arbejdsmarkedet og arbejde for deres ydelse. Alle jobparate kontanthjælpsmodtagere straksaktiveres i nytteindsats i tre måneder. Nytteindsats kombineres med tilbud om individuel sparring, hvor borgerne sideløbende får støtte til aktiv jobsøgning. Samtidig screenes borgeren for eventuelle læse-, skrive og regnevanskeligheder. Herefter tilrettelægges et mere individuelt forløb, hvor indsatsen blandt andet handler om virksomhedspraktik, løntilskudsjob og realkompetencevurdering.

Det er afgørende for Lyngby-Taarbæk Kommune, at nytteindsats sker i overensstemmelse med de intentioner, som ligger bag, herunder at nytteindsats skal forkorte ledighedsforløbet, ikke skal være konkurrenceforvridende og ikke kan erstatte driftsarbejde, men løse ekstraordinære samfundsnyttige opgaver.

Indsats for jobparate med risiko for langtidsledig

Der er stort fokus på at styrke indsatsen for ledige, der vurderes at være i risiko for langtidsledighed. Allerede i forberedelsen og ved de første samtaler vurderer jobcentret, om borgeren kan være i risiko for langtidsledighed og målrettede indsatser planlægges i samarbejde med borgeren.

Opkvalificering for ledige med forældet eller manglende uddannelse

I nogle brancher kan konsekvensen af langtidsledighed kombineret med den aktuelle arbejdsmarkedssituation være, at den lediges uddannelse reelt er utilstrækkelig eller forældet. Her kan der være behov for at kombinere den virksomhedsrettede aktivering med målrettet opkvalificering og kompetenceløft. Lyngby-Taarbæk Kommune har særligt fokus på at udnytte den nye lovgivnings muligheder i forhold til uddannelsesløft af ledige kandidater og gøre brug af de regionale puljer til jobrettet opkvalificering. Ligeledes samarbejder jobcentret med a-kasserne i forhold til at motivere den ledige kandidat til relevant uddannelse samtidig med at den lediges eget ansvar for at deltage aktivt i opkvalificerende forløb understøttes.

Indsats for jobparate seniorer + 50 år

Jobcentret har særlig fokus på at få jobparate seniorer over 50 år hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet. I Lyngby-Taarbæk Kommune har der det seneste år været en stigning i antallet af ledige seniorer og samtidig er varigheden på offentlig forsørgelse stigende for de ledige seniorer sammenlignet med ledige under 50 år. De jobparate seniorer er en målgruppe med stor arbejdsidentitet og bred arbejdserfaring, hvorfor indsatsen skal være en anden end for andre ledige, som måske kun har begrænset arbejdsmarkedstilknytning og dermed mindre arbejdsidentitet.

Målrettede forløb for seniorer over 50 år.

Jobcentret er i gang med at udvikle en særlig tilrettelagt indsats for ledige seniorer. Indsatserne tager udgangspunkt i en tæt og hyppig kontakt med den ledige og derudover planlægges der følgende aktiviteter.

⁸ Dog har alle jobparate krav på fire samtaler inden for det første halve år og derudover gælder det fortsat at a-dagpengemodtagere har mulighed for to fællessamtaler med a-kassen og jobcentret.

- Skærpet risikovurdering af ledige over 50 år og iværksættelse af målrettede indsatser for målgruppen, herunder virksomhedsaktivitet og opkvalificering via Hovedstadens Rekrutteringsservice
- Tæt samarbejde med de A-kasser, hvor størstedelen af de ledige over 50 år er tilknyttet.
- Tæt samarbejde med andre kommuner om fælles indsatser for målgruppen

Fokus på forebyggelse og fastholdelse af sygemeldte på arbejdsmarkedet

Jobcenteret har fra start fokus på, hvordan sygemeldte borgere kan vende tilbage til arbejdet og herunder også mulighederne for at anvende delvis raskmelding, som et centralt redskab i indsatsen, for at forebygge at sygemeldte borgere mister deres job.

I 2019 var der 491⁹ sygemeldte helårspersoner i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Fastholdelsessamtaler på sygemeldtes arbejdspladser

For at forebygge og fastholde sygemeldte på arbejdspladsen, rykker jobcenteret ud på arbejdspladsen med råd og vejledning for at understøtte, at sygemeldte borgere ikke mister tilknytningen til arbejdsmarkedet.

For sygemeldte, som ikke er i arbejde, vil der være fokus på at åbne døre i virksomhederne – evt. gennem virksomhedscentre – til virksomhedspraktik og optræning af arbejdsfunktioner. Sygemeldte, som har brug for en helhedsorienteret og tværfaglig indsats, overgår til et jobafklaringsforløb med fokus på rehabilitering og tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Tidlig indsats til forebyggelse af stress for borgere i Lyngby-Taarbæk

Jobcenteret har indgået et samarbejde med Center for Psykisk Sundhedsfremme om at udvikle en tidlig forebyggende indsats mod stress med udgangspunkt i virksomheder og arbejdspladser i Lyngby-Taarbæk Kommune. Indsatsen adskiller sig fra den mere traditionelle indsats, der er målrettet borgere, som allerede er sygemeldte med stress. Den nye indsats er målrettet kommunens lokale virksomheder og arbejdspladser for herigennem at tilbyde medarbejdere og ledere en forebyggende indsats.

Indsatsen bygger på det evidensbaseret stresstilbud Åben & Rolig, udviklet af erhvervspsykologer fra Center for Psykisk Sundhedsfremme, målrettet stressreduktion, psykisk sundhedsfremme samt øget stressrobusthed.

Indsats for udsatte borgere over 30 år

Lyngby-Taarbæk Kommune har stort fokus på at forebygge at borgere i kanten af arbejdsmarkedet, som har andre problemer end ledighed, mister tilknytningen til arbejdsmarkedet. For disse borgere arbejdes der målrettet med at generhverve eller udvikle borgerens arbejdsevne, som gør det muligt for borgeren at kunne varetage et job helt eller delvist.

Begrebet 'udsatte borgere' dækker over forskellige målgrupper af borgere. Fælles for borgerne er, at de har komplekse problemer ud over ledighed og har brug for en særlig indsats, der går på tværs af områder inden for social-, sundhed- og beskæftigelsesområdet.

⁹ Opdateret ultimo 2019.

Borgere med komplekse problemer tilbydes en helhedsorienteret støtte med henblik på at bringe den enkelte borger tættere på arbejdsmarkedet.

Borgere på kontanthjælp samt borgere i ressourceforløb får tildelt en koordinerende sagsbehandler, der er tovholder i den helhedsorienterede indsats og skal støtte borgeren i at gennemføre de aftalte indsatser. Den tværfaglige indsats planlægges i tæt samarbejde med borgeren og tager afsæt i borgerens udfordringer og ressourcer.

Indsatsen kan blandt andet handle om virksomhedspraktik, løntilskudsplacering, mentorstøtte, vejledningsforløb hos ekstern leverandør, sundhed og behandlingsmæssige tilbud eller tilbud på socialområdet.

Fokus på borgerinddragelse

Et væsentligt fokusområde i indsatsen for borgere i kanten af arbejdsmarkedet er tæt samarbejde med borgeren, herunder at inddrage borgeren i valg af indsats med henblik på at sikre, at det giver mening for borgeren og deraf har større effekt i forhold til at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Jobrettet fokus

Der er evidens for, at sagsbehandlerens generelle jobrettede mindset samt tro på den enkelte borgers jobchancer har en positiv effekt på borgerens faktiske muligheder for at komme i enten beskæftigelse eller uddannelse. Samtidig viser det, at hvert sagsbehandlerskift reducerer aktivitetsparate kontanthjælpsmodtageres chance for at finde beskæftigelse med 22 pct.¹⁰ Jobcentret har således fokus på at minimere sagsbehandlerskift og samtidig at sikre et jobrettet perspektiv i alle samtaler – herunder at understøtte at alle borgere har et opdateret CV.

Tæt samarbejde med virksomheder om borgere med begrænsninger i arbejdsevnen

Jobcenter Lyngby-Taarbæk har et tæt samarbejde med lokale virksomheder om beskæftigelsesindsatsen i forhold til at få ledige borgere med begrænsninger i arbejdsevnen i job gennem brug af blandt andet virksomhedspraktik, løntilskud samt fleksjob. Jobcentret arbejder målrettet med udvikling af borgernes ressourcer og fokus for alle forløb er etablering af småjobs og ordinære løntimer.

Virksomhedsmentorer

For at understøtte borgerens progression i de virksomhedsrettede forløb tilknyttes en virksomhedsmentor. Mentorens rolle er at sikre en hyppig og tæt opfølgning med borger såvel som virksomhed og arbejdsgiver, for at understøtte borgeren i at opnå ansættelse i ordinære timer. Ved den løbende kontakt bliver det muligt at ændre eller justere i selve formålet med det virksomhedsrettede forløb samtidig med at misforståelser, frustrationer eller mindre uoverensstemmelser hurtigt kan blive løst.

¹⁰ Sagsbehandlerens betydning for udsatte borgeres jobchancer, Hovedpointer, Væksthusets Forskningscenter

Indsatsområde: Flere unge skal i uddannelse og job

Aftaleparterne har med Aftalen om bedre veje til uddannelse og job, sat en målsætning for at alle unge under 25 år skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse.

Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder for, at alle unge uden en kompetencegivende uddannelse tager en uddannelse, og at unge med en uddannelse hurtigst muligt kommer i job.

Mål 5: Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse skal falde med 6 pct. fra januar 2020 til januar 2021.

I august 2019 slog Lyngby-Taarbæk dørene op for kommunens samlede ungeenhed, som organisatorisk er forankret i Center for Unge, Borgerservice og Arbejdsmarked. Ungeenheden skal understøtte kommunens sammenhængende ungeindsats i forhold til uddannelse og beskæftigelse – herunder målgruppevurdering til den nye FGU for unge i alderen 15-25 år, koordineret samspil med både FGU institutionen og øvrige ungdomsuddannelser samt koordinering i forhold til tidlig forebyggende og tværfaglig indsats i samspil med Center for Uddannelse og Pædagogik, Center for Social Indsats samt Center for Sundhed og Omsorg for de unge, som er i risikogruppen for ikke at få en uddannelse eller komme i varig beskæftigelse.

I dette afsnit skitseres mål og strategi for indsats for unge mellem 18 og 30 år, som er i kontakt med jobcenteret.

Bedre data på de unge

På baggrund af ”Lyngby-Taarbæk Skole- og Ungeanalyse” udarbejdet af konsulenthuset Mploy i august 2018, blev der identificeret nogle datamæssige opmærksomhedspunkter. Det drejede sig blandt andet om afdækningen af det såkaldte mørketal, som dækker over ca. 1000 unge, som viste sig hverken at være i uddannelse, beskæftigelse eller på offentlig forsørgelse. Den store udfordring med mørketallet (eller den manglede data) er, at blandt de ca. 1000 unge ved vi ikke hvor mange, der reelt er i målgruppen for en særlig indsats.

For at kunne sikre en sammenhængende kommunal ungeindsats kalder det på et bedre overblik over de data, som er tilgængelige på de unge. Der er brug for en større samkøring af data, for at kunne tilrettelægge målrettede indsatser på tværs af fagcentre og andre kommunale institutioner og uddannelsessteder – og for at få et overblik over, hvordan indsatser der iværksættes i nogle dele af kommunen, påvirker andre indsatser, som igangsættes i andre dele af kommunen.

Med overdragelsen af Ungdommens Uddannelsesvejledning har forvaltningen fået adgang til en række data, vi ikke havde tidligere (herunder UV-data) – og der vil være mulighed for at integrere disse med data fra beskæftigelses- og socialområdet og dermed få et bedre overblik og en viden om de unge.

Målet er først og fremmest at sikre, at de unge får den indsats, som de har behov for og at ingen unge overlades til sig selv. Derudover skal data understøtte indsatser på tværs af centre, så de unge oplever en sammenhængende kommunal indsats.

Indsats for unge a-dagpengemodtagere

For unge dagpengemodtagere under 25 år er der ’ret og pligt’ til uddannelse. Dette håndteres med et uddannelsespålæg, hvor den unge tilbydes uddannelsesvejledning eller henvises til e-vejledning eller anden mere specialiseret vejledning.

For dagpengemodtagere mellem 25 og 29 år, som ikke har en kompetencegivende uddannelse vil der være fokus på at skræddersy forløb, der kan føre til, at den ledige opnår formel erhvervskompetence fx som voksenlærling, i uddannelsesforløb eller ved at kombinere virksomhedspraktik og løntilskud med kompetencegivende kurser. Jobcenteret har her et samspil med lokale VEU centre, blandt andet om afklaring af realkompetencer og om test og kurser i forhold til læse-, skrive- og regnefærdigheder samt om ordblindhed.

Særlig indsats for ledige akademikere

Lyngby-Taarbæk Kommune har en høj andel af ledige akademikere og har derfor et særskilt fokus på unge dimittender for at understøtte, at de hurtigt opnår fodfæste på arbejdsmarkedet. Jobcentret varetager indsatsen for de unge akademikere i tæt samspil med akademiker a-kasserne. Helt konkret får de ledige akademikere tilknyttet en virksomhedskonsulent, der sammen med den unge tilrettelægger en plan med fokus på at få åbnet døre i virksomhederne for den ledige (herunder etablering af virksomhedsrettede forløb). Virksomhedskonsulenten har tæt kontakt med lokale virksomheder om at skabe jobåbninger til højtuddannede ledige – herunder blandt andet i samspil med Vidensbyen. Ligeledes er der fokus på at etablere samarbejde med jobcentre og virksomheder i de dele af landet, som mangler højtuddannet arbejdskraft.

Indsats for unge med en kompetencegivende uddannelse

Unge som har en kompetencegivende uddannelse bliver vurderet i forhold til, om den unge er jobparat eller aktivitetsparat og indsatsen fastsættes på baggrund heraf. For jobparate unge er forventningen, at de står til rådighed for arbejdsmarkedet og er aktivt jobsøgende. De jobparate unge straksaktiveres i nytteindsats 'Ungepatruljen' og sideløbende med det, kan de unge få støtte til aktiv jobsøgning – eksempelvis igennem individuel sparring på CV og jobsøgning. Jobcenteret har fokus på at opfordre den unge til at søge job inden for et større geografisk område og herunder områder – både geografisk og branchemæssigt – med jobåbninger.

For aktivitetsparate unge med en uddannelse møder jobcenteret den unge med en helhedsorienteret indsats og med det formål, at den unge skal have en tilknytning til arbejdsmarkedet – enten helt eller delvist. Elementerne i den helhedsorienterede indsats er blandt andet tilknytning af mentor, praktikforløb i ordinære virksomheder samt koordineret indsats med social- og sundhedsområdet – eksempelvis behandling for sygdom og/eller misbrug.

Indsats for åbenlyst uddannelsesparate unge

Åbenlyst uddannelsesparate mødes med forventningen om at påbegynde en uddannelse og motiveres til at finde et job frem til uddannelsesstart. Den enkelte unge modtager uddannelsespålæg og støttes i en uddannelsesplan med vejledning af Ungdommens Uddannelsesvejledning. Sideløbende bliver den unge henvist til nytteindsats frem til uddannelsesstart. For nogle af de unge er det relevant at tilknytte en mentor fra det frivillige mentorkorps.

Indsats for uddannelsesparate unge

Uddannelsesparate unge mødes med forventninger om, at de skal blive klar til at starte i uddannelse inden for ca. et år. Den enkelte unge modtager uddannelsespålæg, og der lægges en uddannelsesplan i samarbejde med den unge, Ungdommens Uddannelsesvejledning og en ungerådgiver fra jobcenteret. Samtidig iværksættes en forberedende eller brobyggende uddannelsesindsats med fokus på at afdække og løfte det grundlæggende kompetenceniveau hos den unge og støtte den unge i et videre uddannelsesforløb. Afdækningen handler blandt andet om screening for læse-, skrive- og regnevanskeligheder samt ordblindhed. Denne gruppe af unge får tilknyttet en virksomhedskonsulent, som hjælper med at åbne døre hos virksomheder, som kan inspirere den unge til at starte på – og ikke mindst færdiggøre – en uddannelse. Derudover får den unge også tilbud om at få en mentor tilknyttet fra det frivillige mentorkorps.

Indsats for aktivitetsparate unge uden en uddannelse

Aktivitetsparate unge uden en uddannelse mødes med helhedsorienteret støtte til at kunne blive klar til at gå i gang med en uddannelse. De unge modtager uddannelsespålæg, og der tilrettelægges en uddannelsesplan. Planen er målrettet uddannelse, men indeholder de nødvendige klargørende skridt på vejen – herunder bl.a. etablering af virksomhedsrettede forløb, der kan være med til at afklare den unge i forhold til uddannelse. For at sikre en helhedsorienteret uddannelsesrettet indsats tildeles den unge en koordinerende sagsbehandler. Den unge får også tilknyttet en mentor fra jobcenterets interne mentorkorps. I nogen tilfælde giver det mening at den unge deltager i specialiserede forløb hos ekstern leverandør.

For de fleste unge uden en ungdomsuddannelse vil FGU være et oplagt tilbud. Målgruppevurderingen sker i samarbejde med den unge, så der skabes størst mulig sikkerhed for at den unge tager ejerskab til planen.

Internt mentorkorps

Jobcentret har et internt mentorkorps for unge, som understøtter de unge aktivitetsparate under 30 år. Mentorstøtten er en personlig støtte for at opnå eller fastholde aktiviteter, tilbud, job eller uddannelse. Mentorstøtten kan handle om hjælp i forhold faglige og sociale udfordringer, som den unge møder undervejs, f.eks. støtte til at omgås kolleger/studiekammerater/lærere eller en særlig hjælp til at huske de daglige arbejdsopgaver.

Herudover kan det være hjælp til at komme op om morgenen og møde på uddannelsen eller på arbejdspladsen, støtte til at kontakte jobcentret eller lægen mv. Det kan også være støtte til at fjerne praktiske hindringer for at personen kan begynde et arbejde/en uddannelse, f.eks. hjælp til indskrivning på studie, jobsøgning, besøg på virksomheden og skolen inden start, eller hjælp med at benytte offentlig transport mv.

Indsatsområde: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Lyngby-Taarbæk Kommune har skabt gode resultater med en konsekvent jobrettet tilgang, hvor flygtninge og familiesammenførte allerede fra første samtale mødes af en virksomhedskonsulent.

Virksomhedskonsulenten samarbejder med virksomheder inden for forskellige brancher, hvor der er gode jobmuligheder og hvor det ikke altid er nødvendigt, at man kan tale dansk, når man starter i job.

Herunder skitseres mål og strategi for det kommende år i forhold til at styrke den beskæftigelsesrettede integration af flygtninge og familiesammenførte.

Mål 6: 40 pct. af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som er omfattet af integrationsloven, skal være i beskæftigelse i 2020 (fordelt på køn).

Følgemål a:

Udviklingen i andelen af jobparate kvinder med ikke-vestlig baggrund, der modtager offentlig forsørgelse sammenlignet med andelen af jobparate kvinder med dansk oprindelse, der modtager offentlig forsørgelse.

Følgemål b:

Udviklingen i andelen af jobparate mænd med ikke-vestlig baggrund, der modtager offentlig forsørgelse sammenlignet med andelen af jobparate mænd med dansk oprindelse, der modtager offentlig forsørgelse.

Der er fortsat fokus på at flygtninge og familiesammenførte kommer ud på det danske arbejdsmarked og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv.

Derudover arbejder jobcentret for at indvandrere fra ikke-vestlige lande nærmer sig den samme erhvervsfrekvens som øvrige borgere. Der er et særskilt fokus på indvandrerkvinder, hvor erhvervsfrekvensen ligger væsentlig under kvinder med vestlig baggrund.

Fokus på hurtig integration på arbejdsmarkedet

Alle flygtninge og familiesammenførte vurderes jobparate til en start, når de bliver boligplaceret i Lyngby-Taarbæk Kommune. En af de første dage efter boligplaceringen deltager borgeren i samtale i jobcenteret med en virksomhedskonsulent. Formålet med samtalen er at afklare borgerens CV, herunder sproglige kompetencer, erfaringer i forhold til arbejdsmarkedet fra hjemlandet, uddannelsesbaggrund mv.

For flygtninge med uddannelsesbeviser fra hjemlandet har jobcenteret tæt samarbejde med eksempelvis Styrelsen for Videregående Uddannelse i forhold til at få rådgivning og udtalelser om flygtninge og familiesammenførtes medbragte uddannelser.

Jobcenteret lægger ved samtalen vægt på vejene ind på det danske arbejdsmarked. Det er den enkeltes eget initiativ og opsøgende indsats, der skal fremmes samtidig med et fokus på at benytte de samarbejdspartnere jobcenteret har på området – fx samarbejde med virksomheder, som har et stort rekrutteringsbehov af arbejdskraft.

Jobcenteret har fokus på at opdyrke samarbejde med virksomheder, som har et stort rekrutteringsbehov og deraf mange jobåbninger. Det er virksomheder, som ikke vægter de formelle kompetencer til en start og hvor borgeren ikke behøver at kunne tale og skrive dansk. Det er særligt virksomheder inden for privat service (rengøring og vedligeholdelse), restauranter og dagligvarebutikker. Det er ligeledes virksomheder,

hvor der er gode muligheder for videre kompetenceudvikling i forhold til at indgå i virksomhedernes eget uddannelsesprogram eller via et IGU forløb (Integrationsgrunduddannelse).

Indsats for flygtninge og familiesammenførte med komplekse problemer

Flygtninge og familiesammenførte, som har behov for en tværfaglig og koordineret indsats som følge af sociale og/eller helbredsmæssige udfordringer, får tilknyttet en koordinerende sagsbehandler.

Indsatsen handler om at koordinere på tværs af områder, herunder behandling af borgeren i regionale tilbud (hvis dette er relevant), køb af specialiserede forløb hos private aktører (med og uden virksomhedsrettet indsats), virksomhedsrettet indsats samt mentor.

For aktivitetsparate borgere foregår den virksomhedsrettede indsats typisk i virksomhedscentre på helt almindelige private eller offentlige virksomheder, hvor virksomhederne har særlige forudsætninger for at modtage borgere, som har skånebehov på grund af personlige, sociale, helbredsmæssige samt kulturelle og sproglige forhold.

Særlig fokus på indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund

Også i forhold til indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund, er der tilsvarende fokus på at tilrettelægge en helhedsorienteret indsats, der har til formål at bringe kvinderne tættere på arbejdsmarkedet. Indsatsen, *Sammenhæng i job og sundhed*, er en tværfaglig indsats og varetages i samarbejde med Center for Sundhed og Omsorg.

Målgruppen for den helhedsorienterede indsats er primært indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund med manglende arbejdsidentitet. Kvinderne har ofte sproglige og/eller kulturelle barrierer samt fysiske og mentale barrierer. De lider fx af diffuse smerter og har generelt svært ved at tro på, at de kan komme ind på arbejdsmarkedet. Indsatsen varetages af et lille tværfagligt team bestående af en koordinerende sagsbehandler/virksomhedskonsulent, en fysioterapeut og en ergoterapeut. Indsatsen bygger på et tæt og intensivt forløb, som tilrettelægges ud fra de enkelte kvindernes behov og udfordringer og hvor målet er hel eller delvis arbejdsmarkedstilknytning – herunder etablering af virksomhedsrettede forløb.

Uddannelsesvejen for unge flygtninge og familiesammenførte

Lyngby-Taarbæk Kommune samarbejder med Knord om forløb med modtageklasser for unge flygtninge og familiesammenførte. Hovedsporet for de unge er at starte op i forløb i modtageklasse med henblik på at blive i stand til at påbegynde SU-berettiget uddannelse.

Unge, som har et midlertidig opholdsgrundlag grundet tidsbegrænset beskyttelsesstatus, kan ikke optages på uddannelse, der ligger over grundskole niveau (eks. HF, gymnasie, erhvervsskole eller videregående uddannelse), da skolerne ikke modtager statsligt tilskud for denne gruppe af unge. For disse unge handler indsatsen om hurtigst muligt at komme i selvforsørgelse via et virksomhedsrettet forløb.

For de unge, som er mindre motiveret for at indgå i forløbet på Knord har jobcenteret ligeledes fokus på hurtigt at justere indsatsen til et jobrettet fokus. Det kan handle om at starte i virksomhedspraktik i brancher med gode jobmuligheder og hvor der også er mulighed for et erhvervsrettet uddannelsesforløb på virksomheden. Det kan også være i forhold til at starte op i IGU forløb.

IGU (IntegrationsGrundUddannelse) samt brancherettede forløb

IGU blev indført som et forsøg i 2016. Aftalen udløb oprindeligt i juni 2019, men daværende regering har forlænget IGU-ordningen til 2022.

Integrationsgrunduddannelsen varer to år og omfatter ansættelse i en lønnet praktikstilling i en virksomhed og skoleundervisning med uddannelsesgodtgørelse. Ansættelsen er midlertidig og udgør en trædesten til det ordinære arbejdsmarked eller til ordinær uddannelse.

Lyngby-Taarbæk Kommune indgår i en trepartsaftale om integrationsuddannelsen (IGU) sammen med arbejdsmarkedets parter og syv andre kommuner fra Region Hovedstaden. Derudover har Lyngby-Taarbæk Kommune også givet tilsagn om et tæt samarbejde med parterne i forbindelse med at Fagbevægelsens Hovedorganisation (tidligere LO Hovedstaden) har fået godkendt midler fra Region Hovedstaden til et bredt samarbejde om virksomhedsrettet integration.

Danskundervisning sideløbende med virksomhedsrettet indsats

Lyngby-Taarbæk Kommune samarbejder med sprogskolen Speak om danskundervisning for borgere bosiddende i kommunen. Danskundervisning kan foregå efter forskellige modeller, som tilpasses borgerens øvrige virksomhedsrettede aktiviteter. Danskundervisningen kan fx foregå på virksomheden eller på forskellige tidspunkter på dagen.

Systematisk vejledning om repatriering

Flygtninge og familiesammenførte har mulighed for at ansøge kommunen om økonomisk støtte til at vende tilbage til deres hjemland med henblik på varigt ophold. Der kan søges støtte til blandt andet rejseudgifter, udgifter til transport af personlige ejendele, genetablering i hjemlandet og sygesikring, medicin og personlige hjælpemidler.

Som følge af Lov om ændring af udlændingeloven, integrationsloven, repatrieringsloven og forskellige andre love vedtaget af Folketinget d. 21. februar 2019 har Lyngby-Taarbæk Kommune intensiveret vejledningen overfor borgere, der har integrationsforløb i Jobcentret, idet der systematisk vejledes om muligheden for repatriering, når der er opfølgning på jobindsatsen.

Udover den individuelle vejledning gør kommunen brug af informationsmateriale, som bl.a. Styrelsen for International Rekruttering og Integration og Dansk Flygtningehjælp har udarbejdet. Derudover er kommunens frivillige foreninger og grupper blevet orienteret, så de også har mulighed for at gøre flygtninge og indvandrere opmærksomhed på muligheden for repatriering.

Indsatsområde: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

I Lyngby-Taarbæk Kommune er det vigtigt, at alle borgere uanset baggrund får en målrettet og individuel tilrettelagt beskæftigelsesindsats, som tager udgangspunkt i borgerens ressourcer og eventuelle skånebehov. Jobcenter Lyngby-Taarbæk arbejder for at personer med handicap primært integreres og fastholdes på arbejdsmarkedet på ordinære vilkår. Når ansættelsen på almindelige vilkår ikke kan lade sig gøre, skal ansættelse på særlige vilkår fremmes.

Herunder skitseres mål og indsatser i forhold til at få flere personer med handicap i beskæftigelse.

Mål 7: 1210 nyledige jobparate borgere er screenet med henblik på systematisk afklaring om behov for handicapkompenserende ordninger ved udgangen af 2020.

Jobcenter Lyngby-Taarbæk har 4 nøglepersoner ansat, der behandler ansøgninger om kompenserende ordninger og fungerer som ressourcepersoner på handicapområdet i forhold til spørgsmål og vejledning af kollegaer.

Fokus på systematisk screening

Jobcentret er i gang med at implementere et afklaringsværktøj, som skal sikre at alle jobparate ledige bliver screenet med det formål at afdække den lediges behov for handicapkompenserende ordninger. Den systematiske screening skal være med til at understøtte at den lediges jobsøgning i forhold til kompensationsmuligheder samt muligheder på det lokale arbejdsmarked.

Øget samarbejde om personer med handicap

Lyngby-Taarbæk Kommune samarbejder med private såvel som offentlige virksomheder i forhold til at understøtte, at personer med handicap sikres lige mulighed for at deltage på og bevare deres tilknytning til arbejdsmarkedet. For at sikre en tidlig og forebyggende indsats for personer med handicap samarbejder jobcentret bl.a. med Center for Sundhed og Omsorg og Center for Social Indsats. Det tværfaglige samarbejde er med til at sikre en bedre koordinering af de sociale og beskæftigelsesrettede indsatser i et parallelt forløb, så effekten af begge indsatser styrkes. Dels kan de sociale indsatser virke beskæftigelsesfremmende for borgeren og dels kan beskæftigelse være en vigtig del af selve den sociale indsats.

Fokus på at etablere fleksjob

Der er fortsat behov for at understøtte udviklingen af det rummelige arbejdsmarked og skabe jobåbninger til borgere med væsentlig nedsat arbejdsevne. På den baggrund har jobcenteret et forstærket fokus på at åbne døre i virksomhederne til fleksjobbere. Det sker igennem en tæt og offensiv kontakt til virksomhederne i forhold til at vejlede om mulighederne og matche konkrete jobåbninger med ledige fleksjobbere.

Jobcenteret har en styrket aktiv indsats for borgere på ledighedsydelse med henblik på at sikre, at borgerne bevarer kontakten til arbejdsmarkedet. Indsatsen for ledige fleksjobbere indeholder elementer som:

- Hyppig opfølgning og sparring om jobsøgning
- Deltagelse i gruppeforløb, jobsøgningscafeer mv.
- Styrke opsøgende virksomhedsindsats til fleksjob
- Krav om tidlig virksomhedsrettet aktivering
- Tværgående sundheds- og beskæftigelsesfremmende indsats

For de mest ressourcestærke fleksjobbere samarbejder jobcentret med 'Fleksjobbanken'. Flexjobbanken er et jobformidlingssystem til ledige fleksjobbere og fungerer ved, at flere private aktører deles om samme pulje af ledige fleksjobbere.

Revalidering som redskab til borgere med nedsat arbejdsevne

Jobcenteret har fokus på at udnytte de muligheder, som redskabet 'revalidering' giver. Målgruppen for revalidering er borgere med midlertidigt nedsat arbejdsevne, der har behov for enten længerevarende virksomhedsoptræning eller uddannelsesopkvalificering, inden de kan genindtræde på det ordinære arbejdsmarked.

Revalidering kan være en mulighed for blandt andet de borgere, der er sygemeldte som følge af en arbejdsskade eller nedslidninger. Her kan revalidering være med til at få borgeren tilbage på arbejdsmarkedet eksempelvis i en anden funktion som led i en omplacering. Formålet med revalidering er, at borgeren gennem et optrænende forløb i en virksomhed, evt. i kombination med kurser eller ved hjælp af et egentlig uddannelsesforløb, opnår et kompetenceløft således at borgeren kan genindtræde på det

ordinære arbejdsmarked og forsørge sig selv. Under forløbet modtager borgeren støtte og vejledning fra jobcenteret samt offentlig forsørgelse.

Antallet af revalideringsforløb har været faldende igennem de senere år, fordi det i mange tilfælde er muligt at igangsætte tilsvarende indsatser inden for rammerne af andre dele af beskæftigelseslovgivningen.

Bilag A - Samlet oversigt over mål i Beskæftigelsesplan 2020

Indsatsområde: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Mål 1

Antallet af personer der modtager offentlig forsørgelse skal forblive uændret eller lavere end antallet opgjort januar 2020.

Mål 2

Antallet af jobparate ledige med mere end 52 ugers ledighed skal falde med 5 pct. fra januar 2020 til januar 2021.

Mål 3

Andelen af sygemeldte skal falde med 4 pct. fra januar 2020 til januar 2021.

Mål 4

8 pct. af de aktivitetsparate borgere skal være i delvis beskæftigelse i 2020.

Indsatsområde: Flere unge skal i uddannelse eller beskæftigelse

Mål 5

Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse skal falde med 6 pct. fra januar 2020 til januar 2021.

Indsatsområde: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Mål 6

40 pct. af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som er omfattet af integrationsloven, skal være i beskæftigelse i 2020 (fordelt på køn).

Følgemål a

Udviklingen i andelen af jobparate kvinder med ikke-vestlig baggrund, der modtager offentlig forsørgelse sammenlignet med andelen af jobparate kvinder med dansk oprindelse, der modtager offentlig forsørgelse.

Følgemål b

Udviklingen i andelen af jobparate mænd med ikke-vestlig baggrund, der modtager offentlig forsørgelse sammenlignet med andelen af jobparate mænd med dansk oprindelse, der modtager offentlig forsørgelse.

Indsatsområde: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Mål 7

1210 nyledige jobparate er screenet med henblik på systematisk afklaring om behov for handicapkompenserende ordninger ved udgangen af 2020.