

Svar den 16-12-2020:

Forvaltningen har lagt til grund, at spørgsmålet angår lønnen for uddannede social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter.

Med udgangspunkt i det centralt aftalte lønniveau pr. 1. oktober 2020 kan den gennemsnitlige timeløn m.v. for månedslønnede social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter i Lyngby-Taarbæk Kommune opgøres således:

	Timeløn kr./time	Merarbejde ¹ kr./time (op til 37 timer/uge)	Overarbejde ² kr./time (ud over 37 timer)	Timeløn kr./time inkl. aften- tillæg - kl. 17-23	Timeløn kr./time inkl. nat- tillæg - 23-06	Timeløn kr./time inkl. lørdags- tillæg - kl. 8-24	Timeløn kr./time inkl. søndag- / søgnehellig- dagstillæg - kl. 00-24.
Regel		Timeløn (evt. varslingsstillæg hvis ikke varslet i tjenesten senest dagen før)*	Timeløn+50% (evt. varslingsstillæg hvis ikke varslet i tjenesten senest dagen før)*	30% af timeløn	35% af timeløn	30% af timeløn	50% af timeløn
Social- og sundhedshjælper							
Under 4 års erfaring	152,77	152,77	229,16	198,60	206,24	198,60	229,16
4 års erfaring	156,88	156,88	235,32	203,94	211,79	203,94	235,32
11 års erfaring	171	171	256,5	222,3	230,85	222,3	256,5
Social- og sundhedsassistent							
Under 4 års erfaring	161,84	161,84	242,76	210,39	218,48	210,39	242,76
Timeløn - 4 års erfaring	171	171	256,5	222,3	230,85	222,3	256,5
Timeløn- 10 års erfaring	180,86	180,86	271,29	235,12	244,16	235,12	271,29

*Der gælder særlige regler om honorering for tilkald i arbejdsfrie perioder.

¹ Merarbejde er tjeneste **ud over** det gennemsnitlige ugentlige timetal i opgørelsesperioden, **men inden for** den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for fuldtidsansatte i opgørelsesperioden, og tjeneste inden for den daglige arbejdstidsnorm for fuldtidsansatte. Merarbejde findes dermed kun for deltidsansatte.

² Overarbejde er tjeneste **ud over** det gennemsnitlige ugentlige timetal i opgørelsesperioden for en fuldtidsansat, og tjeneste ud over den daglige arbejdstidsnorm for fuldtidsansatte.

Oversigten tager udgangspunkt i den centralt aftalte grundløn og de centralt aftalte anciennitetsbestemte lønstigninger og viser timelønningen ved arbejde henholdsvis dag, aften, nat, lørdag, og søndag/og helligdage. Den samlede aflønning for en time kan bestå af flere elementer. Ved arbejde fx en lørdag aften i tidsrummet 17-23 honoreres både med almindelig timeløn samt lørdagstillæg og aftentillæg. I det konkrete tilfælde vil timelønningen for f.eks. en social- og sundhedsassistent med under 4 års erfaring således være 258,95 kr.

Der indgår endvidere ikke funktionsløn eller anden kvalifikationsløn i oversigten. Der indgår heller ikke pension, hverken af grundløn eller af pensionsberettigede særydelser, eller særlig feriegodtgørelse i beløbene. Det samlede pensionsbidrag af de pensionsgivende løndele (bortset fra særydelser) udgør 14,18%, hvis den ansatte vælger pensionsforhøjelse. Betalt merarbejde er pensionsgivende; det er overarbejde ikke. Aften- og nattillæg er pensionsgivende med 5% for månedslønnede pensionsberettigede ansatte, mens lørdagstillæg og søn- og helligdagstillæg er pensionsgivende med 1% for månedslønnede pensionsberettigede ansatte.

Forvaltningen er ikke umiddelbart bekendt med, hvilken timebetaling ansatte hos vikarbureauer oppebærer. I betalingen fra kommunen til vikarbureauet indgår bl.a. betaling til virksomheden, overhead m.v. i et ikke kendt omfang. Den timepris, kommunen betaler til vikarbureauet, svarer dermed ikke til den timebetaling, den ansatte får fra vikarbureauet.

Nedenfor ses vikarpriser for 2020 fra det vikarbureau, som Lyngby-Taarbæk Kommune primært har benyttet. Det bemærkes for god ordens skyld, at der er tale om fortrolige oplysninger i henhold til forvaltningsloven:

Vikarpriser pr. 1. februar 2020	Social- og sundhedshjælper	Social- og sundhedsassistent
Timepris	Timepris kr.	Timepris kr.
Hverdage		
Dagvagt	234,41	244,26
Aftenbetaling	284,67	296,66
Nattevagt	284,67	296,66
Lørdag og søndag		
Dagvagt	348,67	363,32
Aftenbetaling	398,94	415,70
Nattevagt	398,94	415,70
Søgne/helligdage		
Dagvagt	462,93	482,39

Aftenbetaling	513,21	534,77
Nattevagt	513,21	534,77

I henhold til de centralt aftaler overenskomster gælder ud over de almindelige arbejdstidsbestemte tillæg en række yderligere "betalingsregler" ved ændring af den ansattes mødeplan, jf. Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder - social- og sundhedspersonale, indgået mellem Kommunernes Landsforening og FOA – Fag og Arbejde.

Se således nedenstående tabel, der i oversigtsform viser "prisen" for at foretage ændringer i mødeplaner³:

Ændring af mødeplan	"Pris"
Omlagt tjeneste mere end 4 døgns varsel	Gratis
Aflysning af afspadsering med mere end 4 døgns varsel	Gratis
Merarbejde for deltidsansatte, der er varslet i arbejdstiden senest dagen forud*	Alm. timeløn
Omlagt tjeneste mindre end 4 døgns varsel	Tillæg pr. time
Overarbejde, der er varslet i arbejdstiden senest dagen forud*	+ 50%
Aflysning af afspadsering med mindre end 4 døgns varsel inden afspadsering er påbegyndt	+ 50 %, afspadseringskontoen nedskrives
Tilkald fuldtidsansatte i arbejdsfriperioder på mindre end 24 timer	+ 50 %, minimum 3 timer
Tilkald deltidsansatte akut	+ 50 %, minimum 3 timer
Aflysning af afspadsering, der er påbegyndt	+ 50 %, minimum 3 timer, afspadseringskontoen nedskrives
Inddragelse af søgnehellighedsfrihed med mere end 4 ugers varsel	Gratis
Inddragelse af søgnehellighedsfrihed med mindre end 4 ugers varsel	+ 50 %, minimum 6 timer
Inddragelse af fridøgn med mere end 4 ugers varsel	Gratis
Inddragelse af fridøgn med mindre end 4 uger og mere end 14 døgns varsel	+ 50 %, minimum 6 timer + erstatningsfrihed
Inddragelse af et fridøgn med mindre end 14 døgns varsel	+ 50 %, minimum 6 timer + 452,48 kr. (31/3 2000-niveau) + erstatningsfrihed

* Hvis mer- eller overarbejde ud over 1 time ikke senest er varslet i arbejdstiden dagen forud, betales et tillæg pr. gang på 39,87 kr. (aktuelt niveau).

Som det fremgår, kan mer- eller overarbejde, som fører til ændringer i den ansattes mødeplan dermed medføre en højere honorering end den sædvanlige timepris. Der er således mange faktorer, som påvirker den konkrete "pris" for en times mer- eller overarbejde, og som man skal tage højde for, hvis man ønsker at sammenligne det, det koster kommunen at købe fx en times ekstern vikarbistand, med det, det koster at benytte en kommunalt ansat til det samme ekstraarbejde.

³ Oversigten findes i KL's Vejledning til aftalerne om arbejdstid på de kommunale døgnområder pr. 1. april 2016 - 79.01, 79.03 og 64.11.

Nedenstående eksempler viser, hvad en ekstra vagt for en social- og sundhedsassistent med mellem 4 og 10 års erfaring koster kommunen, afhængig af, hvordan og hvornår der ændres i vagtplanen for en ansat i Lyngby-Taarbæk Kommune, eller om der anvendes en ekstern vikar. Der indgår et skøn over pensionsbetalingen, men ikke feriepenge:

Social- og sundhedsassistent med mellem 4 og 10 års erfaring, gennemsnitsløn i Lyngby-Taarbæk Kommune	Lyngby-Taarbæk Kommune Timepris, inkl. pension (hvortil kommer feriepenge) Kr.		Vikarbureau Timepris Kr.
Dagvagt, hverdag, varslet i arbejdstiden senest dagen før	Merarbejde 195,25	Overarbejde 256,5	244,26
Dagvagt, hverdag, ikke varslet i arbejdstiden senest dagen før	Merarbejde 195,25 + varslingstillæg (engangsbeløb på 39,87 kr.)	Overarbejde 256,5 + varslingstillæg (engangsbeløb på 39,87 kr.)	244,26
Dagvagt, hverdag (varslet i arbejdstiden senest dagen før); aflysning af afspadsering mindre end 4 døgn før	256,5; afspadseringskontoen nedskrives		244,26
Dagvagt, hverdag (varslet i arbejdstiden senest dagen før), tilkald i arbejdsfrie perioder på mindre end 24 timer	256,5; minimum 3 timer		244,26
Dagvagt, hverdag, inddragelse af et fridøgn med mindre end 14 døgns varsel	256,5; minimum 6 timer + varslingstillæg (engangsbeløb på 646,37 kr.) + erstatningsfrihed		244,26
Aftenvagt (efter kl. 17), hverdag, varslet i arbejdstiden senest dagen før	Merarbejde 249,11	Overarbejde 361,67	296,66
Aftenvagt (efter kl. 17), hverdag, ikke varslet i arbejdstiden senest dagen før	Merarbejde 249,11 + varslingstillæg (engangsbeløb på 39,87 kr.)	Overarbejde 361,67 + varslingstillæg (engangsbeløb på 39,87 kr.)	296,66
Aftenvagt (efter kl. 17), hverdag (varslet i arbejdstiden senest dagen før); aflysning af afspadsering mindre end 4 døgn før	361,67; afspadseringskontoen nedskrives		296,66
Aftenvagt (efter kl. 17), hverdag (varslet i arbejdstiden senest dagen før), tilkald i arbejdsfrie perioder på mindre end 24 timer	361,67; minimum 3 timer		296,66
Aftenvagt (efter kl. 17), hverdag, inddragelse af et fridøgn med mindre end 14 døgns varsel	361,67; minimum 6 timer + varslingstillæg, engangsbeløb på 646,37 kr. + erstatningsfrihed		296,66

Selv om deltidsansatte medarbejdere i Center for Sundhed og Omsorg tilbydes at gå op i tid, er det sjældent, at medarbejderne efterspørger en højere arbejdstid.

Medarbejdere foretrækker ofte at tage ekstratimer i vikarbureauer frem for at gå op i tid, bl.a. fordi de som vikarer er mere frit stillet i forhold til hvornår ekstravagterne ønskes, ligesom de kan afslå tilbudte vagter, og der stilles færre krav til arbejdets udførelse for eksterne vikarer, end der gør til fast ansatte medarbejdere i kommunen.

Lyngby-Taarbæk Kommune og FOA – Fag og Arbejde har indgået en lokal aftale om honorering af frivilligt ekstra arbejde. Formålet med aftalen var at give mulighed for at anvende de plejeressourcer, der allerede er til stede i Center for Sundhed og Omsorg, frem for at benytte eksterne vikarer i perioder, hvor der over en periode ledelsesmæssigt skønnes at være ubalance mellem personaleressourcer og opgaver, f.eks. i forbindelse med sygefravær af et vist omfang, længerevarende vakancer og ferieafvikling. Aftalen ville desuden give medarbejderne mulighed for selv at kunne bestemme, hvornår de ekstra vagter kunne afvikles.

Det var imidlertid ikke muligt at opnå enighed om, at honoreringen skulle følge andre regler, for så vidt angår mer- og overarbejde, end dem, der er aftalt centralt. Det var heller ikke muligt at opnå enighed om, at vagter skulle kunne planlægges ad hoc. Det er dermed et krav i aftalen, at den ekstra vagt skal være aftalt mindst 28 dage i forvejen. I praksis har dette betydet, at aftalen ikke anvendes.