



Beskæftigelsesplan 2021

Lyngby-Taarbæk Kommune

Indhold

Indledning	2
Nationalpolitiske mål for beskæftigelsesindsatsen i 2021	2
En beskæftigelsesplan i skyggen af Covid 19	2
Borgere i Lyngby-Taarbæk Kommune fordelt på arbejdsmarkedsstatus	3
Beskæftigelsespolitiske prioriteringer for Lyngby-Taarbæk Kommune	3
Fokus på indsats som virker	4
Borgeren i centrum	4
Samtaler med mening	4
Hurtig afklaring	5
Lyngby-Taarbæk Kommunes mål for beskæftigelsesindsatsen i 2021	5
1: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (ministermål)	5
Særlig fokus i 2021 for at alle ledige skal have en værdig sagsbehandling	5
Opfølgning på at alle ledige skal have en værdig sagsbehandling	6
2: Flere ledige skal opkvalificeres (ministermål)	6
Særlig fokus i 2021 for at flere ledige skal opkvalificeres	6
Opfølgning på flere ledige skal opkvalificeres	6
3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (ministermål) ...	7
Særlig fokus i 2021 for at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	7
Opfølgning på at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selv-forsørgende	8
4: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (ministermål)	8
Særlig fokus i 2021 for at flere personer med handicap skal i beskæftigelse	9
Opfølgning på flere personer med handicap skal i beskæftigelse	9
5: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (ministermål)	10
Særlig fokus i 2021 for at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	10
Opfølgning på at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	10
6: Flere jobparate ledige +55 år skal i beskæftigelse	11
Særlig fokus i 2021 for at flere jobparate ledige +55 år skal i beskæftigelse	11
Opfølgning på at flere jobparate ledige +55 år skal i beskæftigelse	11
7: Flere unge skal i uddannelse eller beskæftigelse	11
Særlig fokus i 2021 for at flere unge skal i uddannelse eller beskæftigelse	11
Opfølgning på at flere unge skal i uddannelse eller beskæftigelse	12
8: Flere aktivitetsparate over 30 år skal i delvis beskæftigelse	12
Særlig fokus i 2021 for at flere aktivitetsparate o. 30 år skal i delvis beskæftigelse	13
Opfølgning på at flere aktivitetsparate o. 30 år skal i delvis beskæftigelse	13

Indledning

Beskæftigelsesplan 2021 fremlægger Lyngby-Taarbæk Kommunes fokusområder og målsætninger for årets beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i Beskæftigelsesministerens udmeldte mål for beskæftigelsesindsatsen i 2021. Derudover tager Beskæftigelsesplanen udgangspunkt i de lokalpolitiske fokusområder.

Nationalpolitiske mål for beskæftigelsesindsatsen i 2021

Beskæftigelsesministeren udmeldte i juni 2020 de beskæftigelsespolitiske mål for 2021. Tre af målene går igen fra 2020 mens de to første mål er nye.

Målene er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
5. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

En beskæftigelsesplan i skyggen af Covid 19

Beskæftigelsesplan 2021 har afsæt i en markant anderledes virkelighed end sidste års beskæftigelsesplan. Covid-19 har betydet store forandringer på arbejdsmarkedet, hvor mange virksomheder og arbejdspladser har måtte nedlægge eller omlægge deres produktion og service – mange er blevet opsagt og flere har ikke mulighed for at vende tilbage til deres gamle stilling. Covid-19 har også medført en omlægning af beskæftigelsesindsatsen, som for flere borgere er blevet mere digital og mere fleksibel i forhold til at tilrettelægge et kontaktforløb, hvor der både er fysisk fremmøde og telefonisk kontakt med borgerne

Som det fremgår af nedenstående oversigt, er ledigheden steget i 2020 og der ses en særlig stor stigning i antallet af ledige a-dagpengemodtagere. For at understøtte at så mange som muligt kommer hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet, er der særlig fokus på at få indkaldt borgerne til samtale kort tid efter, de har sig meldt sig ledige, ligesom der afholdes hyppige samtaler, og der er fokus på tidlig iværksættelse af relevante indsatser, der kan understøtte, at den ledige kommer tilbage på arbejdsmarkedet.

Borgere i Lyngby-Taarbæk Kommune fordelt på arbejdsmarkedsstatus

2. kvartal 2020	Antal fuldtidspersoner	Andel af befolkningen, pct.	Andel af befolkningen i hele landet, pct.	Udvikling i andel af befolkningen ift. samme kvartal året før, pct. point	Udvikling i andel af befolkningen i hele landet ift. samme kvartal året før, pct. point
Ydelsesmodtagere – fordelt på følgende 12 kategorier:	4.171	11,8	19,3	1,5	1,8
A-dagpenge mv.	856	2,4	3,2	0,7	1,2
Kontanthjælp	455	1,3	1,9	0,1	-0,0
Uddannelseshjælp	183	0,5	1,0	0,1	0,1
Integrationsydelse	103	0,3	0,3	-0,1	-0,0
Sygedagpenge	594	1,7	2,0	0,2	-0,0
Jobafklaringsforløb	116	0,3	0,5	0,0	-0,0
Revalidering og	9	0,0	0,1	0,0	-0,0
Ressourceforløb	85	0,2	0,6	-0,0	-0,0
Ledighedsydelse	76	0,2	0,5	0,1	0,1
Fleksjob	340	1,0	2,2	0,1	0,1
Førtidspension	1.043	2,9	5,8	0,2	0,3
Efterløn	311	0,9	1,3	0,1	0,1
Beskæftigede	21.725	61,2	-	-0,3	-
SU-modtagere	3.700	10,4	-	0,1	-
Øvrige	5.710	16,1	-	0,2	-
Befolkning (16-66 år)	35.484	-	-	-	-

Anm.: A-dagpenge mv. omfatter a-dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse. Beskæftigede omfatter ikke personers ansættelse i fleksjob, løntilskud eller skånejob. Øvrige omfatter selvforsørgede, dvs. personer, der hverken modtager forsørgelsesydelse, SU eller har en registreret lønindkomst i Danmark. Desuden indgår personer på barsel og fleksydelse (efterløn til fleksjobbere) i øvrige. Befolkningstallet kan af flere grunde afvige fra summen af ydelsesmodtagere, beskæftigede, SU-modtagere og øvrige. Det skyldes, at befolkningstallet for jobcentre opgøres for et år af gangen, mens summen af

Kilde: Nøgletals rapport fra STAR, august 2020

Beskæftigelsespolitiske prioriteringer for Lyngby-Taarbæk Kommune

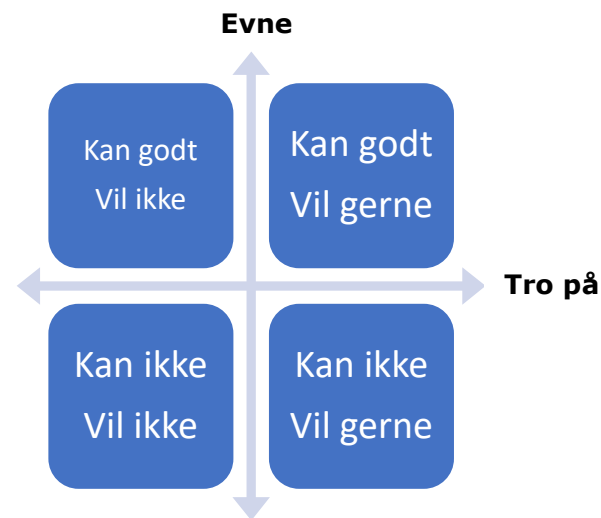
Den ny aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats som trådte i kraft i januar 2020, ligger i forlængelse af en række andre store og gennemgribende reformer på beskæftigelsesområdet. Reformerne og den ny aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats sætter rammerne for den samlede beskæftigelsesindsats og markante pejlemærker for indsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune er trukket frem herunder.

Fokus på indsats som virker

Med Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats følger afskaffelsen af en række proceskrav, og det bliver i højere grad op til den enkelte medarbejder, i samarbejde med borgeren, at vurdere, hvilken indsats der skal igangsættes og hvornår.

Der er fokus på at indsatser skal tilrettelægges med udgangspunkt i den enkelte borger og bestemmes ud fra en faglig vurdering af borgerens evne til og tro på at komme i job eller uddannelse.

Derudover er der fokus på, at aktiviteter og indsatser skal give mening for den enkelte borger og samtidig er det vigtigt hele tiden at se på effekten af de tilbud borgeren får – kommer borgeren tættere på uddannelse eller job.



Der er evidens for, at følgende indsatser har positiv effekt:

- Jobrettede og hyppige samtaler har positiv effekt (især for jobparate)
- Borgerens motivation og ejerskab har stor betydning for om borgeren kommer i beskæftigelse
- Tidlig og målrettet indsats har positiv effekt for alle målgrupper
- Sagsbehandlerens tro på borgeren er afgørende for om borgeren lykkes
- Helhedsorienteret og tværfaglig indsats virker godt, særlig for syge og udsatte borgere
- Virksomhedsrettet aktivitet har positiv effekt for stort set alle målgrupper
- Korte og målrettede opkvalificeringskurser har positiv effekt
- Så få sagsbehandlerskift som muligt er med til at øge borgerens progression

Borgeren i centrum

Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder ud fra kommunens fælles Leder-
medarbejdergrundlag: *Vi skaber værdi for borgere og erhvervsliv ved blandt andet at tage udgangspunkt i deres situation.* Det betyder, at indsatser og initiativer sker i samarbejde med borgere og virksomheder. Borgeren inddrages i valg og tilrettelæggelse af den indsats, som sættes i gang og med det formål, at forløbet giver mening for den enkelte og deraf har en større effekt i forhold til at komme i beskæftigelse.

Samtaler med mening

I forlængelse af den forenkledte beskæftigelsesindsats bliver det muligt at tilrettelægge borgernes samtaler ud fra borgerens behov og aktuelle situation. Samtaler skal ikke længere afholdes på grund af en forudbestemt tidsfrist jf. en central lovgivning. Samtidig udvides målgruppen for "selvbooking", så det bliver muligt for flere målgrupper at "selvbooke" samtaler med jobcentret, så samtalerne i højere grad bliver på borgerens initiativ fremfor på jobcentrets.

Der er fokus på, at alle samtaler har et klart beskæftigelsesrettet formål, som er kendt for både medarbejder og borger og at samtalerne giver mening for borgeren, således at borgeren går fra samtaler med en klar plan, som indeholder overskuelige og meningsfulde opgaver, som borgeren nemt kan handle på.

Hurtig afklaring

Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder ud fra en offensiv strategi for at få borgere, uden andre problemer end ledighed, hurtigst muligt tilbage i arbejde eller i gang med uddannelse samt forebygge langvarig ledighed. Samtidig er der fokus på at sikre, at de borgere, hvor der ikke er et udviklingspotentiale i borgerens arbejdsevne, får en hurtig afklaring i forhold til fx fleksjob eller førtidspension.

Lyngby-Taarbæk Kommunes mål for beskæftigelsesindsatsen i 2021

Det overordnede mål med kommunens beskæftigelsesindsats er at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse – herunder at øge antallet af borgere med supplerende indtægt.

Lyngby-Taarbæk Kommunes beskæftigelsesplan tager afsæt i de beskæftigelsespolitiske mål, som bliver udmeldt af Beskæftigelsesministeren i juni 2020 og indeholder derudover en række fokusområder, der afspejler kommunens lokalpolitiske prioriteringer.

Beskæftigelsesplan 2021 indeholder 8 fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune.

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (ministermål)
2. Flere ledige skal opkvalificeres (ministermål)
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (ministermål)
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (ministermål)
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (ministermål)
6. Flere jobparate ledige +55 år skal i beskæftigelse
7. Flere unge skal i uddannelse eller beskæftigelse
8. Flere aktivitetsparate over 30 år skal i delvis beskæftigelse

Nedenfor skitseres fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune i 2021.

1: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling (ministermål)

Fokusområde 1 er nyt og har en anden karakter end tidligere fokusområder, som beskæftigelsesministeren har udmeldt. Fokusområdet er med til at stille skarpt på, at borgerne får en modtagelse og indsats i jobcentrene, som er meningsfuld og tilrettelagt efter den enkeltes behov.

I Lyngby-Taarbæk Kommune har vi stort fokus på at alle borgere oplever en meningsfuld og værdig sagsbehandling - herunder en respektfuld og relevant indsats, som understøtter borgerne i at komme i job eller uddannelse – eller blive afklaret i forhold til fx fleksjob eller førtidspension.

Særlig fokus i 2021 for at alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Lyngby-Taarbæk Kommune planlægger at arbejde med en højere grad af borgerinddragelse i 2021 – både i forhold til at evaluere den eksisterende beskæftigelsesindsats og i forhold til at udvikle indsatser og tiltag på beskæftigelsesområdet.

Den øgede borgerinddragelse ligger i forlængelse af hele Center for Unge, Borgerservice

og Arbejdsmarkeds fokus på "ude fra og ind" perspektivet, som handler om at tage udgangspunkt i borgernes oplevelse af den modtagelse og indsats, som de møder i Center for Unge, Borgerservice og Arbejdsmarked.

Opfølgning på at alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Opfølgning på fokusområde 1 vil ske via planlagt borger- og medarbejder undersøgelserne udført af Marselisborg i forbindelse med projekt Forenklet Beskæftigelsesindsats. Næste undersøgelse forventes udført i ultimo 2020 og afsluttede undersøgelse forventes udført i 3. kvartal 2021.

2: Flere ledige skal opkvalificeres (ministermål)

Fokusområde 2 er også nyt i forhold til 2020. Covid-19 er gået hårdt ud over beskæftigelsen, og der er brug for at ruste de ledige til bedre tider efter krisen. Ministeren lægger vægt på, at der bør investeres i opkvalificering af ledige med særligt fokus på de ufaglærte for at sikre, at der også er brug for dem på fremtidens arbejdsmarked.

Lyngby-Taarbæk Kommune har en høj andel af ledige med mellemlange og videregående uddannelser og der er derfor fokus på at udnytte de muligheder, der er for opkvalificering af ledige med længere uddannelser. Covid-19 situationen har betydet at flere ledige kan have brug for opkvalificering eller omskoling, hvis fx den lediges uddannelse enten er forældet eller den ledige ikke har mulighed for at vende tilbage til et tidligere arbejdsområde grundet nedskæringer eller omstruktureringer.

Særlig fokus i 2021 for at flere ledige skal opkvalificeres

Lyngby-Taarbæk Kommune har stort fokus på at undgå, at kurser og efteruddannelse fastholder den ledige på offentlig forsørgelse, men derimod får den ledige i job. Der vil derfor være et øget fokus på etablering af virksomhedspraktik i umiddelbar forlængelse af endt kursusforløb, for at understøtte borgeren i at omsætte den viden, som borgeren har fået til mere konkrete kompetencer – for herigennem at gøre borgeren mere attraktiv for arbejdsmarkedet.

I Lyngby-Taarbæk Kommune er der i løbet af 2020 igangsat flere indsatser, som skal understøtte, at flere ledige bliver opkvalificeret. Indsatserne vil blive fulgt op i 2021 – herunder særlig fokus på samarbejdet med Center for Sundhed og Omsorg vedr. opkvalificering og rekruttering til SOSU-området samt særlig indsats for ledige med mere end 16 måneders ledighed.

I Lyngby-Taarbæk Kommune er næste hver fjerde ledige a-dagpengemodtager medlem af Akademikernes a-kasse. For at imødekomme et stigende behov for opkvalificering blandt ledige akademikere, planlægger forvaltningen at undersøge muligheden for at indgå i et samarbejde med Akademikernes a-kasse, for at afdække opkvalificeringsmuligheder for især højtuddannede ledige seniorer.

HK er den a-kasse, der har næstflest medlemmer blandt ledige i Lyngby-Taarbæk (kun overgået af akademikernes a-kasse). Forvaltningen har givet tilsagn til at indgå i et samarbejde med HK Hovedstaden i forhold til at styrke indsatsen for at få flere ledige medlemmer opkvalificeret. Samarbejdet består i en koordineret indsats for at understøtte de ledige i forhold til relevant opkvalificering samt formidling til ledige stillinger.

Opfølgning på flere ledige skal opkvalificeres

- Opfølgning på rekruttering til SOSU

- Opfølgning på brug af uddannelsespulje-midler
- Evaluering af særlig uddannelsesindsats for ledige med mere end 16 måneders ledighed

3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (ministermål)

Ministerens tredje fokusområde videreføres fra 2020. Ministeren har fortsat fokus på, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på det danske arbejdsmarked.

Som det har været reglen siden 2016, vurderes alle flygtninge og familiesammenførte jobparate til en start, når de bliver boligplaceret i Lyngby-Taarbæk Kommune. En af de første dage efter boligplaceringen deltager borgeren i samtale i jobcenteret med en virksomhedskonsulent. Formålet med samtalen er at afklare borgerens CV, herunder sproglige kompetencer, erfaringer i forhold til arbejdsmarkedet fra hjemlandet, uddannelsesbaggrund mv.

Flygtninge og familiesammenførte, som har behov for en mere tværfaglig og koordineret indsats som følge af sociale og/eller helbredsrelaterede udfordringer, får tilknyttet en koordinerende sagsbehandler. Indsatsen handler om at koordinere på tværs af områder, herunder behandling af borgeren i regionale tilbud (hvis dette er relevant), køb af specialiserede forløb hos private aktører (med og uden virksomhedsrettet indsats), virksomhedsrettet indsats samt mentor.

Danskundervisning sideløbende med virksomhedsrettet indsats

Lyngby-Taarbæk Kommune samarbejder med sprogskolen Speak om danskundervisning for borgere bosiddende i kommunen. Danskundervisning kan foregå efter forskellige modeller, som tilpasses borgerens øvrige virksomhedsrettede aktiviteter. Danskundervisningen kan fx foregå på virksomheden eller på forskellige tidspunkter på dagen.

Systematisk vejledning om repatriering

Flygtninge og familiesammenførte har mulighed for at ansøge kommunen om økonomisk støtte til at vende tilbage til deres hjemland med henblik på varigt ophold. Der kan søges støtte til blandt andet rejseudgifter, udgifter til transport af personlige ejendele, genetablering i hjemlandet og sygesikring, medicin og personlige hjælpemidler. Som følge af Lov om ændring af udlændingeloven, integrationsloven, repatrieringsloven og forskellige andre love vedtaget af Folketinget d. 21. februar 2019 har Lyngby-Taarbæk Kommune intensiveret vejledningen overfor borgere, der har integrationsforløb i Jobcentret, idet der systematisk vejledes om muligheden for repatriering, når der er opfølgning på jobindsatsen.

Udover den individuelle vejledning gør kommunen brug af informationsmateriale, som bl.a. Styrelsen for International Rekruttering og Integration og Dansk Flygtningehjælp har udarbejdet. Derudover er kommunens frivillige foreninger og grupper blevet orienteret, så de også har mulighed for at gøre flygtninge og indvandrere opmærksomme på muligheden for repatriering.

Særlig fokus i 2021 for at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Integrationsgrunduddannelsesforløb på kommunens offentlige daginstitutioner

Det er politisk vedtaget, at der afsættes lønmidler til ansættelse af op til fem IGU-elever på kommunens offentlige daginstitutioner fra 2021. IGU er en oplagt mulighed for at tilbyde et relevant kompetenceløft til kommunens ledige flygtninge / familiesammenførte

til flygtninge – og samtidig vil ansættelse af IGU-elever være med til at understøtte behovet for kvalificeret arbejdskraft inden for det pædagogiske område.

Etablering af praktikforløb på kommunens interne arbejdspladser for særlig aktivitetsparate flygtninge og familiesammenførte til flygtninge

Beskæftigelses- og integrationsudvalget bad i sommeren 2020 forvaltningen undersøge, hvilke muligheder der er for, at kommunen, som samlet arbejdsplads, kan spille en større rolle i beskæftigelsesindsatsen for særlig de aktivitetsparate integrationsborgere.

Flere centre og enheder har stillet pladser til rådighed til opkvalificering af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med henblik på øget tilknytning til arbejdsmarkedet. Jobcentret er i gang med at kontakte arbejdspladserne samt screene relevante profiler til virksomhedsrettede opkvalificeringsforløb på kommunes arbejdspladser.

Evaluering af særlig indsats for aktivitetsparate indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund

Lyngby-Taarbæk Kommune har i flere år arbejdet med en særlig tilrettelagt og helhedsorienteret indsats kaldet Sammenhæng i job og sundhed. Den tværfaglige indsats varetages i samarbejde med Center for Sundhed og Omsorg.

Målgruppen for den helhedsorienterede indsats er primært indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund med lav arbejdsidentitet. Kvinderne har ofte sproglige og/eller kulturelle barrierer samt fysiske og mentale barrierer. De lider fx af diffuse smerter og har generelt svært ved at tro på, at de kan komme ind på arbejdsmarkedet. Indsatsen varetages af et lille tværfagligt team bestående af en koordinerende sagsbehandler/ virksomhedskonsulent, en fysioterapeut og en ergoterapeut. Indsatsen bygger på et tæt og intensivt forløb, som tilrettelægges ud fra de enkelte kvindernes behov og udfordringer og hvor målet er hel eller delvis arbejdsmarkedstilknytning – herunder etablering af virksomhedsrettede forløb.

Indsatsen vil i 2021 blive evalueret med henblik på at vurdere om tilbuddet er det rette for særlig de aktivitetsparate indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund.

Opfølgning på at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selv-forsørgende

- Opfølgning på andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge som er i beskæftigelse – fordelt på køn.
- Opfølgning på andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med supplerende indtægter.
- Opfølgning på etablering og gennemførsel af IGU forløb.
- Opfølgning på øget brug af opkvalificerende virksomhedsforløb på kommunens egne arbejdspladser for primært aktivitetsparate indvandrere med ikke-vestlig baggrund.

4: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (ministermål)

Det fjerde fokusområde, som også videreføres fra 2020, skal sikre fortsat fokus på de ambitiøse målsætninger for at få flere personer med handicap i arbejde.

Lyngby-Taarbæk Kommune har fokus på at personer med handicap primært integreres og fastholdes på arbejdsmarkedet på ordinære vilkår. Når ansættelsen på almindelige vilkår ikke kan lade sig gøre, skal ansættelse på særlige vilkår fremmes.

I Lyngby-Taarbæk Kommune er det vigtigt, at alle borgere behandles lige og uanset baggrund får en målrettet og individuel tilrettelagt beskæftigelsesindsats, som tager udgangspunkt i borgerens ressourcer og eventuelle skånebehov. Personer med funktionsnedsættelse indgår således i alle indsatser på lige fod med andre ledige i forhold til at understøtte personen i hurtigst muligt at komme beskæftigelse eller uddannelse.

Lyngby-Taarbæk Kommune har netop afsluttet et satspuljeprojekt fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, som har haft til formål at styrke en mere systematisk screening af alle ledige med henblik på at afdække den lediges behov for handicapkompenserende ordninger.

Særlig fokus i 2021 for at flere personer med handicap skal i beskæftigelse

I Lyngby-Taarbæk Kommune fortsætter indsatsen omkring tidlig screening af nyledige i forhold til afdække, den lediges behov for handicapkompenserende ordninger. Samtidig vil der være løbende opkvalificering af medarbejdere (både dem med borgerkontakt og virksomhedskontakt) i forhold til anvendelse af de handicapkompenserende ordninger.

Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder for at øge virksomhedernes viden om de handicapkompenserende ordninger – blandt andet via jobcentrets opsøgende virksomhedskontakt samt ved større eller mindre dialogfora med virksomhederne.

For borgere med en betydelig nedsat psykisk eller fysisk funktionsevne, og som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår eller benytte tilbud efter anden lovgivning, arbejder Lyngby-Taarbæk Kommune på at udvide de beskyttede beskæftigelsestilbud i kommunen.

Revalidering som redskab til borgere med nedsat arbejdsevne

Jobcenteret har fokus på at udnytte de muligheder, som redskabet 'revalidering' giver. Målgruppen for revalidering er borgere med midlertidigt nedsat arbejdsevne, der har behov for enten længerevarende virksomhedsoptæring eller uddannelsesopkvalificering, inden de kan genindtræde på det ordinære arbejdsmarked.

Revalidering kan være en mulighed for blandt andet de borgere, der er sygemeldte som følge af en arbejdsskade eller nedslidninger. Her kan revalidering være med til at få borgeren tilbage på arbejdsmarkedet fx i en anden funktion som led i en omplacering. Formålet med revalidering er, at borgeren gennem et optrænende forløb i en virksomhed, evt. i kombination med kurser eller ved hjælp af et egentlig uddannelsesforløb, opnår et kompetenceløft således at borgeren kan genindtræde på det ordinære arbejdsmarked og forsørge sig selv. Under forløbet modtager borgeren støtte og vejledning fra jobcenteret samt offentlig forsørgelse.

Antallet af revalideringsforløb har været faldende igennem de senere år, fordi det i mange tilfælde er muligt at igangsætte tilsvarende indsatser inden for rammerne af andre dele af beskæftigelseslovgivningen.

Opfølgning på flere personer med handicap skal i beskæftigelse

- Opfølgning på bevilling af handicapkompenserende ordninger samt brugen af revalidering.

5: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (ministermål)

Ministeren har besluttet at videreføre fokusområde 5. Den overordnede beskæftigelsesindsats handler om at understøtte virksomhedernes rekruttering af kvalificerede medarbejdere – både i den nuværende situation og under normale forhold. Fokusområde 5 omfatter således både ministerens fokusområde 2, 3 og 4 – ligesom det omfatter de lokalpolitiske fokusområder for seniorer, unge og aktivitetsparate ledige.

Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder målrettet for, at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, herunder at ledige kommer så hurtigt som muligt i job eller uddannelse.

Den strategiske ramme for Lyngby-Taarbæk Kommunes samarbejde med virksomhederne handler blandt andet om at markedsføre jobcenterets service til virksomhederne. Der er tre hovedfokus i virksomhedssamarbejdet:

- Understøtte virksomhedernes behov for rekruttering
- Opkvalificering af ledige, så de matcher virksomhedernes efterspørgsel
- Forebyggelse og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere

Særlig fokus i 2021 for at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Covid-19 situationen har tydeliggjort, at en vellykket beskæftigelsesindsats kun kan lykkes gennem et godt samarbejde med arbejdsmarkedets parter og uddannelsesinstitutionerne. Rekrutteringen af arbejdskraft er ikke kun et spørgsmål om at formidle ledige hænder, men også at arbejdskraften har de rette kvalifikationer.

Lyngby-Taarbæk Kommune vil derfor i 2021 have fokus på at vedligeholde og udbygge nye samarbejder til arbejdsmarkedsparterne – herunder blandt andet udvikle nye interne tilbud målrettet fx brancheskift i forhold til mangelområder, hvor vi sikrer, at relevante faglige organisationer, a-kasser, virksomheder og uddannelsesinstitutioner inddrages i udvikling af tilbuddene.

Derudover er der fortsat stort fokus på at fortsætte det tætte samarbejde mellem Center for Unge, Borgerservice og Arbejdsmarked og Center for Udvikling, Plan og Byggesag i forhold til at sammentænke den lokale beskæftigelsesindsats med kommunens overordnede erhvervsstrategi. Dette vil bl.a. komme til udtryk i følgende initiativer:

- Udarbejdelse af et samlet velkomstbrev til kommunens virksomheder med henblik på at give virksomhederne en oplevelse af én samlet kommune.
- Udvikling af et Start-up kit for borgere, som ønsker at opstarte selvstændig virksomhed.
- Månedlige koordinerings- og videndelmøder mellem virksomhedsservice og erhvervsservice. Det kan blandt andet være i forhold til kommunens forskellige virksomhedsnetværk samt nye større anlægsprojekter i kommunen.
- Udvikling af virksomhedsindsatsen i jobcentret, så den understøtter erhvervsstrategien

Opfølgning på at virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

- Opfølgning på udvikling i ledigheden fordelt på ydelseskategorier
- Opfølgning på jobcentrets grad af virksomhedssamarbejde i forhold til virksomhedskontakter

6: Flere jobparate ledige +55 år skal i beskæftigelse

I Lyngby-Taarbæk Kommune har der det seneste år været en stigning i antallet af ledige seniorer og samtidig er varigheden på offentlig forsørgelse stigende for de ledige seniorer sammenlignet med ledige under 55 år.

Lyngby-Taarbæk Kommune ønsker et særligt fokus på at få jobparate ledige over 55 år hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet.

Særlig fokus i 2021 for at flere jobparate ledige +55 år skal i beskæftigelse

For at sikre en mere fremrykket og intensiv indsats for de seniorer, der vurderes i risiko for langtidsledighed, er det nødvendigt at få afdækket markedet for eksterne leverandører, der har gode erfaringer med at hjælpe borgere over 50 år i job – særlig inden for akademisk arbejde, kontor og administration. Dette arbejde forventes at fortsætte i 2021.

For de seniorer, som ikke vurderes at være i risiko for langtidsledighed, ligger den jobrettede beskæftigelsesindsats i Jobcentret. Indsatsen består primært af hyppige samtaler og match med relevante virksomheder.

Seniortænketanken har udarbejdet en række anbefalinger, som direkte omhandler, hvordan kommunerne kan styrke beskæftigelsesindsatsen for seniorer. Lyngby-Taarbæk Kommune vil anvende disse som inspiration i forhold til, hvordan vi lokalt kan tilrettelægge en målrettet indsats for ledige seniorer.

Opfølgning på at flere jobparate ledige +55 år skal i beskæftigelse

- Opfølgning på antal jobparate ledige over 55 år.
- Opfølgning på varighed på offentlig forsørgelse for jobparate ledige over 55 år.

7: Flere unge skal i uddannelse eller beskæftigelse

Med "Aftale om bedre veje til uddannelse og job" fik kommunerne tilbage i august 2019 det fulde ansvar for at gøre alle unge under 25 år parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

I Lyngby-Taarbæk Kommune ligger andelen af unge, der gennemfører en ungdomsuddannelse højt. Men samtidig har Lyngby-Taarbæk Kommune også en høj andel af unge, der ikke umiddelbart forventes at kunne påbegynde en uddannelse inden for de næste 12 måneder (uddannelsesparate) eller som har så komplekse problemer, at den unge har behov for en mere helhedsorienteret og tværfaglig indsats på tværs af social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet (aktivitetsparate unge).

Lyngby-Taarbæk Kommune ønsker et særligt fokus på unge, for at sikre at flere, særlig sårbare, unge kommer i job eller uddannelse.

Særlig fokus i 2021 for at flere unge skal i uddannelse eller beskæftigelse

Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder videre med at udvikle indsatsen for en mere systematisk, tværfaglig og håndholdt indsats, som understøtter at flere sårbare unge kan gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i job. Herunder:

- Implementering af uddannelsesplaner som involverer de unge og som går på tværs af de faglige centre
- Uddannelsesplaner implementeres som et fagligt og metodisk værktøj i arbejdet med alle unge
- Arbejdet med uddannelsesplaner er tværfagligt og understøttes af systematiske/ effektive møder om de unge
- Uddannelsesplaner fungerer som metode til at aktivere de unge som aktive medspillere i deres egen plan

Øget samarbejde med unge, frivillige og civilsamfund

- Unge stemmer inddrages i udviklingen af alle arbejds gange i Ungeenheden.
- Der planlægges konkrete aktiviteter for unge i samarbejde med frivillige og civilsamfundsaktører, der har til formål at understøtte de unge i vejen frem mod uddannelse og beskæftigelse
- Vandværket udvikles som mødested for de unge og kommune, frivillige og civilsamfundsaktører.

Styrket koordinering i indsatsen om unge med anden etnisk baggrund og behov

- På tværs af Ungeenheden, Center for Social Indsats Voksen og Center for Social Indsats Børn arbejdes med netværkskort omkring unge med anden etnisk baggrund og behov
- Alle unge i målgruppen har koordinerede planer på tværs af centre
- Indsatser på tværs af centre planlægges på baggrund af tværfaglige og økonomiske vurderinger af, hvordan vi bedst muligt kan udnytte ressourcer og opnå effekt med mindste indgriben

Opfølgning på at flere unge skal i uddannelse eller beskæftigelse

- Opfølgning på antallet af unge på uddannelseshjælp
- Opfølgning på antallet af unge under 30 år på a-dagpenge
- Opfølgning på konkrete indsatser

8: Flere aktivitetsparate over 30 år skal i delvis beskæftigelse

Størstedelen af de borgere, der modtager kontanthjælp i Lyngby-Taarbæk Kommune, er aktivitetsparate. Borgerne har komplekse problemer ud over ledighed og har brug for en særlig indsats, der går på tværs af områder inden for social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet.

Den seneste borgerundersøgelse fra Marselisborg (januar 2020) viser, at det særligt er de aktivitetsparate borgere, der har svært ved at se formålet med de indsatser, som de deltager i – og samtidig oplever borgerne ikke, at de professionelle, der er involveret i deres sag, samarbejder i tilstrækkelig grad.

De aktivitetsparate borgere er i den grad afhængige af, at kommunen formår at sikre et smidigt samarbejde på tværs af fagpersoner, fagcentre og fagsystemer, for at understøtte at borgerne ikke mister tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Lyngby-Taarbæk Kommune ønsker et særligt fokus på de udsatte borgere i kanten af arbejdsmarkedet (aktivitetsparate) for at understøtte at flere får en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Særlig fokus i 2021 for at flere aktivitetsparate o. 30 år skal i delvis beskæftigelse

I Lyngby-Taarbæk Kommune arbejdes der med flere tværfaglige indsatser målrettet aktivitetsparate ledige over 30 år. Indsatserne vil blive evalueret løbende i 2021 i forhold til at vurdere, om de er rigtige for borgerne – eller om der er brug for andre tværfaglige indsatser. Kommunen vil arbejde målrettet med involvering af borgerne – både i forhold til evaluering af indsatserne men også i forhold til udvikling af nye tiltag.

Formålet for alle indsatser er, at borgerne får fodfæste på arbejdsmarkedet. For mange af de aktivitetsparate borgere er det en realistisk målsætning, at borgeren bliver delvist selvforsørget. Lyngby-Taarbæk Kommune har derfor stort fokus på at kombinere praktik med ansættelse i ordinære timer og/eller helt konvertere praktikker til ordinære løntimer.

Opstart af ny tværfaglig indsats

Nye veje til job er et nyt tværfagligt initiativ, som starter op ultimo 2020. Initiativet er udarbejdet af Center for Unge, Borgerservice og Arbejdsmarked (CUBA) og Center for Sundhed og Omsorg (CSO). Indsatsen har snitflader til Center for Social Indsats (CSI), som også bidrager til den helhedsorienterede indsats.

Indsatsen er et intensivt og tværfagligt gruppeforløb, som er målrettet borgere på kanten af arbejdsmarkedet og hvor formålet er at styrke borgernes (mentale) trivsel og bringe dem tættere på arbejdsmarkedet ved bl.a. at udnytte viden, erfaringer og ressourcer, der er på tværs af social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet.

Ny hovedlov om helhedsorienteret indsats

Regeringen har i december 2018 indgået en principaftale med en bred kreds af Folketingets partier om et grundlæggende opgør med silotænkningen. Med aftalen er der bl.a. enighed om principperne for en ny hovedlov, som skal skabe bedre rammer for en mere helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer, så flere bliver i stand til at mestre eget liv og få fodfæste på arbejdsmarkedet. Hovedloven skal gøre op med den eksisterende lovgivning som i høj grad er bygget op om enkeltområder, såsom socialområdet, beskæftigelsesområdet og sundhedsområdet.

Lyngby-Taarbæk Kommune ser frem til ikrafttrædelsen af den ny hovedlov, som i den grad vil understøtte det tværfaglige samarbejde i kommunen for de borgere, som er mest udfordret og som i dag ikke oplever, at der er sammenhæng mellem de indsatser som de modtager på tværs af kommunens fagcentre.

Opfølgning på at flere aktivitetsparate o. 30 år skal i delvis beskæftigelse

- Opfølgning på andelen af aktivitetsparate borgere med ordinære løntimer
- Opfølgning på borgernes oplevelse af formål og sammenhæng i de indsatser borgeren modtager - via borger- medarbejderundersøgelsen fra Marselisborg
- Opfølgning på Nye veje til job