



Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021

Referat

15. januar 2019 kl. 16:00

Udvalgsværelse 1

Indkaldelse

Søren P. Rasmussen
Karsten Lomholt
Henrik Bang
Ib Carlsen
Kasper Langberg
Mette Schmidt Olsen
John Tefke

John Tefke (C) var fraværende. I stedet deltog Richard Sandbæk (C).

Fra forvaltningen deltog:

Bjarne Holm Markussen
Mette Ringius
Leif Holst
Sandre N. Lund
Lasse Toudahl Hansen (ref.)

Under punkt 4. var der oplæg fra Allan Ludvigsen fra Center for Arbejdsmarked

Under punkt 6. var der oplæg fra Christian Gaden Jensen, Yun Ladegaard, Rasmus Brandhof
Rifsdal fra Center for Psykisk Sundhedsfremme



Indholdsfortegnelse

Pkt.Tekst	Side
1 Godkendelse af dagsordenen	3
2 Status for implementering af Sundhedsstrategien 2018 (Orientering)	4
3 Sagsbehandlingsfrister (Beslutning)	7
4 Status på budgetinitiativ Tværfaglig Indsatsteam jf. budget 2017-2020 (Orientering)	10
5 Status på Beskæftigelsesplan 2018 - tredje kvartal (Orientering)	12
6 Forebyggelse af stress for borgere i Lyngby-Taarbæk Kommune (Beslutning)	15
7 Opfølgning på korrigerende tiltag i forhold til manglende aktivering for dagpengemodtagere (Orientering)	18
8 Kommende sager	20
9 Meddelelser	21





Punkt 1
Godkendelse af dagsordenen

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 15. januar 2019

Punkt 6 "Forebyggelse af stress for borgere i Lyngby-Taarbæk Kommune" blev behandlet som punkt 2.

Godkendt.

John Tefke (C) var fraværende. I stedet deltog Richard Sandbæk (C).



Punkt 2

Status for implementering af Sundhedsstrategien 2018 (Orientering)

Resumé

Kommunens Sundhedsstrategi 2016-2019 er godt i gang med at blive ført ud i livet. Strategien omfatter 44 indsatser. Hovedparten af indsatserne handler om at skabe sundere rammer i hverdagen. Det er f.eks. indsatser i skolerne i forhold til rygning og alkohol og mere bevægelse i hverdagen på kommunens bosteder. Herudover er der en række indsatser, som har fokus på at etablere nye tilbud til borgerne - fx tilbud til børn med angst. Ved udgangen af 2018 var 10 indsatser fuldt implementeret, mens de resterende 34 indsatser alle er godt på vej. Det fremgår af Sundhedsstrategien, at forvaltningen én gang om året skal udarbejde en status til det politiske niveau. Derfor forelægges nu status for de fagudvalg, som er omfattet af indsatser i strategien.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at status for implementering af Sundhedsstrategien i 2018 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Sundhedsstrategiens formål er at bidrage til, at borgerne kan mestre deres liv bedst muligt - fysisk, mentalt og socialt. Kommunens borgere er blandt de borgere i Danmark, der trives bedst og lever længst. Det skal strategien bidrage til, at de fortsætter med. Sundhedsstrategien tager derfor udgangspunkt i de sundhedsmæssige udfordringer, der er i Lyngby-Taarbæk Kommune, og som bl.a. er dokumenteret i sundhedsprofilen.

Sundhedsstrategiens 44 indsatser udspringer af de faglige anbefalinger i Sundhedsstyrelsens såkaldte forebyggelsespakker. Forebyggelsespakkernes anbefalinger bygger på den aktuelt bedste viden om effektfulde indsatser i forhold til de faktorer, der har betydning for folkesundheden. Det kan fx være i forhold til tobak, alkohol, fysisk aktivitet mv. De 44 indsatser skal implementeres over de fire år, som strategien strækker sig over. Hovedparten af indsatserne løber over flere år. De fleste indsatser er strukturelle indsatser, der handler om at skabe rammer, som er med til at styrke borgernes sundhed. Det kan være flere cykelstier, indførelse af røgfri skoletid i grundskolen samt mad- og måltidspolitikker i dagtilbud og skoler. Det betyder, at indsatserne retter sig mod alle borgere. Når først indsatserne er implementeret, er det vigtigt at fastholde dem, da effekterne oftest først ses på lang sigt.

De strukturelle indsatser understøttes af individorienterede indsatser. Det kan være rygestopkurser, overvægtstilbud til skolebørn, mv. Ved udgangen af 2018 var alle 44 indsatser enten igangsat eller implementeret. Flere indsatser er løbende aktiviteter såsom arbejdet med at fremme bevægelse via kommunens fysiske planlægning.

Forvaltningen har udarbejdet en status for implementeringen af Sundhedsstrategiens indsatser (bilag).

Status for indsatser, der er implementeret i perioden 2016-2018:

Siden 2016 er 10 af Sundhedsstrategiens indsatser fuldt implementeret. De er oplistet nedenfor (ansvarligt center er anført i parentes):

- Tilbud om en kort, rådgivende samtale til borgere med storforbrug af alkohol i Sundhedscentret (Center for Sundhed og Omsorg)
- Information fra sundhedsplejersken til 9. classes elever ved udskolingssamtalen om, at risikoen for at begynde at ryge er særlig stor, når de unge starter på en ungdomsuddannelse (Center for Social Indsats)
- Information til børn og unge i tandplejens konsultation om rygnings skadelige virkninger og henvisning til rygestop målrettet unge (Center for Social Indsats)

- Indførelse af fritidspasordning til betaling af medlemskontingent for fritidsaktivitet til børn fra familier med færre økonomiske ressourcer (Center for Politik, Kultur og Strategi)
- Vedligeholdelse af allerede anlagt hjertestil samt motionsplads (Center for Arealer og Ejendomme)
- Udarbejdelse og indførelse af et koncept, der kan håndtere angstsymptomer hos skolebørn (Center for Uddannelse og Pædagogik)
- Tilbud om forebyggende stresshåndtering til borgere i risiko for sygemelding i Sundhedscentret (Center for Sundhed og Omsorg)
- En øget håndhygiejnisk indsats rettet mod børn og forældre i tandplejens lokaler (Center for Social Indsats)
- Tilbud til alle svært overvægtige skolebørn via Holbæk-modellen i regi af sundhedsplejen (Center for Social Indsats)
- Sikre at kommunens alkoholbehandlingstilbud omfatter tilbud om familieorienteret alkoholbehandling (Center for Social Indsats)

Status for prioriterede indsatser i 2018

I 2017 besluttede styregruppen for Sundhedsstrategien, at der skulle være særligt fokus på de indsatser, som omhandler alkoholforebyggelse og fremme af mental sundhed. I 2018 besluttede styregruppen herudover, at der skulle være særligt fokus på indsatser i forhold til forebyggelse af rygning blandt børn og unge, generel forebyggelse af brug af stoffer blandt unge samt nedbringelse af infektioner. Disse indsatser var igangsat i 2017, men krævede et styrket fokus. Status fremgår af bilaget.

I forhold til børn og unges rygning er der i skoleåret 2018/2019 iværksat en obligatorisk indsats om social pejling på 6. klassetrin på alle skoler med fokus på tobak. Hvis skolerne ønsker det, deltager SSP på forældremøder efterfølgende som opfølgning på forløbet. Indsatsen kobler sig til en indsats for at fjerne misforståelser om omfanget af unges brug af alkohol, da begge indsatser handler om social pejling som en opbyggende beskyttelsesfaktor, der forebygger rygning og udskyder alkoholdebut.

I forhold til forebyggelse af brug af stoffer er der på alle grundskoler og ungdomsuddannelser i kommunen gennemført en indsats med teaterforedraget "Act on Drugs". Herudover indeholder SSP-handleplanen for 2018-2020 bl.a. udgående rejsehold og fremskudt misbrugsrådgivning på ungdomsuddannelserne. Derudover er et samarbejde med foreningen Headspace ved at starte op i Lyngby-Taarbæk. Headspace tilbyder hjælp og rådgivning til unge mellem 12-25 år i forhold til alle former for problemstillinger.

I forhold til nedbringelse af infektioner, som bl.a. koster mange sygedage, er der bl.a. arbejdet med at etablere en hygiejneorganisation i Center for Sundhed og Omsorg. I 2019 inddrages bl.a. Center for Social Indsats – herunder bostederne og sundhedsplejen. Der er også truffet politisk beslutning om renovering af skoletoiletter i 2019.

Herudover er der i 2018 især blevet arbejdet med at udmønte alkoholpolitikken i de enkelte centre, bl.a. ved at opkvalificere frontmedarbejdere til at kunne opspore alkoholproblemer og give information om kommunens rådgivnings- og behandlingstilbud. Arbejdet med at sætte fokus på alkohol og opkvalificering af frontpersonale sker i samarbejde med Novavi (tidligere Lænkens), som er Danmarks største udbyder af alkoholbehandling. Endelig har der i 2018 også været arbejdet med at iværksætte indsatser rettet mod borgere med psykiske lidelser samt udviklingshæmmede. Disse indsatser har bl.a. haft fokus på at fremme bevægelse, valg af sund mad, reduktion af alkoholforbrug samt at etablere et tættere samarbejde om lægefaglige ressourcer til bostederne.

Sundhedsstrategien i 2019 - og ny sundhedsstrategi

Med udgangen af 2019 udløber den nuværende Sundhedsstrategi. I 2019 vil der dels være fokus på at komme i mål med de indsatser, hvor der skal gennemføres en konkret aktivitet - fx røgfri skoletid, og dels at gennemføre indsatser, som er igangsat, men ikke fuldt udrullet eller systematiseret - fx de to årlige besøg i almen praksis til formidling af kommunens sundhedstilbud. Herudover skal 2019 bruges til at opsamle erfaringer og identificere områder, hvor der fortsat er behov for et vedvarende fokus.

Disse erfaringer skal tænkes med ind i det arbejde, som bliver igangsat i 2019, som handler om at udarbejde en ny sundhedsstrategi. Den skal træde i kraft i 2020. Der er ikke sket væsentlige ændringer i det grundlag, som den nuværende strategi er baseret på. Det betyder, at der også i den nye strategi vil blive taget udgangspunkt i kommunens sundhedsmæssige udfordringer, de nationale faglige anbefalinger, politiske udmeldinger fra KL, sundhedsaftalen i Region Hovedstaden samt fælleskommunale mål på sundhedsområdet i Region Hovedstaden. Hertil kommer allerede eksisterende strategier i kommunen, som der bør tages højde for. Forvaltningen vil vende tilbage i 2019 i forbindelse med endelig status på den gældende sundhedsstrategi samt udarbejdelsen af ny sundhedsstrategi.

Lovgrundlag

Kommunalbestyrelsen skal skabe rammer for sund levevis og etablere forebyggende og sundhedsfremmende tilbud til borgerne, jf. Sundhedsloven § 119. Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker tydeliggør de faglige anbefalinger for området, mens Sundhedsaftalen mellem kommunerne og Region Hovedstaden har konkretiseret de politisk vedtagne målsætninger på sundhedsområdet.

Økonomi

Med vedtagelsen af budget 2017-2020 er der afsat budget til alle indsatser.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget, den 15. januar 2019

Taget til efterretning.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 15. januar 2019

Taget til efterretning, idet forvaltningen kommer tilbage med oplæg om mulighederne for hvordan Beskæftigelses- og Integrationsudvalget kan understøtte Sundhedsstrategien yderligere.

John Tefke (C) var fraværende. I stedet deltog Richard Sandbæk (C).

Bilag

- Oversigt over implementering af Sundhedsstrategiens indsatser 2018



Punkt 3 Sagsbehandlingsfrister (Beslutning)

Resumé

Som følge af ændring af retssikkerhedsloven (RSL) pr. 1. juli 2018 skal sagsbehandlingstiderne for afgørelsessager og hjemvisningssager efter Serviceloven fremgå af kommunens hjemmeside. Det følger også af lovændringen, at fristen for behandling af nye sager også gælder for behandling af hjemviste sager fra Ankestyrelsen. Forvaltningen har derfor opdateret listen over sagsbehandlingsfrister, som skal ligge på kommunens hjemmeside.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at sagsbehandlingsfristerne for behandlingen af nye sager og hjemviste sager godkendes.

Sagsfremstilling

Kravet i Retssikkerhedsloven gælder alene for nye og hjemviste sager efter Serviceloven, men forvaltningen har valgt også medtage sager efter andre love som fx Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, Pensionsloven, Dagtilbudsloven og Sundhedsloven for at give et ensartet udtryk og lave en samlet oversigt af sagsbehandlingsfristerne i kommunen. I oversigten er også medtaget frister, som er fastsat i lovgivningen. Fristerne er primært anført i uger. Fristen er den maksimale frist for sagsbehandlingen, men den konkrete sagsbehandlingstid kan være kortere. Fristerne afspejler den tid, der må gå fra modtagelse af en ansøgning, til afgørelsen er truffet.

Hvis fristen ikke kan overholdes i en konkret sag, skal borgeren efter lovens § 3, stk. 2, 3. pkt., have skriftlig besked om, hvornår borgeren kan forvente en afgørelse.

Fristerne efter Retssikkerhedslovens § 3, stk. 2, skal for afgørelser efter Lov om social service offentliggøres på og fremgå tydeligt af kommunens hjemmeside. Offentliggørelse skal ske et sted, hvor det er logisk for borgeren at lede efter netop sagsbehandlingsfristerne for behandlingen af sager om hjælp. Kravet i loven om offentliggørelse på kommunens hjemmeside er ikke til hinder for, at kommunen tillige kan offentliggøre sagsbehandlingstiderne på anden vis, f.eks. på www.borger.dk, ved opslag i institutioner, i lokalaviser m.v., hvis dette findes hensigtsmæssigt.

Forvaltningerne har valgt alene at offentliggøre fristerne på kommunens hjemmeside på nuværende tidspunkt.

Den foreslåede oversigt over sagsbehandlingsfristerne (bilag) er ændret på væsentlige følgende punkter i forhold til den version, der nu ligger på hjemmesiden:

Center for Sundhed og Omsorgs område:

- Frist for behandling af sager om handicapbiler efter Serviceloven § 114 **ændres fra 3 måneder til 9 måneder**, idet den nuværende frist ikke er realistisk, da sagsbehandling af bilsager omfatter indhentning af mange forskellige oplysninger, fx speciallægeerklæringer, ganganalyse, vejledende køreprøve til vurdering af krav i kørekort mv. Når alle nødvendige oplysninger er indhentet, kan sagerne sædvanligvis færdigbehandles inden for 2 uger (for en yderligere uddybning af sagsgangen se bilag).
- Frist for behandling af sager om **ændring af boliger efter Serviceloven § 116 deles op i to, således at der er en frist for behandling af mindre boligændringer på 4 uger og en for større boligændringer indenfor 8-12 måneder**. Større boligændringer omfatter en faglig vurdering af boligens egnethed i forhold til borgerens funktionsnedsættelse og aktivitetsbehov og omfatter aktivitetsanalyse, byggesagkyndiganalyse, udarbejdelse af projektbeskrivelse og udbudsmateriale, evt. indhentelse af byggetilladelse, evt. indhentning af jordbundsforhold mv. Nuværende tidsfrist er derfor ikke realistisk. Når alle nødvendige oplysninger er indhentet, kan

sagerne sædvanligvis færdigbehandles inden for 2 uger (for en yderligere uddybning af sagsgangene se bilag)

Forvaltningen vil fremadrettet gøre mere ud af på kommunens hjemmeside at skitsere hvilke oplysninger, der er nødvendige at indhente før, at der kan træffes en afgørelse. På den måde vil borgere i højere grad selv have mulighed for at indhente disse oplysninger inden, der ansøges. Det vil reducere sagsbehandlingstiden.

Center for Social Indsats område:

- Frist for behandling af sager om botilbud efter Serviceloven § 107 og § 108 samt Almenboligloven § 105 **ændres fra 2 måneder til 12 uger**
- Frist for behandling af sager om alkoholmisbrug efter Sundhedsloven § 141 indsættes og er på **14 dage (lovkrav)**
- Frist for behandling af sager om stofmisbrug efter Serviceloven § 101 og § 101a indsættes og er på **14 dage (lovkrav fvsa. § 101)**
- Frist for behandling af sager om nødvendige merudgifter efter Serviceloven § 100 (voksne) ændres fra **4 uger til 12 uger**
- Frist for behandling af sager om nødvendige merudgifter efter Serviceloven § 41 (børn) ændres fra **6 uger til 12 uger**
- Frist for behandling af sager om for tabt arbejdsfortjeneste efter Serviceloven § 42 ændres fra **6 uger til 12 uger**
- Frist for behandling af sager om tilskud til ansættelse af hjælpere (BPA) efter Serviceloven § 96 ændres fra **8 uger til 12 uger.**

Center for Arbejdsmarked har ikke foretaget ændring af deres sagsbehandlingsfrister, men har i forhold til den tidligere oversigt slettet henholdsvis aktiveringstilbud og arbejdsprøvning, da man ikke kan søge om det.

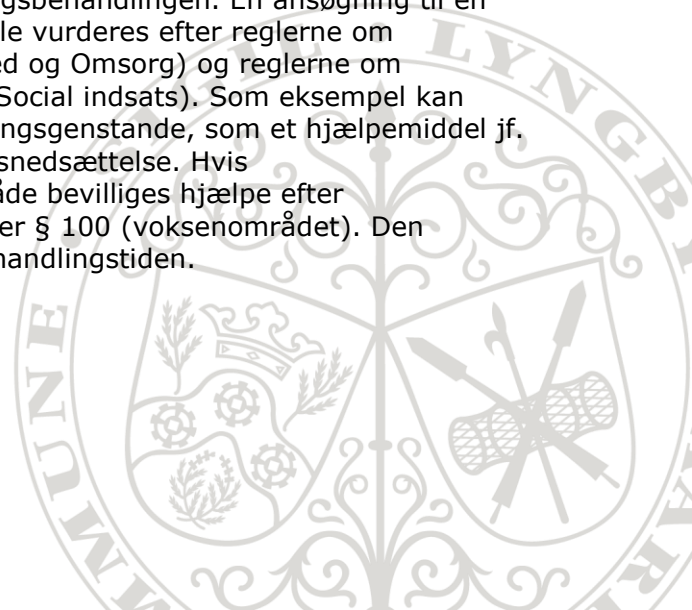
Forhøjelse af sagsbehandlingstiderne er generelt foretaget, idet det har vist sig, at det ikke er muligt at overholde sagsbehandlingsfristerne. Det skyldes, at sager om botilbud, merudgifter, større boligændringer, handicapbiler, tilskud til ansættelse af hjælpere (BPA) og tabt arbejdsfortjeneste er meget komplekse og ofte indeholder en lang række forhold, der skal vurderes og indhentes oplysninger om.

Det fremgår også af Ankestyrelsens omgørelsespraksis i kommunens sager, at hjemvisningerne ofte er begrundet med, at afgørelserne ikke er oplyst godt nok. Det stiller større krav til forvaltningens oplysning af sagerne, herunder indhentelse af oplysninger fra mange forskellige aktører som læge, skole, dagtilbud mv. samt borgerne selv. Der kan være lang ventetid på oplysningerne fra fx speciallægeerklæringer og skoler.

Herudover er det et krav efter Retssikkerhedsloven § 5, at en ansøgning om hjælp skal vurderes helhedsorienteret, og der skal tages stilling til borgerens samlede behov efter flere bestemmelser og på tværs af forvaltninger. Ankestyrelsen har påpeget dette ved flere lejligheder, og forvaltningen har derfor fokus herpå i sagsbehandlingen. En ansøgning til en person med funktionsnedsættelse skal derfor både skulle vurderes efter reglerne om hjælpemidler jf. Serviceloven § 112 (Center for Sundhed og Omsorg) og reglerne om merudgifter jf. Serviceloven § 41 og § 100 (Center for Social indsats). Som eksempel kan nævnes, at der kan ydes hjælp til særlige beklædningsgenstande, som et hjælpemiddel jf. § 112 i Serviceloven til en person, som har en funktionsnedsættelse. Hvis beklædningsgenstanden skal udformes på en særlig måde bevilges hjælpe efter merudgiftsreglerne henholdsvis § 41 (børneområdet eller § 100 (voksenområdet). Den helhedsorienterede sagsbehandling øger derfor sagsbehandlingstiden.

Lovgrundlag

Retssikkerhedsloven § 3.



Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.

Beslutning**Social- og Sundhedsudvalget, den 15. januar 2019**

Anbefalet, idet fokus på overholdelse af kommunens sagsbehandlingsfrister og kvalitet i sagsbehandlingen fastholdes.

Besluttet, at forvaltningen forelægger status på sagsbehandlingstiderne igen i januar 2020. Samtidig arbejder forvaltningen med indsatser i forhold til at nedbringe sagsbehandlingstiderne mest muligt, herunder i dialog med brugerne. Forvaltningen orienterer herom senest i september 2019.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 15. januar 2019

Anbefalet, idet forvaltningen præciserer på hjemmesiden hvilke oplysninger, der er nødvendige at indhente før, at der kan træffes en afgørelse.

John Tefke (C) var fraværende. I stedet deltog Richard Sandbæk (C).

Bilag

- Skema sagsbehandlingsfrister
- Sagsbehandling af handicap biler
- Sagsbehandling ved større boligændringer



Punkt 4**Status på budgetinitiativ Tværfaglig Indsatsteam jf. budget 2017-2020 (Orientering)****Resumé**

Tværfagligt Indsatsteam blev besluttet som en del af budgetinitiativerne på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område for budgettet 2017-20 med det formål, at bringe flere udsatte kontanthjælpsmodtagere i hel eller delvis beskæftigelse og dermed samtidig opnå besparelse på forsørgelsesudgifter samt udvikle ny organisering og tværfagligt samarbejde. Hermed følger status på Tværfaglig Indsatsteam til orientering.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at status på Tværfagligt Indsatsteam tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Overordnet status viser, at etableringen af Tværfagligt Indsatsteam har skabt gode resultater og indsatsen har desuden bidraget til nye former for tværfagligt samarbejde og øget effektivisering. Uddybende status for Tværfagligt Indsatsteam er vedlagt til orientering (bilag).

Baggrund

Tværfagligt Indsatsteam består af en medarbejder fra Center for Social Indsats, en virksomhedskonsulent og tre koordinerede sagsbehandlere fra Center for Arbejdsmarked. De koordinerende sagsbehandlere fungerer ligeledes som mentorer.

Den tværfaglige indsats planlægges i tæt samarbejde med borgeren og med afsæt i borgerens konkrete ønsker, udfordringer og ressourcer. Fokus for indsatsen er øget tilknytning til arbejdsmarkedet enten via virksomhedspraktik, løntilskud, hel eller delvis ansættelse med ordinære timer.

Herunder følger en kort skematisk statusopgørelse.

Status december 2018

Antal borgere omfattet af indsatsen – Tværfagligt Indsatsteam (TIT):	110 Heraf 4, som er blevet gentilmeldt efter at have været afsluttet i jobcentret grundet ordinær beskæftigelse eller uddannelse.
Sparede Forsørgelsesudgifter	3,0 mio. kr.
Antal borgere overgået til ordinært arbejde	15 (svarende til 10 helårspersoner) 1 er igen tilknyttet TIT og modtager kontanthjælp/supplerende kontanthjælp.
Antal borgere startet på ordinær uddannelse	6
Antal borgere med supplerende indtægt i form af ordinært lønnede småjobs	24 Det betyder en besparelse på forsørgelsesudgifter på ca. 900.000 kr. (når den statslige refusion er fratrasket)
Antal borgere flyttet	8 1 er flyttet retur til Lyngby og igen tilknyttet TIT og modtager kontanthjælp
Antal borgere der har et aktivt forløb i Center for Social Indsats f.eks. i forhold til bolig, misbrug eller andet (§§ 85, 104).	4

Derudover har indsatsen reduceret udgifterne til ekstern mentor og andre private leverandører. Samtidig har indsatsen skabt stor værdi i den helhedsorienterede indsats, når eksempelvis den koordinerende sagsbehandler samtidig er mentor, medarbejderen fra Center fra Social Indsats sidder med til samtalerne og kan bidrage med viden inden for socialområdet, og virksomhedskonsulenten sidder dør om dør med sagsbehandlerne.

Det er således forvaltningens vurdering, at indsatsen er en succes på flere parametre – herunder ved at den tværfaglige tilgang fremmer en tillidsbaseret relation til borgeren, som understøtter borgerens tro på egne jobmuligheder.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 15. januar 2019**

Taget til efterretning.

John Tefke (C) var fraværende. I stedet deltog Richard Sandbæk (C).

Bilag

- Notat - Status på Tværfagligt Indsatsteam til BIU 15. januar 2019



Punkt 5

Status på Beskæftigelsesplan 2018 - tredje kvartal (Orientering)

Resumé

Forvaltningen fremlægger status på mål i Beskæftigelsesplan 2018 for tredje kvartal til orientering for udvalget.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at status på mål i Beskæftigelsesplan 2018 tredje kvartal, tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet status for målene i Beskæftigelsesplan 2018 for tredje kvartal. Opgørelserne beror på de senest tilgængelige tal og data. Tilgængeligheden af data kan variere fra mål til mål, hvorfor nogle af målene er opgjort senere end andre.

Status består af et oversigtsark over mål og resultater (bilag) samt en kort uddybning af status for de foreløbige mål og resultater (bilag).

Der blev fastsat ni mål med resultatniveauer samt en række følgemål. Status på baggrund af tredje kvartal 2018 viser en meget positiv udvikling i forhold til størstedelen af de opsatte mål.

	Mål	Status	Måned
Beskæftigelse			
Mål 1: Antallet af personer, der modtager offentlig forsørgelse, skal falde med 5 % fra oktober 2017 til oktober 2018	-5%	-4,6%	sep-18
Følgemål a: Antallet af personer, som modtager offentlig forsørgelse i mere end 52 uger	-	-	maj-18
Unge			
Mål 2: Antallet af unge under 30 år på a-dagpenge og uddannelseshjælp skal falde med 5 % fra november 2017 til november 2018	-5%	4,4%	okt-18
Mål 3: Antallet af unge under 30 år på a-dagpenge med en akademisk uddannelsesbaggrund skal falde med 3 % fra november 2017 til november 2018	-3%	16,2%	okt-18
Samarbejde med virksomhederne			
Mål 4: Andelen af personer i virksomhedsrettet tilbud ud af det samlede antal ledige borgere i tilbud skal minimum være 60 pct. i 2018	60,0%	62,0%	sep-18
Følgemål b: Antallet af personer i virksomhedsrettet forløb	-	152	sep-18
Følgemål c: Samarbejdsgrad mellem virksomheder og jobcenter i Lyngby-Taarbæk	-	332	3. kv 2018
Integration			
Mål 5: 40 % af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være i udstøttet beskæftigede i gennemsnit i 2018	40%	38,5%	sep-18

Mål 6: 52 % af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der modtager integrationsydelse, skal være i virksomhedsrettet tilbud i gennemsnit i 2018	52%	46%	okt-18
Følgemål d: Overblik over virksomheder, som jobcentret samarbejder med om integration	-	-	
Flere kontanthjælpsmodtagere skal i beskæftigelse			
Mål 7: Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere skal falde med 5 % fra november 2017 til november 2018	-5%	-32,7%	okt-18
Mål 8: Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal falde med 7 % fra november 2017 til november 2018	-7%	-4,2%	okt-18
Følgemål e: Andelen af de jobparate kontanthjælpsmodtagere, der har supplerende indtægt i form af ordinære timer og småjobs	-	14,6%	aug-18
Følgemål f: Andelen af sanktionerede jobparate kontanthjælpsmodtagere	-	3,4%	2. kvrt 2018
Følgemål g: Andelen af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har supplerende indtægt i form af ordinære timer og småjobs	-	5,1%	aug-18
Bekæmpelse af socialt bedrageri			
Mål 9: Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger	-		

Som det fremgår af den skematiske oversigt, har der været en markant positiv udvikling i det opsatte mål for jobparate kontanthjælpsmodtagere. Status viser et fald på 32,7 %. Der har året igennem været store forventninger til, at beskæftigelsen ville stige i 2018 og det ser ud til, at den stigende beskæftigelse er slået igennem - særlig for de jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Status viser imidlertid også en stor stigning i forhold til de opsatte mål på ungeområdet (mål 2-3). Modsat status på andet kvartal, hvor status på de unge under 30 år med en akademisk uddannelsesbaggrund viste et fald på 33,8 % mod en stigning på 16,2 % i tredje kvartal. Der er således store udsving i forhold til de opsatte mål på ungeområdet - særlig for de unge under 30 år med en akademisk uddannelsesbaggrund.

Lyngby-Taarbæk Kommune er en uddannelsesby, der huser et af Europas største tekniske universiteter, DTU, som tiltrækker mange studerende - danske såvel som internationale. Den relativt høje andel af højtuddannede dimittender i Lyngby-Taarbæk Kommune har betydning for tilgangen af unge ledige med en akademisk uddannelsesbaggrund. Tilgangen er særlig koncentreret omkring august og i lidt mindre grad i februar, hvilke afspejler sig i de kvartalsvise status på beskæftigelsesplanen.

Lovgrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.



Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 15. januar 2019

Taget til efterretning.

John Tefke (C) var fraværende. I stedet deltog Richard Sandbæk (C).

Bilag

- Oversigtsark over mål og resultater for Beskæftigelsesplan 2018
- Beskæftigelsesplan 2018 – status tredje kvartal
- Følgemål: Overblik over virksomheder, som jobcentret samarbejder med om integration



Punkt 6**Forebyggelse af stress for borgere i Lyngby-Taarbæk Kommune (Beslutning)****Resumé**

I budgetaftalen for 2019-2022 vedtaget af Kommunalbestyrelsen den 4. oktober 2019, er der afsat 0,6 mio. kr. årligt i 2019 og 2020 til indsats for forebyggelse af stress for borgere i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Forvaltningen fremlægger et forslag til forebyggelse af stress med udgangspunkt i lokale virksomheder og arbejdspladser i Lyngby-Taarbæk Kommune. Indsatsen varetages af erhvervspsykologer tilknyttet Center for Psykisk Sundhedsfremme med udgangspunkt i et evidensbaseret tilbud (Åben & Rolig) og i tæt samarbejde med Center for Arbejdsmarked (CAM).

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at det godkendes, at forvaltningen indgår samarbejde med Center for Psykisk Sundhedsfremme i forhold til udvikling af en tidlig forebyggende indsats mod stress med udgangspunkt i virksomheder og arbejdspladser i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Sagsfremstilling

Ifølge Danmarks Statistik føler mere end hver tredje dansker i alderen 30-49 år sig stresset mindst én gang om ugen og mere end hver tiende dansker i samme alder føler sig stresset dagligt. Mange virksomheder har medarbejdere, der sygemeldes med stress i kortere eller længere perioder og CAM har de seneste år oplevet, at antallet af stress-relaterede sygemeldinger har været stigende.

CAM kommer typisk først i kontakt med stressramte borgere, når de sygemeldes. På det tidspunkt er borgeren ofte så påvirket af stress, at borgeren sygemeldes i en længere periode.

Med afsæt i budgetaftalens prioritering af en indsats til forebyggelse af stress for borgere i Lyngby-Taarbæk Kommune ønsker CAM at afprøve en ny og tidligere forebyggende indsats over for borgere, der oplever at have symptomer på stress ved at tage udgangspunkt i kommunens lokale virksomheder og arbejdspladser og herigennem tilbyde medarbejdere og ledere en forebyggende indsats.

Indsatsen tilrettelægges i samarbejde med Center for Psykisk Sundhedsfremme, som har udviklet et evidensbaseret stresstilbud, Åben & Rolig, målrettet stressreduktion, psykisk sundhedsfremme samt øget stressrobusthed. Center for Psykisk Sundhedsfremme er en non-profit forening, drevet af forskere tilknyttet Institut for Psykologi på Københavns Universitet.

Åben & Rolig programmet

Åben & Rolig programmet er et videnskabeligt dokumenteret forløb til forebyggelse af stress, henvendt til medarbejdere og ledere. Programmet består af gruppeforløb, meditation og individuelle samtaler. Åben & Rolig programmet er udviklet fra 2008-2012 af Christian Gaden Jensen i samarbejde med en række psykologer og eksperter i stress og sundhedsfremme ved Harvard Universitet og Rigshospitalet, og varetages af psykologer certificeret i Åben & Rolig programmet. Programmet udbydes i dag i seks kommuner.

Udover Åben & Rolig programmet tilbyder Center for Psykisk Sundhedsfremme en rådgivningspakke henvendt til virksomheder og arbejdspladser, som kan bestå af forskellige elementer eksempelvis ledersparring, kontakt til HR, rådgivning eller undervisning på arbejdspladsen i forebyggelse og håndtering af stress på forskellige niveauer (individ, gruppe, ledelse og organisatorisk plan).



Det endelige design af programmet for virksomheder og arbejdspladser i Lyngby-Taarbæk Kommune vil afhænge af, hvilke aftaler der laves med CAM samt de involverede virksomheder og arbejdspladser.

Erfaringer med Åben & Rolig programmet

Målinger fra andre kommuner viser, at Åben & Rolig programmet nedbringer borgernes samlede stressniveau betragteligt – også på lang sigt. Tal baseret på målinger fra Københavns Kommune viser, at op mod 60 % af de medarbejdere og ledere, der har deltaget i Åben & Rolig programmet, ikke længere har symptomer på stress (målt som gennemsnit et år efter indsatsen).

Åben & Rolig programmet er desuden med til at synliggøre jobcentret ude på virksomhederne og erfaringerne fra andre kommuner viser, at den øgede synlighed ude på virksomhederne har gjort, at langt flere virksomheder end tidligere, henvender sig til jobcentret for at få råd og vejledning, når det drejer sig om forebyggelse eller fastholdelse af sygemeldte medarbejdere.

Opmærksomhedspunkter

Visitation til indsatsen vil som udgangspunkt ske ude på virksomhederne. Det betyder, at de medarbejdere og ledere, der tilbydes at deltage i Åben & Rolig programmet ikke nødvendigvis er bosiddende i Lyngby-Taarbæk Kommune. Indsatsen er målrettet kommunens lokale virksomheder og arbejdspladser. Resultaterne fra indsatsen kan derved ikke måles direkte op mod antallet af sygemeldinger i Lyngby-Taarbæk Kommune, da flere af de medarbejdere og ledere, der deltager i indsatsen, kan være bosiddende i en anden kommune.

Udgangspunktet for indsatsen er desuden, at den er tidlig og forebyggende – dvs. indsatsen iværksættes inden borgeren er så påvirket af stress, at borgeren har meldt sig syg eller på anden måde har fravær fra arbejdspladsen.

Jobcenterets rolle vil derfor være anderledes end ved mere traditionelle indsatser, hvor det er jobcentret, der visiterer borgerne til stresshåndteringstilbud. Rollerne er ikke præcis afklaret endnu, men både Center for Psykisk Sundhedsfremme og CAM er interesseret i et tæt samarbejde. CAM ønsker at følge indsatsen tæt for at opnå viden om tilbuddet og sikre, at indsatsen ligger i tråd med den omlægning af sygedagpengeindsatsen, som går i gang i januar 2019.

Endelig er det en forudsætning for indsatsen, at der kan findes egnede lokaler til gruppeforløb med adgang til te-køkken og toilet. Forvaltningen er i gang med at undersøge dette.

Eksisterende tilbud til forebyggelse af stress i Lyngby-Taarbæk Kommune

CAM har med beskæftigelsesplanen for 2019 omlagt sygedagpengeindsatsen, så den i højere grad understøtter den forebyggende indsats ude på virksomhederne. Dette blandt andet ved en omlægning af sygeopfølgningssamtalerne, som fremadrettet i videst muligt omfang skal foregå på borgerens arbejdsplads. Derudover ansættes endnu en fastholdelseskonsulent, der skal være med til at skabe synlighed ude på virksomhederne og understøtte med viden og redskaber i forbindelse med forebyggelse af sygemeldinger. Begge indsatser tager udgangspunkt i borgeren med efterfølgende inddragelse af arbejdsgiver – dvs. at CAM først kommer i kontakt med arbejdsgiver og virksomheder, når borgeren er blevet sygemeldt.

Derudover tilbyder Lyngby-Taarbæk Kommune et gratis stresshåndteringsforløb, Forebyg Stress, målrettet borgere, der oplever begyndende symptomer på stress. Modsat Åben & Rolig programmet er Lyngby-Taarbæk Kommunes tilbud henvendt til den enkelte borger uden om arbejdsplads eller virksomhed. Forløbet udbydes to gange årligt og ligger i tidsrummet kl. 12.30-15.30, hvilke begrænser mulighederne for deltagelse for de borgere, der ikke er sygemeldt fra job eller uddannelse.

**Lovgrundlag**

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 15. januar 2019

Godkendt.

John Tefke (C) var fraværende. I stedet deltog Richard Sandbæk (C).



Punkt 7**Opfølgning på korrigerende tiltag i forhold til manglende aktivering for dagpengemodtagere (Orientering)****Resumé**

På baggrund af Beskæftigelsesministerens henvendelse til alle landets kommuner i april 2018 vedr. manglende aktiv indsats for a-dagpengemodtagere forelagde forvaltningen en redegørelse på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde den 18. september 2018 omkring de fremadrettede tiltag i forhold til at sikre, at ledige a-dagpengemodtagere i Lyngby-Taarbæk Kommune får den indsats, som de har krav på. Med denne sag giver forvaltningen en status på de korrigerende tiltag i forhold til manglende aktivering for dagpengemodtagere.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På baggrund af Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsens henvendelse har jobcentret justeret arbejdsgangene mhp. et langt større fokus på aktiveringsfristerne.

Jobcentret har justeret følgende arbejdsgangene:

- Den faglige konsulent laver et udtræk hver 14. dag. Listerne bliver gennemgået, når der er personalemøde hver 14. dag.
- Hvis aktiveringsfristen er overskredet, noteres det i borgerens sag, så arbejdsmarkedsrådgiveren er opmærksom på aktiveringspligten ved næste samtale. Der skal straks iværksættes et tilbud.
- Arbejdsmarkedsrådgiveren skal senest ved anden samtale i jobcentret (10 ugers ledighed) tilmelde borgeren et tilbud (for ledige som har ret og pligt til aktivering senest efter 13 ugers ledighed). Tilbuddet skal iværksættes senest ved 13 ugers ledighed.
- Arbejdsmarkedsrådgiveren skal senest ved tredje samtale (12-16 ugers ledighed) tilmelde borgeren et tilbud (for ledige som har ret og pligt til aktivering senest efter 26 ugers ledighed). Tilbuddet skal iværksættes senest ved 26 ugers ledighed.
- Hvis Arbejdsmarkedsrådgiveren vurderer, at der er risiko for langtidsledighed, iværksættes et tilbud efter første samtale (3-6 ugers ledighed).
- Afdelingschefen følger løbende op på aktiveringsgraden af ledige dagpengemodtagere.
- Hovedfokus ved samtalerne er fortsat at hjælpe borgerne tilbage i ordinær beskæftigelse.

Status på korrigerende tiltag

Beskæftigelsesministerens opgørelse for Lyngby-Taarbæk Kommune fra april 2018	Status fra Lyngby-Taarbæk Kommune pr. 5 december 2018
31 % af de ledige dagpengemodtagere under 30 år og over 50 år har ikke deltaget i et aktivt tilbud senest efter sammenlagt 13 ugers ledighed.	37 % af de ledige dagpengemodtagere under 30 år og over 50 år har ikke deltaget i et aktivt tilbud senest efter sammenlagt 13 ugers ledighed.
20 % af de 30-50 årige har ikke deltaget i et aktivt tilbud senest efter sammenlagt 26 ugers ledighed.	39 % af de 30-50 årige har ikke deltaget i et aktivt tilbud senest efter sammenlagt 26 ugers ledighed.

Det er vigtigt at være opmærksom på, at opgørelsen fra beskæftigelsesministeren ikke direkte kan sammenlignes med tallene fra Lyngby-Taarbæk Kommune, da der er tale om et nedslag på et givent tidspunkt (5. december 2018). Dog peger tallene på, at de korrigerende tiltag ikke har haft den ønskede effekt.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og integrationsudvalget.

Beslutning**Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 15. januar 2019**

Taget til efterretning.

John Tefke (C) var fraværende. I stedet deltog Richard Sandbæk (C).



Punkt 8

Kommende sager

Resumé

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Indsatser for familiesammenførte til flygtninge
- Fastlæggelse af resultatniveauer for mål i Beskæftigelsesplan 2019
- Oplæg til studietur til Kolding i forbindelse med organisering af en ny sammenhængende ungeindsats
- Anmodningssag vedr. målrettet opkvalificering gennem samarbejde med andre kommuner

Lovgrundlag

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 15. januar 2019

Taget til efterretning.

John Tefke (C) var fraværende. I stedet deltog Richard Sandbæk (C).



Punkt 9 Meddelelser

Sagsfremstilling

1. Rettelser til de beskæftigelsespolitiske mål for 2019

Beskæftigelsesministeren har d. 11. december 2018 udsendt et brev til alle landets kommuner (bilag), hvoraf det fremgår, at det nye beskæftigelsesmål om personer med handicap vil erstatte det tidligere udmeldte mål om bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger. De endelige beskæftigelsespolitiske mål for 2019 bliver således:

- 1) Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
- 2) Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- 3) Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende.
- 4) Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
- 5) Udsatte ledige skal have en indsats
- 6) Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Forvaltningen har besluttet ikke at ændre på målene for beskæftigelsesplanen 2019, idet indsats overfor socialt bedrageri og fejludbetalinger fortsat er et centralt indsatsområde for Lyngby-Taarbæk Kommune.

2. Tilsagn om tilskud fra Beskæftigelsesministeriets pulje § 17.59.21.70

Center for Arbejdsmarked ansøgte i december 2018 to puljer via Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Puljen "Et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap" samt "Pulje til implementering af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)".

STAR har imødekommet ansøgningen om tilskud til projektet "Et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap". Tilskuddet udgør i alt 1.370.300,00 kr.

Lyngby-Taarbæk Kommune har søgt puljen i samarbejde med Dansk Handicap Forbund og projektet lægger op til inddragelse af blandt andre det lokale Handicapråd, Center for Social Indsats og Vidensby-netværket.

Projektets formål er at tilbyde en systematiseret og fokuseret beskæftigelsesindsats for unge med fysiske og psykiske handicap.

I vurderingen af Lyngby-Taarbæk Kommunes ansøgning har STAR fremhævet følgende forhold:

- En bred og ambitiøs implementering af projektet på tværs af jobcentrets afdelinger.
- Ambitiøse måltal i forhold til borgere som a) screenes, b) opnår ordinær beskæftigelse og virksomhedsplacering.
- At screeningsprocessen vil være velintegreret i jobcentrets eksisterende organisering og setup.

Tilskuddet skal anvendes i perioden 14. december 2018 – 30. september 2020.





Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 15. januar 2019

Taget til efterretning.

John Tefke (C) var fraværende. I stedet deltog Richard Sandbæk (C).

Bilag

- Brev til kommuner om beskæftigelsespolitiske mål for 2019

