



Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2018-2021

Referat

5. februar 2019 kl. 16:00

Udvalgsværelse 1

Indkaldelse

Søren P. Rasmussen
Karsten Lomholt
Henrik Bang
Ib Carlsen
Kasper Langberg
Mette Schmidt Olsen
John Tefke

Før mødets endelige start deltog Mads Hedegaard med et oplæg om Edora.

Fra forvaltningen deltog:

Bjarne Holm Markussen
Dorte Spangsbo
Mette Ringius
Charlotte Olsen (pkt. 3, 4 og 6)
Lone Nygaard Jensen (pkt. 3, 4 og 6)
Lasse Toudahl Hansen (ref.)



Indholdsfortegnelse

Pkt.Tekst	Side
1 Godkendelse af dagsordenen	3
2 Kapacitetsudfordringer vedr. midlertidige indkvarteringsbolig på Lykkens Gave (Beslutning)	4
3 Budgetproces 2020-23 (Orientering)	7
4 Pårørendevejleder på det sociale område (Beslutning)	9
5 Fastlæggelse af resultatniveauer for mål i Beskæftigelsesplan 2019 (Beslutning)	12
6 Integrationsindsatser for familiesammenførte til flygtninge i Lyngby-Taarbæk Kommune (Orientering)	14
7 Udvidelse af nytteindsatspladser inden for Center for Arealer og Ejendomme (Orientering)	17
8 Målrettet opkvalificering gennem samarbejde med andre kommuner (Orientering)	18
9 Kommende sager	21
10 Meddelelser	22





Punkt 1
Godkendelse af dagsordenen

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. februar 2019

Punkt 6 "Integrationsindsatser for familiesammenførte til flygtninge i Lyngby-Taarbæk Kommune", punkt 3 "Kapacitetsudfordringer vedr. midlertidige indkvarteringsbolig på Lykkens Gave" og punkt 4 "Pårørendevejleder på det sociale område" blev behandlet som punkt 3, 4 og 5.

Godkendt.



Punkt 2**Kapacitetsudfordringer vedr. midlertidige indkvarteringsbolig på Lykkens Gave (Beslutning)****Resumé**

Forvaltningen vurderer, at på grund af den familiesammenføringerne er der fortsat behov for midlertidige indkvarteringsmuligheder, hvor bl.a. Buddingevej 39 kan istandsættes til formålet, og at der kan slækkes på de økonomiske krav i forhold til tilbud om permanent bolig. Herudover kan Lykkens Gaves nye del anvendes indtil der tages endelig stilling til anvendelse af Lykkens Gave.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. orienteringen tages til efterretning
2. der sker en opblødning af de økonomiske krav i forhold til tilbuddet om permanent bolig
3. istandsættelsen af Buddingevej 39 godkendes.

Sagsfremstilling

Center for Social indsats administrerer 11 af kommunens boliger, der benyttes til midlertidig indkvartering af flygtninge. Boligerne rummer tilsammen 88 værelser og hver enkelt indkvartering rummer 2-19 værelser.

Der er pt. indkvarteret 116 flygtninge og familiesammenførte familiemedlemmer. Heriblandt er der 17 familier indkvarteret.

En af boligerne er indrettet med to værelser, hvor hvert værelse har sit eget lille køkken med fælles badeværelse for beboerne på begge værelser. Resten af boligerne til midlertidig indkvartering er indrettet sådan at beboerne har ét til to værelser til rådighed og deles om køkken og bad.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttet på møde den 24. april 2018 at Lykkens Gave skal tømmes successivt, således at den gamle del tømmes først, og den nye del tømmes senest med udgangen af 2019.

Den gamle del er tømt for beboere ved årsskiftet 2018/2019, hvorefter kun den nye del af Lykkens Gave vil være beboet. Denne del af indkvarteringen indeholder 19 værelser.

Flowet fra midlertidige indkvartering til permanent bolig er stagneret i 2018. Det skyldes primært, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har besluttet, at beboerne i de midlertidige indkvarteringer som udgangspunkt skal være ude af offentlig forsørgelse, før de kan få anvist en permanent bolig. Endvidere har forvaltningen indført den praksis, der betyder, at beboere der skylder husleje i midlertidig indkvartering ikke får anvist en permanent bolig før gælden er afviklet.

Hertil kommer, at der er indgået aftale med DAB om, at Lundtofteparken skal friholdes for anvisning af flygtninge til området, for at undgå for stor koncentration af borgere med anden etnisk baggrund end dansk i boligområdet. endelig har forvaltningen forsøgt at undgå at anvise permanent bolig til flygtningen i "trekantsområdet" (Lyngbygårdsvej, Sorgenfrigårdsvej/Melagervej) for at undgå en stor koncentration af borgere med anden etnisk baggrund i dette område.

Samlet set har ovenstående betydet at flowet fra midlertidig indkvartering til permanent bolig er gået fra 39 beboere i 2017 til 5 beboere i 2018.

På trods af at kvoten for flygtninge, der skal modtages i Lyngby-Taarbæk Kommune i 2019 kun er på 9 flygtninge, vurderes det ikke realistisk, at Lykkens Gaves nye del kan tømmes

inden udgangen af 2019, med mindre der gøres nogle tiltag for enten at øge flowet ud i permanent bolig eller tilvejebringe anden form for midlertidig indkvartering. Det skyldes, udover ovenstående faktorer i forhold til flowet ud i permanent bolig, at der fortsat kommer familiemedlemmer til flygtninge på en forskudt familiesammenføring. Det vil sige at familiemedlemmerne kommer 1-3 år efter flygtningen har fået opholdstilladelse. Når en flygtning har søgt og afventer afgørelse vedrørende familiesammenføring, venter forvaltningen med at afgive et tilbud om permanent boligtilbud til familien er ankommet, for at sikre at boligen kan rumme hele familien. Kommunen er ifølge Integrationsloven kun forpligtet til at anviser bolig til flygtninge og ikke til familiesammenførte, men hvis der anvises en bolig der ikke kan rumme den samlede familie når denne ankommer, kan forvaltningen i henhold til den sociale lovgivning være forpligtet til at skaffe husly til familien. indtil der er taget endeligt stilling til anvendelsen af Lykkens Gave kan Lykkens Gaves nye del anvendes som midlertidige flygtningeboliger, såfremt det ikke er muligt at finde alternativer.

Forvaltningen har undersøgt mulighederne og der er umiddelbart ingen ledige boliger, udover Buddingevej 39, som oprindeligt blev købt til flygtningeboliger. Buddingevej 39 kan alternativt anvendes til midlertidige boliger i henhold til serviceloven jf. budgetaftalen.

Forvaltningen kan umiddelbart se at der er tre muligheder for at håndtere kapacitetsudfordringerne, der forventes at opstå med udgangen af 2019:

1. Tilvejebringe midlertidig indkvartering i andre kommunale bygninger som pt ikke anvendes til andre formål
2. At Buddingevej 39 renoveres og anvendes til flygtningeboliger. Ejendommen rummer 8 boliger samt kontor og fællesrum samt 2 køkkener. Der har været gennemgang af ejendommen med en beredskabsrådgiver og der afventes nu en Brandstrategi, herunder vurdering af behov for et ABA-anlæg og øvrige brandsikringstiltag. Brandstrategien skal ligge til grund for myndighedsansøgningen om en 5-årig dispensation for anvendelse af ejendommen til midlertidig flygtningeboliger samt godkendelse af Brandstrategi. Tidsmæssigt forventer ombygningen at være færdiggjort inden sommerferien 2019, afhængig af myndighedsbehandling.
3. Slække på kriterierne for anvisning af permanent bolig, som Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har besluttet vedrørende beboernes forsørgelsesgrundlag. Det kan oplyses at der pt er 28 flygtninge der skylder husleje i størrelsesorden fra 342,00 - 45.620,35 kr. Det samlede beløb der skyldes i husleje udgør 302.091 kr. Det er forvaltningens opfattelse, at kriteriet om at beboerne skal være gældfri i forhold til huslejebetalingen, før der kan anvises en permanent bolig, kan være med til at motivere en prioritering af huslejebetaling, idet en del af beboerne netop ikke prioriterer dette.

Lovgrundlag

Integrationsloven.

Økonomi

Buddingevejens projektets økonomi afhænger af hvorvidt der skal installeres ABA-anlæg. Udgiften til ombygning af bolig med ABA-anlæg udgør ca. 1.2 mio. kr. Udgiften til ombygning uden ABA-anlæg skønnes at udgøre ca. 0.7 mio. kr. Finansiering af ombygningen sker ved dels restbeløb på 675.000 kr. af den afsatte anskaffelsessum ved køb af boligen. Finansieringsbehov såfremt der skal installeres ABA-anlæg indarbejdes i driftsbudgettet ved huslejeopkrævning over 5 år. I forbindelse med den endelig afklaring af installation af ABA-anlæg overføres de nødvendige midler til anlægsprojektet fra driftsbevilling.

Beslutningskompetence

Økonomiudvalget.



Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. februar 2019

Ad 1) Taget til efterretning, idet der forelægges en status for Lykkens Gave i august 2019.

Ad 2) Anbefalet, idet de juridiske muligheder forbundet med at styre manglende betaling anvendes, hvor det findes nødvendigt.

Ad 3) Anbefalet.



Punkt 3

Budgetproces 2020-23 (Orientering)

Resumé

Den politiske tids- og procesplan for budgetlægningen 2020-23, herunder udmelding af den økonomiske ramme for udarbejdelse af effektiviseringsforslag og budgetreduktioner, er godkendt af Økonomiudvalget d. 24. januar 2019 og forelægges fagudvalget til orientering.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at tids- og procesplan for budgetlægningen 2020-23 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har godkendt den politiske tids- og procesplan for budgetlægningen 2020-23 den 24. januar 2019, jf. bilag. Følgende blev protolokeret og er indarbejdet i tidsplanen: Godkendt, idet Økonomiudvalget konstaterer, at arbejdet med effektiviseringer og budgetreduktioner er nødvendige for at overholde de af Folketinget fastlagte service- og anlægsrammer. Omprioriteringsforslagene fremlægges og behandles før sommerferien.

Processen baserer sig på følgende forudsætninger:

- At der, for at skabe et råderum til politiske (om-)prioriteringer og imødegå økonomiske udfordringer, udarbejdes effektiviseringsforslag og forslag til budgetreduktioner på mindst 1 pct. af serviceudgifterne årligt i 2020, 2021 og 2022, svarende til 26 mio. kr. årligt. Fordelingen mellem udvalg tager udgangspunkt i fordelingen af serviceudgifter mellem aktivitetsområderne. Fordelingen suppleres endvidere med mindst 0,75 mio. kr. fra beskæftigelsesområdet, uagtet at der ikke er tale om et serviceudgiftsområde. jf. vedlagt rammeudmelding (fordelt på henholdsvis udvalg og centre).
- At forslagene udarbejdes henover foråret 2019 og forelægges fagudvalgene i maj og juni, og godkendes i Kommunalbestyrelsen i juni måned, således at de kan indgå i det administrative budgetforslag.
- At nødvendige drifts- og anlægsbehov forelægges fagudvalgene og godkendes i Kommunalbestyrelsen i juni måned.
- At der i lyset af presset på anlægsrammen fremlægges et samlet anlægsprogram for Økonomiudvalget i juni.
- At høring af effektiviseringsforslagene og forslag til budgetreduktioner sker medio maj, og af budgetforslaget ultimo august.

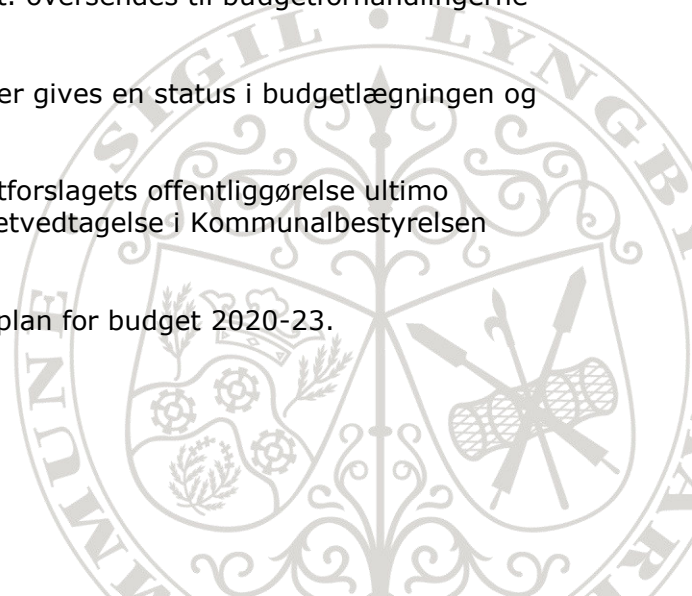
Budgetprocessen tilrettelægges på den måde, at budgetgrundlaget kvalificeres hen over foråret, hvor administrationen arbejder med forslagene til effektiviseringer og budgetreduktioner. Ideer til forslag drøftes i fagudvalgene i marts og behandles i maj og godkendes juni.

Som en del af kvalificeringen af budgetgrundlaget opgør forvaltningen nødvendige drifts- og anlægsbehov med henblik på drøftelse i udvalgene på juni-møderne. Parallelt hermed kan der i juni måned fremsættes politiske budgetønsker, som evt. oversendes til budgetforhandlingerne efter sommerferien.

I juni forventes kommuneaftalen for 2020 indgået og der gives en status i budgetlægningen og konsekvensvurdering omkring sommerferien 2019.

De politiske budgetdrøftelser foregår fra og med budgetforslagets offentliggørelse ultimo august og ca. 1 måned frem, frem mod forventet budgetvedtagelse i Kommunalbestyrelsen den 3. oktober 2019.

Alle konkrete datoer fremgår af vedlagt tids- og procesplan for budget 2020-23.





Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Fagudvalg.

Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget, den 5. februar 2019

Taget til efterretning.

Besluttet, at udvalget afholder særskilt møde om budget i marts 2019.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. februar 2019

Taget til efterretning.

Bilag

- Effektiviseringsramme 2019-01-15 Udvalg
- Politisk budgetproces 2020-23
- Økonomisk status BIU
- Økonomisk status TMU
- Økonomisk status SSU
- Økonomisk status BUU



Punkt 4**Pårørendevejleder på det sociale område (Beslutning)****Resumé**

Social- og Sundhedsudvalget besluttede på møde den 4. december 2018, at forvaltningen primo 2019 kommer med oplæg til etablering af pårørendevejlederfunktion på det sociale område i et samarbejde med Beskæftigelse- og Integrationsudvalget.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at

1. der ansættes en pårørendevejleder til det sociale område forankret på aktivitetsområdet Handicappede og sociale indsatser på 37t/uge fra 2020. Der afsættes i denne forbindelse 503.000 kr. i 2020 og frem, finansieret med 50% af rammen til driftsudgifter til aktivering under Aktivitetsområdet Beskæftigelse og med 50% gennem takstudligning på de kommunale handicapinstitutioner under Aktivitetsområdet Handicappede og sociale indsatser
2. der afsættes midler til aktiviteter til pårørende på det sociale område forankret på aktivitetsområdet Handicappede og sociale indsatser. Der afsættes i denne forbindelse 90.000 kr. i 2020 og frem, finansieret med 50% af rammen til driftsudgifter til aktivering under Aktivitetsområdet Beskæftigelse og med 50% gennem takstudligning på de kommunale handicapinstitutioner under Aktivitetsområdet Handicappede og sociale indsatser.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen besluttede 2. november 2018, at ældreområdet kunne ansætte en pårørendevejleder i en tidsbegrænset periode på to år 2018-2019 og på Social- og Sundhedsudvalgsmødet den 4. december 2018 blev en permantgørelse godkendt.

Pårørendevejlederfunktionen har været en succes på ældreområdet og det vil derfor være relevant, at udbrede funktionen til de øvrige områder, da der både på det specialiserede børne- og familieområde, handicap- og psykiatriområdet og beskæftigelse- og integrationsområdet kan være behov for en pårørendevejleder, som er en neutral person, der kan gå i dialog med de pårørende og guide dem i forskellige situationer.

Pårørendevejlederfunktionen skal direkte målrettes de tre områder, da der kan være forskellige problematikker afhængig af om det handler om, at være pårørende til et handicappet barn i skolealderen eller en person der er kommet "i klemme" indenfor beskæftigelsesområdet.

Pårørendevejlederen skal ligeledes kunne bistå i forhold til de pårørende, der har pårørende på bostederne.

Den nuværende pårørendevejleder har gennemført samtaler med de pårørende, etableret pårørendegrupper og tema-aftener for pårørende, givet supervision til personalet, givet undervisning i psykologiske emner og deltaget i projekter omkring samarbejdet og kommunikationen med de pårørende.

Det vil være den samme type af opgaver, som en pårørendevejleder indenfor det sociale område skal varetage.

Omfanget vil være på 30-37 timer pr. uge, da pårørendevejlederen skal have tre områder vil det ikke være forvaltningens anbefaling, at reducerer væsentligt i timetallet i forhold til en fuldtidsstilling.

Hvis det alene i første omgang besluttes, at en pårørendevejlederfunktion startes op i forhold til de sociale institutioner vil det være vurderingen, at stillingens omfang i første omgang kan

være omkring 20-25 timer pr. uge, men hvis pårørenderådgiverfunktionen skal omfatte både beskæftigelses- og integrationsområdet samt det specialiserede voksenområdet med dertilhørende sociale institutioner vil omfanget nærmere være en fuldtidsstilling.

Det er forvaltningens vurdering, at uanset om at pårørendevejlederfunktionenn både skal omfatte beskæftigelses- og integrationsområdet samt det specialiserede voksenområde med dertilhørende institutioner eller om pårørendevejlederfunktionen alene skal varetage opgaver i relation til det specialiserede voksenområde med dertilhørende institutioner skal den organisatoriske forankring være i Center for Social Indsats.

Funktionen foreslås oprettet fra 2020, hvor der kan udarbejdes et nyt takstgrundlag.

Lovgrundlag

Der er ikke lovhjemmel på området

Økonomi

Tabel til bevillingsmæssige ændringer:

Overskrift	Udvalg / Aktivitetsområde	2020	2021	2022	2023	Varig?
Fastansættelse af pårørendevejleder i CSI (37t).	SSU / Handicappede og sociale indsatser	503	503	503	503	Ja
Aktiviteter til pårørende	SSU / Handicappede og sociale indsatser	90	90	90	90	Ja
Finans. fra driftsudgifter til aktivering	BIU / Beskæftigelse	-297	-297	-297	-297	Ja
Finans. fra takstudligning på kommunale institutioner	SSU / Handicappede og sociale indsatser	-297	-297	-297	-297	Ja
I alt (kassen)		0	0	0	0	Ja

(2019 P/L-niveau, t. kr.)

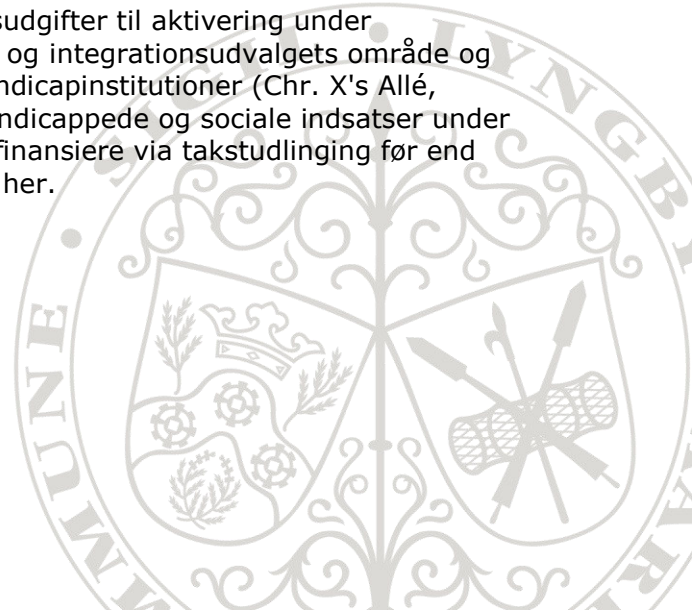
Forvaltningen foreslår at der ansættes en pårørendevejleder 37 t/uge, til en forventet årlig udgift på 503.000 kr. fra og med 2020 jf. tidligere fremlagte forudsætninger, behandlet i SSU den 4. december 2018 pkt. 6.

Forvaltningen foreslår endvidere at der afsættes 90.000 kr. til pårørendeaktiviteter, jf. tidligere tildeling i SSUs behandling den 4. december 2018.

Ovenstående finansieres med 50 % af rammen til driftsudgifter til aktivering under Aktivitetsområdet Beskæftigelse under Beskæftigelses- og integrationsudvalgets område og med 50% gennem takstudligning på de kommunale handicapinstitutioner (Chr. X's Allé, Slotsvænget og Magnetten) under Aktivitetsområdet Handicappede og sociale indsatser under Social- og Sundhedsudvalget. Da det ikke er muligt at finansiere via takstudligning før end 2020 er det lagt til grund at funktionen først starter op her.

Beslutningskompetence

Kommunalbestyrelsen.





Beslutning

Social- og Sundhedsudvalget, den 5. februar 2019

Ad 1) Anbefalet, at ansættelse af en pårørendevejleder sker i en to-årig projektperiode, og at funktionen evalueres et halvt år før projektperiodens udløb.

Ad 2) Anbefalet i den to-årige projektperiode.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. februar 2019

Ad 1-2) Social- og Sundhedsudvalgets protokollat anbefalet.



Punkt 5**Fastlæggelse af resultatniveauer for mål i Beskæftigelsesplan 2019 (Beslutning)****Resumé**

Kommunalbestyrelsen godkendte den 20. december 2018 Beskæftigelsesplan 2019. Det fremgik af sagen, at resultatniveauerne for de enkelte mål i planen ville blive fastsat primo 2019. Forvaltningen har nu lavet forslag til resultatniveauer, som forelægges til politisk behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at resultatniveauer for mål i Beskæftigelsesplan 2019 godkendes.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har lavet notat om fastlæggelse af resultatniveauer i Beskæftigelsesplan 2019 (bilag).

Notatet indeholder en gennemgang af mål samt begrundelse for det foreslåede resultatniveau for hvert af målene. Følgende forhold har blandt andet indgået som baggrund for de foreslåede resultatniveauer:

- Forventningen om fortsat stigende beskæftigelse og deraf også forventning om faldende ledighed, jf. skøn fra Økonomisk Redegørelse, Økonomi- og Indenrigsministeriet.
- Udviklingen i 2018 i forhold til antal personer på ydelse i Lyngby-Taarbæk Kommune.
- Igangsatte indsatser i Lyngby-Taarbæk Kommune for målgrupperne, som forventes at få flere borgere i job eller uddannelse.

De enkelte mål og forslag til resultatniveau er listet herunder:

Mål 1 (ministermål): Antallet af personer der modtager offentlig forsørgelse skal falde med 4 pct. fra oktober 2018 til oktober 2019. Det svarer til et fald på ca. 130 fuldtidspersoner (status viser et fald fra oktober 2017 til oktober 2018 på 4,3 pct.)

Mål 2: Antallet af job- og uddannelsesparate unge under 30 år skal falde med 5 pct. fra oktober 2018 til oktober 2019. Det svarer til et fald på ca. 10 fuldtidspersoner (status viser et fald fra oktober 2017 til oktober 2018 på 0,5 pct.)

Mål 3: Antallet af aktivitetsparate unge under 30 år skal falde med 4 pct. fra november 2018 til november 2019. Det svarer til et fald på ca. 4 fuldtidspersoner (status viser en stigning fra november 2017 til november 2018 på 9,5 pct.)

Mål 4 (ministermål): Andelen af personer i virksomhedsrettet tilbud ud af det samlede antal ledige borgere i tilbud skal minimum være 60 pct. i gennemsnit i 2019 (status viser en gennemsnitlig andel på 59,9 pct. fra december 2017 til november 2018)

Mål 5: Andelen af delvis raskmeldte sygedagpengemodtagere skal være minimum 26 pct. i gennemsnit i 2019 (status viser en gennemsnitlig andel på 25,5 pct. fra november 2017 til oktober 2018)

Mål 6 (ministermål): 40 pct. af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være i beskæftigelse i gennemsnit over månederne i 2019. (Status viser en gennemsnitlig andel på 38,6 pct. fra november 2017 til oktober 2018)

Mål 7 (ministermål): Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere skal falde med 6 pct. fra november 2018 til november 2019. Det svarer til et fald på ca. 4 fuldtidspersoner (status viser et fald fra november 2017 til november 2018 på 31,6 pct.)

Mål 8 (ministermål): 6 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal have supplerende indtægter i form af ordinære timer og småjobs i 2019 (status viser en andel på 5,2 pct. fra oktober 2017 til september 2018)

Mål 9: Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal fortsat styrkes.

Mål 10 (ministermål): Minimum 30 pct. af borgere i ressourceforløb skal være i virksomhedsrettet tilbud i gennemsnit i 2019 (status viser en gennemsnitlig andel på 28,7 pct. fra december 2017 til november 2018)

Mål 11 (ministermål): Flere personer med handicap skal i uddannelse og beskæftigelse.

Følgemål

Udover ovenstående 11 mål med resultatniveauer er der vedtaget en række følgemål, hvor udviklingen i 2019 følges. Ved følgemålene skal der ikke fastlægges resultatniveauer. Følgemålene er:

- Følgemål a: Antallet af personer der modtager offentlig forsørgelse i mere end 52 uger.
- Følgemål b: Andelen af kvindelige flygtninge og familiesammenførte som er i selvforsørgelse følges.
- Følgemål c: Andelen af borgere, der efter endt IGU-forløb overgår til selvforsørgelse følges.
- Følgemål d: Overblik over virksomheder som jobcentret samarbejder med om integration.
- Følgemål e (ministermål): Andelen af aktivitetsparate kvinder med ikke-vestlig baggrund i virksomhedsrettet forløb følges.
- Følgemål f (ministermål): Antal afholdte samtaler for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med over 6 måneders ledighed følges.

Den godkendte Beskæftigelsesplan 2019 er vedlagt (bilag), og vil blive opdateret med beslutning om resultatniveauer.

Lovgrundlag

Det følger af Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv., at kommunerne skal udarbejde en beskæftigelsesplan.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

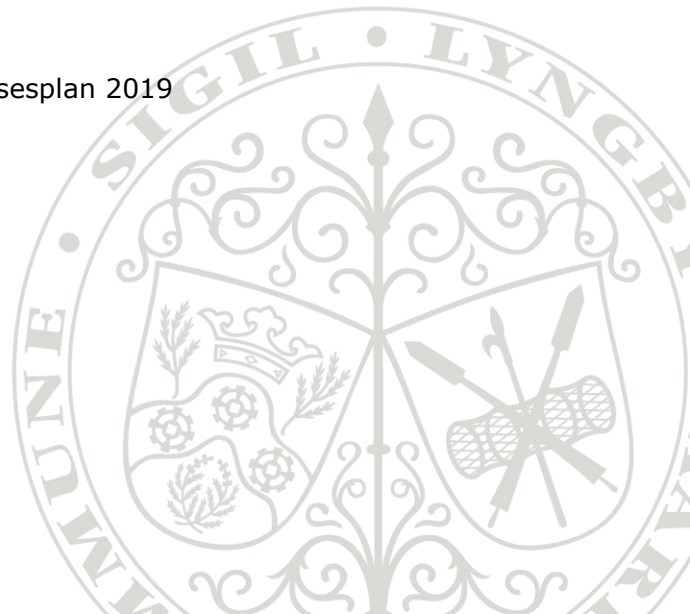
Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. februar 2019

Godkendt.

Bilag

- Forslag til resultatniveauer for mål i Beskæftigelsesplan 2019
- Beskæftigelsesplan 2019 Udkast 24.01.19



Punkt 6

Integrationsindsatser for familiesammenførte til flygtninge i Lyngby-Taarbæk Kommune (Orientering)

Resumé

Integrationsindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune omfatter både flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Indsatsen har udviklet sig fra primært at omfatte flygtninge til nu primært at omfatte familiesammenførte til flygtninge, idet antallet af flygtninge er faldet markant. De familiesammenførte til flygtninge er primært kvinder og børn – ofte med begrænset uddannelses- og arbejds erfaring.

Med denne sag orienteres om kommunens tværgående integrationsindsatser for familiesammenførte til flygtninge bosat i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Integrationsindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune går på tværs af enheder og fagcentre og derudover spiller de frivillige organisationer i kommunen en betydelig rolle i arbejdet med at hjælpe flygtninge og familiesammenførte med at blive integreret i det danske samfund – og Lyngby-Taarbæk Kommune i særdeleshed.

Helhedsorienteret integrationsindsats

For at sikre, at flygtninge såvel som familiesammenførte får en målrettet og helhedsorienteret indsats afholdes der månedlige koordineringsmøder på tværs af fagcentre med de ledere og medarbejdere, der arbejder med flygtninge og familiesammenførte. Derudover afholdes der flere tværfaglige møder ad hoc på mere konkrete indsatser eller borgersager på tværs af centrene.

Modtagelse af familiesammenførte i Lyngby-Taarbæk Kommune

Det er den herboende flygtnings ansvar selv at oplyse kommunen, hvis de skal familiesammenføres. Det er ligeledes den herboende flygtnings opgave at sørge for at familien bliver tilmeldt folkeregistret, får oprettet bankkonto, får tilknyttet en læge, med videre. Oftest er familiekonsulenterne og sagsbehandlere i Center for Social Indsats i dialog med den herboende flygtning forud for ankomsten af den/de familiesammenførte og det betyder, at kommunen kan klæde den herboende flygtning på til de opgaver, det forventes at han varetager i forbindelse med familiesammenføringen – herunder også alt det praktiske.

Bolig

Kommunen har 11 midlertidige boliger til rådighed som dækker ca. 88 værelser. Når familiesammenførte familiemedlemmer ankommer til kommunen, vil disse som regel flytte direkte ind i den herboende flygtnings bolig. Såfremt borgeren er midlertidigt indkvarteret forsøger kommunen altid at tilpasse boligen, så den matcher familiens størrelse.

Kommunen er ikke forpligtet til at anvise permanent bolig udover den første permanente bolig. Ændrer flygtningsens boligbehov sig efterfølgende, for eksempel som følge af familiesammenføring, er kommunen ifølge integrationsloven ikke forpligtet til at anvise en ny bolig. Det betyder i praksis at Lyngby-Taarbæk Kommune ofte venter med at anvise en passende bolig til efter flygtningen er blevet familiesammenført, så den anviste bolig kan imødekomme familiens behov (under forudsætning af at familien har økonomisk råderum til at betale for boligen, det vil sige at den herboende ægtefælle er i beskæftigelse).

Modtagelse af familiesammenførte børn

Hvis de familiesammenførte medlemmer inkluderer børn under 18 år modtages de af kommunens to familieconsulenter. Familieconsulenterne hører under Servicelovens § 11, stk.

3 og er dermed finansieret med 100 % statsrefusion, såfremt funktionen tilknyttes flygtningefamilier, der har haft opholdstilladelse i mindre end 3 år.

Familiekonsulenternes arbejder med familier med børn under 18 år og med henblik på at styrke forældreskabet, familiens trivsel og integration bredt set – herunder styrke begge forældres tilknytning til det danske arbejdsmarked.

Familiekonsulenten spiller en stor rolle som bindeled mellem de forskellige sektorer. Familiekonsulenterne er i dialog med alle relevante parter omkring familierne og sikrer derved at alle parter deler samme viden og indsatserne dermed kan koordineres på tværs. Eksempelvis kan familiekonsulenten bidrage med relevant viden om familiens forhold, når der planlægges beskæftigelsesrettede aktiviteter.

Der kobles ligeledes en tosprogskonsulent på de familier, som har børn i daginstitution eller grundskole. Tosprogskonsulenten samarbejder med familien, familiekonsulenten og skole- eller daginstitutionstilbuddet i forhold til at give barnet den nødvendige danskundervisning, så de tosprogede børn hurtigt får mulighed for at kunne indtræde i skolens/daginstitutionens faglige og sociale fællesskab på lige fod med deres dansksprogede kammerater.

Beskæftigelsesindsatsen

Familiesammenførte indkaldes inden for kort tid efter ankomst til kommunen til en visitationssamtale i Center for Arbejdsmarked, hvor de får mulighed for at søge om integrationsydelse og de tilbydes et integrationsprogram, som består af henholdsvis danskundervisning og beskæftigelsestilbud. Den familiesammenførte mødes med den samme jobrettede tilgang som flygtninge, hvor den familiesammenførte allerede i første samtale får tilknyttet en virksomhedskonsulent, som også bliver sagsansvarlig og har myndighed.

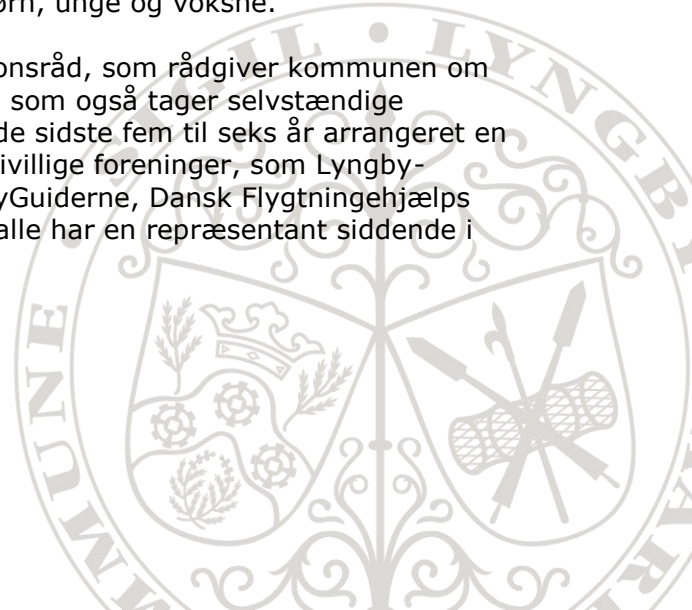
Mange af de familiesammenførte er kvinder, som har begrænset arbejdserfaring og/eller begrænset uddannelse. Derudover kommer de familiesammenførte ofte direkte fra hjemlandet og har således ingen forudgående kendskab til hverken det danske sprog eller samfund. Modsat flygtningene som oftest har opholdt sig i længere perioder på et asylcenter, hvor de har modtaget sprogundervisning og anden forberedende undervisning i forhold til at begå sig og arbejde i Danmark.

Frivillige tilbud

I Lyngby-Taarbæk Kommune er der mange borgere, som frivilligt hjælper og støtter flygtninge og familiesammenførte med at blive integreret i samfundet. Kommunen har et godt samarbejde med frivillige foreninger og grupper. Liste over frivillige foreninger og grupper som Lyngby-Taarbæk Kommune samarbejder med (bilag).

De frivillige støtter blandt andet med lektiehjælp, hjælp til jobsøgning og læsning af breve og derudover drives et tøj- og tingdepot, hvor flygtninge og familiesammenførte kan købe møbler, cykler, tøj og andet for en meget billig penge. Der er også cykeltræning for kvinder, fællesspisning og andre sociale aktiviteter – for både børn, unge og voksne.

Derudover har Lyngby-Taarbæk Kommune et Integrationsråd, som rådgiver kommunen om spørgsmål, der har relevans for integrationsområdet og som også tager selvstændige initiativer. Integrationsrådet har blandt andet gennem de sidste fem til seks år arrangeret en årlig kulturfestival sammen med Stadsbiblioteket. De frivillige foreninger, som Lyngby-Taarbæk Kommune har samarbejdsaftaler med (LyngbyGuiderne, Dansk Flygtningehjælps Frivilliggruppe, Røde Kors og Røde Kors Ungdom), har alle har en repræsentant siddende i Integrationsrådet.



Repatriering

Flygtninge og familiesammenførte har mulighed for at søge kommunen om økonomisk støtte til at vende tilbage til deres hjemland med henblik på varigt ophold. Der kan søges støtte til blandt andet rejseudgifter, udgifter til transport af personlige ejendele, genetablering i hjemlandet og sygesikring, medicin og personlige hjælpemidler. Da hjælpen er behovsbestemt, er der ikke faste støttebeløb. Alle kommunens udgifter i forbindelse med repatrieringssager refunderes af staten. For familiesammenførte gælder, at hjælp til at vende tilbage er betinget af, at ægtefællen eller den person, udlændingen blev familiesammenført med, også vender tilbage til hjemlandet. I Lyngby-Taarbæk Kommune er der udbetalt økonomisk støtte til hjemrejse til i alt 9 flygtninge/familiesammenførte siden 2015.

Lovgrundlag

Integrationsloven.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. februar 2019

Taget til efterretning.

Bilag

- Liste over frivillige foreninger og grupper



Punkt 7**Udvidelse af nytteindsatspladser inden for Center for Arealer og Ejendomme (Orientering)****Resumé**

Center for Arbejdsmarked har indgået et samarbejde med Center for Arealer og Ejendomme i forbindelse med oprettelsen af op til fem nytteindsatspladser inden for arealdrift i løbet af første halvår 2019.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Nytteindsats blev indført som en del af kontanthjælpsreformen i 2014 og er tilrettelagt som virksomhedspraktik hos en offentlig arbejdsgiver. Formålet med nytteindsats er, at den ledige skal arbejde for sin ydelse ved at udføre en samfundsnyttig opgave, samtidig med at den ledige kommer til at indgå i et arbejdsfællesskab. Nytteindsatsen kan have varighed op til 13 uger.

I Lyngby-Taarbæk Kommune har nytteindsats primært været organiseret som et beskæftigelsesprojekt i samarbejde med Nationalmuseet i Brede.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgsmødet den 24. april 2018 blev det besluttet, at forvaltningen kunne udvide antallet af pladser til nytteindsats på flere af kommunens områder.

Center for Arbejdsmarked har i den forbindelse indgået et samarbejde med Center for Arealer og Ejendomme om at etablere op til fem nytteindsatspladser inden for arealdrift i løbet af første halvår 2019.

Arbejdsopgaverne er af praktisk karakter, som ikke kræver, at den ledige har nogle specifikke kompetencer – og samtidig holdes arbejdsopgaverne inde for områder, hvor der ikke er afsat medarbejderressourcer i forvejen.

Center for Arbejdsmarked samarbejder i forvejen med Center for Arealer og Ejendomme i forhold til blandt andet Erhvervsgrunduddannelsen (EGU), som er en 2-årig ungdomsuddannelse med stor vægt på praktik for unge under 30 år. Derudover har Center for Arealer og Ejendomme haft flere borgere i virksomhedsrettede forløb inden for ejendomsdrift og Center for Arbejdsmarked ser frem til at udvide det gode samarbejde inden for arealdrift.

Center for Arbejdsmarked er desuden i dialog med Lyngby-Taarbæk Forsyning om mulige nytteindsatspladser inden for områder, som ikke kræver særlige kurser/uddannelse – det kan blandt andet være på Genbrugsstationen eller inden for det administrative område. Når en endelig samarbejdsaftale er vedtaget, fremlægger forvaltningen en ny sag herom.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB).

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsrådet.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. februar 2019

Taget til efterretning.



Punkt 8

Måltrettet opkvalificering gennem samarbejde med andre kommuner (Orientering)

Resumé

I en tid, hvor der er mangel på arbejdskraft inden for nogle brancher, er det vigtigt at de ledige tilbydes en måltrettet opkvalificering og/eller efteruddannelse. Udvalget har bedt forvaltningen undersøge, hvilke muligheder der er for måltrettet opkvalificering gennem samarbejde med andre kommuner.

Med denne sag gives et overblik over tværkommunale opkvalificerings- og efteruddannelsesmuligheder inden for brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at sagen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er stor efterspørgsel på arbejdskraft inden for flere områder. En opgørelse over forgæves rekrutteringer foretaget af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) i 4. kvartal 2018 viser, at der er flest forgæves rekrutteringer indenfor brancherne bygge og anlæg, handel, sundhed og socialvæsen, transport samt hotel og restauration. Måltrettet opkvalificering af ledige kan være med til at sikre en større arbejdsstyrke inden for de områder, hvor virksomhederne oplever ikke at kunne rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

Hovedstadens Rekrutteringsservice

Center for Arbejdsmarked har siden juni 2015 været en del af Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS). HRS er et samarbejde mellem 19 kommuner i københavnsområdet, hvor hovedfokus er at sikre arbejdskraft til specielt bygge- og anlægsområdet. Samarbejdet er løbende blevet udvidet til også at indeholde opkvalificering inden for eksempelvis transport, handel og service.

HRS har fokus på at rekruttere kvalificeret arbejdskraft til områdets virksomheder samt at opkvalificere ledige til brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft. Lyngby-Taarbæk Kommune betaler en årlig udgift på godt 156.000 kr. for at være en del af HRS. Udgiften dækker sekretariatsstøtte i forbindelse med formidling af ordinære jobåbninger på tværs af de 19 kommuner samt tilrettelæggelse og udgifter til opkvalificeringsforløb. Det betyder, at størstedelen af de kurser og opkvalificeringstilbud, der udbydes i HRS regi, er omkostningsfrie for kommunerne.

HRS udsender halvårligt en oversigt over planlagte kurser til kommunerne. Oversigten bruges i samtalen med de ledige for at skabe overblik over, hvilke muligheder der aktuelt er for opkvalificering inden for områder, hvor der er gode ansættelsesmuligheder.

Koordinering af voksen og efteruddannelsesmulighederne på tværs af kommunerne

De regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) har i forbindelse med trepartsaftalen III, i perioden 2018-2021, fået opgaven med at styrke det regionale og lokale samarbejde om at koordinere voksen og efteruddannelsesindsatsen (VEU), så det bliver lettere for virksomhederne at få kvalificeret arbejdskraft – men også så det bliver lettere for kommunerne at få et overblik og de kursus- og uddannelsesmuligheder, der er på tværs af de forskellige rekrutteringsfællesskaber og uddannelsesinstitutioner.

RAR har derfor udviklet et samlet kursusoverblik over diverse opkvalificeringsforløb på tværs af hele Sjælland, som ligger tilgængelig på STAR's hjemmeside. Oversigten dækker over kurser udbudt via HRS, andre branchenetværk samt opkvalificering aftalt bilateralt på tværs af de enkelte kommuner. Listen opdateres månedligt via de lokale arbejdsmarkedsråd.

Jobcentre og a-kasser har desuden mulighed for at kontakte RAR med ønsker om specifikke opkvalificeringskurser, som ikke allerede findes. Herefter samordner de regionale VEU-

koordinatorer de forskellige ønsker, indleder samarbejder med skoler og uddannelsesinstitutioner og hvis der er mulighed for det, opretter nye opkvalificeringsforløb.

Opkvalificering særlig for dagpengemodtagere

Med Beskæftigelsesreformen er der afsat en regional pulje på ca. 100 mio. kroner årligt til at understøtte, at flere dagpengemodtagere kan få tilbud om opkvalificering i form af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb allerede fra første ledighedsdag.

Kommunerne kan med midler fra den regionale uddannelsespulje få dækket 80 pct. af driftsudgifterne til køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb, der fremgår af den regionale positivliste i det RAR-område, hvor kommunen er beliggende. 20 pct. af puljen overføres til budgetgaranterede udgifter, der ydes til kommunerne via regulering af bloktilskuddet. STAR foretager årligt en bevillingsudmelding til kommunerne. Lyngby-Taarbæk Kommune modtog i 2018 et tilskud på 805.000 kr.

Andre muligheder for opkvalificering

Området for opkvalificering og uddannelsesmuligheder for ledige er meget omfattende og der findes flere forskellige ordninger målrettet ledige udover opkvalificeringsforløb udbudt via de tværkommunale samarbejder. Herunder er listet en kort oversigt:

- 6 ugers jobrettet uddannelse for dagpengemodtagere: A-kassen kan bevillige seks ugers jobrettet uddannelse, som er en ret for dagpengemodtagere med færrest kvalifikationer.
- Pulje til kurser over 6 ugers varighed for dagpengemodtagere: Formålet med puljen er at yde tilskud til jobcentrenes køb af kurser på positivlisten, som indgår i et uddannelsesforløb, der er mere end 6 uger.
- Pulje til uddannelsesløft: Dagpengemodtagere, der er over 30 år og som enten er ufaglærte eller faglærte med en forældet uddannelse kan få en erhvervsuddannelse gennem et såkaldt uddannelsesløft.
- Voksenlærlingeordningen: Virksomheder kan få tilskud til at ansætte en voksenlærling, der er enten en ledig eller ufaglært beskæftiget.
- Opkvalificering ved ansættelse og opkvalificering inden for mangelområder: Udvalgte grupper af udsatte ledige kan få tilskud til opkvalificering i forbindelse med en ansættelse. Kommunerne kan give dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere opkvalificering inden for stillinger med mangel, hvis de har en arbejdsgivererklæring om et job.

Opmærksomhedspunkter i forbindelse med opkvalificering af ledige i Lyngby-Taarbæk Kommune

Der ses en overvejende tendens til, at det er ledige med mest uddannelse (og som ofte er relativt nyuddannede), der selv efterspørger og er optaget af, at benytte sig af muligheden for opkvalificering gennem uddannelse. Ufaglærte ledige eller ledige som har en kortere uddannelsesbaggrund, oplever ikke på samme måde et behov for opkvalificering via uddannelse. Det kræver et særligt motivationsarbejde og opmærksomhed i samtalerne med de ledige.

Center for Arbejdsmarked arbejder på at udvikle en mere fokuseret tilgang til opkvalificering af ledige inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Et af initiativerne er systematisk screening af alle ledige i forhold til de opkvalificeringskurser, som udbydes via HRS eller andre kommunale netværk. Derudover har Lyngby-Taarbæk Kommune i samarbejde med Gentofte Kommune drøftet mulighederne for at udvikle målrettede opkvalificeringsforløb for eksempelvis ledige HK'ere +50 år med kontor erfaring, idet det er en målgruppe begge kommuner har identificeret som svære at få i beskæftigelse og samtidig en målgruppe, som ikke umiddelbart matcher de opkvalificeringskurser udbudt via de tværkommunale rekrutteringsfællesskaber.



Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB).

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. februar 2019

Taget til efterretning.



Punkt 9

Kommende sager

Resumé

Udvalget orienteres om kommende sager, der er planlagt til behandling.

Indstilling

Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Listen over sager på vej er et planlægningsredskab for kommende møder.

Forvaltningen bemærker, at de nævnte sager kan flytte datoer, nye sager kan komme til og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Følgende sager er planlagt til det kommende møde:

- Oplæg til beredskabsforslag
- Arbejdsgang ved inddragelse af opholdstilladelse
- Brugerevaluering af Tværfagligt Indsatsteam

Lovgrundlag

Det er valgfrit for kommunerne, om udvalget skal orienteres om kommende sager.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutningskompetence

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. februar 2019

Taget til efterretning.



Punkt 10 Meddelelser

Sagsfremstilling

1. Kvartalsvis status på flygtningeområdet

Udvalget modtager kvartalsvist ledelsesinformation på flygtninge- og integrationsområdet (bilag).

2. Studietur til Kolding og Odense

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget inviterer Social- og Sundhedsudvalget samt Børne- og Ungdomsudvalget i Lyngby-Taarbæk Kommune på studietur til Kolding og Odense kommuner den 26. marts 2019. Formålet med turen til Kolding Kommune er at indsamle viden og inspiration i forbindelse med udviklingen af den nye sammenhængende kommunale ungeenhed. Besøget i Odense Kommune skal bidrage med inspiration til en samlet kommunal beskæftigelsespolitik på tværs af beskæftigelses- og socialområdet.

Der vil være afgang i bus fra Lyngby-Taarbæk Rådhus kl. 08.00 med forventet hjemkomst kl. 19.00 samme dag. Tilmeldingen sker pr. mail til Marianne Drachmann MARDR@ltk.dk senest den 8. februar 2019.

Foreløbigt program (bilag).

3. Ansøgningsfrist for A-kasser, der ønsker at indgå i en 4-årig forsøgsperiode, er fastsat til d. 1. marts 2019.

Med aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats er det besluttet, at udvalgte a-kasser i en 4-årig periode får ansvaret for kontaktforløbet for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsforløbet.

Alle a-kasser kan ansøge om at deltage i forsøget. Ansøgningsfristen er 1. marts 2019 og forsøget forventes at træde i kraft 1. juli 2019.

Center for Arbejdsmarked forventer, at det kan få stor betydning for tilrettelæggelsen af indsatser for nyledige, hvilke a-kasser der får tilsagn om at indgå i den 4-årig forsøgsperiode.

4. Ny praksis på sygedagpengeområdet efter Landsretsdom i maj 2018

I maj 2018 afgjorde Østre Landsret at landets kommuner og Ankestyrelsen har tolket loven forkert i sager om udbetaling af sygedagpenge. Kommunerne må ikke standse udbetalingen af sygedagpenge til borgere, før der er kommet en skriftlig afgørelse i deres sag.

Det har imidlertid været praksis i nogle kommuner og Ankestyrelsen har ligeledes godkendt denne praksis og derfor er der nu et ukendt antal borgere, som ikke har fået udbetalt sygedagpenge fra kommunerne.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har sendt en skrivelse til kommunerne d. 11. januar 2019 (bilag), der opfordrer til at kommunerne på eget initiativ genoptager sager, hvor kommunerne har truffet afgørelse med tilbagevirkende kraft og/eller at kommunerne informerer offentligt om muligheden for at søge om genoptagelse og vejlede om retningslinjer for det.

I Lyngby-Taarbæk Kommune har det aldrig været praksis at standse udbetalingen af ydelse, før der er truffet afgørelse i en sag. Lyngby-Taarbæk Kommune har derfor heller ikke haft sager, der skulle genoptages i Ankestyrelsen efter Landsretsdommen i maj 2018.

5. Rådighedstilsyn om jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning

Beskæftigelsesministeriet har i en skrivelse til kommunerne den 18. januar 2019 præsenteret et nyt rådighedstilsyn for jobparate kontanthjælpsmodtagere, hvor kommunerne kan følge

udviklingen i hvor mange jobparate kontanthjælpsmodtagere, der registrerer deres jobsøgning via Jobloggen på jobnet.dk – og sammenligne det med landets øvrige kommuner (bilag).

Jobloggen blev indført som en modernisering af rådighedstilsynet for jobparate kontanthjælpsmodtagere, hvor de jobparate kontanthjælpsmodtagere skal registrere deres jobsøgning via en Joblog på jobnet.dk.

Lyngby-Taarbæk Kommune har stort fokus på at jobparate kontanthjælpsmodtagere står fuldt til rådighed og at borgerne aktivt søger job. En status fra oktober 2018 viser, at antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere er faldet med 32,7 pct. siden november 2017 og ligger nu på det laveste niveau i mange år.

Lyngby-Taarbæk Kommune ligger meget lavt i forhold til antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere, der registrerer deres jobsøgning i Jobloggen på jobnet.dk. Forvaltningen vil fremadrettet have større fokus på, at flere jobparate kontanthjælpsmodtagere registrerer deres jobsøgning via Jobloggen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 5. februar 2019

Taget til efterretning.

Bilag

- Faktaark flygtninge og familiesammenførte til flygtninge 311218
- Faktaarkvedr. beskæftigelsesindsatsen 24012019
- Program for studietur til Kolding og Odense kommuner d. 26. marts 2019
- Brev til alle kommuner om genoptagelse af sager som følge af ændret praksis 11. januar 2019
- Modernisering af rådighedstilsynet vedr. jobparate kontanthjælpsmodtagere



Effektiviseringsramme (serviceudgifter)

15-01-2019

2020 pris- og lønniveau	2020	2021	2022	2023
Kr.	1%	1%	1%	0%
I ALT	27.099.341	26.714.947	26.701.770	0
Børne- og Ungdomsudvalget	9.682.039	9.656.098	9.737.172	0
Skoler og Klubber	5.732.056	5.686.757	5.714.334	0
Skoler	5.570.859	5.525.224	5.553.627	0
Klubber	161.197	161.534	160.707	0
Dagtilbud	2.562.663	2.581.588	2.633.686	0
Udsatte børn	1.089.276	1.089.912	1.089.912	0
Tandpleje og Sundhedstjeneste	298.044	297.840	299.240	0
Kultur- og Fritidsudvalget	654.800	657.543	653.174	0
Fritid, kultur og idræt	654.800	657.543	653.174	0
Social- og Sundhedsudvalget	9.281.007	9.310.476	9.310.649	0
Sundhed og omsorg	6.605.225	6.637.855	6.640.687	0
Handicappede og Soc. indsatser	2.675.782	2.672.622	2.669.962	0
Beskæftigelse- og Integrationsudvalget	818.651	815.460	815.460	0
Beskæftigelse**	818.651	815.460	815.460	0
Teknik- og Miljøudvalget	1.545.645	1.328.949	1.327.986	0
Vej og park	889.178	719.681	718.718	0
Klima, miljø og natur	136.212	122.387	122.387	0
Trafik	520.255	486.881	486.881	0
Økonomiudvalget	5.117.198	4.946.420	4.857.327	0
Beredskab*	0	0	0	0
Administration	3.044.656	3.011.151	2.922.163	0
Puljebeløb*	137.465	183.505	188.425	0
Kommunale ejendomme	1.935.077	1.751.764	1.746.739	0

* Ekskl. Tjenemandspensioner+beredskab

** Tillagt 750.000 kr.

Politisk tids- og procesplan for budget 2020-23

Tidspunkt	Beskrivelse af aktivitet og aktører	Dokumenter
24. jan.	Økonomiudvalget godkender budgetprocessen 2020-23, herunder udmelding af rammer for udarbejdelse af forslag til effektiviseringer og budgetreduktioner	Politisk budgetproces
12.-14. marts og 28. marts	Fagudvalgene orienteres om emner til budget 2020, herunder ideer til effektiviseringer og budgetreduktioner	
15.-22. april	Påske	
14.-16. maj og 23. maj	Fagudvalgene behandler udkast til det administrative katalog over forslag til effektivisering og budgetreduktioner forud for høring. 1. anslået regnskab 2019 på egne områder	Udkast til administrativt katalog over forslag til effektiviseringer og budgetreduktioner 1. anslået regnskab på fagudvalgsområder
21. maj (kl. 16.00-21.00)	Budgetseminar for Kommunalbestyrelsen	Den økonomiske situation og status i budgetlægning
23. maj	Økonomiudvalget behandler det samlede 1. anslået regnskab 2019, herunder konsekvenser for budget 2020-23. Økonomiudvalget drøfter befolkningsprognose og demografikorrektion til budget 2020-23	1. anslået regnskab (eget område og samlet) Befolkningsprognose og demografikorrektion
6., 11.-12. og 20. juni	Fagudvalgene behandler forslag til nødvendige drifts- og anlægsbehov, anlægsprogram samt forslag til effektiviseringer og budgetreduktioner og høringssvar herom. Fagudvalgene tager stilling til evt. budgetønsker som evt. kan oversendes til budgetforhandlingerne	Drifts- og anlægsbehov, anlægsprogram, effektiviseringsforslag, budgetreduktioner, samt høringssvar Budgetønsker
Medio juni	Økonomiaftale 2020 mellem Regeringen og KL	Økonomiaftale

20. juni	Økonomiudvalget behandler nødvendige drifts- og anlægsbehov, anlægsprogram, samt forslag til effektiviseringer og budgetreduktioner og høringssvar herom. Økonomiudvalget tager stilling til evt. budgetønsker indstillet fra fagudvalgene mhp. oversendelse til budgetforhandlingerne. Der gøres status i budgetarbejdet i forhold til udgiftsbehov og finansieringsmuligheder.	Drifts- og anlægsbehov, anlægsprogram, effektiviseringsforslag, budgetreduktioner, samt høringssvar Budgetønsker
27. juni	Kommunalbestyrelsen godkender nødvendige drifts- og anlægsbehov, anlægsprogram, samt forslag til effektiviseringer og budgetreduktioner.	Drifts- og anlægsbehov, anlægsprogram, forslag til effektiviseringer og budgetreduktioner.
5. juli	Kommunalbestyrelsen orienteres om en foreløbig udmelding af konsekvenser af økonomiaftalen og status i budgetlægningen.	Økonomiaftalen og status i budgetlægningen.
	Sommerferie (uge 28-31)	
13.-15. og 22. aug.	Fagudvalgene behandler 2. anslået regnskab 2019 på egne områder	2. anslået regnskab
22. aug.	Økonomiudvalget behandler 2. anslået regnskab 2019 Økonomiudvalget behandler udkast til budgetforslag 2020-23. <i>(Budgetforslaget sendes i høring den 26. august – 9. september)</i>	2. anslået regnskab Udkast til budgetforslag
29. aug.	Kommunalbestyrelse godkender 2. anslået regnskab 2019	2. anslået regnskab
29. aug.	Budgetorientering for Kommunalbestyrelsen	Præsentation af budgetforslaget
5. sep. (før ØK-møde)	Økonomiudvalget og Hovedudvalget (MED) (fællesmøde) drøfter budgetforslaget	
5. sep.	Økonomiudvalgets og Kommunalbestyrelsens 1. behandling af budget 2020-23	Budgetforslaget
5. sep. kl. 19.00-20.30	Borgermøde i forlængelse af 1. behandling af budgetforslaget 2020-23 (Offentligheden og de høringsberettigede parter)	Præsentation af budgetforslaget

5. sep.	1. budgetforhandlingsmøde	
10. sep.	Høringssvar sendes til Kommunalbestyrelsen	Høringssvar
12. sep.	2. budgetforhandlingsmøde	
16. sep.	3. budgetforhandlingsmøde	
19. sep. kl. 12.00	Frist for aflevering af ændringsforslag fra de politiske partier	Ændringsforslag
26. sep.	Økonomiudvalgets 2. behandling af budget 2020-23	Foreløbig budgetaftale
3. okt.	Kommunalbestyrelsens 2. behandling af budget 2020-23	Endelig budgetaftale
5.-7. nov.	Fagudvalgene behandler 3. anslået regnskab 2019 på egne områder	3. anslået regnskab
14. nov.	Økonomiudvalget behandler udmøntningsnotat Sagen oversendes til fagudvalgenes behandling Økonomiudvalget behandler 3. anslået regnskab 2019 på egne områder og samlet for hele kommunen	Udmøntningsnotat 3. anslået regnskab
4.-6. dec.	Fagudvalgene behandler udmøntningsnotat	Udmøntningsnotat

N O T A T
om
Budgetudfordringer i 2019 - BIU

Budgetprocessen for 2020 blev godkendt af Økonomiudvalget d. 24. januar 2019, idet ”Økonomiudvalget konstaterer, at arbejdet med effektiviseringer og budgetreduktioner er nødvendige for at overholde de af Folketinget fastlagte service- og anlægsrammer. Omprioriteringsforslagene fremlægges og behandles før sommerferien”.

I forbindelse med drøftelsen var der et ønske om at det i forbindelse med fagudvalgenes drøftelse af budgetprocessen var et overblik over hvilke potentielle budgetudfordringer forvaltningen allerede nu er bekendt med (og dermed evt. også i 2020) – hvad er ikke indeholdt i det nuværende budget og hvad er.

Det skal understreges, at det er meget tidligt på året at vurdere status, og at forvaltningen – som det også fremgår af budgetproces-sagen – først henover første halvår 2019 kan give et klart billede af budgetgrundlaget for 2020, herunder evt. budgetudfordringer.

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område er det dog forvaltningens vurdering, at der ikke vil være budgetudfordringer i 2019. Tværtimod. Ved 3. anslået regnskab 2018 pegede prognosen på et forbrug, der ligger i omegnen af 25 mio. kr. under budget 2019. En foreløbig status på endeligt regnskab tyder på et yderligere mindreforbrug på i størrelsesordenen 5 mio.kr. – i alt ca 30 mio.kr. i f.t. budget 2019.

På grund af bl.a. ændringer i regelgrundlaget for hjemtagelse af refusion og aktivitetsforskydninger mellem årene er det dog ikke ensbetydende med, at forskellen helt kan overføres til 2019. Dertil spiller konjunkturerne en væsentlig rolle med faldende ledighed i hele landet. Der må derfor forventes en (delvis) midtvejsregulering på bloktilskuddet medio 2019.

Beskæftigelsesområdet indgår som hovedregel ikke under serviceudgiftsområderne – og et mindreforbrug ændrer derfor ikke kommunens serviceudgifter.

N O T A T
Om
Budgetudfordringer i 2019 - TMU

Budgetprocessen for 2020 blev godkendt af Økonomiudvalget d. 24. januar 2019, idet ”Økonomiudvalget konstaterer, at arbejdet med effektiviseringer og budgetreduktioner er nødvendige for at overholde de af Folketinget fastlagte service- og anlægsrammer. Omprioriteringsforslagene fremlægges og behandles før sommerferien”.

I forbindelse med drøftelsen var der et ønske om at det i forbindelse med fagudvalgenes drøftelse af budgetprocessen var et overblik over hvilke potentielle budgetudfordringer forvaltningen allerede nu er bekendt med (og dermed evt. også i 2020) – hvad er ikke indeholdt i det nuværende budget og hvad er.

Det skal understreges, at det er meget tidligt på året at vurdere status, og at forvaltningen – som det også fremgår af budgetproces-sagen – først henover første halvår 2019 kan give et klart billede af budgetgrundlaget for 2020, herunder evt. budgetudfordringer.

På Teknik og Miljøudvalgets område kan der dog – bl.a. med baggrund i 3. anslået regnskab 2018, det foreløbige arbejde med regnskab 2018 og ny lovgivning – peges på følgende udfordringer:

- I forbindelse med det forestående arbejde med ledningsomlægninger og anlæg af letbanen vil det blive nødvendigt løbende at tilpasse og omlægge busnettet i kommunen. Movia vil, som i andre anlægssituationer, omlægge og tilpasse busdriften mens vejarbejdet pågår med øget køretid, passagertab og evt. ændring af destinationer. Disse faktorer forventes at medføre øget tilskud til Movias busser. Forvaltningen skønner dog p.t. at det er håndteret budgetmæssigt i 2019 og til dels 2020
- Staten har ændret beregningsmetode for statens andel af indtægter fra p-afgifter. Tidligere har Lyngby-Taarbæk Kommune skulle overføre 50% af de *indbetalte* p-afgifter til Rigspolitiet. Ikke 50% af de *pålagte* p-afgifter. Staten tager fra 2019 70% af indtægterne, beregnet ud fra antallet af pålagte p-afgifter. Det vil sige, at kommunerne skal betale til staten uanset om p-afgiften bliver betalt eller ikke betalt til kommunen. Et foreløbigt skøn er, at det vil koste Lyngby-Taarbæk Kommune yderligere 250.000 kr. til 350.000 kr. yderligere i 2019 og frem end tidligere budgetteret, alt efter hvor mange p-afgifter der pålægges i 2019.
- Derudover er der et ekstraordinært behov i 2019 for at få lavet en vurdering ved ekstern rådgiver af de offentlige vejes tilstand (vejkapitalen) med henblik på at vurdere vedligeholdelsesmæssigt efterslæb og at vurdere behov for evt. senere justering af grundbevilling til vejvedligehold. Forvaltningen fremlægger særskilt sag herom

N O T A T
Om
Budgetudfordringer i 2019 - SSU

Budgetprocessen for 2020 blev godkendt af Økonomiudvalget d. 24. januar 2019, idet ”Økonomiudvalget konstaterer, at arbejdet med effektiviseringer og budgetreduktioner er nødvendige for at overholde de af Folketinget fastlagte service- og anlægsrammer. Omprioriteringsforslagene fremlægges og behandles før sommerferien”.

I forbindelse med drøftelsen var der et ønske om at det i forbindelse med fagudvalgenes drøftelse af budgetprocessen var et overblik over hvilke potentielle budgetudfordringer forvaltningen allerede nu er bekendt med (og dermed evt. også i 2020) – hvad er ikke indeholdt i det nuværende budget og hvad er.

Det skal understreges, at det er meget tidligt på året at vurdere status, og at forvaltningen – som det også fremgår af budgetproces-sagen – først henover første halvår 2019 kan give et klart billede af budgetgrundlaget for 2020, herunder evt. budgetudfordringer.

På Social- og Sundhedsudvalgets område kan der dog – bl.a. med baggrund i 3. anslået regnskab 2018 og det foreløbige arbejde med regnskab 2018 – peges på følgende udfordringer i 2019:

Handicap og socialområdet.

Området er under stort pres. Allerede i forbindelse med merbevillingen ved 3. anslået regnskab 2018 blev det gjort op, at forbruget på Handicappede i 2018 forventedes at ligge ca. 12 mio. kr. (i 2018-priser) over det afsatte budget i 2019 – idet ca. 5 mio. kr. heraf dog skyldes et lavere budget i 2019 som følge af tidligere beslutninger. Det foreløbige arbejde med endeligt regnskab 2018 peger på et yderligere merforbrug på godt 8 mio.kr. Det er især sager fra børneområdet samt særbevillinger der giver udfordringer. Det undersøges p.t. om der er et overskud på udførerområdets fælleskonti, der kan imødegå en lille del af udfordringen.

Baggrund, scenarier og perspektiver for området fremlægges som særskilt tema i udvalget.

N O T A T
Om
Budgetudfordringer i 2019 - BUU

Budgetprocessen for 2020 blev godkendt af Økonomiudvalget d. 24. januar 2019, idet "Økonomiudvalget konstaterer, at arbejdet med effektiviseringer og budgetreduktioner er nødvendige for at overholde de af Folketinget fastlagte service- og anlægsrammer. Omprioriteringsforslagene fremlægges og behandles før sommerferien".

I forbindelse med drøftelsen var der et ønske om at det i forbindelse med fagudvalgenes drøftelse af budgetprocessen var et overblik over hvilke potentielle budgetudfordringer forvaltningen allerede nu er bekendt med (og dermed evt. også i 2020) – hvad er ikke indeholdt i det nuværende budget og hvad er.

Det skal understreges, at det er meget tidligt på året at vurdere status, og at forvaltningen – som det også fremgår af budgetproces-sagen – først henover første halvår 2019 kan give et klart billede af budgetgrundlaget for 2020, herunder evt. budgetudfordringer.

På Børne- og Ungdomsudvalgets område kan der dog – bl.a. med baggrund i 3. anslået regnskab 2018 og det foreløbige arbejde med regnskab 2018 – peges på følgende udfordringer i 2019:

Udsatte børn.

Området er under stort pres, bl.a. på dagbehandlingsområdet. I forbindelse med merbevillingen ved 3. anslået regnskab blev det gjort op, at forbruget på Udsatte børn i 2018 ville ligge ca. 13 mio. kr. (i 2018-priser) over det afsatte budget i 2019 – idet ca. 1,9 mio. kr. heraf dog skyldes et lavere budget i 2019 som følge af tidligere beslutninger. Det foreløbige arbejde med endeligt regnskab 2018 peger på samme forbrug som ved 3. anslået regnskab. Baggrund, scenarier og perspektiver for området fremlægges som særskilt tema i udvalget.

Skolernes specialundervisningsområde:

I løbet af 2018 er der isoleret givet tillægsbevillinger på området svarende til ca. 9,9 mio. kr. – hvoraf ca. 2,0 mio. kr. kunne finansieres ved omprioriteringer inden for området. Ved 3. anslået regnskab var der et skønnet forbrug på 35,0 mio. kr., svarende til ca. 10,4 mio. kr. over budget 2019. Heraf forventes det, at der igen kan findes finansiering til en mindre del ved omprioriteringer inden for området. Regnskab 2018 peger foreløbigt på et yderligere isoleret merforbrug på specialundervisningsområdet på ca. 1,4 mio. kr., som umiddelbart overføres til 2019. Der pågår p.t. en analyse af specialundervisningsområdet.

Beskæftigelsesplan 2019 – forslag til resultatniveauer for mål

Mål i Beskæftigelsesplan 2019 blev politisk godkendt af Kommunalbestyrelsen den 20. december 2018. I forbindelse med godkendelse af målene blev det besluttet at fastlægge resultatniveauerne for målene i starten af 2019. Dette notat indeholder forslag til resultatniveauer for de enkelte mål.

Forslag til mål skal ses ud fra:

- Forventningen om fortsat stigende beskæftigelse og deraf også forventning om faldende ledighed, jf. skøn fra Økonomisk Redegørelse, Økonomi- og Indenrigsministeriet.
- Udviklingen i 2018 i forhold til antal personer på ydelse i Lyngby-Taarbæk Kommune.
- Igangsatte indsatser i Lyngby-Taarbæk Kommune for målgrupperne, som forventes at få flere borgere i job eller uddannelse.

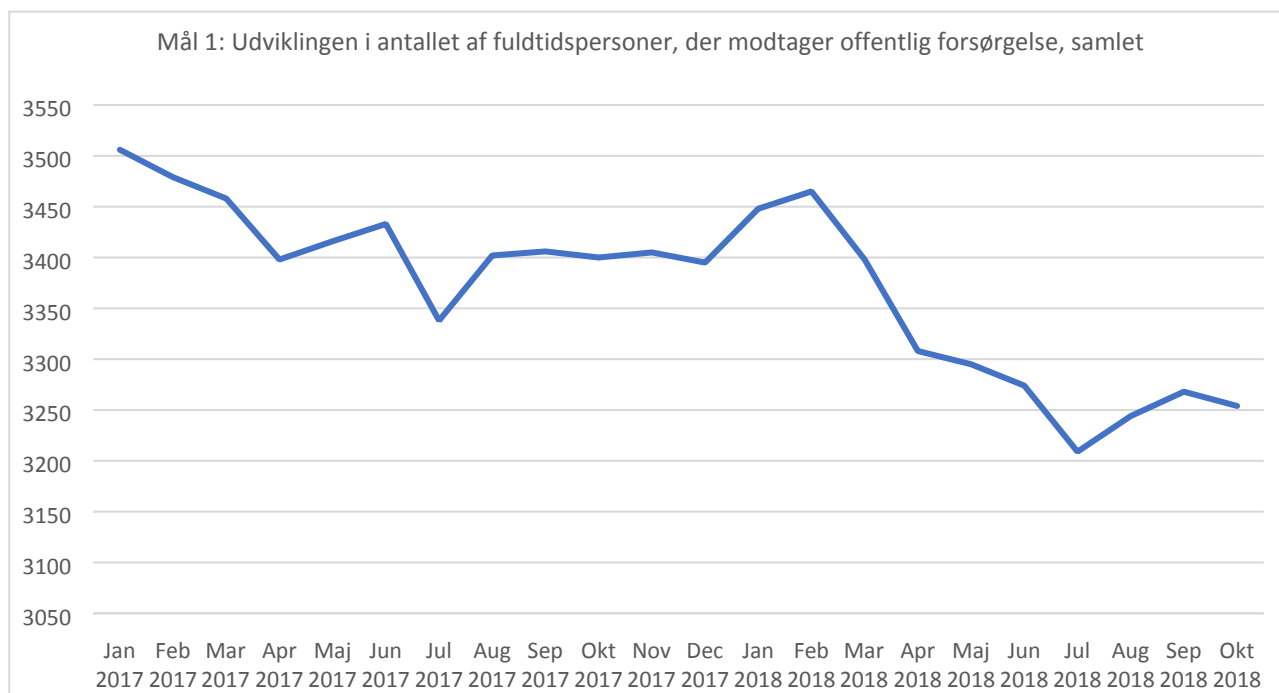
For hvert mål fremlægges udviklingen i de seneste år i tal/eller grafisk samt forslag til resultatniveauer med en kort begrundelse.

Mål 1: Flere i beskæftigelse (ministermål)

Antallet af personer der modtager offentlig forsørgelse skal falde med 4 pct. fra oktober 2018 til oktober 2019. Det svarer til et fald på ca. 130 fuldtidspersoner.

Status på udviklingen fra 2017 til 2018

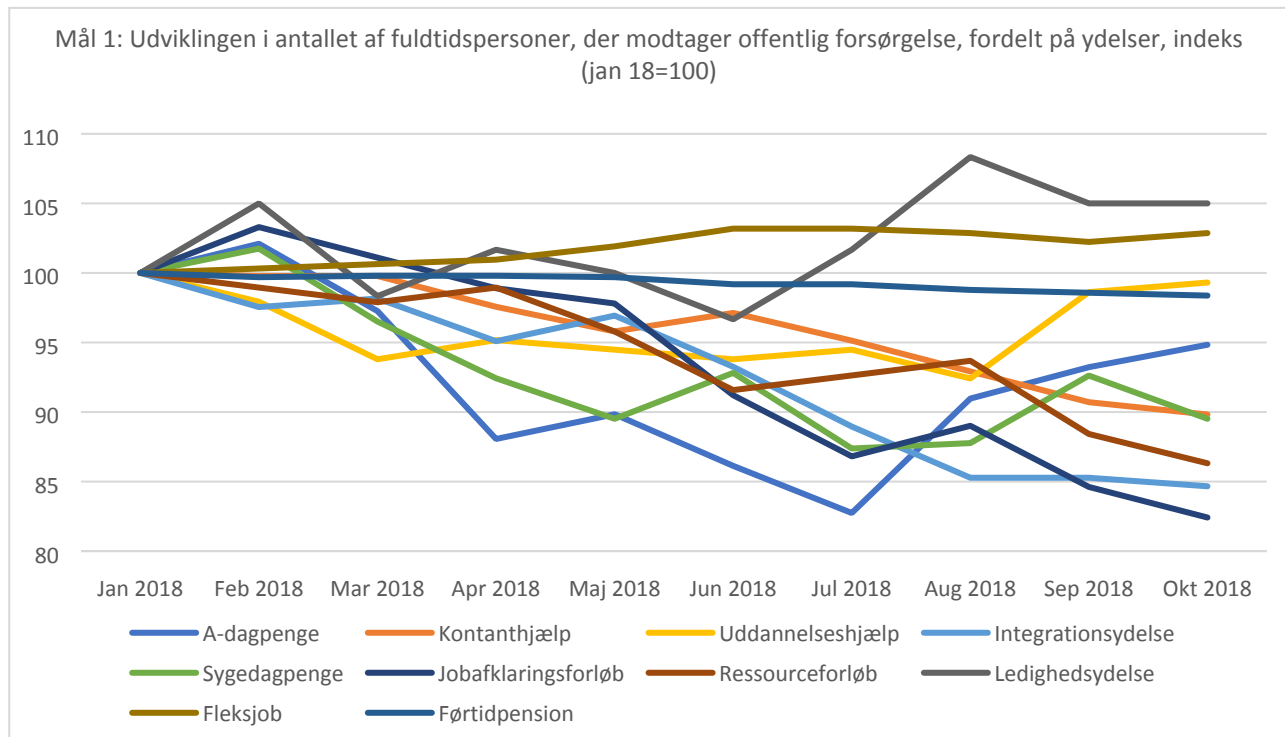
I perioden oktober 2017 til oktober 2018 har der været et fald på 4,3 pct., svarende til ca. 146 fuldtidspersoner.



Begrundelse for et fald på 4 pct. fra 2018 til 2019

Forvaltningen foreslår et fald fra oktober 2018 til oktober 2019 på 4 pct. Der er fortsat en forventning om stigende beskæftigelse og dermed også en forventning om faldende ledighed. Når beskæftigelsen stiger,

kan det betyde en stigning i antallet af sygedagpengemodtagere. Et fald i antallet af borgere på nogle ydelser kan således betyde en stigning i andre ydelser. Eksempelvis vil et fald i borgere på ledighedsydelse ofte hænge sammen med en stigning i borgere i fleksjob. I et vist omfang er der således tale om ”forbundne kar” mellem de forskellige ydelser.



Opgørelse - teknisk

Målet opgøres som udviklingen i antal fuldtidspersoner fra oktober 2018 til oktober 2019.

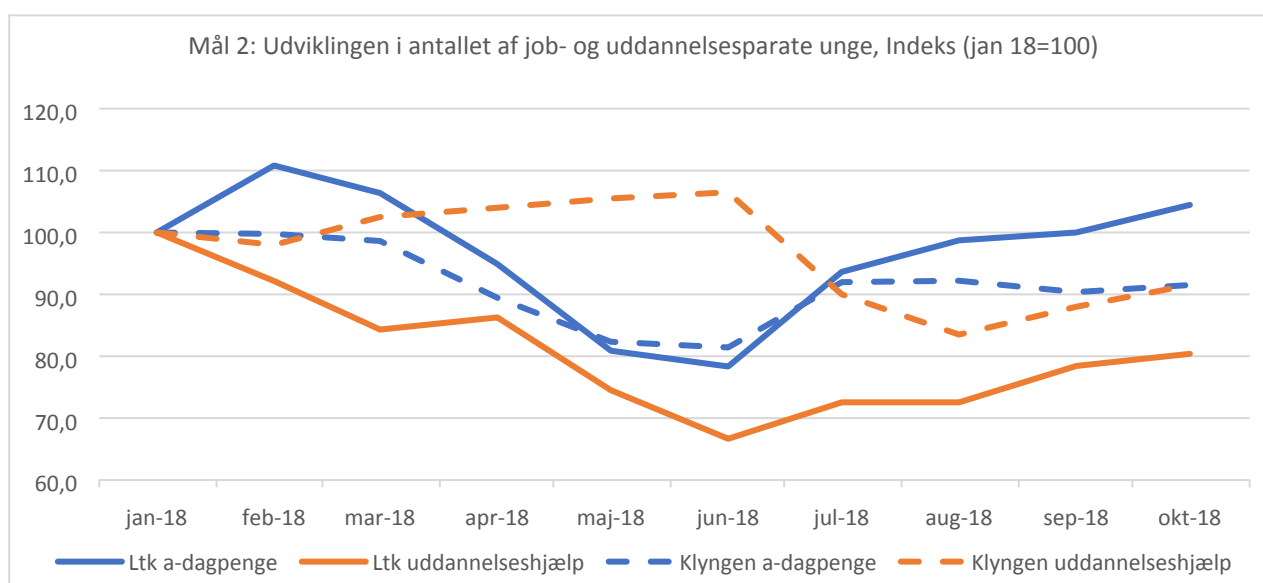
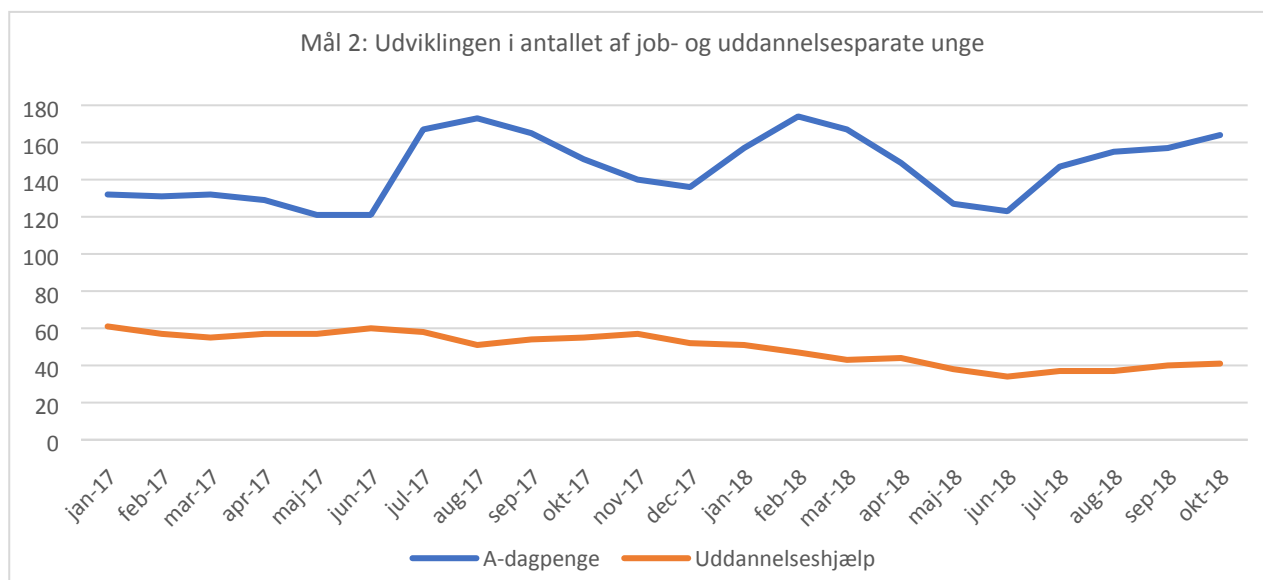
Følgende ydelser indgår i målingen: arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, forrevalidering, integrationsydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension.

Mål 2: Unge

Antallet af job- og uddannelsesparate unge under 30 år skal falde med 5 pct. fra oktober 2018 til oktober 2019. Det svarer til et fald på ca. 10 fuldtidspersoner.

Status på udviklingen fra 2017 til 2018

Fra oktober 2017 til oktober 2018 har der været et fald i antallet af job- og uddannelsesparate unge under 30 år på 0,5 pct. Det svarer til et fald på ca. 1 fuldtidsperson.



Begrundelse for et fald på 5 pct. fra 2018 til 2019

Forvaltningen foreslår et fald på 5 pct. fra oktober 2018 til oktober 2019. Forventningen er således et fortsat fald i det samlede antal unge. For de unge a-dagpengemodtagere er der en forventning om et fald på baggrund af en forstærket indsats for dimittender – som typisk er under 30 år. Det er desuden forventningen, at unge a-dagpengemodtagere både med og uden langvarig uddannelse har gode jobmuligheder på baggrund af den stigende beskæftigelse, den forstærkede virksomhedsrettede indsats samt den skærpede rådighedsforpligtelse¹. For unge på uddannelseshjælp handler hovedsporet i indsatsen fortsat om at motivere unge til at påbegynde en ordinær uddannelse.

¹ Det er endnu ikke meldt ud, hvilke a-kasser der overtager ansvaret for kontaktføllobet for dagpengemodtagere i de første 3 måneder af ledighedsforløbet som led i aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats, der forventes at træde i kraft i 2019. Det kan få en betydning for udviklingen i antallet af unge ledige på a-dagpenge.

Opgørelse – teknisk

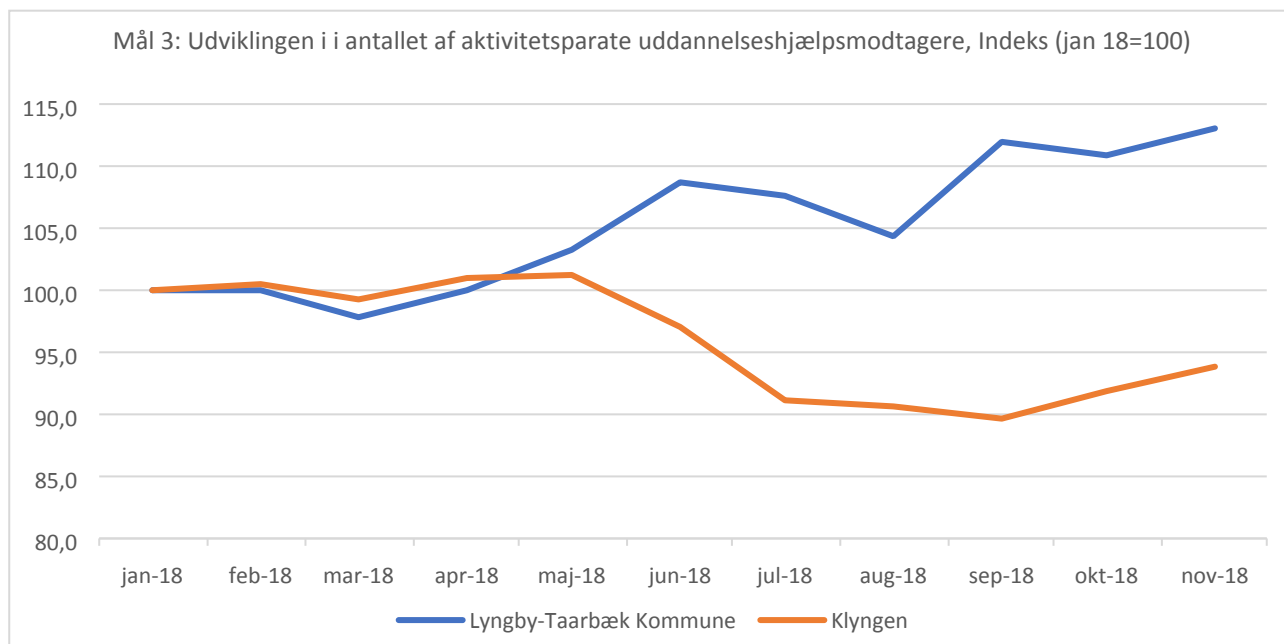
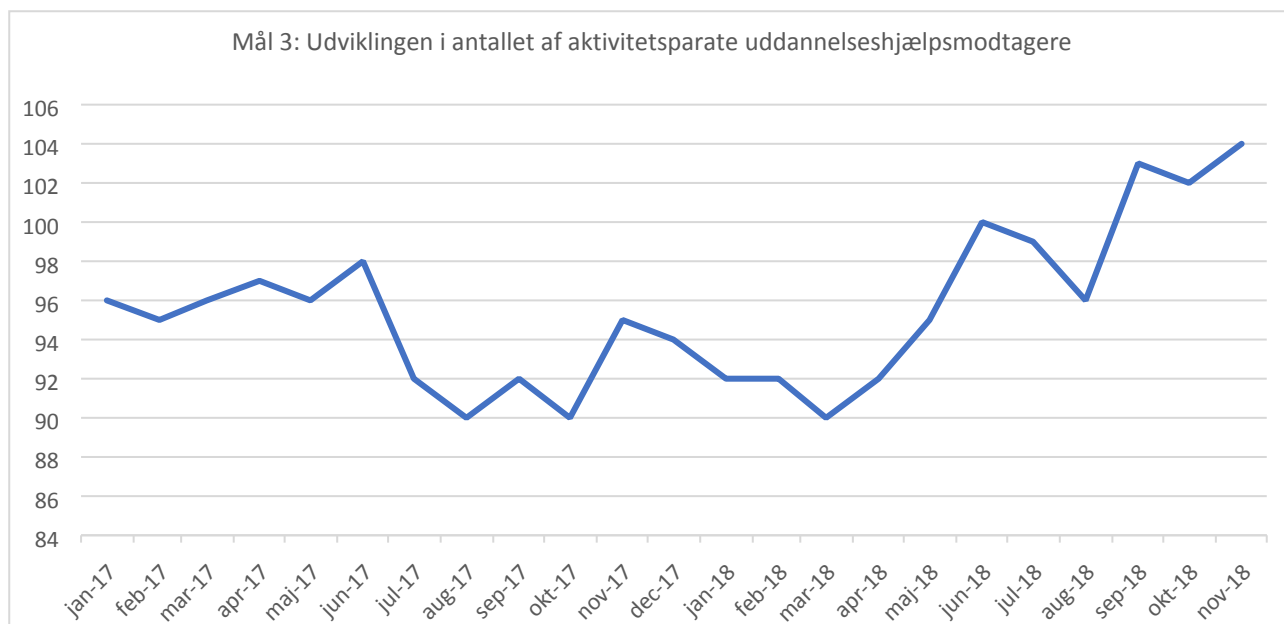
Målet opgøres som udviklingen i antal fuldtidspersoner fra oktober 2018 til oktober 2019.

Mål 3: Unge

Antallet af aktivitetsparate unge under 30 år skal falde med 4 pct. fra november 2018 til november 2019. Det svarer til et fald på ca. 4 fuldtidspersoner.

Status på udviklingen fra 2017 til 2018

Fra november 2017 til november 2018 har der været en stigning på 9,5 pct. Det svarer til en stigning på ca. 9 fuldtidspersoner.



Begrundelse for et fald på 4 pct. fra 2018 til 2019

Forvaltningen foreslår et fald på 4 pct. fra november 2018 til november 2019. De aktivitetsparate unge mødes med en sammenhængende ungeindsats, som understøtter de unge til at gå i gang med en uddannelse eller komme i beskæftigelse. De unge modtager uddannelsespålæg, og der tilrettelægges en uddannelsesplan. Planen er målrettet uddannelse, men indeholder de nødvendige klargørende skridt på vejen – herunder bl.a. etablering af virksomhedsrettede forløb, der kan være med til at afklare den unge i forhold til uddannelse. Såfremt den unge har så massive udfordringer udover ledighed, at det ikke er muligt at afklare og motivere den unge til uddannelse eller beskæftigelse inden for et år, skal den unges sag forelægges rehabiliteringsteamet og der skal laves en ny plan i samarbejde med den unge.

Opgørelse – teknisk

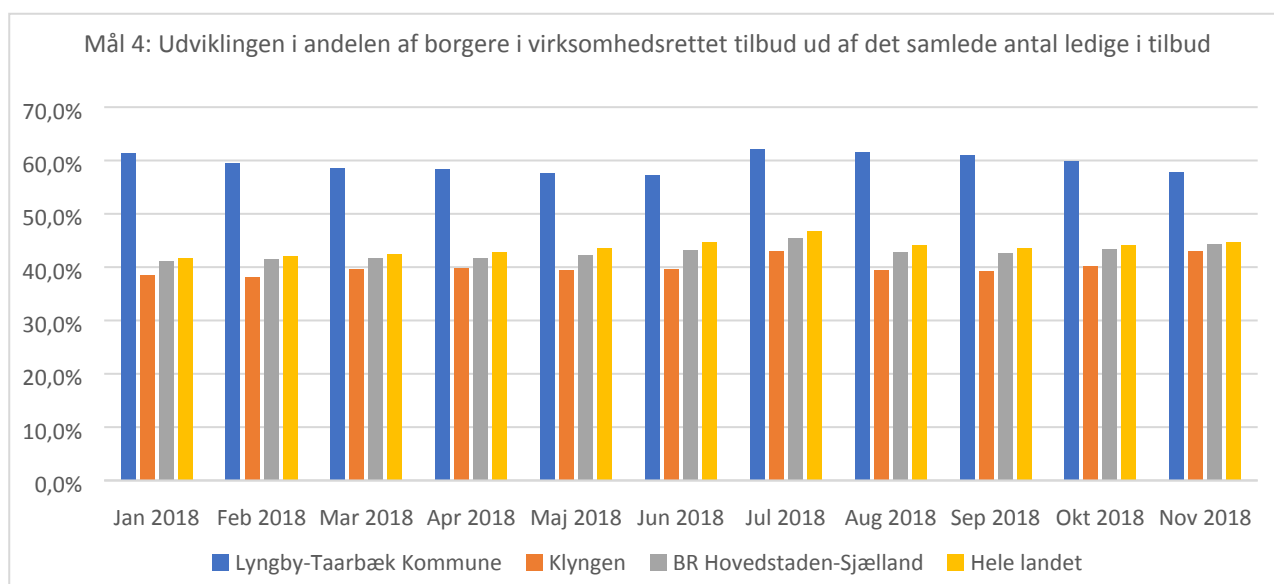
Målet opgøres som udviklingen i antal fuldtidspersoner fra november 2018 til november 2019.

Mål 4: Virksomhedssamarbejde (ministermål)

Andelen af personer i virksomhedsrettet tilbud ud af det samlede antal ledige borgere i tilbud skal minimum være 60 pct. i gennemsnit i 2019.

Status på udviklingen i 2018

Fra december 2017 til november 2018 har borgere i virksomhedsrettet tilbud udgjort 59,9 pct. af det samlede antal ledige borgere i tilbud. Lyngby-Taarbæk Kommune har en højere andel i virksomhedsrettet aktivering sammenlignet med Klyngen såvel som BR Hovedstaden-Sjælland og Hele landet, hvilket afspejler det forstærkede fokus på den virksomhedsrettede indsats.



Begrundelse for en andel på 60 pct. i virksomhedsrettet tilbud i 2019

Forvaltningen foreslår at fastholde, at minimum 60 pct. af borgerne er i virksomhedsrettet tilbud ud af det samlede antal borgere i tilbud. Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, der forventes at træde i kraft medio 2019, giver kommunerne langt større frihed til at planlægge hvilke tilbud, den ledige skal modtage – og hvornår. Forvaltningen foreslår at fastholde det strategiske fokus på aktivlinjen i beskæftigelsesindsatsen – især i form af de virksomhedsrettede forløb. Baggrunden er, at

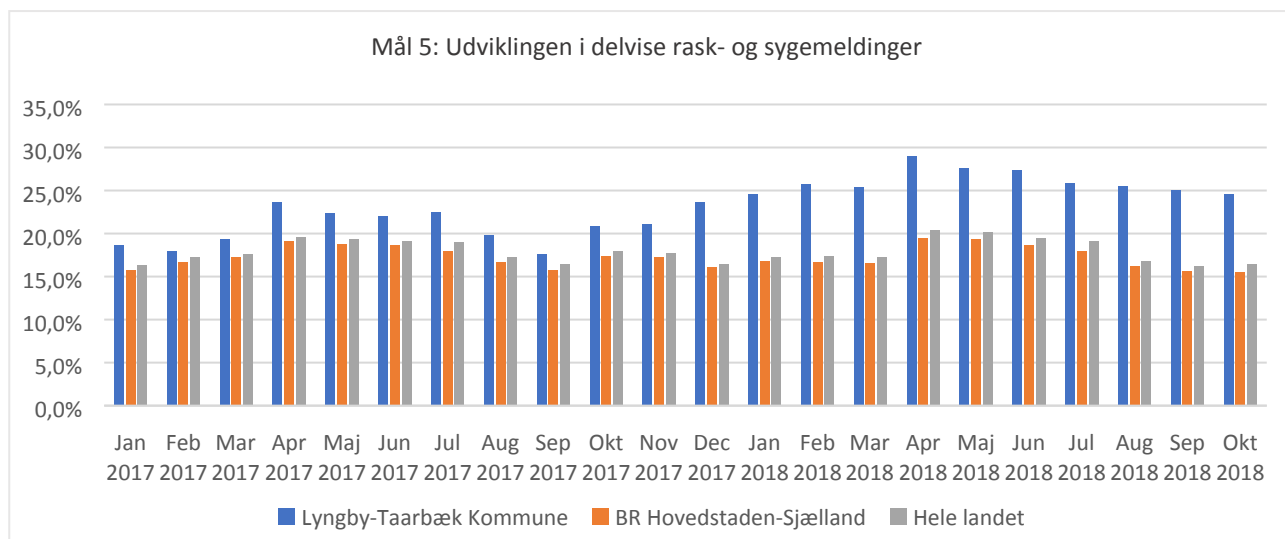
virksomhedspraktik og løntilskud har den højeste jobeffekt for alle målgrupper. Der er stort ledelsesmæssigt fokus på at følge udviklingen tæt.

Mål 5: Virksomhedssamarbejde (ministtermål)

Andelen af delvis raskmeldte sygedagpengemodtagere skal minimum være 26 pct. i gennemsnit i 2019.

Status på udviklingen i 2018

Fra november 2017 til oktober 2018 har delvis raskmeldte sygedagpengemodtagere udgjort 25,5 pct. af det samlede antal sygedagpengemodtagere.



Begrundelse for en andel på 26 pct. af delvis raskmeldte sygedagpengemodtagere i gennemsnit i 2019

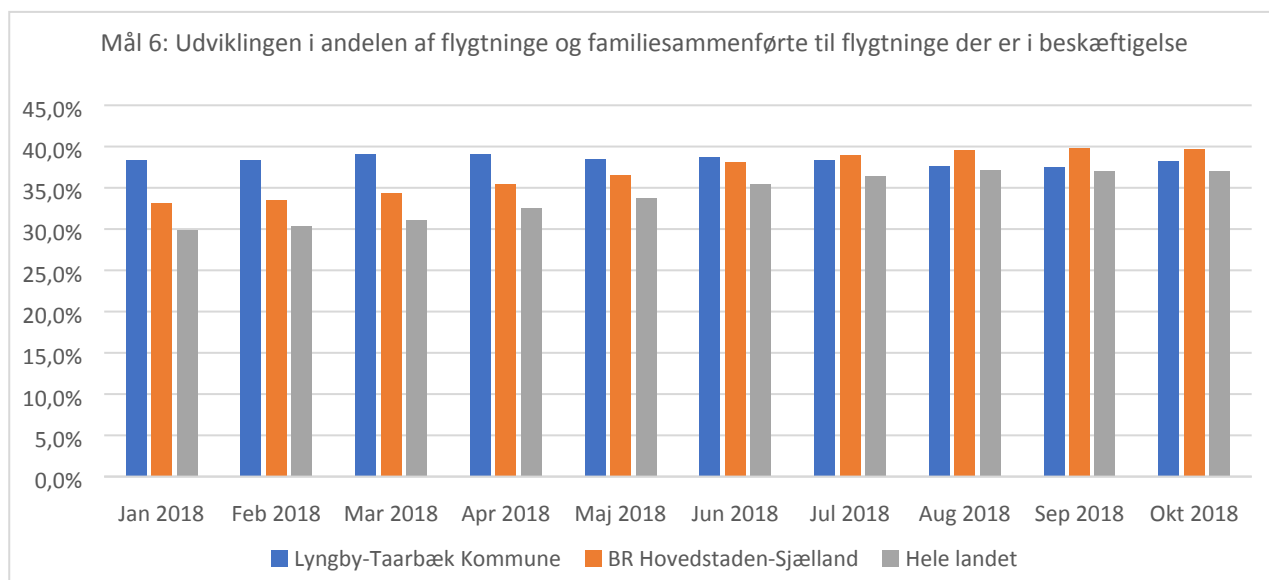
Forvaltningen foreslår at andelen af delvis raskmeldte sygedagpengemodtagere minimum skal være 26 pct. i gennemsnit i 2019. Forvaltningen har stort fokus på forebyggelse og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere. Der er ansat en ekstra fastholdelseskonsulent, som skal sikre en tidlig tilbagevenden til arbejdspladsen i samarbejde med den sygemeldte og arbejdsgiveren.

Mål 6: Jobrettet integration for flygtninge og familiesammenførte (ministtermål)

40 pct. af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være i beskæftigelse i gennemsnit over månederne i 2018.

Status på udviklingen i 2018

Fra november 2017 til oktober 2018 har der i gennemsnit været 38,6 pct. flygtninge og familiesammenførte i udstøttet beskæftigelse.



Begrundelse for en andel på 40 pct. i 2019

Forvaltningen foreslår at fastholde, at 40 pct. af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være i udstøttet beskæftigelse i gennemsnit over månederne i 2019. Lyngby-Taarbæk Kommune har i 2016 og 2017 samt første halvdel af 2018 haft en relativ stor tilgang af familiesammenførte. De familiesammenførte er primært kvinder, hvoraf flere har begrænset uddannelses- og erhvervserfaring. Familiesammenførte mødes med den samme jobrettede tilgang som flygtninge, hvor den familiesammenførte allerede i første samtale får tilknyttet en virksomhedskonsulent. Virksomhedskonsulenterne opbygger og vedligeholder et tæt samspil med virksomheder, hvor der er gode jobmuligheder og hvor det er muligt at starte i støttet eller udstøttet beskæftigelse uden forudgående dansk kundskaber og kombineret med dansk undervisning – evt. på arbejdspladsen. Dette skal ses i sammenhæng med at hovedparten af nyankomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge vurderes jobparate fra starten med forventning om at stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Indsatsen handler således om rekruttering til ordinære jobåbninger, men også om at benytte virksomhedspraktik som trædesten til et ordinært job. Lyngby-Taarbæk Kommune har desuden indgået et samarbejde med kommunens plejehjem om fem Integrationsgrunduddannelses-pladser inden for social- og sundhedsområdet.

Opgørelse – teknisk

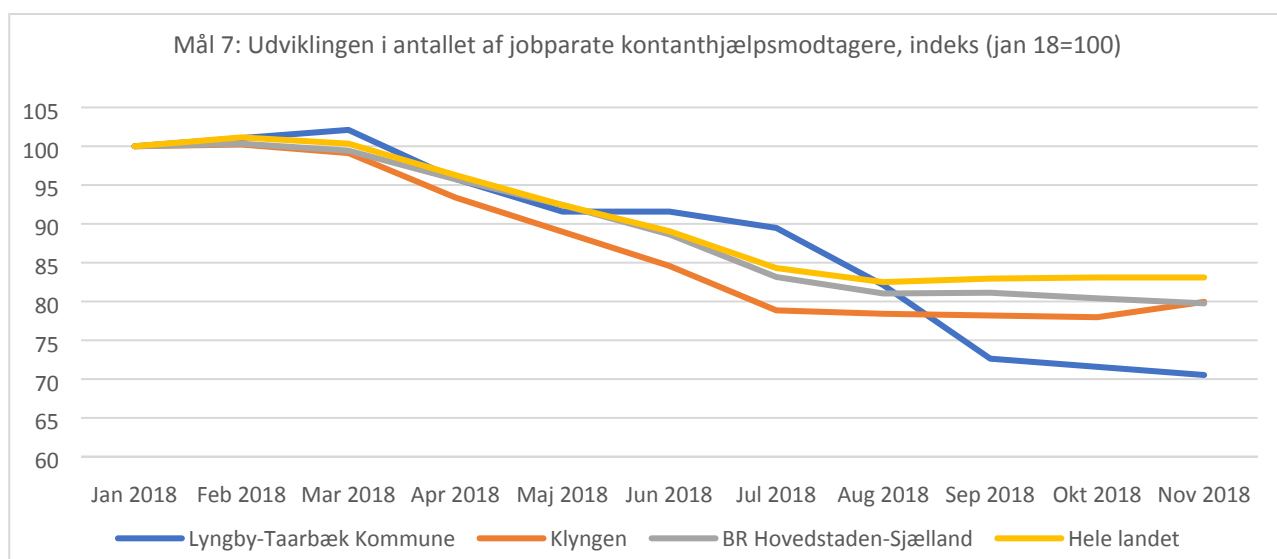
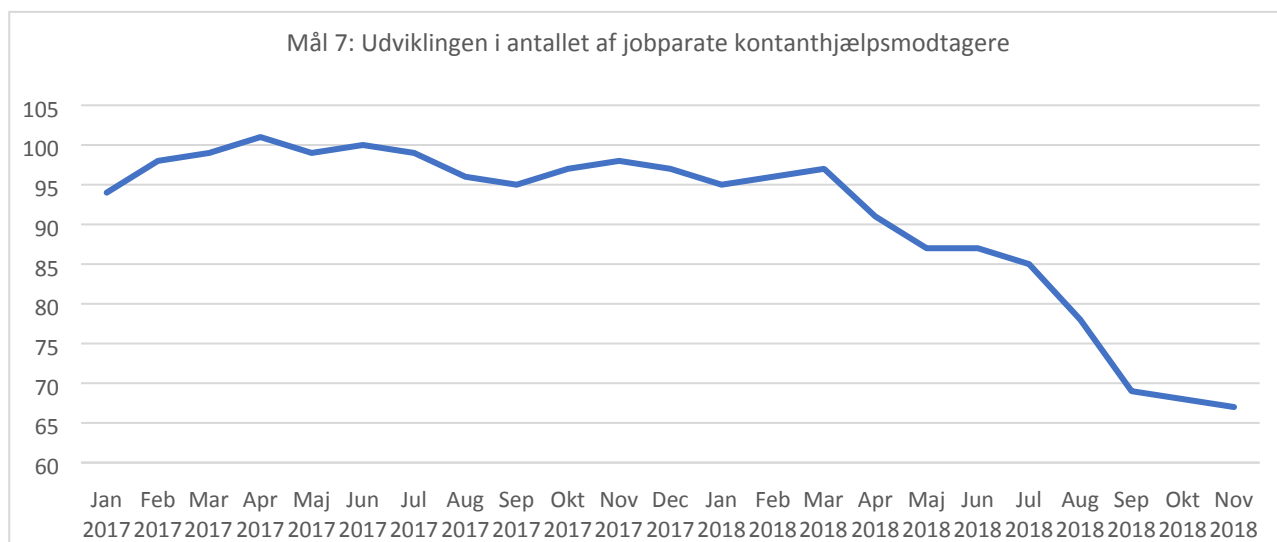
Målet opgøres som en andel af de 18-66-årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har fået opholdsgrundlag fra 2004 og fremefter. Beskæftigelse defineres her som 'udstøttet beskæftigelse'. Selvforsørgelse via ordinær uddannelse regnes ikke med i målingen, sådan som ministermålet opgøres på jobindsats.dk.

Mål 7: Kontanthjælpsmodtagere (ministermål)

Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere skal falde med 6 pct. fra november 2018 til november 2019. Det svarer til et fald på ca. 4 fuldtidspersoner.

Status på udviklingen i 2018

Der har siden marts 2018 været et markant fald i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere og antallet er det laveste i flere år. Fra november 2017 til november 2018 er antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere faldet med 31,6 pct.



Begrundelse for et fald på 6 pct. fra 2018 til 2019

Forvaltningen foreslår et fald fra november 2018 til november 2019 på 6 pct. Målet skal ses i lyset af, at antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere i november 2018 ligger på et meget lavt niveau. Det lave niveau skal fastholdes ved at de nyledige jobparate kontanthjælpsmodtagere fortsat mødes med en tilgang om at ret- og pligt følges ad i form af et krav om, at nyledige straksaktiveres i nytteindsats eller et andet virksomhedsrettet forløb på en helt almindelig arbejdsplads. Den aktive deltagelse er en betingelse for at modtage kontanthjælp. Samtidig rådgives den enkelte borger løbende i forhold til at udarbejde CV og optimere deres jobsøgning. Indsatsen håndteres udelukkende af tre virksomhedskonsulenter, hvoraf to fungerer som personlige jobformidlere.

Opgørelse – teknisk

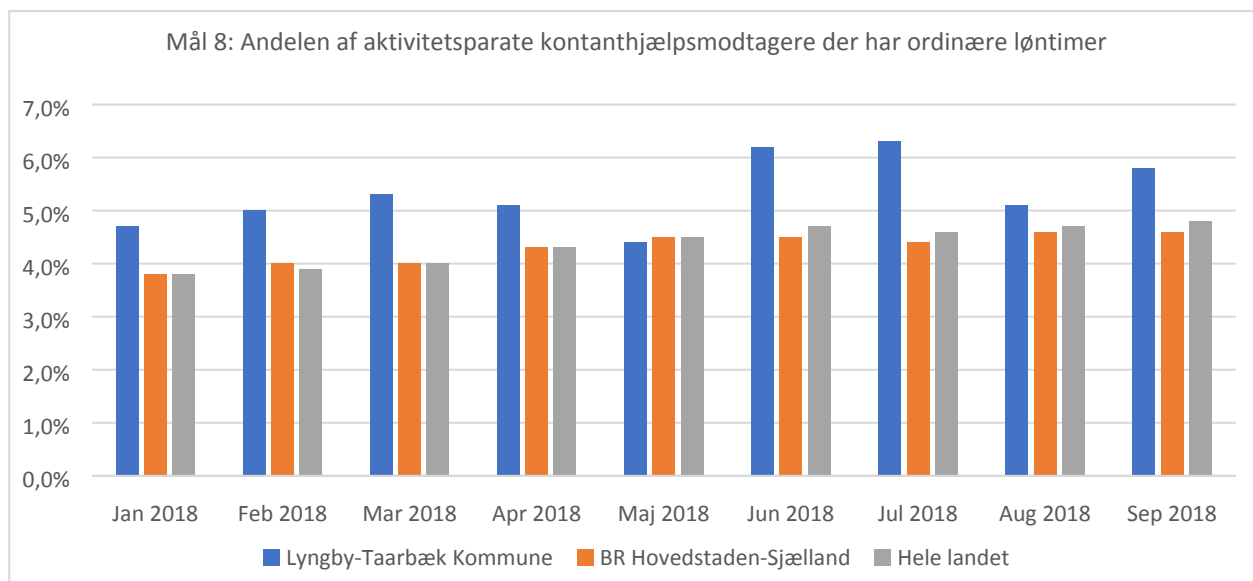
Målet opgøres som udviklingen i fuldtidspersoner fra november 2018 til november 2019.

Mål 8: Kontanthjælpsmodtagere (ministtermål)

6 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal have supplerende indtægter i form af ordinære timer og småjobs i 2019.

Status på udviklingen fra 2017 til 2018

Fra oktober 2017 til september 2018 havde 5,2 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i gennemsnit supplerende indtægter i form af ordinære timer og småjobs.



Begrundelse for en andel på 6 pct. i 2019

Forvaltningen foreslår, at 6 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal have supplerende indtægter i form af ordinære timer og småjobs i 2019. Delvis tilknytning til arbejdsmarkedet kan være med til at afklare og motivere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere til at komme ud af offentlig forsørgelse. Jobcenter Lyngby-Taarbæk arbejder målrettet på at konvertere praktik-timer til ordinære løntimer i form af eksempelvis mikrojobs eller småjobs.

Mål 9: Bekæmpelse af socialt bedrageri

Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal fortsat styrkes.

Begrundelse

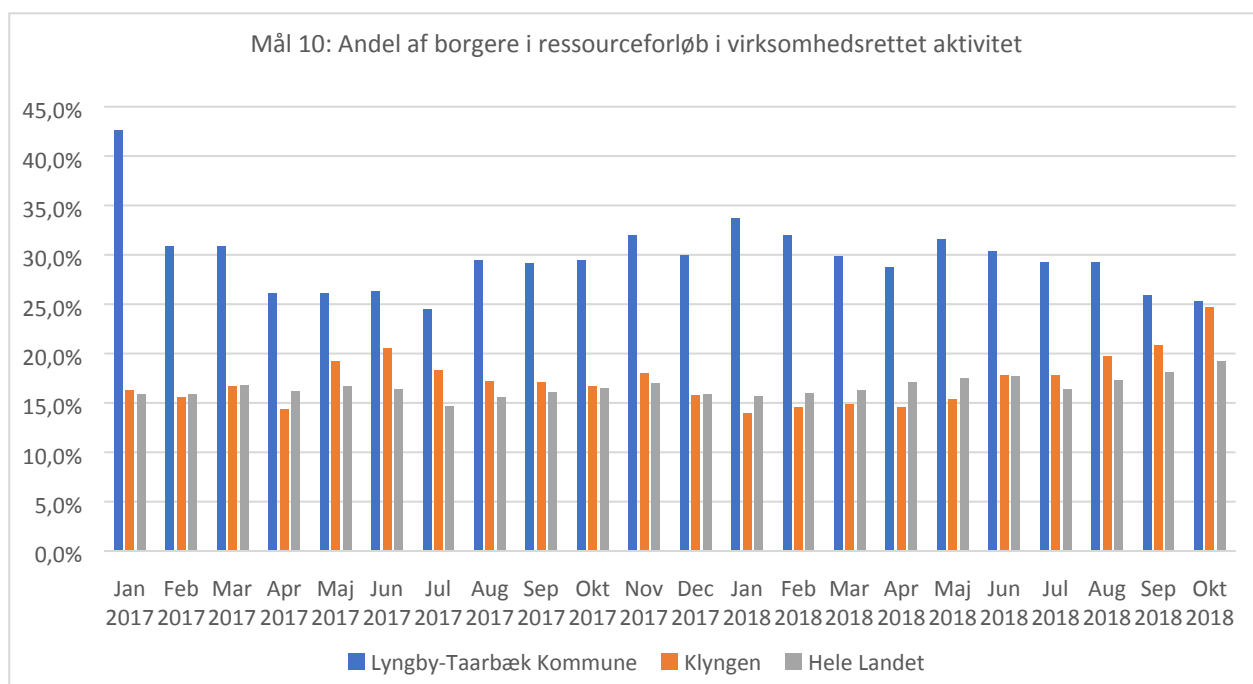
Forvaltningen foreslår, at der fortsat skal være fokus på at styrke bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger. Der er etableret et tæt samarbejde med kontrolgruppen i Lyngby-Taarbæk Kommune, som er en del af 4K samarbejdet og som samarbejder på tværs af alle centre og i særdeleshed med ydelsesområdet. Center for Arbejdsmarked har implementeret to softwareroboter i 2018, som beregner og udbetaler helbrestillæg og lægeregninger. Softwarerobotløsningerne er med til at minimere fejludbetalinger og derudover frigiver robotten ressourcer til at løfte andre borgerrettede serviceopgaver. Målet er, at robotten skal betale 90 pct. af alle helbrestillæg og lægeregninger inden udgangen af 2019. Samtidig er Center for Arbejdsmarked i gang med at udvikle to nye robotter, som skal betale fleks-lønstilskud til borgere og lønstilskud til virksomheder.

Mål 10: Udsatte ledige (ministtermål)

Minimum 30 pct. af borgere i ressourceforløb skal være i virksomhedsrettet tilbud i gennemsnit i 2019.

Status på udviklingen i 2018

Fra december 2017 til november 2018 var 28,7 pct. borgere i ressourceforløb i gennemsnit i virksomhedsrettet forløb.



Begrundelse for en andel på 30 pct. i 2019

Forvaltningen foreslår, at 30 pct. af borgere i ressourceforløb skal være i virksomhedsrettet tilbud i gennemsnit i 2019. Forvaltningen prioriterer den virksomhedsrettede indsats højt for alle målgrupper af ledige, herunder også for borgere i ressourceforløb. Den virksomhedsrettede indsats handler primært om at afdække de lediges kompetencer og ressourcer i forhold til arbejdsmarkedet og matche dem med virksomhedernes behov. Der kan gives intensiv mentorstøtte til de borgere, hvor det er nødvendigt og de virksomhedsrettede forløb tilrettelægges, så det samtidig er muligt for borgeren at følge andre sideløbende indsatser – som fx misbrugsbehandling. Målet er, at borgerne får udviklet deres arbejdsevne og kommer tættere på arbejdsmarkedet – enten i løntilskud, fleksjob eller ordinært arbejde.

Mål 11: Flere personer med handicap i beskæftigelse (ministtermål)

Beskæftigelsesministern har udmeldt endnu et særskilt beskæftigelsespolitisk mål om at flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Forvaltningen har i samarbejde med Dansk Handicapforbund fået puljemidler fra Styrelsen fra Arbejdsmarked og Rekruttering til at udvikle en systematiseret og fokuseret beskæftigelsesindsats for ledige med fysiske og psykiske handicap. Indsatsen løber fra januar 2019 til september 2020. Indsatsen vil samtidig understøtte samarbejdet med virksomhederne i forhold til ledige med handicap – herunder at udbrede viden om de kompenserende ordninger, invitere til dialogmøder, tilbyde faste kontaktpersoner i jobcentret mv.

Regeringens mål er, at 15 pct. af personer med et større selvoplevet handicap og som er på midlertidig ydelse skal ind på arbejdsmarkedet frem til 2025. Det kan enten være i ordinær beskæftigelse eller i et fleksjob. Det svarer til, at ca. 13.000 personer kommer i beskæftigelse.

Regeringen har endnu ikke udmeldt en målemetode, som kommunerne kan anvende til at følge udviklingen.

Følgemål i 2019

Udover ovenstående 11 mål med resultatniveauer er der vedtaget en række følgemål, hvor udviklingen i 2019 følges. Ved følgemålene skal der ikke fastlægges resultatniveauer.

Følgemålene er:

- Følgemål a: Antallet af personer der modtager offentlig forsørgelse i mere end 52 uger.
- Følgemål b: Andelen af kvindelige flygtninge og familiesammenførte som er i selvforsørgelse følges.
- Følgemål c: Andelen af borgere, der efter endt IGU-forløb overgår til selvforsørgelse følges.
- Følgemål d: Overblik over virksomheder som jobcentret samarbejder med om integration.
- Følgemål e (ministermål): Andelen af aktivitetsparate kvinder med ikke-vestlig baggrund i virksomhedsrettet forløb følges.
- Følgemål f (ministermål): Antal afholdte samtaler for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med over 6 måneders ledighed følges.

Lyngby-Taarbæk Kommunes Beskæftigelsesplan 2019

Indholdsfortegnelse

Indledning.....	2
Arbejdsmarkedet i Lyngby-Taarbæk Kommune	3
Vidensbyen Lyngby-Taarbæk.....	3
Nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedet	4
Oversigt: Lokale mål for indsatsen i 2019.....	6
Indsatsområde: Flere i beskæftigelse	6
A-dagpengemodtagere	6
Jobparate uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere	8
Flygtninge og familiesammenførte på integrationsydelse	9
Borgere i kanten af arbejdsmarkedet.....	9
Sygedagpengemodtagere	9
Indsatsområde: Unge	10
Indsatsområde: Virksomhedssamarbejde	13
Indsatsområde: Jobrettet integration for flygtninge og familiesammenførte	15
Indsatsområde: Kontanthjælpsmodtagere.....	17
Indsatsområde: Bekæmpelse af socialt bedrageri	20
Indsatsområde: Flere personer med handicap i beskæftigelse	24
Oversigt over mål for Beskæftigelsesplan 2019	26

Indledning

Beskæftigelsesplan 2019 fremlægger Lyngby-Taarbæk Kommunes strategi og mål for beskæftigelsesindsatsen. Lyngby-Taarbæk Kommune har opstillet mål og resultatniveauer for indsatsen i 2019. Målene er fastsat med udgangspunkt i Beskæftigelsesministerens udmeldte mål for beskæftigelsesindsatsen i 2019 samt udfordringer for den lokale beskæftigelsesindsats i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Regeringen har i sensommeren 2018 udmeldt Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, som forventes at træde i kraft medio 2019. Aftalen betyder, at kommunerne får langt større frihed til at planlægge hjælpen til ledige. Fremover bliver der nogle simple minimumsregler på tværs af målgrupper, så kommunerne selv kan tilrettelægge indsatsen med udgangspunkt i den enkelte borger.

Herunder er fremhævet de områder, hvor aftalen er mest gennemgribende i forhold til de nuværende regler og procedurer.

- Færre proceskrav til samtaleforløb
- Mere ansvar til a-kasserne
- Ét krav til ret- og pligttilbud
- Mere fokus på jobcentrets arbejde med at matche ledige og virksomheder
- Øget monitorering og skærpet opfølgning på kommunernes indsats

Den ny aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats ligger i forlængelse af en række andre store og gennemgribende reformer på beskæftigelsesområdet. Reformerne og den ny aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats sætter rammerne for beskæftigelsesindsatsen og markante pejlemærker for indsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune er trukket frem herunder.

Aftale om bedre veje til job og uddannelse.

Folketinget har i oktober 2017 indgået aftale om bedre veje til uddannelse og job. Med aftalen om bedre veje til uddannelse og job sigter regeringen mod en mere koordineret indsats for unge, der ikke kommer i gang med en ungdomsuddannelse og risikerer ikke at få en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Et væsentlig tiltag er etableringen af en ny forberedende grunduddannelse (FGU), som samler alle de eksisterende forberedende tilbud. Det er planen, at de nye uddannelser skal starte i august 2019, og inden da skal de eksisterende produktionsskoler og VUC indpasses i de nye rammer ved etableringen af ca. 90 nye skoler på tværs af landet.

Aftalepartierne er enige om, at den kommunale ungeindsats skal koordinere en opsøgende funktion i forhold til at tilvejebringe virksomhedspraktik, herunder koordinere med jobcentrenes arbejde. Center for Arbejdsmarked har i forbindelse med implementering af de seneste fire års reformer omlagt indsatsen for alle målgrupper i retning af en mere virksomhedsrettet tilgang. Det gælder også for unge, som ikke umiddelbart kan påbegynde en ungdomsuddannelse.

Fokus på indsats som virker: Fokus på at benytte redskaber og indsatser, som har høj effekt i forhold til at ledige borgere kommer i job. Det betyder, at jobcenteret har en aktiv tilgang i beskæftigelsesindsatsen med fokus på at benytte virksomhedsrettede forløb i ordinære virksomheder. Det betyder også hyppige samtaler mellem borger og rådgiver og fokus på opkvalificering og uddannelse med jobperspektiv.

Borgerinddragelse afgørende: Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder ud fra kommunens fælles 'Principper for god borgerbetjening', som betyder at indsatser og initiativer sker i samarbejde med borgere og virksomheder. Således inddrages borgerne i valg og tilrettelæggelse af den indsats, som sættes i gang og med det formål at forløbet giver mening for den enkelte og deraf har en større effekt i forhold til at komme i beskæftigelse.

Jobrettet indhold i samtalerne: Der er fokus på, at alle samtaler med borgerne er jobrettede – dvs. at der i samtalerne er fokus på borgers CV, ansøgninger samt formidling af jobåbninger og at konsulenten kan rådgive og vejlede i arbejdsmarkedsforhold og opkvalificeringsmuligheder.

Begrænsede sagsbehandlerskift: Undersøgelser peger på at sagsbehandlerskift reducerer aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagers chance for at finde beskæftigelse med 22 pct. Der er således fokus på at minimere sagsbehandlerskift.

Hurtig afklaring: Offensiv strategi for at få borgere uden andre problemer end ledighed hurtigst muligt tilbage i arbejde eller i gang med uddannelse og forebygge langvarig ledighed. Samtidig fokus på at sikre, at de borgere, hvor der ikke er et udviklingspotentiale i forhold til arbejdsevne, får en hurtig afklaring i forhold til fx fleksjob eller førtidspension.

Tværfaglig indsats for borgere med komplekse problemer: Helhedsorienteret og tværfaglig indsats for borgere med komplekse problemer og som er i risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet. Det handler om fortsat fokus på en tidlig forebyggende indsats i et samspil på tværs af social-, sundheds-, familie- og beskæftigelsesområdet med det formål, at borgeren rehabiliteres til at deltage på arbejdsmarkedet.

Flygtninge og familiesammenførte hurtigt i job eller uddannelse: Fortsat fokus på at alle nyankomne flygtninge og familiesammenførte bliver mødt med klare krav og forventninger om straks at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Virksomhedsservice i fokus: Høj prioritering af virksomhedsservice og med fokus på at formidle ledig arbejdskraft til jobåbninger i virksomhederne samt forebygge og fastholde sygemeldte medarbejdere på arbejdsmarkedet.

Arbejdsmarkedet i Lyngby-Taarbæk Kommune

Lyngby-Taarbæk Kommune er en del af arbejdsmarkedet i Hovedstadsregionen. Det betyder, at den lokale indsats for at få ledige Lyngby-Taarbæk borgere i job eller uddannelse foregår på tværs af kommunegrænser og i tæt samspil med både virksomheder og andre kommuner i Hovedstadsområdet.

Vidensbyen Lyngby-Taarbæk

Lyngby-Taarbæk Kommune er karakteriseret ved at have mange virksomheder med en høj andel af højtuddannet og specialiseret arbejdskraft samt flere store og tungtvejende uddannelsesinstitutioner – her i blandt DTU.

I tråd hermed understøtter Lyngby-Taarbæk Kommune en fortsat udvikling af Lyngby-Taarbæk som vidensby – blandt andet i regi af foreningen Lyngby-Taarbæk Vidensby. Foreningen sætter rammerne for et formaliseret samarbejde mellem Lyngby-Taarbæk Kommune og byens erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og boligorganisationer. Formålet er at forvalte Lyngby-Taarbæks styrkepositioner med henblik på at skabe vækst og udvikling.

En erhvervsstruktur i hastig udvikling og med fokus på videnserhverv

Der er godt 2900 virksomheder (juridiske enheder) i Lyngby-Taarbæk Kommune med én eller flere ansatte, som beskæftiger omkring 32.900 personer. Med kommuneplanstrategien GRØNT LYS+ er det besluttet, at der skal arbejdes for en by-fortætning, der muliggør tiltrækning af flere virksomheder til området. Grundlaget skabes gennem en mere intensiv udnyttelse af eksisterende erhvervsområder ved for eksempel at åbne mulighed for en omdannelse til kontor erhverv. Desuden sker en løbende udvikling af nye erhvervs- og boligområder i de stationsnære områder – primært langs Helsingørmotorvejen, hvor der især er fokus på at tiltrække virksomheder med fokus på viden, uddannelse og forskning. Nye virksomheder i disse brancher vil være et aktivt bidrag til den videre udvikling af Lyngby-Taarbæk som en stærk, international vidensby.

En arbejdsstyrke med mange højtuddannede

Kommunen har en erhvervsfrekvens på ca. 78 pct., det vil sige andelen af de 16-64-årige borgere, som er erhvervsaktive (indgår i arbejdsstyrken). Byens stærke uddannelsesmiljø afspejler sig i sammensætningen af arbejdsstyrken, hvor 26 pct. af kommunens borgere mellem 15-64 år har en lang videregående uddannelse (LVU). Tilsvarende har 20 pct. af borgerne en mellemlang uddannelse (MVU). Den relativt høje andel af højtuddannede i Lyngby-Taarbæk har også betydning for sammensætningen af ledighed, hvor akademikere udgør ca. 40 pct. af den samlede gruppe af ledige dagpengemodtagere.

Mange arbejdspladser inden for handel og service

Lyngby-Taarbæk Kommune er ligeledes karakteriseret ved at være en aktiv handelsby og der er en høj jobomsætning inden for handel- og serviceområdet. Alene Lyngby Storcenter er Nordsjællands største detailarbejdsplads med over 1000 ansatte. Det er særlig inden for dette område, hvor der er gode betingelser for ordinære jobåbninger og for at etablere småjobs og jobcentret har således et bredt samarbejde med lokale butikker, caféer og restauranter.

Nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedet

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering opgør løbende nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedet. I afsnittet herunder trækkes de væsentligste punkter frem fra opgørelsen i september 2018 for Hovedstaden.

Stigende beskæftigelse inden for privat service, bygge- og anlæg samt industri

Beskæftigelsen i Hovedstaden har de seneste år været stigende. Fra første kvartal 2017 til første kvartal 2018 er lønmodtagerbeskæftigelsen steget med 1,5 pct. Det svarer til godt 11.800 flere fuldtidsbeskæftigede.

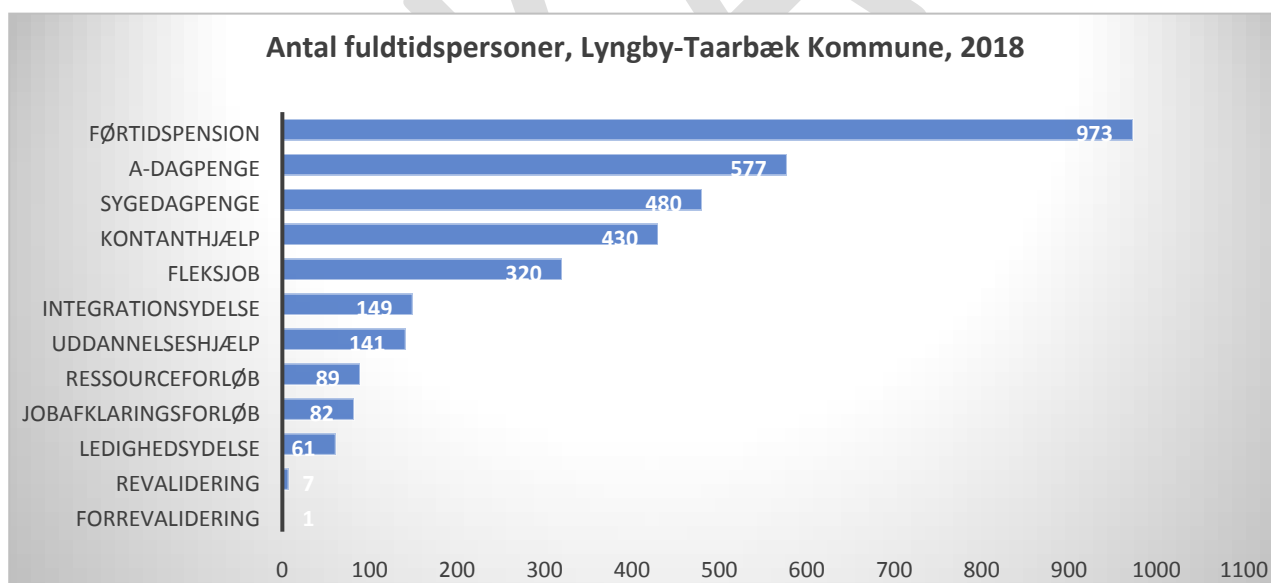
De relative største stigninger i beskæftigelsen har været inden for landbrug (stigning på 12,1 pct.), bygge- og anlæg (stigning på 3,2 pct.) samt industri (2,9 pct.).

Forventningen er, at frem til udgangen af 2019 vil der være en stigning i beskæftigelsen i Hovedstaden på knap 20.900 fuldtidspersoner, svarende til en stigning på 2,3 pct. i forhold til 2017. Stigningen vil især være inden for områderne: privat service (stigning på 3,7 pct.), bygge- og anlæg (stigning på 4,4 pct.) og industri (stigning på 1,8 pct.). Især er det inden for privat service der antalsmæssigt forventes at blive skabt flest job – i alt 17.300 flere jobs.

En faldende ledighed

Ledigheden¹ i Hovedstaden har været faldende de seneste år. Det gælder både den sæsonkorrigerede og den faktiske bruttoledighed. Ledigheden i Hovedstaden er på 3,5 pct. i juni 2018. I marts 2017 var ledighedsprocenten 4,2 pct. I september 2018 var den sæsonkorrigerede ledighed 2,7 pct. i Lyngby-Taarbæk Kommune. Tilsvarende var ledigheden på landsplan 3,9 pct.

Det er også forventningen at arbejdsstyrken vil fortsætte med at stige svarende til en stigning på 2,3 pct. på landsplan fra ultimo 2017 til ultimo 2019 og 1,8 pct. for Hovedstadsområdet. Forventningen for Lyngby-Taarbæk Kommune er en stigning i arbejdsstyrken på 1,8 pct. i perioden.



Kilde: Jobindsats.dk. Note: A-dagpenge og sygedagpenge er et gennemsnit af de første 11 måneder af 2018, da data for december 2018 endnu ikke er tilgængelig i Jobindsats.

Oversigt: Lokale mål for indsatsen i 2019

Beskæftigelsesministeren ønsker på baggrund af den positive udvikling på arbejdsmarkedet at få endnu flere i beskæftigelse og samtidig forebygge, at fremgangen skaber rekrutteringsproblemer for

¹ Forsikrede ledige, jobparate kontanthjælpsmodtagere, integrationsydelsesmodtagere og åbenlyst uddannelsesparate.

virksomhederne. Mange af målene går igen fra 2018, men der er bl.a. kommet et skærpet fokus på indsatser målrettet kvinder med indvandrerbaggrund, udsatte ledige samt personer med handicap.

Beskæftigelsesministeren har udmeldt 7 nationale mål for beskæftigelsesindsatsen, som udstikker den overordnede retning for den aktive beskæftigelsesindsats på tværs i 2019:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats
7. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Med afsæt i de nationale mål har Lyngby-Taarbæk Kommune valgt at opsætte en række lokale mål og resultatniveauer. De lokale mål tager afsæt i en række lokale udfordringer for beskæftigelsesindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune. Nedenfor skitseres de lokale mål for indsatsen i 2019. I bilag A er en samlet oversigt med målene.

Indsatsområde: Flere i beskæftigelse

Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder målrettet for, at ledige kommer så hurtigt som muligt i job eller uddannelse. Nedenfor skitseres mål og strategi for det kommende år i forhold til alle borgere. Mål og strategier for unge, kontanthjælpsmodtagere, flygtninge og familiesammenførte og personer med handicap vil blive udfoldet i selvstændige afsnit, der beskriver indsatsområderne for de specifikke målgrupper.

MÅL 1

Antallet af personer der modtager offentlig forsørgelse skal falde med 4 pct. fra oktober 2018 til oktober 2019.

Følgemål

Antallet af personer der modtager offentlig forsørgelse i mere end 52 uger.

A-dagpengemodtagere

Der er ca. 580 helårspersoner i Lyngby-Taarbæk Kommune, der modtager a-dagpenge.

Med Aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats ændrer rammerne sig for indsatsen for ledige dagpengemodtagere. I dag er kontaktfølgeløbet primært forankret i kommunerne, mens a-kasserne deltager i fællessamtaler med den ledige og jobcentret. Med det nye initiativ lægges der op til, at udvalgte a-kasser får ansvaret for kontaktfølgeløbet de første tre måneder af borgerens ledighedsforløb – på nær for de borgere, som a-kassen vurderer er i risiko for langtidsledighed samt unge under 25 år uden en uddannelse. Her forankres kontaktfølgeløbet fortsat i jobcentret.

Samtidig forenkles reglerne for aktivering markant og kravet til gentaget aktivering bortfalder. Initiativet er med til at styrke fokus på at give den ledige en individuelt tilpasset indsats tilrettelagt efter en konkret og

individuel vurdering. For borgerne betyder det, at de tilbud, de får af jobcentret, er tilpasset borgerens konkrete situation og udfordringer og ikke fordi lovgivningen siger, at borgeren skal aktiveres på et bestemt tidspunkt.

Strategien for a-dagpengeområdet har et hovedspor, som sætter den overordnede retning for indsatsen for alle ledige. Dertil kommer en række sideløbende indsatser for udvalgte målgrupper. Herunder gennemgås først hovedspor og dernæst de sideløbende indsatser.

Hovedspor: Intensivt kontaktforløb med hyppige og intensive jobsamtaler

I de første seks måneder deltager den ledige borger i det intensive og fælles kontaktforløb. Det handler om månedlige samtaler i jobcenteret samt mulighed for to fælles samtaler mellem a-kasse, borger og jobcenter.

Formålet med det intensive kontaktforløb er at skabe kontinuitet i den lediges selvstændige jobsøgning med fokus på, at den ledige hurtigt kommer i job. I samtalerne er der derfor fokus på den lediges CV, ansøgninger og brede jobsøgning – både geografisk og fagligt. Sideløbende handler kontaktforløbet om – i tæt samspil med den ledige og a-kasserne – at afklare den ledige til relevant aktivt tilbud.

For ufaglærte ledige, ledige med forældede kompetencer og kortuddannede er der særligt fokus på at motivere den ledige til opkvalificering eller uddannelse med henblik på at forbedre muligheder på arbejdsmarkedet. Dette sker i tæt samarbejde med a-kasser, hvor fælles samtaler danner et godt afsæt for denne drøftelse.

Hovedspor: Virksomhedsrettet aktivitet

Hurtigt i kontaktforløbet sætter jobcenteret fokus på muligheden for virksomhedspraktik og løntilskud, som effektive redskaber til at få et job. Herunder også mulighed for et bredere jobperspektiv – både fagligt og geografisk i forhold til jobåbninger. Alle ledige tilknyttes en virksomhedskonsulent, der sammen med arbejdsmarkedsrådgiverne, vejleder den ledige til selv at åbne døre i virksomhederne til ordinær ansættelse eller et samarbejde om eksempelvis en virksomhedspraktik eller et løntilskud.

For ledige som er i risiko for langtidsledighed igangsætter jobcenteret et intensivt forløb inden for de første otte uger af ledighedsperioden. Forløbet er et virksomhedsrettet forløb og består af tre individuelle samtaler samt intensiv indsats for at finde ordinært job, virksomhedspraktik eller løntilskud.

Der vil være en tæt opfølgning på progression i forløbet, når den ledige er i aktivt tilbud. Er den ledige i virksomhedspraktik eller løntilskud, vil der være samtaler med den ledige kandidat og virksomhed undervejs i forløbet med henblik på at understøtte ordinær ansættelse efter endt forløb – eksempelvis via kortere uddannelsesforløb eller anden opkvalificering.

Hovedspor: Personlig jobformidler tilknyttes

Ledige med et års ledighed eller ledige, hvor det vurderes at der er stor sandsynlighed for langtidsledighed, tilknyttes en personlig jobformidler. Formålet med den personlige jobformidler er at give den ledige en individuel og intensiv indsats, hvor jobsøgningen målrettes områder, hvor der er gode jobmuligheder. I samarbejde med den ledige kontakter den personlige jobformidler virksomheder med henblik på ordinær ansættelse, virksomhedspraktik eller løntilskud. For ledige med kort eller ingen uddannelse eller som har forældede kompetencer er der særligt fokus på fortsat at motivere til jobrettet uddannelse eller anden opkvalificering for at forbedre mulighederne på jobmarkedet.

Sideløbende indsats – for unge under 25 år uden en kompetencegivende uddannelse

For unge under 25 år er der 'ret og pligt' til uddannelse. Dette håndteres med et uddannelsespålæg, hvor den unge tilbydes uddannelsesvejledning eller henvises til e-vejledning eller anden mere specialiseret vejledning. Hvis den unge ikke medvirker i forhold til at påbegynde et fremadrettet uddannelsesforløb indberetter jobcenteret dette til A-kassen med anmodning om, at A-kassen foretager en rådighedsvurdering.

Sideløbende indsats – for ledige borgere under 30 år

For de 25-29-årige uden en kompetencegivende uddannelse vil der være fokus på at skræddersy forløb, der kan føre til, at den ledige opnår formel erhvervskompetence fx som voksenlærling, i uddannelsesforløb eller ved at kombinere virksomhedspraktik og løntilskud med kompetencegivende kurser. Jobcenteret har her et samspil med lokale VEU centre, blandt andet om afklaring af realkompetencer og om test og kurser i forhold til læse-, skrive- og regnefærdigheder samt om ordblindhed.

Sideløbende indsats – for ledige akademikere

Lyngby-Taarbæk Kommune har en høj andel af ledige akademikere. Lyngby-Taarbæk Kommune varetager indsatsen for denne målgruppe i tæt samspil med akademiker a-kasserne. Indsatsen består konkret i, at de ledige akademikere har et fast forløb med to arbejdsmarkedsrådgivere og tre virksomhedskonsulenter, som har erfaring med denne målgruppe. Her følger de en tilrettelagt proces med fokus på virksomhedsrettet indsats og at få åbnet døre i virksomhederne til målgruppen. Virksomhedskonsulenterne har tæt kontakt med lokale virksomheder om at skabe jobåbninger til højtuddannede ledige – herunder blandt andet i samspil med Vidensbyen. Ligeledes er der fokus på at etablere samarbejde med jobcentre og virksomheder i de dele af landet, som mangler højtuddannet arbejdskraft. Der er særsomt fokus på unge dimittender og herunder at sikre, at de hurtigt opnår fodfæste på arbejdsmarkedet.

Sideløbende indsats – for ledige med forældet eller manglende uddannelse

I nogle brancher kan konsekvensen af langtidsledighed kombineret med den aktuelle arbejdsmarkedssituation være, at den lediges uddannelse reelt er utilstrækkelig eller forældet. Her kan der være behov for at kombinere den virksomhedsrettede aktivering med målrettet opkvalificering og kompetenceløft jf. indsatsen beskrevet for de unge under 30 år uden en erhvervsuddannelse. Lyngby-Taarbæk Kommune har særligt fokus på at udnytte lovgivningens muligheder i forhold til uddannelsesløft af ledige kandidater og gøre brug af de regionale puljer til jobrettet opkvalificering. Ligeledes er der tæt samspil med a-kasserne i forhold til at motivere den ledige kandidat til uddannelse samtidig med at den lediges eget ansvar for at deltage aktivt i opkvalificerende forløb understøttes.

Jobparate uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere

Der er ca. 115 jobparate uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Indsatsen for jobparate borgere på kontant- og uddannelseshjælp tager afsæt i den enkelte borger og indsatsen tilrettelægges ud fra individuelle hensyn til den enkelte. Der er to hovedspor i indsatsen – en ungeindsats og en voksenindsats. Unge uden uddannelse skal i uddannelse jf. afsnit om ungeindsatsen. Indsatsen for voksne har fokus på kortest mulig vej til selvforsørgelse og er beskrevet i afsnittet om kontanthjælpsindsatsen.

Flygtninge og familiesammenførte på integrationsydelse

Der er ca. 100 flygtninge og familiesammenførte til flygtninge på integrationsydelse i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Lyngby-Taarbæk Kommune har skabt gode resultater med en konsekvent jobrettet tilgang, hvor nye flygtninge og familiesammenførte modtages som jobparate og hvor der allerede fra første samtale er fokus på at få borgeren ud på arbejdsmarkedet. De (få) flygtninge og familiesammenførte, der har dokumenteret helbredsproblemer eller andre barrierer, får tilknyttet en koordinerende sagsbehandler. Indsatsen for flygtninge og familiesammenførte er nærmere beskrevet i afsnittet om den jobrettede integrationsindsats.

Borgere i kanten af arbejdsmarkedet

Der er ca. 570 borgere i kanten af arbejdsmarkedet i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Begrebet 'borgere i kanten af arbejdsmarkedet' dækker over forskellige målgrupper og forløbstyper – herunder jobafklaringsforløb, ressourceforløb, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og ledige fleksjobbere. Fælles for borgere i kanten af arbejdsmarkedet er, at de har komplekse problemer ud over ledighed og har brug for en særlig indsats, der går på tværs af områder inden for social-, sundhed- og beskæftigelsesområdet. Indsatser for borgere i kanten af arbejdsmarkedet er nærmere beskrevet i afsnittet om udsatte ledige.

Sygedagpengemodtagere

Der er ca. 480 sygedagpengemodtagere i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Det følger af Aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats, at kravet om samtaler hver fjerde uge bortfalder. Lyngby-Taarbæk Kommune prioriterer dog fortsat en tidlig indsats for sygemeldte borgere højt. Jobcenteret har fra start fokus på, hvordan den sygemeldte borger kan vende tilbage til arbejdet og herunder også mulighederne for at anvende delvis raskmelding, som et centralt redskab i indsatsen, for at forebygge at borgere mister deres job.

For at forebygge og fastholde sygemeldte på arbejdspladsen, rykker jobcenteret ud på arbejdspladsen med råd og vejledning. Denne indsats bliver yderligere intensiveret i 2019 ved ansættelse af to fastholdelseskonsulenter (udover den ene der allerede er), som har opgaven med at understøtte at sygemeldte borgere ikke mister tilknytningen til arbejdsmarkedet.

For sygemeldte, som ikke er i arbejde, vil der være fokus på at åbne døre i virksomhederne – evt. gennem virksomhedscentre – til virksomhedspraktik og optræning af arbejdsfunktioner. Sygemeldte, som har brug for en helhedsorienteret og tværfaglig indsats, overgår til et jobafklaringsforløb med fokus på rehabilitering og tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Fokus på borgere i risiko for langtidsledighed grundet flere sygdomsperioder – Jobfokus

Lyngby-Taarbæk Kommune oplever en anseelig andel forsikrede ledige, der i deres ledighedsperiode sygemeldes. En forholdsvis stor andel af denne målgruppe "vander" mellem ydelser. For at imødegå denne udvikling har jobcenteret investeret i en tværfaglig indsats med en medarbejder fra sygedagpenge og en virksomhedskonsulent fra de forsikrede ledige. Indsatsen har tre hovedfokus:

- 1) Forebyggelse af langtidssygemelding
- 2) Tidlig kontakt ved skift i ydelseskategori
- 3) Fastholdelse af raskmelding

Indsatsen bygger på borgerinddragelse og borgeren er selv med til at opsøge relevante virksomheder og andre aktiviteter, der kan understøtte borgerens vej til beskæftigelse. Indsatsen og aktiviteterne er under løbende evaluering.

Indsatsområde: Unge

Aftaleparterne har med Aftalen om bedre veje til uddannelse og job, sat en målsætning for at alle unge under 25 år skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse. Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder for, at alle unge uden en kompetencegivende uddannelse tager en uddannelse, og at unge med en uddannelse hurtigst muligt kommer i job. I dette afsnit skitseres mål og strategi for indsats for unge mellem 18 og 30 år, som er i kontakt med jobcenteret.

I Lyngby-Taarbæk Kommune er der ca. 190 unge helårspersoner under 30 år, som er job- eller uddannelsesparate. Antallet af aktivitetsparate unge under 30 år ligger på ca. 100 helårspersoner.

MÅL 2

Antallet af job- og uddannelsesparate unge under 30 år skal falde med 5 pct. fra oktober 2018 til oktober 2019.

Det svarer til et fald på ca. 10 personer.

MÅL 3

Antallet af aktivitetsparate unge under 30 år skal falde med 4 pct. fra november 2018 til november 2019.

Det svarer til et fald på ca. 4 fuldtidspersoner.

Den unges historik og baggrund er bestemmende for indsatsen.

Unge, som henvender sig til Lyngby-Taarbæk Kommune for at søge om forsørgelse, screenes i forhold til baggrund og historik og den videre indsats for den unge fastsættes på baggrund heraf.

Indsats for unge med en kompetencegivende uddannelse (ikke forsikrede ledige)

Unge som har en kompetencegivende uddannelse bliver vurderet i forhold til, om den unge er jobparat eller aktivitetsparat og indsatsen fastsættes på baggrund heraf. For jobparate unge er forventningen, at de står til rådighed for arbejdsmarkedet og er aktivt jobsøgende. De unge jobparate straksaktiveres i nytteindsats 'Ungepatruljen' (fortsætter vi den indsats?) og sideløbende med det, kan de unge få støtte til aktiv jobsøgning – eksempelvis igennem individuel sparring på CV og jobsøgning. Jobcenteret har fokus på at opfordre den unge til at søge job inden for et større geografisk område og herunder områder – både geografisk og branchemæssigt – med jobåbninger.

For aktivitetsparate unge med en uddannelse møder jobcenteret den unge med en helhedsorienteret indsats og med det formål, at den unge skal have en tilknytning til arbejdsmarkedet – enten helt eller

delvist. Elementerne i den helhedsorienterede indsats er blandt andet tilknytning af mentor, praktikforløb i ordinære virksomheder samt koordineret indsats med social- og sundhedsområdet – eksempelvis behandling for sygdom og/eller misbrug.

Indsats for unge under 25 år uden en ungdomsuddannelse

Aftale om bedre veje til uddannelse og job præciserer, at det er kommunernes fulde ansvar at gøre alle unge parat til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Det vil således være naturligt at udvide den eksisterende ungeindsats i jobcentret til også at omfatte de 15-18-årige. Det ligger imidlertid ikke fast, hvordan organiseringen af den kommunale ungeindsats i Lyngby-Taarbæk Kommune kommer til at se ud.

Forberedende Grunduddannelse (FGU)

FGU er en ny forberedende grunduddannelse, der samler en række eksisterende tilbud i et forsøg på at reducere kompleksiteten og styrke sammenhængen i uddannelsesindsatsen for de unge under 25 år, der ikke har en ungdomsuddannelse eller som ikke er i beskæftigelse. FGU er tilrettelagt, så uddannelsen imødekommer de unges behov, herunder også de unge, som har behov for specialpædagogisk støtte grundet fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse.

FGU skal hovedsageligt forberede de unge til en erhvervsuddannelse, men den skal også give mulighed for undervisning, der kan kvalificere den unge til optagelse på hf og andre gymnasiale uddannelser. Samtidig skal uddannelsen understøtte den unge i at få et kompetencebevis, så den unge kan opnå beskæftigelse på et ufaglært arbejdsmarked.

Det er den kommunale ungeindsats, der skal målgruppevurdere den unge til den mest målrettede vej for at få den unge i uddannelse eller beskæftigelse. For de fleste unge uden en ungdomsuddannelse vil FGU være et oplagt tilbud. Målgruppevurderingen skal ske i samarbejde med den unge, så der skabes størst mulig sikkerhed for at den unge tager ejerskab til planen.

Indsats for åbenlyst uddannelsesparate unge

Åbenlyst uddannelsesparate mødes med forventningen om at påbegynde en uddannelse og motiveres til at finde et job frem til uddannelsesstart. Den enkelte unge modtager uddannelsespålæg og støttes i en uddannelsesplan med vejledning af Ungdommens Uddannelsesvejledning. Sideløbende bliver den unge henvist til nytteindsats frem til uddannelsesstart. For nogle af de unge er det relevant at tilknytte en mentor fra det frivillige mentorkorps.

Indsats for uddannelsesparate unge

Uddannelsesparate unge mødes med forventninger om, at de skal blive klar til at starte i uddannelse inden for ca. et år. Den enkelte unge modtager uddannelsespålæg, og der lægges en uddannelsesplan i samarbejde med den unge, Ungdommens Uddannelsesvejledning og jobcenteret. Samtidig iværksættes en forberedende eller brobyggende uddannelsesindsats med fokus på at afdække og løfte det grundlæggende kompetenceniveau hos den unge og støtte den unge i et videre uddannelsesforløb. Afdækningen handler

blandt andet om screening for læse-, skrive- og regnevanskeligheder samt ordblindhed. Denne gruppe af unge får tilknyttet en virksomhedskonsulent, som hjælper med at åbne døre hos virksomheder, som kan inspirere den unge til at starte på – og ikke mindst færdiggøre – en uddannelse. Derudover får den unge også tilbud om at få en mentor tilknyttet fra det frivillige mentorkorps.

Indsats for aktivitetsparate unge uden en uddannelse

Aktivitetsparate unge uden en uddannelse mødes med helhedsorienteret støtte til at kunne blive klar til at gå i gang med en uddannelse. De unge modtager uddannelsespålæg, og der tilrettelægges en uddannelsesplan. Planen er målrettet uddannelse, men indeholder de nødvendige klargørende skridt på vejen – herunder bl.a. etablering af virksomhedsrettede forløb, der kan være med til at afklare den unge i forhold til uddannelse. For at sikre en helhedsorienteret uddannelsesrettet indsats tildeles den unge en koordinerende sagsbehandler. Den unge får også tilknyttet en mentor fra jobcenterets interne mentorkorps. I nogen tilfælde giver det mening at den unge deltager i specialiserede forløb hos ekstern leverandør.

Internt mentorkorps

Jobcentret har et internt mentorkorps for unge, som understøtter de unge aktivitetsparate under 30 år. Mentorstøtten er en personlig støtte for at opnå eller fastholde aktiviteter, tilbud, job eller uddannelse. Mentorstøtten kan handle om hjælp i forhold faglige og sociale udfordringer, som den unge møder undervejs, f.eks. støtte til at omgås kolleger/studiekammerater/lærere eller en særlig hjælp til at huske de daglige arbejdsopgaver.

Herudover kan det være hjælp til at komme op om morgenen og møde på uddannelsen eller på arbejdspladsen, støtte til at kontakte jobcentret eller lægen mv. Det kan også være støtte til at fjerne praktiske hindringer for at personen kan begynde et arbejde/en uddannelse, f.eks. hjælp til indskrivning på studie, jobsøgning, besøg på virksomheden og skolen inden start, eller hjælp med at benytte offentlig transport mv.

Samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og Ungdommens Uddannelsesvejledning for at fastholde unge i uddannelse

En af de store udfordringer i ungeindsatsen er, at for mange unge falder fra uddannelsen igen. Jobcenteret arbejder tæt sammen med Ungdommens Uddannelsesvejledning og uddannelsesinstitutionerne om at udvikle nye metoder til at understøtte unges uddannelsesforløb og fastholde dem i uddannelse. Det kan blandt andet handle om udvikling af forskellige metoder til efterværn i overgangen til uddannelse og i den første tid på uddannelsesinstitutionen.

Straksaktivering i nytteindsats

Jobcenteret straksaktiverer unge, som er åbenlyst uddannelsesparate, og unge jobparate i 'ungepatruljen', hvor de unge – i samarbejde med Nationalmuseet og Lyngby-Taarbæk Kommune – gør nytte ved at vedligeholde grønne områder indtil uddannelsesstart eller til de unge har fundet et arbejde. Ungepatruljen benyttes også til at motivere unge, der ikke er motiveret til uddannelse, men ikke har andre problemer end ledighed, til at gå i uddannelse.

Nytteindsats i Lyngby-Taarbæk Kommune er etableret som enkeltpladser på kommunens arbejdspladser eller i projekterne 'Ungepatruljen' eller 'Brede Park'. Det er afgørende for Lyngby-Taarbæk Kommune, at nytteindsats sker i overensstemmelse med de intentioner, som ligger bag, herunder at nytteindsats skal forkorte ledighedsforløbet, ikke skal være konkurrenceforvridende og ikke kan erstatte driftsarbejde, men løse ekstraordinære samfundsnyttige opgaver. Borgere som deltager i nytteindsats får desuden tilbud om hjælp til aktiv jobsøgning – herunder mulighed for individuel sparring på CV og ansøgninger.

Indsatsområde: Virksomhedssamarbejde

Det går fremad på det danske arbejdsmarked og i den forbindelse skal jobcentret understøtte at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, som de har behov for. Lyngby-Taarbæk Kommune prioriterer en målrettet virksomhedsservice med fokus på at formidle ledig arbejdskraft til jobåbninger i virksomhederne samt forebygge og fastholde sygemeldte medarbejdere på arbejdsmarkedet.

Herunder skitseres mål og strategi for det kommende år i forhold til at styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen – herunder rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft.

MÅL 4

Andelen af personer i virksomhedsrettet tilbud ud af det samlede antal ledige borgere i tilbud skal minimum være 60 pct. i gennemsnit i 2019

Mål 5

Andelen af delvis raskmeldte sygedagpengemodtagere skal være minimum 26 pct. i gennemsnit i 2019

Lyngby-Taarbæk Kommune har sat en strategisk ramme for virksomhedsservice

Lyngby-Taarbæk Kommune prioriterer samarbejdet med virksomhederne om den lokale beskæftigelsesindsats højt. Samarbejdet indebærer blandt andet, at formidle ledig arbejdskraft til ordinære jobåbninger i virksomhederne. Ligeledes handler samarbejdet i høj grad også om, at borgere med andre problemer end ledighed kommer ud på arbejdsmarkedet gennem udviklingsforløb på ordinære virksomheder med henblik på lønnede timer.

Den strategiske ramme for virksomhedssamarbejdet handler blandt andet om at markedsføre jobcenterets service til virksomhederne. Der er tre hovedfokus i virksomhedssamarbejdet; Understøtte virksomhedernes behov for rekruttering, opkvalificering af ledige, så de matcher virksomhedernes efterspørgsel samt forebyggelse og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere.

Virksomhedshotline – direkte kontakt til en virksomhedskonsulent

Jobcenter Lyngby-Taarbæk servicerer virksomhederne ved at tilbyde at finde ledige kandidater til konkrete jobåbninger. Formidlingen sker hurtigt og professionelt og inden for kort tid.

Jobcenter Lyngby-Taarbæk har et virksomhedsberedskab, hvor virksomhederne kan komme i direkte kontakt med en virksomhedskonsulent i jobcenteret. Kontakten sker på telefon 45 97 39 39 (virksomhedstelefon) eller mail: rekruttering@ltk.dk.

Jobcenteret har et servicemål om at besvare henvendelser så hurtigt som muligt og altid inden for 24 timer og herunder er der høj prioritet af de sager, som handler om at finde en medarbejder til en ledig stilling. Her kan jobcenteret tilbyde at formidle relevante kandidater inden for 72 timer efter første henvendelse.

Samarbejde på tværs af kommuner om rekruttering og opkvalificering

Jobcenter Lyngby-Taarbæk indgår i det nationale beredskab om Jobservice Danmark, som er én indgang for virksomhederne til at rekruttere arbejdskraft på tværs af jobcentre.

Jobcenter Lyngby-Taarbæk samarbejder desuden med kommuner i hovedstadsområdet om Hovedstadens Rekrutteringsservice, som er én indgang for virksomheder til at formidle arbejdskraft.

Derudover har jobcentret løbende implementeret de IT-understøttende redskaber fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, der letter virksomhedernes ansøgning om – og jobcentrenes sagsbehandling af – støttet og ustyttet arbejdskraft på tværs af kommunegrænserne som f.eks. VITAS og JobAG. VITAS er en landsdækkende digital løsning, der sikrer virksomhederne en hurtig behandling af ansøgninger om støttet arbejdskraft – både lokalt og på tværs af jobcentrene. JobAG sikrer virksomhederne en nem og hurtig udsøgning af ledige kandidater, samtidig med at virksomhederne kan rette henvendelse til deres lokale jobcenter eller mere bredt, hvis de har stillinger, som de ønsker besat hurtigst muligt.

Ligeledes indgår Jobcenter Lyngby-Taarbæk i det tværkommunale samarbejde om Hovedstadens Jobrotationsservice. Enheden bistår med råd og vejledning til virksomheder i forbindelse med jobrotationsprojekter.

Herudover er der fortsat fokus på udviklingen af samarbejdet med andre kommuner – herunder kommuner som har virksomheder, der efterspørger højtuddannet arbejdskraft. Jobcenteret indgår på tilsvarende vis i et netværk med andre kommuner i forhold til samarbejde om at skabe jobåbninger til flygtninge og familiesammenførte.

Tæt samarbejde med virksomheder om borgere med begrænsninger i arbejdsevnen

Jobcenter Lyngby-Taarbæk har et tæt samarbejde med lokale virksomheder om beskæftigelsesindsatsen i forhold til at få ledige borgere med begrænsninger i arbejdsevnen i job gennem brug af blandt andet virksomhedspraktik, løntilskud samt fleksjob. Jobcentret arbejder målrettet med udvikling af borgernes ressourcer og fokus for alle forløb er etablering af småjobs og ordinære løntimer.

For nogle virksomheder etableres samarbejdet ad hoc på initiativ af enten virksomhed eller jobcenteret ved en opsøgende kontakt. For andre virksomheder er der indgået formaliserede partnerskabsaftale om at etablere et virksomhedscenter.

Virksomhedscentrene benyttes til borgere i kanten af arbejdsmarkedet. De virksomheder, som har indgået aftale med jobcenteret om et virksomhedscenter, får en fast virksomhedskonsulent tilknyttet og der er tæt opfølgning samt mindre frikøb af medarbejdertimer på virksomheden til mentor. Virksomheden stiller typisk to til fire pladser til rådighed til virksomhedspraktik for ledige borgere.

Tæt samarbejde mellem beskæftigelses- og erhvervsområdet

Der arbejdes fortsat for et tæt samarbejde mellem erhvervsområdet og beskæftigelsesområdet i kommunen i forhold til at understøtte, at virksomhederne i lokalområdet får den arbejdskraft, de har behov for. Lyngby-Taarbæk Kommune indgår som en del af arbejdsmarkedet i hovedstadsområdet, hvor virksomhedernes rekruttering af medarbejdere i høj grad sker på tværs af kommunegrænser. Det tætte samarbejde handler derfor om, at jobcenteret får skabt kontakter til de lokale virksomheder og herunder især i forhold til nye virksomheder, som etablerer sig i Lyngby-Taarbæk. Formålet er, at udbrede kendskabet til den service, som virksomhederne kan få fra jobcenteret og ligeledes at få skabt kontakter til virksomhederne i forhold til at åbne døre til ordinære jobs og samarbejde inden for det rummelige arbejdsmarked. Lyngby-Taarbæk Kommune har blandt andet etableret Erhvervskontakten, som er én indgang for virksomheder til at søge information og få vejledning inden for både erhvervs- og beskæftigelsesområdet.

Forebyggelse og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere

Der er evidens for at tidlig kontakt mellem arbejdsgiver og den sygemeldte medarbejder har positive beskæftigelseseffekter og det er derfor politisk besluttet at ansætte yderligere to fastholdelseskonsulenter (tre i alt). Det betyder, at sygedagpengeindsatsen i 2019 i højere grad kan tilbyde at afholde første eller anden opfølgningssamtale på borgerens arbejdsplads sammen med arbejdsgiver.

Erfaringen viser desuden at jo mere jobcentret er synlig på arbejdspladserne, jo større bliver efterspørgslen på jobcentrets ekspertise og viden. Den tætte kontakt og opfølgning ude på virksomhederne forventes derfor også at kunne være med til at forebygge fremtidige sygemeldinger ved øget opmærksomhed og rådgivning om fx tidlig opsporing af stress samt de forebyggende ordninger og processer, som jobcentret kan tilbyde.

Indsatsområde: Jobrettet integration for flygtninge og familiesammenførte

Lyngby-Taarbæk Kommune har skabt gode resultater med en konsekvent jobrettet tilgang, hvor flygtninge og familiesammenførte allerede fra første samtale mødes af en virksomhedskonsulent.

Virksomhedskonsulenten samarbejder med virksomheder inden for forskellige brancher, hvor der er gode jobmuligheder og hvor det ikke altid er nødvendigt, at man kan tale dansk, når man starter i job.

Herunder skitseres mål og strategi for det kommende år i forhold til at styrke den beskæftigelsesrettede integration af flygtninge og familiesammenførte.

MÅL 6

40 pct. af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være i beskæftigelse i gennemsnit over månederne i 2019.

Følgemål

Andelen af kvindelige flygtninge og familiesammenførte som er i selvforsørgelse følges.

Andelen af borgere, der efter endt IGU-forløb overgår til selvforsørgelse følges.

Overblik over virksomheder som jobcentret samarbejder med om integration.

Job først – alle er jobparate til en start og fokus på at formidle til ordinære jobåbninger

Nye flygtninge og familiesammenførte vurderes jobparate til en start, når de bliver boligplaceret i Lyngby-Taarbæk Kommune. En af de første dage efter boligplaceringen deltager borgeren i samtale i jobcenteret med en virksomhedskonsulent. Formålet med samtalen er at afklare borgerens CV, herunder sproglige kompetencer, erfaringer i forhold til arbejdsmarkedet fra hjemlandet, uddannelsesbaggrund mv.

For flygtninge med uddannelsesbeviser fra hjemlandet har jobcenteret tæt samarbejde med eksempelvis Styrelsen for Videregående Uddannelse i forhold til at få rådgivning og udtalelser om flygtninge og familiesammenførtes medbragte uddannelser.

Jobcenteret lægger ved samtalen vægt på vejene ind på det danske arbejdsmarked. Det er den enkeltes eget initiativ og opsøgende indsats, der skal fremmes samtidig med et fokus på at benytte de samarbejdspartnere jobcenteret har på området – fx samarbejde med virksomheder, som har et stort rekrutteringsbehov af arbejdskraft.

Jobcenteret har fokus på at opdyrke samarbejde med virksomheder, som har et stort rekrutteringsbehov og deraf mange jobåbninger. Det er virksomheder, som ikke vægter de formelle kompetencer til en start og hvor borgeren ikke behøver at kunne tale og skrive dansk. Det er særligt virksomheder inden for privat service (rengøring og vedligeholdelse), restauranter og dagligvarebutikker. Det er ligeledes virksomheder, hvor der er gode muligheder for videre kompetenceudvikling i forhold til at indgå i virksomhedernes eget uddannelsesprogram eller via et IGU forløb (Integrationsgrunduddannelse).

Flygtninge og familiesammenførte med komplekse problemer

Flygtninge og familiesammenførte, som har behov for en tværfaglig og koordineret indsats som følge af sociale og/eller helbredsmæssige udfordringer, får tilknyttet en koordinerende sagsbehandler.

Indsatsen handler om at koordinere på tværs af områder, herunder behandling af borgeren i regionale tilbud (hvis dette er relevant), køb af specialiserede forløb hos private aktører (med og uden virksomhedsrettet indsats), virksomhedsrettet indsats samt mentor.

For aktivitetsparate borgere foregår den virksomhedsrettede indsats typisk i virksomhedscentre på helt almindelige private eller offentlige virksomheder, hvor virksomhederne har særlige forudsætninger for at modtage borgere, som har skånebehov på grund af personlige, sociale, helbredsmæssige samt kulturelle og sproglige forhold.

Uddannelsesvejen for unge flygtninge og familiesammenførte

Lyngby-Taarbæk Kommune samarbejder med Knord om forløb med modtageklasser for unge flygtninge og familiesammenførte. Hovedsporet for de unge er at starte op i forløb i modtageklasse med henblik på at blive i stand til at påbegynde SU-berettiget uddannelse.

Unge, som har et midlertidig opholdsgrundlag grundet tidsbegrænset beskyttelsesstatus, kan ikke optages på uddannelse, der ligger over grundskole niveau (eks. HF, gymnasie, erhvervsskole eller videregående

uddannelse), da skolerne ikke modtager statsligt tilskud for denne gruppe af unge. For disse unge handler indsatsen om hurtigst muligt at komme i selvforsørgelse via et virksomhedsrettet forløb.

For de unge, som er mindre motiveret for at indgå i forløbet på Knord har jobcenteret ligeledes fokus på hurtigt at justere indsatsen til et jobrettet fokus. Det kan handle om at starte i virksomhedspraktik i brancher med gode jobmuligheder og hvor der også er mulighed for et erhvervsrettet uddannelsesforløb på virksomheden. Det kan også være i forhold til at starte op i IGU forløb.

IGU (IntegrationsGrundUddannelse) samt brancherettede forløb

Integrationsgrunduddannelsen varer to år og omfatter ansættelse i en lønnet praktikstilling i en virksomhed og skoleundervisning med uddannelsesgodtgørelse. Ansættelsen er midlertidig og udgør en trædesten til det ordinære arbejdsmarked eller til ordinær uddannelse.

Jobcenter Lyngby-Taarbæk har indgået en aftale om fem IGU-pladser på kommunens offentlige plejehjem frem til 2020. Aftalen er primært målrettet kvindelige flygtninge og familiesammenførte, da denne målgruppe har vist sig at være svær at få ud på arbejdsmarkedet. Mange af kvinderne har typisk en begrænset skolebaggrund og erhvervs erfaring, men derimod har de ofte erfaring med huslige opgaver, pleje og omsorg. Der er derfor behov for en indsats, som tager afsæt i kvindernes kompetencer og som bidrager til, at de opnår ordinær beskæftigelse. Det er samtidig inden for et område, hvor der er mangel på kvalificeret arbejdskraft og således gode ansættelsesmuligheder.

Lyngby-Taarbæk Kommune indgår derudover i en treparts aftale om integrationsuddannelsen (IGU) sammen med arbejdsmarkedets parter og syv andre kommuner fra Region Hovedstaden, ligesom Lyngby-Taarbæk Kommune også har givet tilsagn om et tæt samarbejde med parterne i forbindelse med at LO Hovedstaden har fået godkendt midler fra Region Hovedstaden til et bredt samarbejde om virksomhedsrettet integration.

Danskundervisning sideløbende med virksomhedsrettet indsats

Lyngby-Taarbæk Kommune samarbejder med Sprogcenter Hellerup om danskundervisning for borgere bosiddende i kommunen. Danskundervisning kan foregå efter forskellige modeller, som tilpasses borgerens øvrige virksomhedsrettede aktiviteter. Danskundervisningen kan eksempelvis foregå på virksomheden eller på forskellige tidspunkter på dagen.

Indsatsområde: Kontanthjælpsmodtagere

Lyngby-Taarbæk Kommune har fokus på at få flere personer på kontanthjælp i beskæftigelse. De nylidige jobparate kontanthjælpsmodtagere bliver mødt med tydelige krav og forventninger til at stå til rådighed og for de langtidsledige og aktivitetsparate har jobcentret investeret i målrettede strategier, der skal øge antallet af personer, der kommer i hel eller delvis beskæftigelse.

I dette afsnit skitseres mål og strategi for indsats for jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

MÅL 7

Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere skal falde med 6 pct. fra november 2018 til november 2019.

Det svarer til et fald på ca. 4 fuldtidspersoner.

Følgemål: Andelen af aktivitetsparate kvinder med ikke-vestlig baggrund i virksomhedsrettet forløb følges.

Mål 8

6 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal have supplerende indtægter i form af ordinære timer og småjobs i 2019.

Indsatsen for borgere på kontanthjælp tager afsæt i den enkelte borger og indsatsen tilrettelægges ud fra individuelle hensyn til den enkelte. Der er to hovedspor i indsatsen – en ungeindsats og en voksenindsats. Unge uden uddannelse skal i uddannelse jf. afsnit om ungeindsatsen. Indsatsen for voksne har primært fokus på job og med mulighed for jobrettet uddannelse for de ledige, som er ufaglærte eller har forældede kompetencer eller har behov for løft eller særlig støtte for at komme tilbage i job.

Screening og visitation sætter rammer for den videre indsats

Efter informationsmøde visiteres borgeren til første samtale, hvor borgeren vurderes som enten jobparat eller aktivitetsparat. Visitationen benyttes dynamisk og kommer der ny viden om borgerens forhold, kan det være nødvendigt at ændre vurderingen.

Straksaktivering og fokus på hurtigt at komme i job

Jobparate kontanthjælpsmodtagere mødes med en klar forventning om at være aktivt jobsøgende, stå til rådighed for arbejdsmarkedet og arbejde for deres ydelse. Alle jobparate straksaktiveres i nytteindsats i tre måneder. Nytteindsats kombineres med tilbud om individuel sparring, hvor borgerne sideløbende får støtte til aktiv jobsøgning. Samtidig screenes borgeren for eventuelle læse-, skrive og regnevanskeligheder. Herefter tilrettelægges et mere individuelt forløb, hvor indsatsen blandt andet handler om virksomhedspraktik, løntilskudsjob og realkompetencevurdering.

Ved alle samtaler har jobcenteret fokus på at formidle viden om konkrete jobåbninger samt motivere den ledige i at søge bredt – både fagligt og geografisk.

Personlig jobformidler – særlig indsats for jobklare borgere med længerevarende ledighed

Jobcenteret har – med implementering af kontanthjælpsreformen – ansat to personlige jobformidlere. De personlige jobformidlere kombinerer den virksomhedsrettede indsats med en tæt kontakt til den enkelte borger, som har været ledig igennem længere tid. Indsatsen handler om hjælp til at finde konkrete jobåbninger og åbne for et bredere perspektiv på borgerens egne jobmuligheder. De personlige jobformidlere tager kontakt til lokale virksomheder for at åbne dørene til ordinære jobs og/eller virksomhedsrettede aktive tilbud målrettet den enkelte ledige.

Vejledning om rådighedsforpligtelse og sanktioner for jobparate kontanthjælpsmodtagere

Når ledige henvender sig i jobcentret for at søge om økonomisk bistand betones det både skriftligt og mundtligt, at ret og pligt hænger sammen, og at det kan få økonomiske konsekvenser, hvis aftaler med jobcentret brydes.

Derudover praktiserer jobcentret en høj grad af borgerinddragelse og virksomhedsrettet aktiveringsstrategi. Strategien betyder en høj grad af aktivering i individuelt tilrettelagte virksomhedspraktikker, som tager udgangspunkt i borgernes kompetencer og arbejdsmarkedets behov. De reelle jobmuligheder i forlængelse af praktikkerne giver mening for borgeren og har derfor en markant motivationsfremmende effekt på den aktive deltagelse.

En negativ adfærd med gentagne aftalebrud eller afvisning af rimelige tilbud om praktik eller job giver jobcentret mulighed for at vurdere, at borgeren reelt ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet og at afslutte borgerens sag i jobcentret. I disse tilfælde forpligter Aktivloven jobcentret til i afgørelsen at beskrive, hvordan borgeren kan stille sig til rådighed for arbejdsmarkedet igen. Det kan i praksis være ved at rette personlig henvendelse til jobcentret eller at møde i aktivering på Brede Park. Det er et såkaldt "åbent tilbud", der giver den ledige mulighed for at stille sig til rådighed igen.

Med den seneste kontanthjælpsreform indførtes en yderligere skærpelse af rådighedskravet som giver kommunen mulighed for at lukke for ydelsen i op til tre måneder, hvor borgeren kun kan få udbetalt hjælp for de dage, hvor der dokumenteres fremmøde i et tilbud eller på Jobcentret. Det har endnu ikke i Jobcenter Lyngby-Taarbæk været nødvendigt at bringe det skærpede rådighedskrav i anvendelse, idet borgernes adfærd hidtil har kunnet reguleres via de mindre indgribende tiltag.

In house forløb om job og sundhed

Lyngby-Taarbæk Kommune prioriterer udvikling af indsats til borgere i kanten af arbejdsmarkedet højt. På den baggrund blev der i slutningen af 2015 igangsat et forløb målrettet borgere, der havde mangeartede problemstillinger – herunder af kulturel og sundhedsmæssig karakter. Forløbet går på tværs af beskæftigelse og sundhed/genoptræningsområdet. Formålet er, at borgerne gennem gruppebaseret sundhedspædagogiske forløb, kombineret med skånsom praktik i en virksomhed og tæt vejledning fra sundheds og beskæftigelsesfagligt medarbejdere, opnår udvikling af funktionsniveau og arbejdsevne med henblik på at opnå ordinære timer eller fleksjob. Forløbet er under løbende evaluering.

Tværfagligt Indsatsteam – TIT.

Lyngby-Taarbæk Kommune har investeret i en målrettet indsats for kontanthjælpsmodtagere med sammensatte problemer (aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere). Målet for indsatsen er, at borgerne får en øget tilknytning til arbejdsmarkedet – enten via virksomhedspraktik, løntilskud, hel eller delvis ansættelse med ordinære timer. Det er en tværfaglig indsats og i teamet indgår en medarbejder fra Center for Social Indsats, en virksomhedskonsulent og tre koordinerede sagsbehandlere fra Center for Arbejdsmarked. De koordinerende sagsbehandlere fungerer ligeledes som mentorer. Den tværfaglige indsats planlægges i tæt samarbejde med borgeren og med afsæt i borgerens ønsker, udfordringer og ressourcer. Tilgangen bygger således videre på det konsekvente fokus på borgerinddragelse, som

jobcentret har indarbejdet i de forløbne år og som bl.a. forudsætter, at der arbejdes med at skabe en tæt og tillidsfuld relation, som bygger på en udtalt respekt for borgerens eget perspektiv. Indsatsen evalueres løbende.

'Flere skal med'

I forbindelse med satspuljeaftalen for 2017 er der afsat 262,5 mio. kr. til et toårigt initiativ 'Flere skal med'. Formålet med initiativet er, at aktivitetsparate borgere, der har været fem år eller mere i kontanthjælpssystemet, opnår hel eller delvis tilknytning til arbejdsmarkedet i form af ordinære timer. Lyngby-Taarbæk Kommune har fået puljemidler til ansættelse af en personlig jobformidler. Projektet løber i perioden august 2017 til august 2019 og består i en særlig tilrettelagt indsats, der tager udgangspunkt i en helhedsorienteret og individuel tilgang.

Småjobs og supplerende kontanthjælp

Folketinget har vedtaget lov om forsøg med socialt frikort, som træder i kraft 1. januar 2019, som betyder at udsatte borgere kan blive visiteret til et socialt frikort.

Formålet med initiativet er, at borgere med særlige sociale problemer i en forsøgsperiode i 2019 og 2020 har ret til at modtage et socialt frikort. Frikortet skal give udsatte borgere mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. kalenderår ved ordinært og udstøttet arbejde for virksomheder, offentlige myndigheder m.v., uden at indtægten fradrages i forsørgelsesydelse eller andre indkomstafhængige offentlige ydelser.

Jobcenter Lyngby-Taarbæk arbejder målrettet på at konvertere praktik-timer til ordinære løntimer i form af eksempelvis mikrojobs eller småjobs og det forventes at, at det sociale frikort kan være med til at motivere flere af de udsatte borgere til at tage småjobs og ordinært lønnet timer, da der er et klart økonomisk incitament og samtidig slipper borgerne for den usikkerhed, der i øjeblikket er, når borgernes ordinære lønindkomst skal modregnes kontanthjælpen.

Indsatsområde: Bekæmpelse af socialt bedrageri

Beskæftigelsesministeren har fortsat fokus på at minimere fejludbetalinger og snyd med sociale ydelser.

I Lyngby-Taarbæk Kommune er der nedsat en kontrolgruppe, der i samarbejde med jobcenter Lyngby-Taarbæk, andre fagcentre og politiet arbejder målrettet for at bekæmpe socialt bedrageri. Derudover arbejdes der målrettet på IT-løsninger til at minimere fejludbetalinger.

MÅL 9

Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal fortsat styrkes.

Bekæmpelse af socialt bedrageri

I Lyngby-Taarbæk Kommune er der nedsat en kontrolgruppe på tre medarbejdere, der arbejder målrettet på at bekæmpe socialt bedrageri. Kontrolgruppen er en del af 4K samarbejdet og samarbejder på tværs af alle centre og i særdeleshed med ydelsesområdet.

Derudover har ydelsesafdelingen konstant fokus på at sikre, at borgerne modtager de ydelser, som de er berettiget til. Her er ydelsesafdelingen afhængig af et samarbejde med bl.a. jobcentret og Center for Social Indsats i forhold til at modtage løbende information om borgerens status.

I økonomiaftalen 2016 indgik regeringen og KL en aftale om at dokumentere udviklingen i kommunernes kontrolindsats gennem halvårslige effektmålinger, og senest har regeringen og kommunerne i forbindelse med økonomiaftalen 2018 aftalt yderligere at styrke kontrolindsatsen for at imødegå snyd og fejludbetalinger.

Bekæmpelse af fejludbetalinger

Center for Arbejdsmarked har implementeret to softwarerobotter i 2018, som beregner og udbetaler helbredstillæg og lægeregninger. Softwarerobotløsningerne er med til at minimere fejludbetalinger og derudover frigiver robotten ressourcer til at løfte andre borgerrettede serviceopgaver. Målet er, at robotten skal betale 90 pct. af alle helbredstillæg og lægeregninger inden udgangen af 2019. Samtidig er Center for Arbejdsmarked i gang med at udvikle to nye robotter, som skal betale fleks-lønstilskud til borgere og løntilskud til virksomheder.

Indsatsområde: Udsatte ledige

Beskæftigelsesministeren har udmeldt et særskilt beskæftigelsespolitisk mål for udsatte ledige for at sikre at borgerne får en indsats og ikke overlades til langvarig passiv forsørgelse.

Nedenfor skitseres mål og strategi for det kommende år i forhold til at understøtte indsatsen for udsatte ledige.

MÅL 10

Minimum 30 pct. af borgere i ressourceforløb skal være i virksomhedsrettet tilbud i gennemsnit i 2019.

Følgemål:

Antal afholdte samtaler for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med over 6 måneders ledighed følges.

Lyngby-Taarbæk Kommune arbejder for at forebygge at borgere i kanten af arbejdsmarkedet mister tilknytningen til arbejdsmarkedet, men i stedet udvikler arbejdsevnen til at varetage et job helt eller delvist.

Borgere med komplekse problemer tilbydes helhedsorienteret støtte med henblik på at bringe den enkelte borger tættere på arbejdsmarkedet. Borgere på kontanthjælp samt borgere i ressourceforløb får tildelt en koordinerende sagsbehandler, der er tovholder i den helhedsorienterede indsats og skal støtte borgeren i at gennemføre de aftalte indsatser. Den tværfaglige indsats planlægges i tæt samarbejde med borgeren med afsæt i borgerens udfordringer og ressourcer og kan blandt andet handle om virksomhedspraktik, mentorstøtte, vejledningsforløb hos ekstern leverandør, sundhed og behandlingsmæssige tilbud eller tilbud på socialområdet.

Ny servicelov skaber mulighed for en større sammenhæng mellem social- og beskæftigelsesområdet, idet der åbnes op for muligheder for en tidlig forebyggende og tidsbegrænset indsats med fokus på rehabilitering til arbejdsmarkedet.

Et væsentligt fokusområde i indsatsen for borgere i kanten af arbejdsmarkedet er tæt samarbejde med borgeren, herunder at inddrage borgeren i valg af indsats med henblik på at sikre, at det giver mening for borgeren og deraf har større effekt i forhold til at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Tæt og hyppig opfølgning

Som følge af Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats stilles der færre proceskrav til samtaleforløbet for alle målgrupper – herunder også for borgere, der har en lang forsørgelseshistorik. Det betyder, at efter seks måneders ledighed aftales kontaktforløbet individuelt mellem jobcentret og borgeren. Jobcenter Lyngby-Taarbæk har erfaring med at hyppig og tæt opfølgning er med til at fastholde borgerens beskæftigelsesfokus og det bliver desuden mere klart for sagsbehandlerne, hvis der er behov for en mere tværfaglig indsats i forhold borgerens sociale, psykiske eller sundhedsmæssige udfordringer. Jobcenter Lyngby-Taarbæk fastholder således den tætte og hyppige opfølgning – særlig for de udsatte ledige, så ingen overlades til passiv forsørgelse.

Jobrettet fokus

Der er evidens for, at sagsbehandlerens generelle jobrettede mindset samt tro på den enkelte borgers jobchancer har en positiv effekt på borgerens faktiske muligheder for at komme i enten beskæftigelse eller uddannelse. Samtidig viser det, at hvert sagsbehandlerskift reducerer aktivitetsparate kontanthjælpsmodtageres chance for at finde beskæftigelse med 22 pct. Jobcentret har således fokus på at minimere sagsbehandlerskift og samtidig at sikre et jobrettet perspektiv i alle samtaler – herunder at understøtte at alle borgere har et opdateret CV.

Tværfaglig belysning af sager på det rehabiliterende team

Det rehabiliterende team blev nedsat som led i førtidspensions- og fleksjobreformen fra januar 2013. Teamet består af repræsentanter med fagligheder, som går på tværs af områderne: beskæftigelse, sundhed, social og uddannelse. Derudover sidder der også en repræsentant – typisk læge fra Socialmedicinsk Enhed i Region Hovedstaden.

Teamet behandler sager om ressourceforløb, jobafklaringsforløb, sygedagpengesager (kategori 3), fleksjob og førtidspension og har til opgave at belyse en sag fra alle vinkler og komme med forslag til den fortsatte indsats for at hjælpe borgeren videre i forhold til rehabilitering til arbejdsmarkedet.

Individuelt tilrettelagte ressourceforløb og ressourceværksted

Lyngby-Taarbæk Kommune har fokus på at etablere individuelt tilrettelagte ressourceforløb for borgere med betydelig nedsat arbejdsevne og med det formål at udvikle borgernes arbejdsevne frem mod en rehabilitering til arbejdsmarkedet. Et ressourceforløb skræddersys til borgeren i forhold til problematikker

og behovet for indsatser. Indsatsen tilrettelægges helhedsorienteret i samspil med social- og sundhedsområdet. Indsatsen skal om muligt være tidlig og have forebyggende karakter.

Lyngby-Taarbæk Kommune har etableret en række gruppeforløb for borgere i kanten af arbejdsmarkedet med henblik på at skabe motivation og ejerskab til de indsatsplaner, der udarbejdes og de indsatser der iværksættes. Forløbene faciliteres af en fast underviser, som sammen med borgerne, deres sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter tilrettelægger undervisningen, således at forløbene bliver relevante og tilpasset præcist de borgere, der deltager. De fleste borgere føler sig mere parate til at starte i praktik efter et gruppeforløb.

Styrket indsats for borgere med psykiske vanskeligheder

En betydelig del af borgere i kanten af arbejdsmarkedet har psykiske vanskeligheder/sårbarheder og flere har svære psykiske lidelser. De psykiske udfordringer er ofte en stor barriere for at komme i job. Indsatsen for denne gruppe af borgere skal derfor i særlig grad skræddersys individuelt, være helhedsorienteret og med tæt personlig opfølgning og støtte. Indsatsen handler blandt andet om koordination med det regionale psykiatriske sundhedssystem og herunder egen læge. For nogle borgere handler det om at starte op i behandling og for andre handler samspillet om koordination af øvrig indsats parallelt med et igangværende behandlingsforløb. Det handler også om fokus på overgange når borgere udskrives fra behandling i regionale tilbud – det sker blandt andet ved tilknytning af en udskrivnings-koordinator som yder mentorstøtte allerede mens borger er indlagt.

Virksomhedsrettet indsats – også for borgere i kanten af arbejdsmarkedet

Lyngby-Taarbæk Kommune prioriterer den virksomhedsrettede indsats højt for alle målgrupper af ledige, herunder også for de borgere, som har komplekse problemer og har længerevarende ledighedsforløb bag sig. Den virksomhedsrettede indsats handler primært om at afdække de lediges kompetencer og ressourcer i forhold til arbejdsmarkedet og matche dem med virksomhedernes behov. Der kan gives intensiv mentorstøtte til de borgere, hvor det er nødvendigt og de virksomhedsrettede forløb tilrettelægges, så det samtidig er muligt for borgeren at følge andre sideløbende indsatser – som fx misbrugsbehandling. Målet er, at borgerne får udviklet deres arbejdsevne og kommer tættere på arbejdsmarkedet – enten i løntilskud, fleksjob eller ordinært arbejde. Samarbejdet med virksomhederne kan være formaliseret i en partnerskabsaftale om et virksomhedscenter.

Udslusningskoordinator – samarbejde med Kriminalforsorgen

Jobcenter Lyngby-Taarbæk har et tæt samarbejde med Kriminalforsorgen i forhold til de borgere, som afsoner eller har afsonet en dom i fængsel. Udslusningskoordinatoren er placeret i jobcenteret og indsatsen består i et tæt samarbejde med Kriminalforsorgen om borgerens tilbagevenden til job eller uddannelse efter endt afsoning. Samarbejdet iværksættes under borgerens afsoning og fortsætter efter endt afsoning i forbindelse med det efterfølgende tilsyn med borgeren, som Kriminalforsorgen iværksætter. Indsatsen handler også om at forebygge tilbagefald til kriminalitet og koordinerer i overgange.

Indsatsområde: Flere personer med handicap i beskæftigelse

Beskæftigelsesministeren har udmeldt endnu et særskilt beskæftigelsespolitisk mål om at flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Regeringens mål er, at 15 pct. af personer med et større selvoplevet handicap og som er på midlertidig ydelse skal ind på arbejdsmarkedet frem til 2025. Det kan enten være i ordinær beskæftigelse eller i et fleksjob. Det svarer til, at ca. 13.000 personer kommer i beskæftigelse. Regeringen har endnu ikke udmeldt en målemetode, som kommunerne kan anvende til at følge udviklingen.

Nedenfor skitseres mål og strategi for det kommende år i forhold til at få flere personer med handicap i uddannelse og beskæftigelse.

MÅL 11

Flere personer med handicap skal i uddannelse og beskæftigelse.

I Lyngby-Taarbæk Kommune er det vigtigt, at alle borgere uanset baggrund får en målrettet og individuel tilrettelagt beskæftigelsesindsats, som tager udgangspunkt i borgerens ressourcer og eventuelle skånebehov. Jobcenter Lyngby-Taarbæk arbejder for at personer med handicap primært integreres og fastholdes på arbejdsmarkedet på ordinære vilkår. Når ansættelsen på almindelige vilkår ikke kan lade sig gøre, skal ansættelse på særlige vilkår fremmes.

Styrket fokus på handicapområdet

Jobcenter Lyngby-Taarbæk har to nøglepersoner ansat, der er de primære videnspersoner på handicapområdet. Nøglepersonerne behandler ansøgninger om kompenserende ordninger og fungerer som ressourcepersoner på handicapområdet i forhold til spørgsmål og vejledning af kollegaer. Jobcenter Lyngby-Taarbæk planlægger at udvide antallet af nøglepersoner, så der sidder minimum én nøgleperson i hver afdeling – og derudover afholde flere tværgående oplæg og seminarer for alle medarbejdere om eksempelvis de handicapkompenserende ordninger og anden relevant viden på handicapområdet.

Jobcenter Lyngby-Taarbæk har desuden igangsat et samarbejde med Handicaprådet for at udvikle en handleplan i forhold til beskæftigelsesrettede indsatser for personer med handicap.

Øget samarbejde om personer med handicap

Lyngby-Taarbæk Kommune samarbejder med private såvel som offentlige virksomheder i forhold til at understøtte, at personer med handicap sikres lige mulighed for at deltage på og bevare deres tilknytning til arbejdsmarkedet. For at sikre en tidlig og forebyggende indsats for personer med handicap planlægger forvaltningen at indlede et mere systematisk og tværfagligt samarbejde med bl.a. Center for Sundhed og Omsorg og Center for Social Indsats. Det tværfaglige samarbejde skal være med til at sikre en bedre koordinering af de sociale og beskæftigelsesrettede indsatser i et parallelt forløb, således at effekten af begge indsatser vil styrkes. Dels kan de sociale indsatser virke beskæftigelsesfremmende for borgeren og dels kan beskæftigelse være en vigtig del af selve den sociale indsats.

Samtidig planlægger jobcentret at indlede mere formelle samarbejder med virksomheder, hvor der er mulighed for at stille arbejdspladser til rådighed i forbindelse med eksempelvis afklaring eller arbejdsprøvning for personer med handicap, der har svært ved at opnå beskæftigelse på ordinære vilkår.

Fokus på at etablere fleksjob

Der er fortsat behov for at understøtte udviklingen af det rummelige arbejdsmarked og skabe jobåbninger til borgere med væsentlig nedsat arbejdsevne. På den baggrund har jobcenteret et forstærket fokus på at åbne døre i virksomhederne til fleksjobbere. Det sker igennem en tæt og offensiv kontakt til virksomhederne i forhold til at vejlede om mulighederne og matche konkrete jobåbninger med ledige fleksjobbere.

Jobcenteret har en styrket aktiv indsats for borgere på ledighedsydelse med henblik på at sikre, at borgerne bevarer kontakten til arbejdsmarkedet. Indsatsen for ledige fleksjobbere indeholder elementer som:

- Hyppig opfølgning og sparring om jobsøgning
- Deltagelse i gruppeforløb, jobsøgningscafeer mv.
- Styrke opsøgende virksomhedsindsats til fleksjob
- Krav om tidlig virksomhedsrettet aktivering
- Tværgående sundheds- og beskæftigelsesfremmende indsats

For de mest ressourcestærke fleksjobbere har jobcentret indledt et nyt samarbejde med 'Fleksjobbanken'. Fleksjobbanken er et jobformidlingssystem til ledige fleksjobbere og fungerer ved, at flere private aktører deles om samme pulje af ledige fleksjobbere. 'Fleksjobbanken' forventes at nedbringe ledighedsperioden og samtidig frigive sagsbehandlerressourcer til de ledige fleksjobbere med størst behov for hjælp til at komme ud på arbejdsmarkedet, fastholdelse af fleksjobbere der er i job samt fokus på progression for de fleksjobbere, der har meget begrænset arbejdsevne.

Revalidering som redskab til borgere med nedsat arbejdsevne

Jobcenteret har fokus på at udnytte de muligheder redskabet 'revalidering' giver for målgruppen af borgere med midlertidigt nedsat arbejdsevne, der har behov for enten længerevarende virksomhedsoptræning eller uddannelsesopkvalificering inden de kan genindtræde på det ordinære arbejdsmarked. Revalidering kan være vejen til at få blandt andet sygemeldte og nedslidte borgere tilbage på arbejdsmarkedet. Formålet er med revalidering er, at borgerne genoptrænes f.eks. gennem forløb i en virksomhed eller omskoles til, hurtigst muligt, at kunne genindtræde på det ordinære arbejdsmarked og forsørge sig selv. Under forløbet modtager borgeren støtte og vejledning fra jobcenteret samt økonomisk forsørgelse. Antallet af revalideringsforløb har været faldende igennem de senere år, fordi det i mange tilfælde er muligt at igangsætte tilsvarende indsatser inden for rammer af andre dele af beskæftigelseslovgivningen.

Oversigt over mål for Beskæftigelsesplan 2019

Indsatsområde: Beskæftigelse

MÅL 1: Antallet af personer der modtager offentlig forsørgelse skal falde med 4 pct. fra oktober 2018 til oktober 2019.

Følgemål: Antallet af personer der modtager offentlig forsørgelse i mere end 52 uger.

Indsatsområde: Unge

MÅL 2: Antallet af job- og uddannelsesparate unge under 30 år skal falde med 5 pct. fra oktober 2018 til oktober 2019.

MÅL 3: Antallet af aktivitetsparate unge under 30 år skal falde med 4 pct. fra november 2018 til november 2019.

Indsatsområde: Virksomhedssamarbejde

MÅL 4: Andelen af personer i virksomhedsrettet tilbud ud af det samlede antal ledige borgere i tilbud skal minimum være 60 pct. i gennemsnit i 2019.

Mål 5: Andelen af delvis raskmeldte sygedagpengemodtagere skal være xx pct. i 2019

Indsatsområde: Jobrettet integration for flygtninge og familiesammenførte

MÅL 6: 40 pct. af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være i beskæftigelse i gennemsnit over månederne i 2019.

Følgemål:

Andelen af kvindelige flygtninge og familiesammenførte som er i selvforsørgelse følges.

Andelen af borgere, der efter endt IGU-forløb overgår til selvforsørgelse følges.

Overblik over virksomheder som jobcentret samarbejder med om integration.

Indsatsområde: Kontanthjælpsmodtagere

MÅL 7: Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere skal falde med 6 pct. fra november 2018 til november 2019.

Følgemål: Andelen af aktivitetsparate kvinder med ikke-vestlig baggrund i virksomhedsrettet forløb følges.

Mål 8: 6 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal have supplerende indtægter i form af ordinære timer og småjobs i 2019.

Indsatsområde: Bekæmpelse af socialt bedrageri

MÅL 9: Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal fortsat styrkes.

Indsatsområde: Udsatte ledige

MÅL 10: Minimum 30 pct. af borgere i ressourceforløb skal være i virksomhedsrettet tilbud i gennemsnit i 2019.

Følgemål: Antal afholdte samtaler for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med over 6 måneders ledighed følges.

Indsatsområde: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

MÅL 11: Flere personer med handicap skal i uddannelse og beskæftigelse.

N O T A T
om

Liste over frivillige foreninger og grupper som Lyngby-Taarbæk Kommune samarbejder med

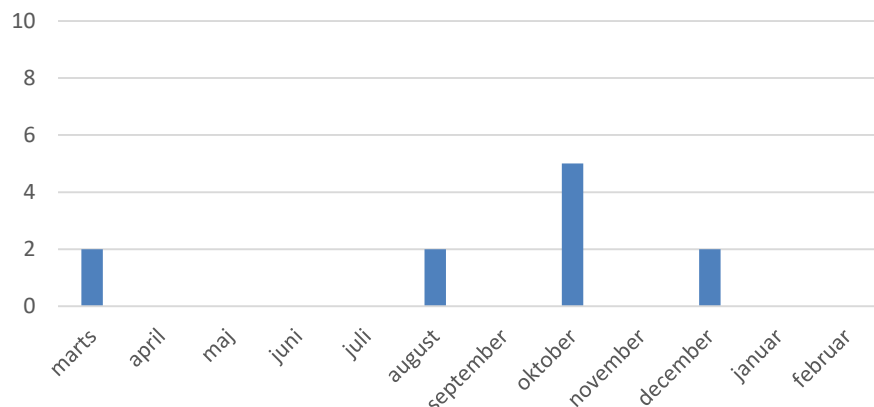
Hermed liste over de frivillige foreninger og grupper som Lyngby-Taarbæk Kommune samarbejder med omkring integrationsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i kommunen.

- LyngbyGuiderne
- Dansk Flygtningehjælp – Lyngby Frivilliggruppe
- DFUNK – Dansk Flygtningehjælp Ungdom
- Det frivillige mentorkorps for flygtninge
- Bydelsmødre
- Røde Kors: Midlertidig Forældremyndighedsindehavere (MFI)
- Røde Kors: Karriereguiden
- Røde Kors: Venskabsfamilier
- Røde Kors Ungdom: Drivhuset
- Frivilligcenter og Selvhjælp Lyngby-Taarbæk

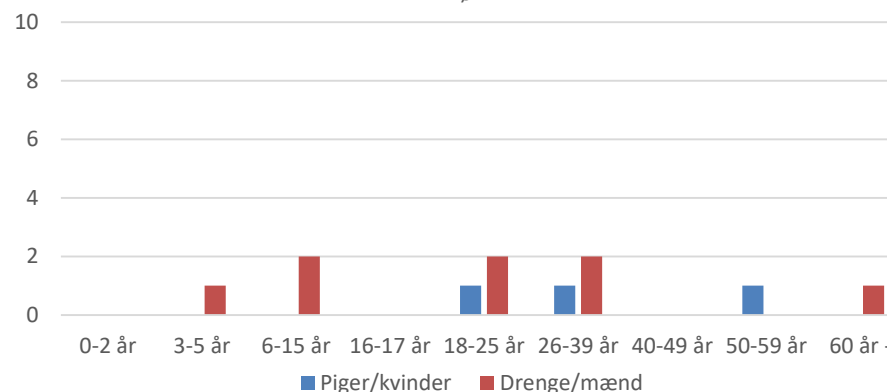
Fakta vedrørende flygtninge og familiesammenførte 2018/2019 - 1 af 3

Flygtningekvote marts 2018 – februar 2019: 18

Modtagne flygtninge marts 2018 - februar 2019



Modtagne flygtninge marts 2018 - februar 2019, fordelt på alder og køn



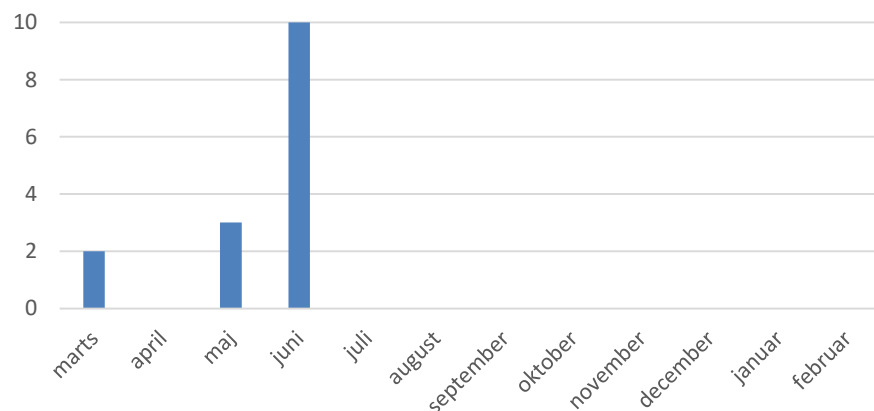
Modtagne flygtninge marts 2018 – februar 2019, i alt

Varigt ophold	9
Midlertidigt ophold	2
I alt	11

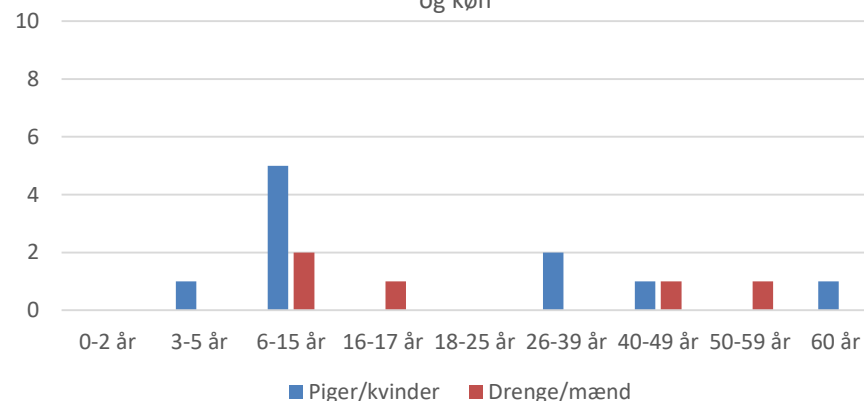
Opholdstilladelse givet med henblik på varigt ophold: Opholdstilladelse gives for højst 2 år ad gangen. Permanent opholdstilladelse kan først søges 4-6 år efter at opholdstilladelsen er meddelt første gang, såfremt visse betingelser er opfyldt. Opholdstilladelse i denne kategori giver ret til familiesammenføring.

Opholdstilladelse givet med henblik på midlertidigt ophold: Opholdstilladelsen er givet med henblik på beskyttelsesstatus, så længe situationen i landet som flygtningen kommer fra er særlig alvorlig og præget af vilkårlig voldsudøvelse og angreb på civile. Opholdstilladelse gives for højst 1 år ad gangen første gang og efter 1 år højst 2 år ad gangen. Der kan i særlige situationer opnås ret til familiesammenføring indenfor de første 3 år, ellers er det normalt først efter 3 år der kan søges om familiesammenføring.

Familiesammenførte til flygtninge marts 2018- februar 2019

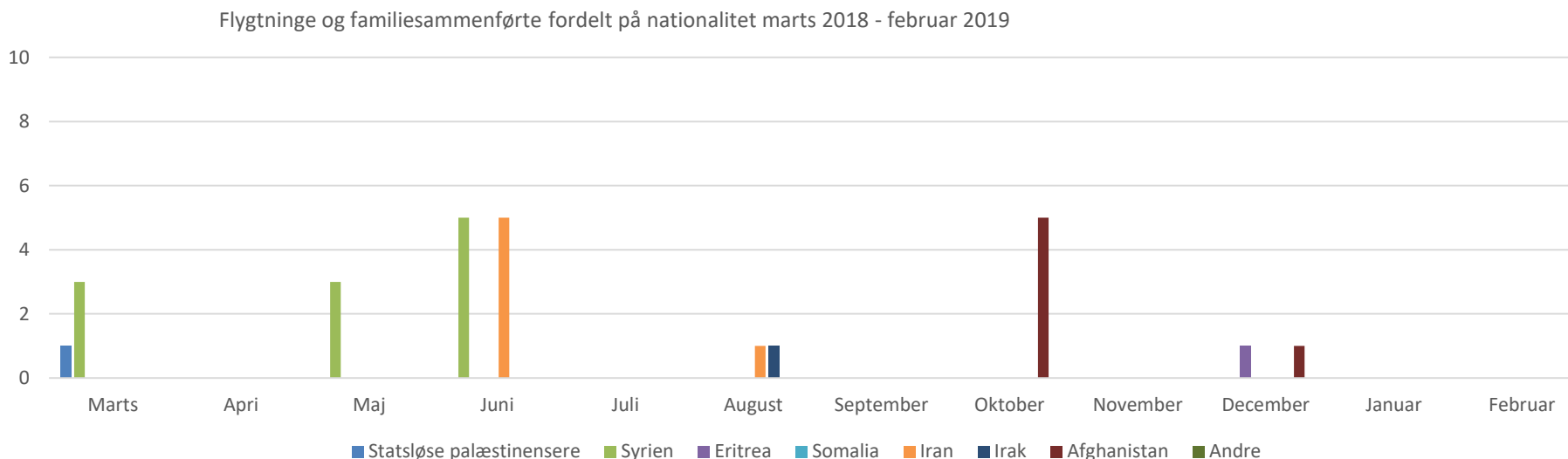


Familiesammenførte marts 2018 - februar 2019, fordelt på alder og køn



Fakta vedrørende flygtninge og familiesammenførte 2018/2019 - 2 af 3

Flygtningekvote marts 2018 – februar 2019: 18



Midlertidig indkvartering 2018

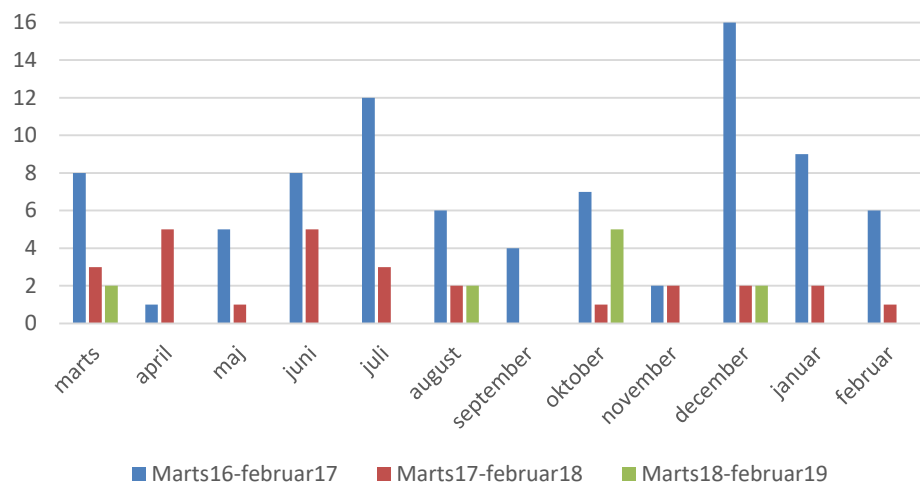
	Værelser	Ledige værelser	Indkvarterede											
			jan	feb	marts	april	maj	juni	juli	aug	sept	okt	nov	dec
Virumvej	7	0	7	7	7	5	5	5	5	5	5	6	6	6
Sorgenfrivej	6	0	5	6	7	6	6	5	5	6	6	5	5	3
Chr. X Allé	5	0	9	10	9	9	9	9	9	9	9	9	8	10
Jægersborgvej	8	0	11	10	0									
Lundtoftevej 51	4	0	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
Nøjsomhedsvej	6	0	14	15	15	15	15	15	7	7	13	11	12	11
Lykkens Gave, 1. afd.	19	3	23	24	26	25	25	25	25	26	25	24	23	23
Lykkens Gave, 2. afd.	13	5	13	14	21	22	22	22	33	33	21	26	6	5
Lundtoftevej 212	2	0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
Skolebakken	4	0	9	9	9	9	9	9	9	9	6	6	11	11
Taarbækdalsvej	7	2									11	11	12	13
Eremitageparken 359a	2	0							8	8	8	8	8	8
Grønnevej 248	5	0											15	15
Privat	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0
Midlertidige boliger i alt	89	10	99	103	102	99	98	97	109	111	111	114	114	113
Flyttet i permanent bolig					1	1						2	1	

Note: Der bor på nogle af adresserne også børn og derfor kan antallet af indkvarterede overstige antallet af pladser. Pr. 15. marts 2018 anvendes Jægersborgvej ikke længere som indkvartering.

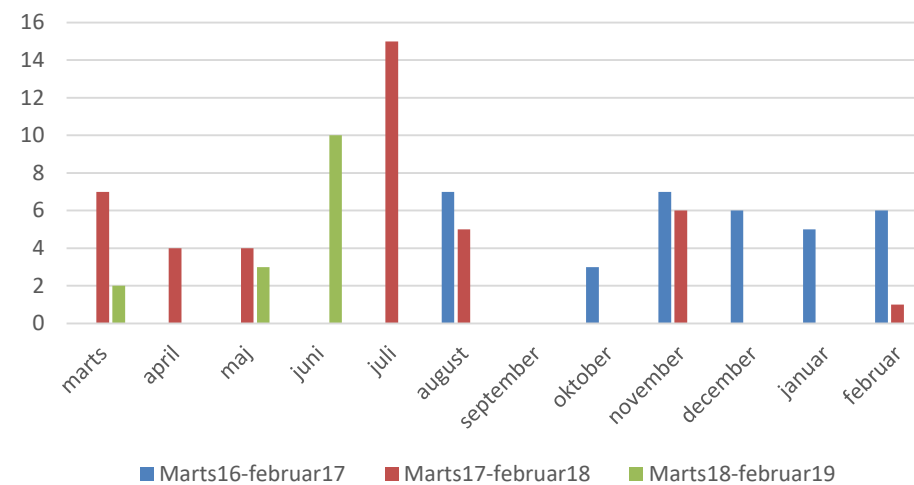
Fakta vedrørende flygtninge og familiesammenførte 2018/2019 - 3 af 3

Flygtningekvote marts 2018 – februar 2019: 18

Udvikling i antallet af modtagne flygtninge



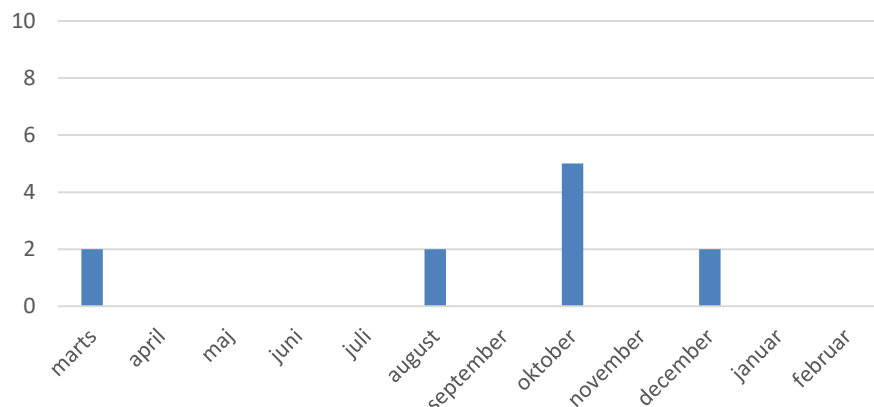
Udviklingen i antallet af familiesammenførte til flygtninge



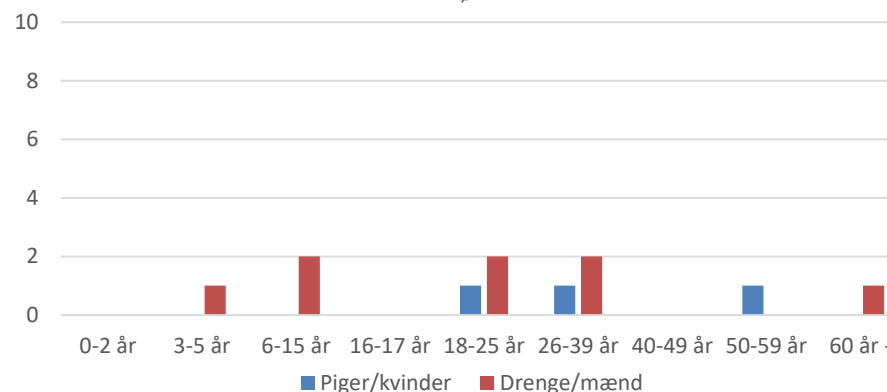
Fakta vedrørende flygtninge og familiesammenførte 2018/2019 - 1 af 3

Flygtningekvote marts 2018 – februar 2019: 18

Modtagne flygtninge marts 2018 - februar 2019



Modtagne flygtninge marts 2018 - februar 2019, fordelt på alder og køn



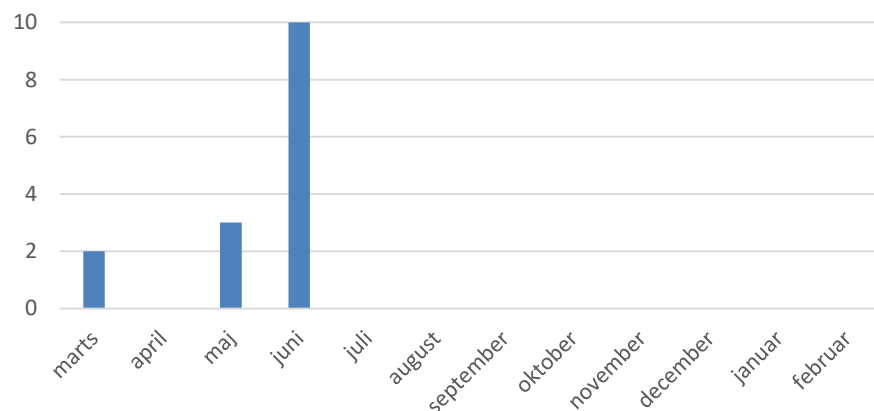
Modtagne flygtninge marts 2018 – februar 2019, i alt

Varigt ophold	9
Midlertidigt ophold	2
I alt	11

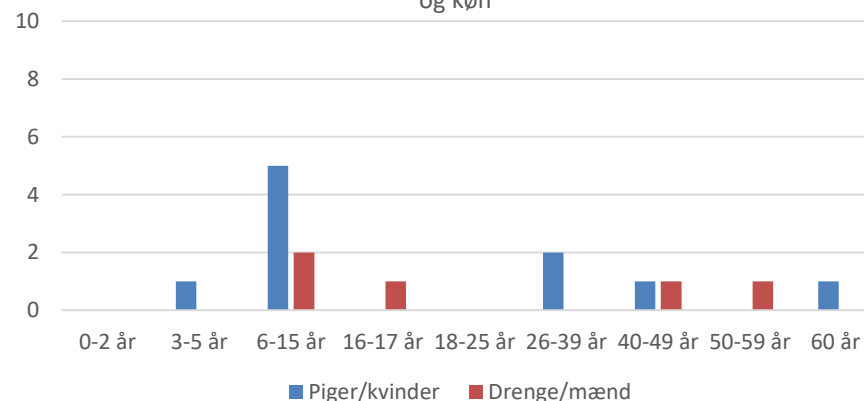
Opholdstilladelse givet med henblik på varigt ophold: Opholdstilladelse gives for højst 2 år ad gangen. Permanent opholdstilladelse kan først søges 4-6 år efter at opholdstilladelsen er meddelt første gang, såfremt visse betingelser er opfyldt. Opholdstilladelse i denne kategori giver ret til familiesammenføring.

Opholdstilladelse givet med henblik på midlertidigt ophold: Opholdstilladelsen er givet med henblik på beskyttelsesstatus, så længe situationen i landet som flygtningen kommer fra er særlig alvorlig og præget af vilkårlig voldsudøvelse og angreb på civile. Opholdstilladelse gives for højst 1 år ad gangen første gang og efter 1 år højst 2 år ad gangen. Der kan i særlige situationer opnås ret til familiesammenføring indenfor de første 3 år, ellers er det normalt først efter 3 år der kan søges om familiesammenføring.

Familiesammenførte til flygtninge marts 2018- februar 2019

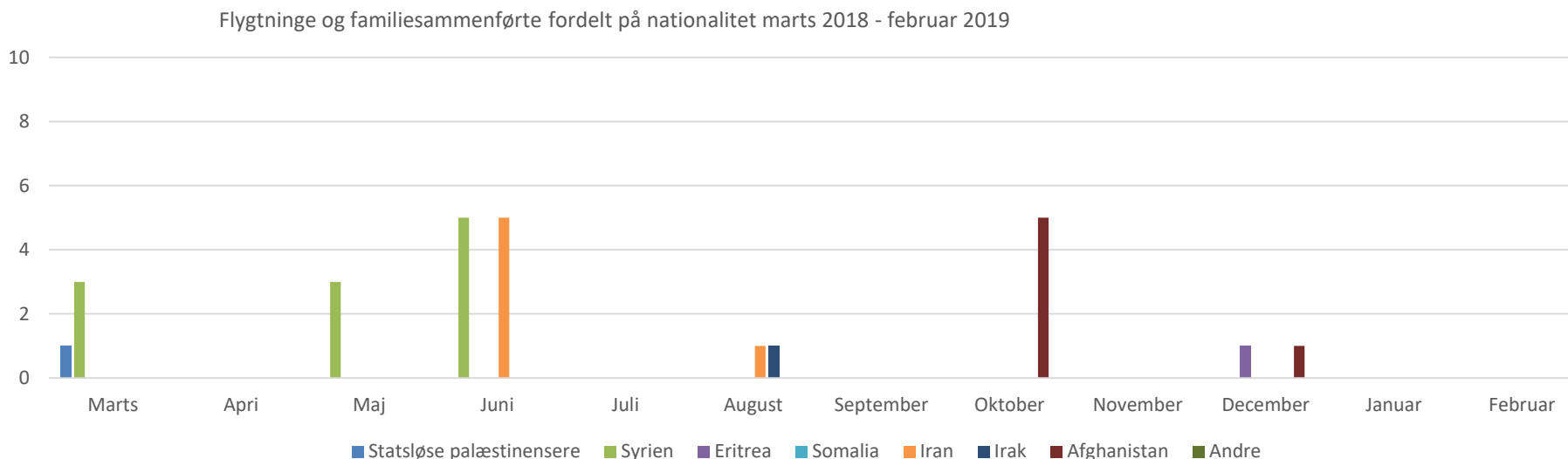


Familiesammenførte marts 2018 - februar 2019, fordelt på alder og køn



Fakta vedrørende flygtninge og familiesammenførte 2018/2019 - 2 af 3

Flygtningekvote marts 2018 – februar 2019: 18



Midlertidig indkvartering 2018

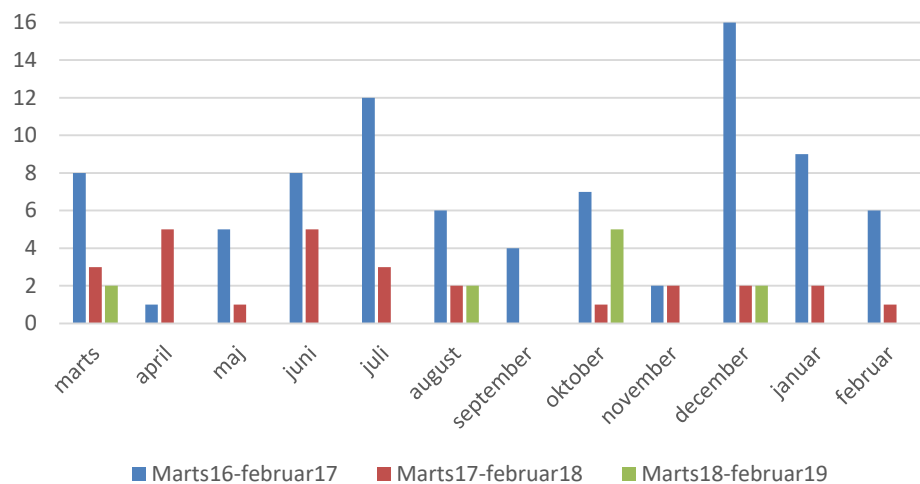
	Værelser	Ledige værelser	Indkvarterede											
			jan	feb	marts	april	maj	juni	juli	aug	sept	okt	nov	dec
Virumvej	7	0	7	7	7	5	5	5	5	5	5	6	6	6
Sorgenfrivej	6	0	5	6	7	6	6	5	5	6	6	5	5	3
Chr. X Allé	5	0	9	10	9	9	9	9	9	9	9	9	8	10
Jægersborgvej	8	0	11	10	0									
Lundtoftevej 51	4	0	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
Nøjsomhedsvej	6	0	14	15	15	15	15	15	7	7	13	11	12	11
Lykkens Gave, 1. afd.	19	3	23	24	26	25	25	25	25	26	25	24	23	23
Lykkens Gave, 2. afd.	13	5	13	14	21	22	22	22	33	33	21	26	6	5
Lundtoftevej 212	2	0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
Skolebakken	4	0	9	9	9	9	9	9	9	9	6	6	11	11
Taarbækdalsvej	7	2									11	11	12	13
Eremitageparken 359a	2	0							8	8	8	8	8	8
Grønnevej 248	5	0											15	15
Privat	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0
Midlertidige boliger i alt	89	10	99	103	102	99	98	97	109	111	111	114	114	113
Flyttet i permanent bolig					1	1						2	1	

Note: Der bor på nogle af adresserne også børn og derfor kan antallet af indkvarterede overstige antallet af pladser. Pr. 15. marts 2018 anvendes Jægersborgvej ikke længere som indkvartering.

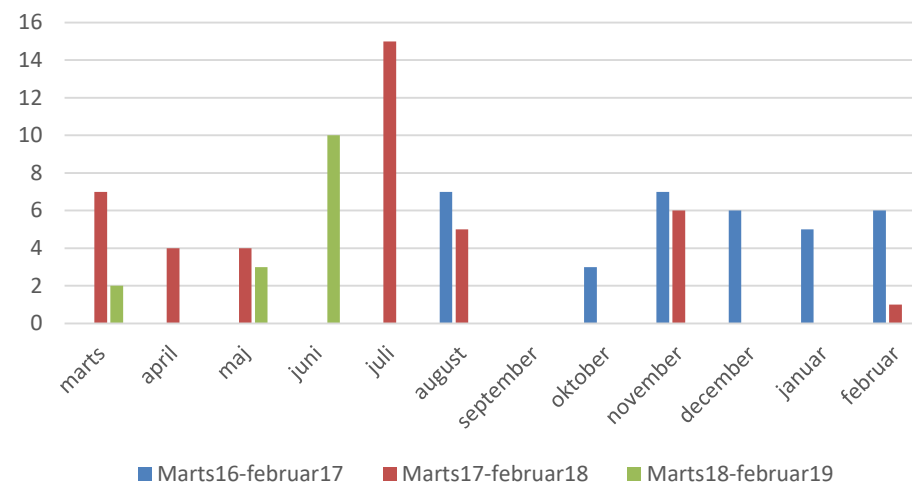
Fakta vedrørende flygtninge og familiesammenførte 2018/2019 - 3 af 3

Flygtningekvote marts 2018 – februar 2019: 18

Udvikling i antallet af modtagne flygtninge



Udviklingen i antallet af familiesammenførte til flygtninge



Program for studietur til Kolding og Odense kommuner

Deltagere og program for studieturen

Deltagere: BIU, SSU, BUU, Direktør, Centerchefer for Center for Arbejdsmarked, Center for Social Indsats og Center for Uddannelse og Pædagogik, udviklingskonsulent og projektleder for ungeindsatsen.

Tidspunkt: Tirsdag den 26. marts 2019

Program:

08.00:	Afgang i bus fra Lyngby Rådhus mod Kolding
12.00 – 14.00:	Kolding Kommune: Inspirationsoplæg om valg af projektdesign og inddragelse af unge borgere.
14.00 – 15.00:	Transport til Odense (valgfrit for medlemmerne af Børne- og Ungdomsudvalget)
15.00 – 17.00:	Odense Kommune: Inspirationsoplæg fra Odense Kommune om at sætte beskæftigelsesindsatsen centralt på den politiske dagsorden.
17.15:	Afgang fra Odense.
19.00:	Hjemkomst Lyngby.

Det endelige program med præcise tidspunkter forventes at være klar primo marts 2019.

Formål med studietur til Kolding

Kolding Kommune har i deres arbejde med at udvikle et talentudviklingsprogram for unge taget udgangspunkt i de unge selv ved aktivt at inddrage de unge borgere, for at få deres perspektiv på og behov for indsatser rettet mod deres egen målgruppe.

Studieturen har til formål at inspirere til strategiarbejdet og udviklingen af den nye sammenhængende ungeenhed i Lyngby-Taarbæk Kommune, hvor en tværfaglig og sammenhængende ungeindsats er omdrejningspunkt. Studieturen skal give viden om metoden i forhold til inddragelse af de unge borgere.

Kolding Kommune har anvendt en projektmodel kaldet "Design Thinking", der understøtter udviklingsprojekter med innovative processer og som understøtter fokus på effektive arbejdsgange. Studieturen vil give indsigt i, hvilke fordele og udfordringer der er i arbejdet med et udviklingsprojekt i en politisk kontekst, samt politikernes og administrationens erfaringer med aktivt at inddrage de unge i udviklingen af kommunens ungeindsats.

Formål med studietur til Odense

I forlængelse af besøget i Kolding Kommune har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget samt Social- og Sundhedsudvalget foreslået at besøge Odense Kommune for at få inspiration til en samlet kommunal beskæftigelsespolitik på tværs af beskæftigelses- og socialområdet.

Beskæftigelses- og Socialudvalget i Odense Kommune har udviklet en fælles beskæftigelsespolitik i dialog med blandt andet virksomheder, uddannelsesinstitutioner,

medarbejdere, borgere og arbejdsmarkedets parter. Internt har Beskæftigelses- og Socialforvaltningen gennemgået en større omorganisering.

Lyngby-Taarbæk Kommune ønsker at høre mere om Beskæftigelses- og Socialudvalgets erfaringer med at udforme en beskæftigelsespolitik på tværs af social- og beskæftigelsesområdet. Politikken er retningsgivende for at alle medarbejdere og ledere på tværs af fagområder. Den har ét fælles fokus: At få borgerne i Odense Kommune i uddannelse og job.

Formål er at få inspiration til muligheder, begrænsninger og risici med at anvende tilgangen: "for det er kun ved en fælles indsats, at vi kan løse opgaven", som har været anvendt i arbejdet med at udforme beskæftigelsespolitikken i Odense Kommune. Endvidere ønskes erfaringer fra det efterfølgende arbejde med at få omsat politikken til konkrete strategier og handleplaner.

Alle kommuner

Styrelsen for Arbejdsmarked og
Rekruttering

Njalsgade 72A

2300 København S

T +45 72 21 74 00

E star@star.dk

www.star.dk

Genoptagelse af sager som følge af ny praksis om stop af ydelse efter sygedagpengelovens § 7 om uarbejdsdygtighed

CVR 55568510

Ankestyrelsen offentliggjorde den 27. juni 2018 principafgørelse 40-18, der fastlægger praksis efter en dom af 4. maj 2018 fra Østre Landsret om stop af sygedagpenge med tilbagevirkende kraft.

11. januar 2019

Den nye praksis handler om afgørelser efter sygedagpengelovens § 7 om uarbejdsdygtighed. Principafgørelsen har betydning for, hvornår udbetalingen af sygedagpenge kan stoppe, men den ændrer ikke praksis om selve vurderingen af uarbejdsdygtighed.

J.nr. 19/00530

Ankestyrelsen orienterede i brev af 29. juni 2018 kommunerne om den nye praksis som følge af landsrettens dom. I brevet var endvidere en beskrivelse af, hvilke sager der skal genoptages som følge af den ændrede praksis, samt hvem der skal tage stilling til genoptagelse.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering skal gøre opmærksom på, at kommunen på eget initiativ skal genoptage sager, hvor kommunen har truffet afgørelse med tilbagevirkende kraft, hvis kommunen vurderer, at det ikke er en betydelig administrativ byrde at skulle identificere sagerne. Ellers skal kommunen informere offentligt om muligheden for at søge om genoptagelse og vejlede om retningslinjer for det. Har sagen været påklaget, er det Ankestyrelsen, der skal genoptage sagen.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering skal endvidere gøre opmærksom på, at afgørelsen også har betydning for sager om stop af ydelse under jobafklaringsforløb, når ydelsen stoppes som følge af, at borgeren ikke længere er uarbejdsdygtig efter § 7 i sygedagpengeloven.

Eventuelt uberettiget modtagelse af sygedagpenge eller ydelse under jobafklaring som følge af, at der ikke kan træffes afgørelse med tilbagevirkende kraft, skal vurderes efter reglerne om tilbagebetaling. Kommunen vil derfor i en situation, hvor en borger raskmelder sig eller genoptager sit arbejde i hidtidigt omfang, kunne kræve tilbagebetaling af beløb, der vedrører perioden fra borgers raskmelding eller genoptagelse af arbejdet og frem til afgørelsestidspunktet. Der henvises til Ankestyrelsens principafgørelse 61-18 fra 18. december 2018.

Endelig kan oplyses, at Ankestyrelsen i principafgørelse 53-18 fra 14. november 2018 har behandlet to sager principielt for at afklare betydningen af landsretsdommen for sager om refusion af sygedagpenge.

Spørgsmål til principafgørelserne mv. kan rettes til Ankestyrelsen.

Venlig hilsen

Kirsten Brix Pedersen
Kontorchef
Arbejdsmarkedsyndelser

Til Borgmestre, beskæftigelsesformænd og jobcenterchefer

Modernisering af rådighedstilsynet vedrørende jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning

Kære Borgmestre, beskæftigelsesformænd og jobcenterchefer

Som bekendt blev det som led i Trepartsaftalen fra 2016 om *tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser* aftalt, at rådighedstilsynet med jobparate ledige skulle moderniseres.

Parterne bag aftalen lagde vægt på, at jobparate ledige skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet imens de er på dagpenge eller kontanthjælp. Dette sikrer, at virksomhederne har den tilstrækkelige arbejdskraft til rådighed og danner grundlaget for tillid til den danske arbejdsmarkedsmodel. Derfor skal dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere søge arbejde og deltage i den aktive beskæftigelsesindsats, imens de modtager ydelse.

Som resultat af Trepartsaftalen kunne Beskæftigelsesministeriet i januar 2018 offentliggøre det moderniserede rådighedstilsyn for dagpengemodtagere.

Nu er Beskæftigelsesministeriet parat til at præsentere det nye rådighedstilsyn for jobparate kontanthjælpsmodtagere, der vil kunne findes på Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings hjemmeside (www.star.dk) fra den 21. januar 2019.

Det moderniserede rådighedstilsyn blev i løbet af maj og juni præsenteret på jobcenterchefmøder sammen med de regionale arbejdsmarkedskontorer, hvorefter alle kommuner i de efterfølgende måneder fik mulighed for at gennemgå datagrundlaget.

Rådighedstilsynet er baseret på en benchmarking, der ved hjælp af smileyer illustrerer søgeadfærden for jobparate kontanthjælpsmodtagere på tværs af kommuner, samt udviklingen af jobsøgningen i kommunen, og følger jobparate kontanthjælpsmodtagere, som ingen registreret jobsøgning har i op til tre sammenhængende måneder.

I den seneste opgørelse for september måned 2018, som Beskæftigelsesministeriet udstiller på styrelsens hjemmeside indenfor kort tid, viser tallene at:

- 49 pct. af de jobparate kontanthjælpsmodtagere har registreret 6 eller flere søgte jobs om måneden (grøn smiley).
- 22 pct. af de jobparate kontanthjælpsmodtagere har registreret mellem 5 og 1 søgte jobs om måneden (lysegrøn smiley).
- 29 pct. af de jobparate kontanthjælpsmodtagere ikke har registreret jobsøgning i Joblog (rød smiley).

Beskæftigelsesministeren

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

18. januar 2019

J.nr. 18/08170

Jeg er med på, at kommunerne skal have lejlighed til at kunne tage målingerne i brug, men umiddelbart finder jeg det stærkt bekymrende, at en markant andel af jobparate kontanthjælpsmodtagere enten ikke opfylder lovens krav om jobsøgning eller ikke får registreret deres jobsøgning i Jobloggen. Dette kan hverken jeg som minister eller kommunerne være tilfredse med.

Det er afgørende, at kommunerne bruger værktøjet til at lære af hinanden. Når jeg ser bort fra kommuner med færre end 40 jobparate kontanthjælpsmodtagere i alt, så topper Rebild, Furesø og Herning Kommune listen med den største andel røde smileys i september måned. Jeg vil opfordre kommunerne til at se på, om de kan lære noget af Ringsted, København og Kalundborg, der topper listen i forhold til, at borgerne registrerer deres jobsøgning.

Desuden skal der være fokus på, at der ikke er borgere, som går rundt i månedsvis uden at registrere jobsøgning. Her viser data, at der i Rebild og Ikast-Brande Kommune, er hhv. 26 pct. og 25 pct. af de jobparate kontanthjælpsmodtagere, som ikke har registreret nogen jobsøgning i hverken september, oktober eller november måned.

Med Trepartsaftalen lægges der op til, at virksomhederne skal have mulighed for at rekruttere den fornødne arbejdskraft, og det er i den forbindelse kommunernes ansvar at sørge for, at også jobparate kontanthjælpsmodtagere søger de job, der er mulighed for.

I den forbindelse er det ligeså vigtig, at kommunerne bakker op omkring brugen af Jobloggen, og at den ledige får registreret søgte jobs i Jobloggen.

Det har jeg senest i mit brev den 7. maj understreget overfor jer, idet intentionen med Jobloggen netop er at dokumentere om den ledige er aktivt jobsøgende. Derfor bliver det nu ekstra vigtigt, at de ledige bruger Jobloggen, så opgørelserne i rådighedstilsynet bliver korrekte og anvendelige.

Med offentliggørelsen af det moderniserede rådighedstilsyn for jobparate kontanthjælpsmodtagere mener jeg, der er skabt en rigtig god mulighed for, at kommunerne kan følge med i jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgningsadfærd. På den måde er der også skabt mulighed for at kommunen målrettet kan følge op på beskæftigelsesindsatsen overfor jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Jeg tror og håber på, at kommunerne vil tage godt imod det moderniserede rådighedstilsyn. Fremadrettet vil Beskæftigelsesministeriet følge op på de jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning for at følge kommunernes indsats.

Venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, reading "Troels Lund Poulsen". The signature is written in a cursive, flowing style with a large initial 'T'.

Troels Lund Poulsen